

## SETTORE CONTRATTUALE

### TRASPORTO PERSONE

#### TABELLE SALARIALI N. 19

per le ditte di nuova costituzione (accordo 15/6/2012)

e tabelle salariali CNA VENETO - PER CHI - IN APPLICAZIONE DELL'AI 19.3.1991 -  
APPLICAVA PRIMA I SETTORI SCOPERTI) (acc. 15/6/2012 e 8/10/2012)

scadenzario	n. 19
operai/impiegati	n. 19 A
app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) (assunti dal 15/6/2012)	n. 19 A1
app per la qualifica/diploma professionale (L.167/11 art 3) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 19 A2
app di alta formazione/ricerca (L.167/11 art 5) Acc. Regionale 13/3/2013 (assunti dal 13/3/2013)	n. 19 A3

**ultimo aggiornamento**

**01/06/2014**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

## TRASPORTO PERSONE - scadenario N. 19

accordo regionale armonizzazione trattamenti in essere dipendenti imprese artigiane settore trasporto  
15/06/2012 persone

---

15/06/2012 applicazione parte normativa del nuovo accordo regionale (accordo 15/6/2012)

---

01/06/2012 applicazione tabelle salariali A per ditte di nuova costituzione e/o senza dipendenti (acc. 15/6/2012)

---

01/06/2012 applicazione tabelle salariali B per ditte provenienti ex settori scoperti autotrasporto (acc. 15/6/2012)

---

possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere applicando la normativa  
15/06/2012 dell'autotrasporto merci (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012) tabelle A1 e B1

---

19/06/2012 verbale di intesa applicativo dell'accordo trasporto persone del 15/6/2012

---

01/07/2012 nuove % per straordinari e nuovi trattamenti per indennità di trasferta (intesa 19/6/2012)

---

01/09/2012 versamento quote EBAV ditta e dipendente (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012)

---

08/10/2012 siglato verbale integrativo al ccl 15/6/2012

---

08/10/2012 disciplinata la riduzione intervallo tra 2 contratti a termine (intesa 8/10/2012)

---

01/11/2012 allargato campo di applicazione del contratto (intesa 8/10/2012)

---

01/11/2012 applicazione tabelle salariali C per ditte provenienti ex settori scoperti metalmeccanici (acc. 8/10/2012)

---

possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere applicando la normativa  
dell'autotrasporto merci (accordo 8/10/2012 integrativo dell' accordo 15/6/2012 e intesa

01/11/2012 applicativa 19/6/2012) tab. C1

---

gli aumenti previsti nelle tabelle del ccnl autotrasporto di cui al ccnl 17/12/2010 cessano di non dover essere  
01/01/2013 considerati ai fini 14°, straord e festività

---

01/02/2013 aumenti salariali (tabelle A) (accordo 15/6/2012)

---

accordo interconfederale regionale sulla formazione - possibile assunzioni con app. per la qualifica e diploma  
13-mar-13 professionale e per l'alto apprendistato

---

01/12/2013 aumenti salariali (tabelle A) (accordo 15/6/2012)

---

01/06/2014 applicazione nuove tabelle salariali uniche (accordo 15/6/2012)

---

31/12/2014 possibilità disdetta accordo 15/6/2012 (con racc. AR)

---

31/05/2015 scadenza validità accordo 15/6/2012 (rinnovo tacito di 1 anno se non disdetto 5 mesi prima scadenza)

---

01/06/2015 aumenti salariali (accordo 15/6/2012)

---

---

---

---

---

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012

dal 1/6/2014 tale tabella è l'unica applicabile e sostituisce anche le ex tabelle 19B e 19C

NB: tale tabella costituisce anche il riferimento per la determinazione dei superminimi individuali previsti per le ditte che applicano contrattazione non artigiana fino al completo assorbimento degli stessi

Retribuzioni in vigore dal 01/6/2014

Divisore	173
ERR Euro	0,44

APPLICAZIONE TABELLA ART. 6 ACCORDO 15/6/2012

C - L	1S	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio qualificato	6 senior Custodi	6 junior
Nuovi minimi unificati (dal 1/6/2014)	1970,12	1849,62	1699,32	1534,37	1494,05	1420,60	1383,21	1355,15	1265,37	1164,54
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	1970,56	1850,06	1699,76	1534,81	1494,49	1421,04	1383,65	1355,59	1265,81	1164,98

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Ebav, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

**ART. 17 ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE**

dal 1/6/2014 tale tabella è l'unica applicabile ai contratti di apprendistato in corso e stipulati successivamente all'accordo 15/6/2012 e succ. 1/11/2012 e sostituisce quindi le precedenti tabelle 19B1 e 19C1. Per i contratti di apprendistato stipulati prima del 15/6/2012 e del 1/11/2012, si continuano invece ad applicare le tabelle Metalmeccanici dei settori scoperti fino a naturale scadenza del contratto

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

**TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)**

Retribuzioni in vigore dal 01/6/2014

retribuzione di riferimento	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
	1.849,62	1.699,32	1.534,37	1.494,05	1.420,60	1.383,21	1.355,15	1.265,37	1.164,54
Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro									

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 junior		Liv. 6 senior	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	873,85			
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	990,30			
	12 mesi	100			1.265,81	

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	
	12 mesi	75	949,47	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.076,00	
	12 mesi	100	1.265,81	

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 junior		Livello 5	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.037,85		1.016,80	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5	12 mesi	85	1.176,17		1.152,32	
	12 mesi	100	1.383,65		1.355,59	

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 senior	
			retribuzione	
	12 mesi	75	1.065,89	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)	12 mesi	85	1.207,95	
	12 mesi	100	1.421,04	

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.151,22		1.120,98	
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	85	1.304,65		1.270,38	
	12 mesi	100	1.534,81		1.494,49	

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 1		Livello 2	
			retribuzione		retribuzione	
	12 mesi	75	1.387,66		1.274,93	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	85	1.572,62		1.444,86	
	12 mesi	100	1.850,06		1.699,76	

\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

**TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI**

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

		PROFILI				
		autisti classificati al liv. 3° Super	autisti classificati al liv. 3°	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%				

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 15/6/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

**dal 1/6/2014 tale tabella è l'unica applicabile e sostituisce anche le ex tabelle 19B e 19C**

**APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA/DIPLOMA PROFESSIONALE (D.LGS 167/2011 ART.3)**

l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento delle qualifiche e dei diplomi professionali, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, definiti ai sensi del D.Lgs 226/2005

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 15/25 anni**

*LIVELLO RETRIBUTIVO DI RIFERIMENTO 5° (OP. QUALIFICATO) E 4° SENIOR (IMP.QUALIFICATO)*

**Retribuzioni in vigore dal 01/6/2014**

	retribuzione tabellare	err	totale
livello 4°senior IMPIEGATI	€ 1420,60	0,44	1421,04
livello 5° OPERAI	€ 1355,15	0,44	1355,59

	Mesi	%	retribuzione	err	totale
IMPIEGATI	12	51	724,51	0,44	<b>724,95</b>
	12	56	795,54	0,44	<b>795,98</b>
	12	65	923,39	0,44	<b>923,83</b>
	12	75	1065,45	0,44	<b>1065,89</b>
OPERAI	12	51	691,13	0,44	<b>691,57</b>
	12	56	758,88	0,44	<b>759,32</b>
	12	65	880,85	0,44	<b>881,29</b>
	12	75	1016,36	0,44	<b>1016,80</b>

DURATA = LA DURATA DEL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E' IN FUNZIONE ALLA QUALIFICA/DIPLOMA DA CONSEGUIRE E NON POTRA' ESSERE SUPERIORE A **3 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA PROFESSIONALE) O A **4 ANNI** (IN CASO DI CONSEGUIMENTO DEL DIPLOMA QUADRIENNALE REGIONALE)

nb: CON DECORRENZA DAL MESE SUCCESSIVO A QUELLO DI SUPERAMENTO DEL 18° ANNO DI ETA', IL TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'APPRENDISTA PREVISTO NELLA TABELLA SOPRA RIPORTATA SARA' MAGGIORATO DI 5 PUNTI PERCENTUALI

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR di 0,44 mensile al 100% del livello dell'operaio/impiegato qualificato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA (D.LGS 167/2011 ART.5)**

l'apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge

Al momento è attivabile per i Master e i dottorati di ricerca sulla base dell'accordo tra Regione/Parti Sociali e Università del 31/7/2012

**accordo interconfederale veneto  
13/3/2013**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 13/3/2013 - età 18/29 anni**

livello 1°	€	0,00000	0	0,00000
------------	---	---------	---	---------

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA**

1° ANNO	2° ANNO	dal 3° ANNO
<b>80</b>	<b>85</b>	<b>90</b>

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR (di 0,44 mensile) al 100% del livello di inquadramento finale al termine del periodo di apprendistato

- la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

la durata contratto di apprendistato di alta formazione è legata alla tipologia di titolo di studio da conseguire per Master = minimo 12 mesi e max 30