

VERBALE D'ACCORDO PER IL SETTORE TRASPORTO MERCİ CONTO TERZI DELLA REGIONE VENETO

Il giorno 31 marzo 2014 presso la sede della Confartigianato del Veneto in Mestre

tra

la **Confartigianato Imprese Veneto** rappresentata dal Presidente Giuseppe Sbalchiero e dal presidente di categoria, assistito dal segretario regionale Patrizio Morettin, dal presidente di categoria Nazareno Ortoncelli, dal delegato Paolo Bettella, dal responsabile della divisione per le relazioni sindacali Ferruccio Righetto

la **CNA del Veneto**, rappresentata dal Presidente Alessandro Conte, dal Presidente della CNA FITA Veneto Massimo Fiorese, assistiti dal Segretario generale Mario Borin, da Sergio Barsacchi responsabile regionale Cna Fita e dal responsabile delle relazioni sindacali Luigi Fiorot;

la **CASARTIGIANI del Veneto**, rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal Segretario Regionale Salvatore D'Aliberti e dal Responsabile regionale per le Relazioni Sindacali Umberto D'Aliberti;

e

la **FILT CGIL** rappresentata dal Segretario Regionale Ilario Simonaggio e da Vittorio Bertocco;

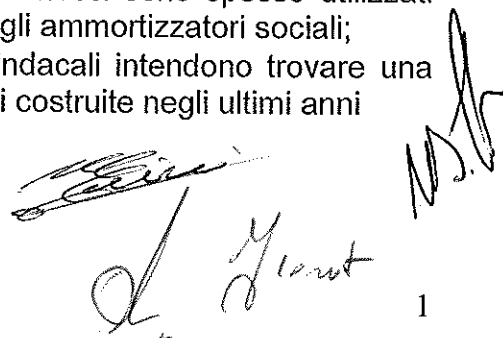
la **FIT CISL** rappresentata dal Segretario Regionale Gaetano Antonello e da Nicola Toffoli;

la **UILTRASPORTI UIL** rappresentata dal Segretario Regionale Daniele Zennaro ed Umberto Zerbini;

Premesso che:

- L'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL ha previsto all'art. PERMESSI GIORNALIERI RETRIBUITI PER IL PERSONALE VIAGGIANTE per gli anni 2014 e 2015 il pagamento forfetario anticipato nel mese di febbraio del 75% delle giornate di permesso retribuito maturabili su base annua pari a 4,5 giornate;
- Considerate le difficoltà per le imprese associate di far fronte a tale previsione contrattuale, in considerazione del fatto che detti permessi sono spesso utilizzati per far fronte a flessi di lavoro in luogo dell'utilizzo degli ammortizzatori sociali;
- Le Associazioni Artigiane del Veneto e le OOSS sindacali intendono trovare una soluzione nell'ambito delle proficue relazioni sindacali costruite negli ultimi anni

Convergono quanto segue:



1) AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente verbale si applica alle imprese artigiane e non che sono nell'ambito di applicazione del CCRL e più precisamente:

- Le imprese artigiane,
- Le imprese industriali di qualsiasi dimensione purchè siano associate alle associazioni artigiane stipulanti il CCRL, che applichino il CCRL ivi compreso il versamento ad Ebav.

2) DISCIPLINA DELLE GIORNATE DI PERMESSO RETRIBUITO

Le parti, al fine di rendere operativa, per le imprese di cui al punto precedente, la disciplina contenuta nell'ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL della Logistica, trasporto merci e spedizioni, hanno concordato due percorsi alternativi tra di loro:

- Viene data applicazione alla norma contenuta nell'ipotesi predetta, che prevede il pagamento anticipato forfetario nel mese di febbraio 2014 della quota del 75% dei permessi retribuiti (pari a 27 ore): tale applicazione esonera l'impresa dal riconoscimento di ulteriori ore di permesso per l'anno in corso e quindi non avverrà alcun accantonamento/riconoscimento relativamente al restante 25%. In caso di cessazione del rapporto di lavoro nell'arco dell'anno, l'azienda opererà il relativo conguaglio sulle spettanze dovute al lavoratore.
- Le imprese che non sono state in grado di operare il pagamento forfetario anticipato ai dipendenti potranno, in alternativa, applicare integralmente la disciplina, in materia di permessi retribuiti, prevista dal CCNL della "Logistica, Trasporto merci e Spedizioni" del 26 gennaio 2011, vale a dire la normale maturazione annua di 4,5 giornate e con il pagamento della quota di permessi non goduti entro il mese di aprile dell'anno successivo la maturazione.

Detta disposizione alternativa potrà essere applicata dalle imprese anche nel 2015, indipendentemente da quanto applicato nel 2014.

E' consentito il pagamento rateale, sulla base della maturazione in dodicesimi, dell'intera quota di permessi pari a 4,5 giornate. In tal caso, per i lavoratori in forza al 1 gennaio 2014 le imprese erogheranno 4/12 delle quote maturate con la retribuzione del mese di ~~maggio~~ ^{aprile} 2014 e dal mese di ~~giugno~~ ^{maggio} in poi liquideranno mensilmente il rateo dei permessi maturati.

- Per gli assunti dal mese di marzo 2014 ovvero marzo 2015 si procederà per i restanti mesi rispettivamente del 2014 o del 2015 con la normale maturazione mensile (1/12 di 4,5 giornate di permessi).
- La gestione operativa di quanto previsto in alternativa ai punti a) e b) avverrà entro e non oltre il cedolino paga del mese di ~~maggio~~ ^{aprile} 2014.

3) VALORI TABELLARI REGIONALI PER IL LIVELLO 3SJ

Visto che l'ipotesi di accordo ha previsto nella declaratoria un nuovo livello denominato 3sj, le parti convengono che i nuovi valori dell'ERC e dell'EET siano i seguenti:

ERC € 58,20 su base mensile

EET € 21,98 su base mensile

4) ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

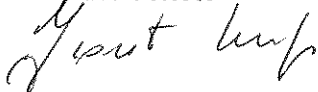
Le parti confermano che le disposizioni previste nell'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 1 agosto 2013 e nel successivo protocollo per l'artigianato concernenti l'applicazione di SANARTI si intendono superate, assorbite e sostituite a tutti gli effetti dalle pattuizioni interconfederali regionali venete che riguardano SANI IN VENETO.

Le parti concordano altresì che dalla data di stipula del presente verbale l'accesso alle procedure dello SPRAV (es. deroga orario di lavoro, videosatellitari etc) sia subordinato alla correntezza contributiva nei confronti di SANI IN VENETO, oltre che alla regolarità nei confronti di Ebav.

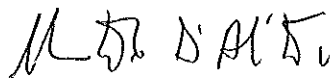
CONFARTIGIANATO IMPRESE
VENETO



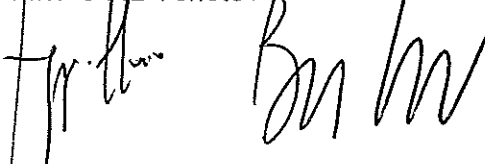
CNA del Veneto



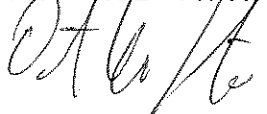
CASARTIGIANI del Veneto



FILT CGIL Veneto



FIT - CISL Veneto



UILTRASPORTI - UIL Veneto

