

PL^eT

PIANETA LAVORO TRIBUTI
il nuovo modo di fare *formazione*

PERCORSO FORMATIVO

MARZO/GIUGNO 2013

LE OPPORTUNITÀ PER IL RILANCIO OCCUPAZIONALE

**APPRENDISTATO, INCENTIVI E FLESSIBILITÀ
DEL LAVORO**

TCTUTOR: la formazione degli apprendisti
curata dai professionisti

Relatori

SERENA BADAN
TEMISTOCLE BUSSINO
EMILIANA DAL BON
LUCA DE COMPADRI

MARIO GIUDICI
BARTOLOMEO LA PORTA
MAURO MARRUCCI
FRANCESCO NATALINI

PAOLA NUCCI
PASQUALE STAROPOLI
PAOLO STERN

Sede

PADOVA

a partire da
€ 220,00 + IVA

Ulteriore sconto di **40 €** riservato ai
partecipanti del **PF Riforma Lavoro**

In collaborazione con:



UP ANCL
PADOVA



CDL
PADOVA

TeleConsul Editore

organizzazione e coordinamento scientifico:
Attilio Miotto e Gennaro Nannola

www.tcpersorsi.it

DATE E SEDI

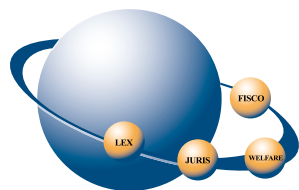
iscriviti su www.tcpercorsi.it**PADOVA****PADOVA:** Hotel Piroga - Via Euganea, 48, Selvazzano Dentro

Data	Provincia	Orario
VENERDÌ 29/03/2013	PD	14.30 - 19.00
GIOVEDÌ 18/04/2013	PD	14.30 - 19.00
GIOVEDÌ 23/05/2013	PD	14.30 - 19.00
VENERDÌ 21/06/2013	PD	14.30 - 19.00

PERCORSO FORMATIVO

MARZO/
GIUGNO **2013**

INDICE DELLE GIORNATE



PLeT

LE OPPORTUNITÀ PER IL RILANCIO OCCUPAZIONALE

I **GIORNATA** (4 Ore)

**APPRENDISTATO:
UN CONTRATTO AGEVOLATO**

II **GIORNATA** (4 Ore)

**LE REGOLE GENERALI
APPLICABILI AGLI INCENTIVI
PER LE ASSUNZIONI**

III **GIORNATA** (4 Ore)

**I PRINCIPALI INCENTIVI
PREVISTI PER LE NUOVE
ASSUNZIONI**

IV **GIORNATA** (4 Ore)

**VALUTAZIONE DELLA FLESSIBILITÀ
E DELL'ORGANIZZAZIONE
DEL LAVORO**

Il percorso formativo è valido ai fini della FCO per i Consulenti del lavoro.

I
GIORNATA (4 Ore)

APPRENDISTATO: UN CONTRATTO AGEVOLATO

Il contratto di apprendistato alla luce del nuovo TU.

Il periodo formativo: la durata, il recesso per le parti.

I vantaggi per il datore di lavoro ed il lavoratore.

La normativa regionale: analisi delle particolarità previste dalle singole Regioni.

I rapporti con gli Enti Bilaterali.

La prassi amministrativa: circolari ed interpelli.

Gli strumenti sanzionatori.

Il contratto individuale di lavoro: come predisporre un contratto di apprendistato, con le relative clausole essenziali e come redigere un piano formativo individuale.

TCTUTOR: *la redazione di un piano formativo individuale; lo sviluppo del piano formativo; il controllo della formazione svolta; la redazione del registro formativo e la reportistica di controllo.*

II

GIORNATA (4 Ore)

LE REGOLE GENERALI APPLICABILI AGLI INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI

Il diritto di precedenza: per i lavoratori licenziati per motivi oggettivi; nei contratti a termine; nelle attività stagionali e non stagionali; per i cittadini extracomunitari nel lavoro stagionale; per i lavoratori portatori di handicap; nei contratti a tempo parziale; nei passaggi da tempo parziale a tempo pieno e viceversa; per i lavoratori non assunti dopo un trasferimento d'azienda; orientamenti giurisprudenziali.

Le sospensioni dal lavoro ed i riflessi sulle agevolazioni: concetto di professionalità diverse; le deroghe.

La coincidenza degli assetti proprietari e rapporti di collegamento: coincidenza sostanziale di assetti proprietari; orientamenti giurisprudenziali.

Il durc interno: il possesso ed il rispetto della contrattazione collettiva; i casi di diniego del rilascio.

Il cumulo degli incentivi e la regola del de minimis.

Le nuove regole in materia di stato e durata della disoccupazione.

Le modifiche apportate dalla legge 92/2012.

III

GIORNATA (4 Ore)

I PRINCIPALI INCENTIVI PREVISTI PER LE NUOVE ASSUNZIONI

Lavoratori disoccupati o in cigs da almeno 24 mesi.

Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

Lavoratori somministrati.

Lavoratori ultracinquantenni e donne.

L'abrogazione della normativa sul rilascio della Dichiarazione di immediata disponibilità.

Il collegamento tra agevolazioni e ammortizzatori sociali.

Costo del lavoro e ASPI.

La deducibilità IRAP 2013.

La decontribuzione della produttività: la produttività nella contrattazione di secondo livello e le regole per l'accesso alla decontribuzione e la detassazione.

IV

GIORNATA (4 Ore)

VALUTAZIONE DELLA FLESSIBILITÀ E DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Il contratto a termine e lo start-up aziendale.

La scelta tra lavoro intermittente e il lavoro accessorio.

La scelta tra contratti a progetto, partite iva e associati in partecipazione.

I contratti di solidarietà difensivi.

La scelta tra lavoro subordinato e altre forme contrattuali per i soci e per i familiari.

Il nuovo tirocinio.

I nuovi accordi collettivi in materia di mansioni equivalenti e inferiori.

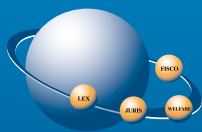
La retribuzione inferiore al minimale e il caso delle cooperative.

Appalti ed esternalizzazione del lavoro.

Il patto generazionale tra lavoratori anziani e giovani con i contratto part-time.

La valutazione per l'utilizzo delle auto per uso promiscuo dopo la Riforma Fornero.

Gli incentivi all'esodo.



PLT
PIANETA LAVORO TRIBUTI

PIANETA LAVORO E TRIBUTI

Il mondo del lavoro visto dai professionisti

aggiornamento
quotidiano
sui contenuti
del **percorso formativo**
attraverso dispense,
documenti e contributi
multimediali



riservato agli iscritti
www.tcpercorsi.it

TeleConsul Editore

www.tcpercorsi.it