

<b>SETTORE CONTRATTUALE</b>	
<b>LEGNO E ARREDAMENTO</b>	
<b>TABELLE SALARIALI N. 10</b>	
<b>scadenzario</b>	n. 10
<b>operai/impiegati</b>	n. 10 A
<b>apprendisti L.196/97 (assunti dal 19/7/97 al 15/10/07)</b>	
<b>e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)</b>	n. 10 B
<b>apprendistato professionalizzante (CCNL)</b>	
<b>(assunti dal 16/10/07 al 25.4.12)</b>	n. 10 C
<b>app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)</b>	
<b>(assunti dal 26.4.12)</b>	n. 10 D

<b>ultimo aggiornamento</b>	<b>01/01/2013</b>
-----------------------------	-------------------

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

01-gen-93 Decorrenza nuovo CCNL  
 01-mar-93 Incrementi retributivi  
 02-mar-93 Firmata ipotesi di accordo  
 01-mag-93 Erogazione Una Tantum e trattenuta quota contratto  
 01-set-93 Incrementi retributivi  
 01-mar-94 Erogazione Una Tantum e trattenuta quota contratto  
 01-set-94 Incrementi retributivi  
 01-gen-95 Incremento contrib. EBAV (A.R. 13/4/94)  
 01-mar-95 Riallineamento retribuzioni CCNL  
 01-set-95 Erogazione 1^ Tranche (CCRIL 19/09/95)  
 19-set-95 Firmato CCRIL  
 01-ott-95 Aumento contrib. EBAV (CCRIL 19/9/95)  
 01-gen-96 Incrementi retributivi  
 01-mag-96 Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)  
 01-set-96 Erogazione 2^ Tranche (CCRIL 19/9/95)  
 30-set-96 Siglata intesa regionale esplicativa CCRIL  
 31-dic-96 Scadenza CCNL  
 01-gen-97 Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)  
 01-apr-97 Corresponsione IVC (30%)  
 01-giu-97 Eventuale erogazione salario sostitutivo previdenza compl. ( Intesa Reg.le 30/09/96)  
 18-giu-97 Intesa Reg. proroga previdenza compl.re  
 01-lug-97 Corresponsione IVC (50%)  
 01-set-97 Eventuale erogazione fondo previdenza complementare ( Intesa Regionale 30/09/96)  
 15-dic-97 Siglata ipotesi rinnovo CCNL  
 01-gen-98 Incrementi retributivi  
 01-mag-98 Quota diffusione contratto (1^ tranche)  
 01-giu-98 Eventuale erogazione salario sostitutivo previdenza complementare ( Intesa Reg.le 18/06/97)  
 01-giu-98 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)  
 09-giu-98 Intesa Reg. proroga previdenza complementare  
 01-set-98 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)  
 01-ott-98 Quota diffusione contratto (2^ tranche)  
 01-ott-98 Erogazione 2^ tranche "Una tantum"  
 01-dic-98 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 9/6/98)  
 31-dic-98 Scadenza CCRIL  
 01-giu-99 Incrementi retributivi  
 01-gen-00 Eventuale erogazione fondo prev. complementare o in alternativa aumento IRR (intesa Reg.le 9/6/98)  
 01-gen-00 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)  
 20-gen-00 Intesa regionale (da previdenza ad incremento IRR)  
 01-apr-00 Incrementi retributivi  
 01-apr-00 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)  
 01-lug-00 Erog, 1/3 somma accantonata (Intesa Reg.le 20/1/00)  
 31-dic-00 Scadenza CCNL  
 01-apr-01 Corresponsione IVC 30%  
 01-lug-01 <corresponsione IVC 50%  
 06-feb-02 Siglato CRIL  
 01-mar-02 Erogazione una tantum CRIL  
 01-mar-02 Incremento versamenti EBAV  
 01-mag-02 Erogazione EET 2001  
 01-mag-02 Comunicazione lavoratori quota contrattuale  
 10-mag-02 Verbale per erogazione EET 2001  
 01-giu-02 Ritenuta quota contrattuale  
 01-nov-02 Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 13/11/2002)  
 01-nov-02 Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 13/11/02)  
 \*La prima tranche di una tantum viene erogata soltanto da quelle imprese che non abbiano corrisposto l'IVC.  
 13-nov-02 Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/1/2001-31/3/2002  
 01-apr-03 Nuovi minimi nazionali(Accordo nazionale 13/11/02)  
 01-mag-03 Erogazione EET 2002  
 01-mag-03 Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 13/11/02)  
 13-mag-03 Verbale per erogazione EET 2002  
 01-mag-04 Erogazione EET 2003  
 10-mag-04 Verbale di erogazione EET 2003  
 01-lug-04 Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)  
 06-lug-04 Accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04  
 01-ott-04 Erogazione 1a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/7/04)  
 01-gen-05 Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)  
 05-apr-05 Verbale di proroga validità EET(periodo di riferimento aprile 2004/marzo2005)  
 11-mag-05 Verbale di erogazione EET (periodo di erogazione 1/5/2005-30/4/2006))  
 01-giu-05 Erogazione 2a tranche una tantum(Accordo nazionale 6/7/04)  
 21-apr-06 Firmato CCRL  
 01-mag-06 Erogazione 1a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)

01-giu-06 Erogazione 2a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)  
01-lug-06 Erogazione 3a rata una tantum(CCRL 21/4/2006)  
01-ago-06 Erogazione EET(CCRL 21/4/2006)  
29-ago-06 Verbale di erogazione EET 1/8/06-31/7/07  
25-gen-07 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali  
01-feb-07 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)  
30-lug-07 firmato CCRL  
01-ago-07 1° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)  
01-set-07 2° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)  
01-ott-07 3° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)  
11-ott-07 siglato ccnl  
16-ott-07 possibilità assunzioni con apprendistato professionalizzante (ccnl 11/10/2007)  
01-nov-07 4° rata una tantum ( ccrl 30/7/2007)  
01-nov-07 aumenti retributivi (ccnl 11/10/2007)  
01-nov-07 cessazione erogazione AFAC 31/10/2007 (ccnl 11/10/2007)  
01-dic-07 erogazione EET (ccrl 30/7/2007) periodo di riferimento 1/10/2006-30/9/2007  
07-dic-07 verbale di erogazione EET (ccrl 30/7/2007) dal 1/12/2007 al 30/11/2008  
01-feb-08 1° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)  
01-feb-08 recupero AFAC già erogato (ccnl 11/10/2007)  
31-mar-08 scadenza possibilità passaggio categoria C a Csuper per i dip. In forza al 11/10/2007 (ccnl 11/10/2007)  
23-apr-08 siglato verbale integrativo al ccnl 11/10/2007  
01-mag-08 **aumenti retributivi (ccnl 11/10/2007)**  
31-lug-08 scadenza efficacia CCRL 21/4/2006 (prorogato dal ccrl 30/7/2007)  
01-set-08 2° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)  
28-ott-08 siglato ccrl  
01-nov-08 3° rata una tantum (ccnl 11/10/2007)  
01-dic-08 cessa corresponsione EET verbale 7/12/07 (ccrl 30/7/2007)  
01-dic-08 riparametrazione paga base (verbale integrativo 23/4/2008)  
01-dic-08 1° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)  
31-dic-08 scadenza validità ccnl 11/10/2007  
01-gen-09 2° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)  
01-feb-09 3° rata premio di produttività (ccrl 28/10/2008)  
01-mar-09 erogazione eet (ccrl 28/10/2008)  
24-mar-09 verbale di erogazione eet (ccrl 28/10/2008)  
01-lug-09 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)  
23-lug-09 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali  
31-ago-09 scadenza ccrl (ccrl 28/10/2008)  
31-ago-09 scadenza erogazione eet (ccrl 28/10/2008)  
1-set-09 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)  
1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)  
01-ott-09 1° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
08-ott-09 siglato nuovo ccrl  
01-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)  
01-nov-09 2° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
01-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010  
01-dic-09 3° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
01-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)  
01-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)  
01-gen-10 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)  
01-gen-10 4° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
01-feb-10 5° rata premio di produttività regionale (CCRL 8/10/2009)  
01-mar-10 corresponsione EET (ccrl 8/10/2009)  
17-mar-10 verbale di erogazione eet dal 1/3/10 al 30/9/2010 (ccrl 8/10/2009)  
01-lug-10 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)  
30-set-10 scadenza efficacia CCRL 28/10/2008  
30-set-10 scadenza erogazione eet (ccrl 8/10/2009)  
01-ott-10 1° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
11-ott-10 ccrl  
01-nov-10 2° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
01-dic-10 3° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
01-gen-11 4° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
01-gen-11 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)  
27-gen-11 ccnl area LEGNO - LAPIDEI  
01-feb-11 5° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
01-feb-11 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)  
01-feb-11 il 31/3/2011 scade il termine per rendere pubblico il contenuto dell'art. 63 ai dipendenti (trattenuta spese rinnovo ccnl 27/1/2011)  
01-mar-11 6° rata premio di produttività (ccrl 11/10/2010)  
01-apr-11 corresponsione EET (ccrl 11/10/2010)  
20-apr-11 verbale di erogazione eet (ccrl 11/10/2010)  
01-apr-11 eventuale trattenuta spese rinnovo ccnl 27/1/2011 ai lavoratori non iscritti alle OOSS che non hanno rinunciato entro il 10/4/2011

01-apr-11 1° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)  
10-apr-11 scadenza possibilità eventuale rinuncia scritta del lavoratore non aderente OOSS per non effettuare la trattenuta per rinnovo ccnl 27/1/2011  
31-mag-11 versamento quote spese rinnovo ccnl 27/1/2011  
  
01-set-11 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)  
01-ott-11 2° rata una tantum (ccnl 27/1/2011)  
30-nov-11 scadenza efficacia CCRL 8/10/2009 (prorogato da ccrl 11/10/2010)  
30-nov-11 scadenza eventuale corresponsione EET (ccrl 11/10/2010)  
31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)  
01-giu-12 aumenti salariali (ccnl 27/1/2011)  
31-dic-12 scadenza ccnl area Legno-Lapidei del 27/1/2011  
01-dic-11 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
21-dic-11 ccrl  
01-gen-12 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
01-gen-12 eventuale 1° rata premio di produttività regionale in caso di mancata corresponsione entro dicembre 2011 (ccrl 21/12/2011)  
01-feb-12 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
01-mar-12 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
01-apr-12 5° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)  
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (Al 3/5/2012)  
01-mag-12 6° rata premio di produttività regionale (ccrl 21/12/2011)  
01-giu-12 corresponsione eet (ccrl 21/12/2011)  
26-giu-12 verbale di erogazione eet (ccrl 21/12/2011)  
31-dic-12 scadenza ccrl (ccrl 21/12/2011)  
31-dic-12 scadenza erogazione eet (ccrl 21/12/2011)  
01-gen-13 corresponsione eet per caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2012) (ccrl 21/12/2011)  
30-gen-13 verbale di erogazione eet  
31-lug-13 scadenza eventuale corresponsione eet in caso di mancato rinnovo ccrl entro il 31/12/2012) (ccrl 21/12/2011)

Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013

Divisore	174		ERR	0,44	0,00253			
C-L	A SUPER Quadri	A Imp.	B Imp. O.S. P.	C SUPER Imp. Op .Sp.	C Imp. Op .Sp.	D Imp. Op. Qual.	E Op. Com.	F Op. Comune
retribuzione tabellare dal 01/06/2012	1757,37	1638,03	1497,28	1432,20	1366,46	1291,71	1223,25	1149,35
	10,09983	9,41397	8,60506	8,23103	7,85322	7,42362	7,03017	6,60546
Incremento Retr. Regionale dall'1/1/2000	54,23	49,06	41,83	39,23	36,67	32,54	29,44	26,28
	0,31167	0,28195	0,24040	0,22546	0,21075	0,18701	0,16920	0,15103
Elemento Retributivo Regionale	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253	0,00253
TOTALE	1812,04	1687,53	1539,55	1471,87	1403,57	1324,69	1253,13	1176,07
	10,41403	9,69845	8,84799	8,45902	8,06650	7,61316	7,20190	6,75902

NOTE:

- **CLASSIFICAZIONE (ACCORDO 11/10/2007)** Sono stati introdotti 2 nuovi livelli professionali :**C Super** (per 3 specifici profili rientranti nella categoria C ed indicati nella declaratoria all'art.10 dell'accordo 11/10/2007) ed **F** (per i lavoratori privi di esperienza al loro primo inserimento nei settori oggetto del campo di applicazione del ccnl)

L'eventuale riconoscimento della categoria C Super al personale già in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 11/10/2007 dovrà essere realizzato entro il 31/3/2008  
Gli operai comuni appartenenti alla categoria F, dopo un periodo massimo di 12 mesi dalla data di assunzione passano automaticamente al livello E (anche se a tempo determinato)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risultasse necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

ccrl 21/12/2011

	A SUPER	A	B	C SUPER	C	D	E	F
Elemento economico territoriale	53,71	48,55	41,32	38,66	36,15	32,02	28,92	25,82
(dal 01/1/2013 al 31/07/2013)	0,30868	0,27902	0,23747	0,22218	0,20776	0,18402	0,16621	0,14839

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) <b>NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2012 e 2013 DM ancora da emanare)</b>
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della normativa vigente
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/01/13 al 31/07/2013 verb.erogazione 30/01/2013 Periodo di rif. 1/4/2012-31/10/2012

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento (ad eccezione dei lavoratori a domicilio), per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di infortunio avvenuto all'interno dell'azienda, per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali previste dal CRIL.

- Non è erogato nel periodo di contratto di inserimento ma inizierà ad essere corrisposto a tali lavoratori nel mese in cui avviene la loro conferma a tempo indeterminato (a tale riguardo il periodo di inserimento sarà considerato utile ai fini della maturazione dell'anzianità aziendale nel periodo di riferimento).

- E' riconosciuto agli **apprendisti assunti in base alla Legge 196/97** a condizione che possano far valere una anzianità aziendale di **7 mesi** nel periodo di riferimento

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato **più di 100 ore medie di sospensione** (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse **al 31/12/2012 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2011**

**NB: 1) apprendistato professionalizzante --> L'EET previsto dal CCRL 21/12/2011 (qualora ne sia prevista l'erogazione) non è applicabile all'apprendistato professionalizzante introdotto dal CCNL del 11/10/2007 (nè all'apprendistato prof/contratto di mestiere di cui all'AI 3/5/2012) pertanto non è previsto nelle relative tabelle. Per tali apprendisti esso verrà eventualmente concordato con il nuovo contratto regionale di settore.**

**2) apprendistato Legge 196/97 --> L'EET (qualora ne sia prevista l'erogazione) continua invece ad essere erogato agli apprendisti assunti prima del 16/10/2007 (e ai minori assunti con contratto di apprendistato prima del 26/4/2012) i quali mantengono il complesso di norme derivanti dalla precedente contrattazione regionale.**

**SETTORE LEGNO E ARREDAMENTO**

**TAB. 10 B**

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013

**APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 al 15 ottobre 2007 e assunzioni APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25.4.2012) (A) LIMITI ETA': QUELLI PREVISTI DALLA L.196/97**

Retribuzione di riferimento Cat. D -->	retribuzione tabellare	Euro	7,42362	ERR	Euro	0,00253
	IRR		0,18701	EET/ora pari a	Euro	0,18402
	<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>7,61063</b>			

	Durata	Durata			ERR	Totale	EET
		Mesi	%	Retrib.			
<b>Gruppo 1</b> Lavorazione manuale, artistica, tradizionale, ad alto contenuto professionale, ad esempio: doratori, laccatori, pittori, decoratori, arredatori di interni (mobiliari, tappezzeri) su progetto in stile e/o su misura, ebanisti restauratori, liutai, intagliatori, intarsiatori, scultori, modellisti, costruttori e riparatori di barche e natanti, costruttori e riparatori di articoli sportivi.	Durata: 5 anni	3	52	3,95753	0,00253	3,96006	0,09569
		15	64	4,87080	0,00253	4,87333	0,11777
		12	70	5,32744	0,00253	5,32997	0,12881
		12	75	5,70797	0,00253	5,71050	0,13802
		12	80	6,08850	0,00253	6,09103	0,14722
		6	85	6,46904	0,00253	6,47157	0,15642
<b>Gruppo 2A</b> Lavorazioni di carattere tradizionale meccanizzate a medio contenuto professionale, ad esempio: lucidatori, traforisti, corniciai, tornitori, lavorazione dei vimini e del giunco, addobbatori, tappezzeri, materassai, abbozzatore, lavorazione del mobile e serramenti e infissi non standardizzati, oggettistica ed articoli da regalo, lavorazione speciale del sughero.	Durata: 3 anni e 4 mesi	3	52	3,95753	0,00253	3,96006	0,09569
		9	65	4,94691	0,00253	4,94944	0,11961
		12	75	5,70797	0,00253	5,71050	0,13802
		12	80	6,08850	0,00253	6,09103	0,14722
		4	85	6,46904	0,00253	6,47157	0,15642
<b>Gruppo 2B</b> Apprendisti Impiegati: Operatori contabili, addetti alla fatturazione e/o pratiche amministrative.	Durata: 2 anni	3	52	3,95753	0,00253	3,96006	0,09569
		9	65	4,94691	0,00253	4,94944	0,11961
		12	75	5,70797	0,00253	5,71050	0,13802
<b>Gruppo 3</b> Lavorazioni semplici a carattere ripetitivo meccanizzate e/o in serie: ad esempio: fabbricanti di imballaggi, contenitori, battiscopa, aste per cornici, pallets, manici, scope, segherie, mobili o infissi o parti di questi (pannelli, semilavorati e accessori), canestrai.	Durata: 1 anno e 6 mesi	3	52	3,95753	0,00253	3,96006	0,09569
		3	72	5,47965	0,00253	5,48218	0,13249
		12	85	6,46904	0,00253	6,47157	0,15642

Note:

- a) La retribuzione dell'apprendista viene determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (paga base, contingenza e IRR), al lordo delle ritenute previdenziali, dell'operaio qualificato Cat. D, l'eventuale EET + l'ERR al 100%
- b) Gli apprendisti assunti per mansioni e lavorazioni non citate saranno collocati nei vari gruppi secondo i criteri analogici.
- c) Per le attività di cui ai gruppi 1 e 2 realizzate con lavorazioni meccanizzate ed esclusivamente in serie, si applicano le durate previste per il 3° gruppo.

**APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 al 15 ottobre 2007 (B) OLTRE I 24 ANNI E FINO AI:**

**25 anni** (per assunti fino al 14/12/97)

Retribuzione di riferimento cat. D	retribuzione tabellare	Euro	7,42362
	IRR	Euro	0,18701
	<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>7,61063</b>

**29 anni** (per assunti dal 15/12/97)

ERR Euro 0,00253

EET/ora pari a(cat.D) Euro 0,18402

EET/ora pari a(cat.C) Euro 0,20776

Retribuzione di riferimento cat. C	retribuzione tabellare	Euro	7,85322
	IRR	Euro	0,21075
	<b>totale</b>	<b>Euro</b>	<b>8,06397</b>

GRUPPO	Durata	RETRIBUZIONI				Totale		EET	
	Mesi	%	D	C	ERR	D	C	D	C
Durata: 5 anni	6	60	4,56638	4,83838	0,00253	4,56891	4,84091	0,11041	0,12466
Lavorazione manuale, artistica, tradizionale, ad alto contenuto professionale, ad esempio: doratori, laccatori, pittori, decoratori, arredatori di interni (mobiliari, tappezzeri) su progetto in stile e/o su misura, ebanisti restauratori, liutai, intagliatori, intarsiatori, scultori, modellisti, costruttori e riparatori di barche e natanti, costruttori e riparatori di articoli sportivi.	6	65	4,94691	5,24158	0,00253	4,94944	5,24411	0,11961	0,13504
	12	70	5,32744	5,64478	0,00253	5,32997	5,64731	0,12881	0,14543
	15	75	5,70797	6,04798	0,00253	5,71050	6,05051	0,13802	0,15582
	15	85	6,46904	6,85437	0,00253	6,47157	6,85690	0,15642	0,17660
	6	90	6,84957	7,25757	0,00253	6,85210	7,26010	0,16562	0,18698

Note:

a)La retribuzione minima tabellare dell'apprendista é determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (retribuzione tabellare + IRR) al lordo delle ritenute previdenziali dell'operaio cat. D o C , l'eventuale EET + l' ERR al 100%

La retribuzione dell'apprendista andrà calcolata sulla retribuzione della cat. C per le seguenti figure:

decoratori, laccatori, intagliatori, intarsiatori, scultori, costruttori e riparatori di articolo sportivi.

b)Ultimato il periodo di tirocinio all'apprendista andrà attribuita la categoria di riferimento utile per la determinazione della retribuzione minima tabellare.

**SETTORE LEGNO E ARREDAMENTO**

**TAB. 10 C**

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49)**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/10/2007 al 25.4.2012- età 18/29 anni (\*\*)**

*\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

<b>1° GRUPPO - (categorie AS - A - B )</b>		<b>Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013</b>				
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello AS</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	7,06988	0,00253	7,07241
		6	70	7,06988	0,00253	7,07241
		6	73	7,37288	0,00253	7,37541
		6	73	7,37288	0,00253	7,37541
		6	80	8,07986	0,00253	8,08239
		6	80	8,07986	0,00253	8,08239
		6	85	8,58486	0,00253	8,58739
		6	85	8,58486	0,00253	8,58739
		6	90	9,08985	0,00253	9,09238
		6	90	9,08985	0,00253	9,09238
		6	95	9,59484	0,00253	9,59737
6	95	9,59484	0,00253	9,59737		
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello A</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	6,58978	0,00253	6,59231
		6	70	6,58978	0,00253	6,59231
		6	73	6,87220	0,00253	6,87473
		6	73	6,87220	0,00253	6,87473
		6	80	7,53118	0,00253	7,53371
		6	80	7,53118	0,00253	7,53371
		6	85	8,00187	0,00253	8,00440
		6	85	8,00187	0,00253	8,00440
		6	90	8,47257	0,00253	8,47510
		6	90	8,47257	0,00253	8,47510
		6	95	8,94327	0,00253	8,94580
6	95	8,94327	0,00253	8,94580		
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello B</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
1° Gruppo	Durata: 6 anni	6	70	6,02354	0,00253	6,02607
		6	70	6,02354	0,00253	6,02607
		6	73	6,28169	0,00253	6,28422
		6	73	6,28169	0,00253	6,28422
		6	80	6,88405	0,00253	6,88658
		6	80	6,88405	0,00253	6,88658
		6	85	7,31430	0,00253	7,31683
		6	85	7,31430	0,00253	7,31683
		6	90	7,74455	0,00253	7,74708
		6	90	7,74455	0,00253	7,74708
		6	95	8,17481	0,00253	8,17734
6	95	8,17481	0,00253	8,17734		

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.



2° GRUPPO - (categorie CS - C - D)		Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013				
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello CS		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,76172	0,00253	5,76425
		6	70	5,76172	0,00253	5,76425
		6	75	6,17327	0,00253	6,17580
		6	75	6,17327	0,00253	6,17580
		6	88	7,24331	0,00253	7,24584
		6	88	7,24331	0,00253	7,24584
		6	90	7,40793	0,00253	7,41046
		6	90	7,40793	0,00253	7,41046
		6	95	7,81948	0,00253	7,82201
		6	95	7,81948	0,00253	7,82201
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello C		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,49725	0,00253	5,49978
		6	70	5,49725	0,00253	5,49978
		6	75	5,88992	0,00253	5,89245
		6	75	5,88992	0,00253	5,89245
		6	88	6,91083	0,00253	6,91336
		6	88	6,91083	0,00253	6,91336
		6	90	7,06790	0,00253	7,07043
		6	90	7,06790	0,00253	7,07043
		6	95	7,46056	0,00253	7,46309
		6	95	7,46056	0,00253	7,46309
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello D		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,19653	0,00253	5,19906
		6	70	5,19653	0,00253	5,19906
		6	75	5,56772	0,00253	5,57025
		6	75	5,56772	0,00253	5,57025
		6	88	6,53279	0,00253	6,53532
		6	88	6,53279	0,00253	6,53532
		6	90	6,68126	0,00253	6,68379
		6	90	6,68126	0,00253	6,68379
		6	95	7,05244	0,00253	7,05497
		6	95	7,05244	0,00253	7,05497
3° GRUPPO - (categorie E)		Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013				
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
3° Gruppo	Durata: 2 anni e 6 mesi	6	70	4,92112	0,00253	4,92365
		6	75	5,27263	0,00253	5,27516
		6	80	5,62414	0,00253	5,62667
		6	90	6,32715	0,00253	6,32968
		6	95	6,67866	0,00253	6,68119
<p>Note:</p> <p>La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.</p> <p>la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.</p> <p>La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.</p> <p>Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.</p>						

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)**

**CCNL 11/10/2007 - AI 3/5/2012**

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*)**

*\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età*

<b>1° GRUPPO - (categorie AS - A - B )</b>		<b>Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013</b>				
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello AS</b>		<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	7,06988	0,00253	7,07241
		6	70	7,06988	0,00253	7,07241
		6	73	7,37288	0,00253	7,37541
		6	73	7,37288	0,00253	7,37541
		6	80	8,07986	0,00253	8,08239
		6	80	8,07986	0,00253	8,08239
		6	85	8,58486	0,00253	8,58739
		6	85	8,58486	0,00253	8,58739
		6	90	9,08985	0,00253	9,09238
		6	90	9,08985	0,00253	9,09238
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello A</b>		<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,58978	0,00253	6,59231
		6	70	6,58978	0,00253	6,59231
		6	73	6,87220	0,00253	6,87473
		6	73	6,87220	0,00253	6,87473
		6	80	7,53118	0,00253	7,53371
		6	80	7,53118	0,00253	7,53371
		6	85	8,00187	0,00253	8,00440
		6	85	8,00187	0,00253	8,00440
		6	90	8,47257	0,00253	8,47510
		6	90	8,47257	0,00253	8,47510
<b>1° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello B</b>		<b>Mesi</b>	<b>%</b>	<b>retribuzione tabellare</b>	<b>err</b>	<b>TOTALE</b>
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	6,02354	0,00253	6,02607
		6	70	6,02354	0,00253	6,02607
		6	73	6,28169	0,00253	6,28422
		6	73	6,28169	0,00253	6,28422
		6	80	6,88405	0,00253	6,88658
		6	80	6,88405	0,00253	6,88658
		6	85	7,31430	0,00253	7,31683
		6	85	7,31430	0,00253	7,31683
		6	90	7,74455	0,00253	7,74708
		6	90	7,74455	0,00253	7,74708

**Note:**

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.

la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.

La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.

nb: DURATA APPRENDISTATO = l'AI 3/5/2012 ha ridotto a 5 anni la durata max prevista dal ccnl in vigore.

2° GRUPPO - (categorie CS - C - D)		Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013				
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello CS		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,76172	0,00253	5,76425
		6	70	5,76172	0,00253	5,76425
		6	75	6,17327	0,00253	6,17580
		6	75	6,17327	0,00253	6,17580
		6	88	7,24331	0,00253	7,24584
		6	88	7,24331	0,00253	7,24584
		6	90	7,40793	0,00253	7,41046
		6	90	7,40793	0,00253	7,41046
		6	95	7,81948	0,00253	7,82201
		6	95	7,81948	0,00253	7,82201
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello C		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,49725	0,00253	5,49978
		6	70	5,49725	0,00253	5,49978
		6	75	5,88992	0,00253	5,89245
		6	75	5,88992	0,00253	5,89245
		6	88	6,91083	0,00253	6,91336
		6	88	6,91083	0,00253	6,91336
		6	90	7,06790	0,00253	7,07043
		6	90	7,06790	0,00253	7,07043
		6	95	7,46056	0,00253	7,46309
		6	95	7,46056	0,00253	7,46309
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello D		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	70	5,19653	0,00253	5,19906
		6	70	5,19653	0,00253	5,19906
		6	75	5,56772	0,00253	5,57025
		6	75	5,56772	0,00253	5,57025
		6	88	6,53279	0,00253	6,53532
		6	88	6,53279	0,00253	6,53532
		6	90	6,68126	0,00253	6,68379
		6	90	6,68126	0,00253	6,68379
		6	95	7,05244	0,00253	7,05497
		6	95	7,05244	0,00253	7,05497
3° GRUPPO - (categorie E)		Retribuzioni in vigore dal 01.01.2013				
3° GRUPPO - retribuzione di riferimento - livello E		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
3° Gruppo	Durata: 2 anni e 6 mesi	6	70	4,92112	0,00253	4,92365
		6	75	5,27263	0,00253	5,27516
		6	80	5,62414	0,00253	5,62667
		6	90	6,32715	0,00253	6,32968
		6	95	6,67866	0,00253	6,68119
<p>Note:</p> <p>La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto.</p> <p>la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello.</p> <p>La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.</p> <p>Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo (o di attestato di qualifica professionale) attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di 6 mesi la durata.</p>						