



SETTORE CONTRATTUALE	
TRASPORTO PERSONE	
TABELLE SALARIALI N. 19	
per le ditte di nuova costituzione (accordo 15/6/2012) e tabelle salariali CNA VENETO - PER CHI - IN APPLICAZIONE DELL'AI 19.3.1991 - APPLICAVA PRIMA I SETTORI SCOPERTI) (acc. 15/6/2012 e 8/10/2012)	
scadenzario	n. 19
operai/impiegati (ditte di nuova costituzione)	n. 19 A
operai/impiegati (ex settori scoperti autotrasporto)	n. 19 B
operai/impiegati (ex settori scoperti metalmeccanici)	n. 19 C
app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) (assunti dal 15/6/2012) DITTE NUOVA COSTITUZIONE	n. 19 A1
app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) (assunti dal 15/6/2012) EX SETTORI SCOPERTI AUTOTRASPORTO	n. 19 B1
app. profess/contratto di mestiere (Accordo Regionale 15/6/2012) (assunti dal 1/11/2012) EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI	n. 19 C1

ultimo aggiornamento

01/11/2012

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

TRASPORTO PERSONE - scadenario N. 19

accordo regionale armonizzazione trattamenti in essere dipendenti imprese artigiane settore trasporto
15/06/2012 persone

15/06/2012 applicazione parte normativa del nuovo accordo regionale (accordo 15/6/2012)

01/06/2012 applicazione tabelle salariali A per ditte di nuova costituzione e/o senza dipendenti (acc. 15/6/2012)

01/06/2012 applicazione tabelle salariali B per ditte provenienti ex settori scoperti autotrasporto (acc. 15/6/2012)

possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere applicando la normativa
15/06/2012 dell'autotrasporto merci (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012) tabelle A1 e B1

19/06/2012 verbale di intesa applicativo dell'accordo trasporto persone del 15/6/2012

01/07/2012 nuove % per straordinari e nuovi trattamenti per indennità di trasferta (intesa 19/6/2012)

01/09/2012 versamento quote EBAV ditta e dipendente (accordo 15/6/2012 e intesa applicativa 19/6/2012)

08/10/2012 siglato verbale integrativo al ccl 15/6/2012

08/10/2012 disciplinata la riduzione intervallo tra 2 contratti a termine (intesa 8/10/2012)

01/11/2012 allargato campo di applicazione del contratto (intesa 8/10/2012)

01/11/2012 applicazione tabelle salariali C per ditte provenienti ex settori scoperti metalmeccanici (acc. 8/10/2012)

possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere applicando la normativa
dell'autotrasporto merci (accordo 8/10/2012 integrativo dell' accordo 15/6/2012 e intesa
01/11/2012 applicativa 19/6/2012) tab. C1

01/02/2013 aumenti salariali (tabelle A) (accordo 15/6/2012)

01/12/2013 aumenti salariali (tabelle A) (accordo 15/6/2012)

01/06/2014 applicazione nuove tabelle salariali uniche (accordo 15/6/2012)

31/12/2014 possibilità disdetta accordo 15/6/2012 (con racc. AR)

31/05/2015 scadenza validità accordo 15/6/2012 (rinnovo tacito di 1 anno se non disdetto 5 mesi prima scadenza)

01/06/2015 aumenti salariali (accordo 15/6/2012)

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012



- ditte di nuova costituzione
- ditte senza dipendenti alla data di stipula del contratto (15/6/2012) o alla data di allargamento del campo di applicazione (1/11/2012 relativamente alle lavorazioni noleggio auto con conducente e autoscuole)

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012

Divisore	168
ERR Euro	0,44

APPLICAZIONE TABELLA ART. 6 ACCORDO 15/6/2012

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Comune	6 senior Custodi	6 junior
Nuovi minimi unificati (dal 1/2/2012)	1742,35	1634,78	1502,00	1354,37	1317,43	1251,70	1219,21	1193,60	1112,03	1025,54
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	1742,79	1635,22	1502,44	1354,81	1317,87	1252,14	1219,65	1194,04	1112,47	1025,98
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)	12,89	12,07	11,07	10,00	9,75	9,26	0,00	8,84	8,26	0,00
TOTALE CON EDR	1755,68	1647,29	1513,51	1364,81	1327,62	1261,40	1219,65	1202,88	1120,73	1025,98

INDENNITA'DI FUNZIONE

*Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

* EDR: il ccnl 26/1/2011 settore autotrasporto prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011 - settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp./ Op.	3 Imp./Op.Sp.	4 senior Imp./Op.Q.	4 junior	5 Operaio Comun	6 senior Custodi	6 junior
aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività	45,12	42,23	38,76	35,00	34,13	32,40	31,82	30,95	28,93	0,00
	32,23	30,17	27,69	25,00	24,38	23,14	22,73	22,11	20,66	0,00
	38,68	36,20	33,22	30,00	29,26	27,77	27,27	26,53	24,79	0,00
totale	116,03	108,60	99,67	90,00	87,77	83,31	81,82	79,59	74,38	0,00

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012

APPLICAZIONE ART. 3 ACCORDO 15/6/2012

ART 3 - IN BASE A QUANTO PREVISTO NELL'ACCORDO REGIONALE DI ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL VENETO, LA RETRIBUZIONE CONGLOBATA EROGATA AI DIPENDENTI CON LE RETRIBUZIONI DI MAGGIO 2012 IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE SETTORI SCOPERTI (EX TAB. 18 A3), VERRA' CONGELATA E CONTINUERA' AD ESSERE APPLICATA FINO AL 31/5/2014 ANCHE AI NUOVI ASSUNTI

Retribuzioni in vigore dal 01/06/2012



DITTE IN ESSERE ALLA DATA DEL 14/6/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI **ex settori scoperti (autotrasporto)** retribuzione congelata fino al 31/5/2014 (anche in caso di nuovi assunti)

Divisore	168
ERR Euro	0,44

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Comune	6 senior Custodi	6 junior
Nuovi minimi unificati (dal 1/2/2012)	1928,86	1811,01	1663,88	1502,37	1462,84	1390,98	1354,12	1326,86	1238,92	1164,54
ERR	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
TOTALE	1929,30	1811,45	1664,32	1502,81	1463,28	1391,42	1354,56	1327,30	1239,36	1164,98
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)	12,89	12,07	11,07	10,00	9,75	9,26	0,00	8,84	8,26	0,00
TOTALE CON EDR	1942,19	1823,52	1675,39	1512,81	1473,03	1400,68	1354,56	1336,14	1247,62	1164,98

INDENNITA' DI FUNZIONE

*Ai quadri va in aggiunta corrisposta una indennità di funzione di Euro 51,65

*** EDR: il ccnl 26/1/2011 settore autotrasporto prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)**

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

nb: l'aumento di dicembre 2012 non sarà corrisposto per il congelamento previsto dall'accordo regionale 15/6/2012

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp./Op.	3 Imp./Op.Sp.	4 senior Imp./Op.Q.	4 junior	5 Operaio Comune	6 senior Custodi	6 junior
aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività	45,12	42,23	38,76	35,00	34,13	32,40	31,82	30,95	28,93	0,00
	32,23	30,17	27,69	25,00	24,38	23,14	22,73	22,11	20,66	0,00
	38,68	36,20	33,22	30,00	29,26	27,77	27,27	26,53	24,79	0,00
totale	116,03	108,60	99,67	90,00	87,77	83,31	81,82	79,59	74,38	0,00

(da 01/01/2011 fino al 31/12/2012)
(da 01/09/2011 fino al 31/12/2012)
(da 01/02/2012 fino al 31/12/2012)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

accordo regionale 15/6/2012 ed INTESA 19/6/2012 e verbale d'intesa 8/10/2012

APPLICAZIONE ART. 3 ACCORDO 15/6/2012

ART. 3 - IN BASE A QUANTO PREVISTO NELL'ACCORDO REGIONALE DI ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL VENETO, LA RETRIBUZIONE CONGLOBATA EROGATA AI DIPENDENTI CON LE RETRIBUZIONI DI OTTOBRE 2012 IN APPLICAZIONE DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE REGIONALE SETTORI SCOPERTI (EX TAB. 18 A4), VERRA' CONGELATA E CONTINUERA' AD ESSERE APPLICATA FINO AL 31/5/2014 ANCHE AI NUOVI ASSUNTI

Retribuzioni in vigore dal 01/11/2012

Divisore	168
ERR Euro	0,44

DITTE IN ESSERE ALLA DATA DEL 31/10/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI
ex settori scoperti (metalmeccanici) (ex lavorazioni : noleggio auto con conducente e autoscuole)
 retribuzione congelata fino al 31/5/2014 (anche in caso di nuovi assunti)

tabella di raccordo inquadramento

settori scoperti metalme.		1	2a	2b	3	4		5	6	
trasporto persone	Q	1	2	3S	3	4S	4J	5	6S	6J

RETRIBUZIONE CONGELATA EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI AL 31/10/2012

nb: PER I 2 LIVELLI NON PREVISTI NEGLI EX SETTORI SCOPERTI, NON SONO PREVISTI I RELATIVI IMPORTI PER CUI NON SONO INDICATI NELLA PRESENTE TABELLA

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp. Op.	3 Imp. Op. Sp.	4 senior Imp. Op. Q.	4 junior	5 Operaio Comune	6 senior Custodi	6 junior
Nuovi minimi unificati (dal 1/9/2012)		1692,63	1574,93	1487,12	1429,98	1347,81		1298,12	1237,88	
ERR		0,44	0,44	0,44	0,44	0,44		0,44	0,44	
TOTALE		1693,07	1575,37	1487,56	1430,42	1348,25		1298,56	1238,32	
EDR * (quota intera accordo 20/5/2011)		12,07	11,07	10,00	9,75	9,26		8,84	8,26	
TOTALE CON EDR		1705,14	1586,44	1497,56	1440,17	1357,51		1307,40	1246,58	

* EDR: il ccnl 26/1/2011 settore autotrasporto prevede la corresponsione di tale elemento a partire da gennaio 2011 ai lavoratori in forza al 26/1/2011 con incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali. A seguito dell'accordo 20/5/2011 SOLO per il 2011 la quota va corrisposta al 50 % non considerando l'incidenza della festività del 4/11. a partire dal 1/1/2012 si riprenderà la corresponsione della quota di EDR prevista nel ccnl 26/1/2011 (100%)

NB: per espressa previsione contenuta nel ccnl 26/1/2011, gli aumenti contrattuali previsti a gennaio 2011- settembre 2011 - febbraio 2012 e dicembre 2012 non dovranno essere considerati ai fini della determinazione dei seguenti istituti contrattuali: 14°esima, lavoro straordinario e festività per l'elaborazione dei vari conteggi, si riporta l'ammontare degli importi che sono già contenuti nei minimi di cui alla tabella salariale sopraesposta

nb: l'aumento di dicembre 2012 non sarà corrisposto per il congelamento previsto dall'accordo regionale 15/6/2012

C - L	Quadri	1 Imp.	2 Imp.	3s Imp./ Op.	3 Imp./Op.Sp.	4 senior Imp./Op.Q.	4 junior	5 Operaio Comun	6 senior Custodi	6 junior
aumenti che non incidono su 14°esima, lavoro straordinario e festività		42,23	38,76	35,00	34,13	32,40		30,95	28,93	(da 01/01/2011 fino al 31/12/2012)
		30,17	27,69	25,00	24,38	23,14		22,11	20,66	(da 01/09/2011 fino al 31/12/2012)
		36,20	33,22	30,00	29,26	27,77		26,53	24,79	(da 01/02/2012 fino al 31/12/2012)
totale		108,60	99,67	90,00	87,77	83,31		79,59	74,38	

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ART. 17 ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

LE DITTE DI NUOVA COSTITUZIONE ALLA DATA dell' ACCORDO 15/6/2012 O DELL'ALLARGAMENTO DEL CAMPO DI APPLICAZIONE (1/11/2012 PER LE LAVORAZIONI NOLEGGIO AUTO CON CONDUCENTE E AUTOSCUOLE) CHE IN PRECEDENZA NON APPLICAVANO ALCUN CONTRATTO, POSSONO ASSUMERE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE APPLICANDO LA PARTE NORMATIVA DEL TRASPORTO MERCI (ACC. NAZIONALE 24/4/2012) E LE TABELLE RETRIBUTIVE DEL TRASPORTO PERSONE (ACCORDO REGIONALE 15/6/2012 E 19/6/2012) E (ACCORDO REGIONALE 8/10/2012)

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

APPRENDISTI ASSUNTI DA DITTE DI NUOVA COSTITUZIONE

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 15/6/2012	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
	1.634,78	1.502,00	1.354,37	1.317,43	1.251,70	1.219,21	1.193,60	1.112,03	1.025,54

retribuzione di riferimento

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 junior	
			retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	769,60	
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	872,15	
	12 mesi	100		1.112,47

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	834,46	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	945,67	
	12 mesi	100		1.112,47

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 junior		Livello 5	
			retribuzione	retribuzione	retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	914,85		895,64	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5	12 mesi	85	1.036,77		1.015,00	
	12 mesi	100		1.219,65		1.194,04

Durata 36 mesi	durata	%	Liv. 4 senior	
			retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	939,22	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)	12 mesi	85	1.064,39	
	12 mesi	100		1.252,14

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione	retribuzione	retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	1.016,22		988,51	
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	85	1.151,65		1.120,26	
	12 mesi	100		1.354,81		1.317,87

Durata 36 mesi	durata	%	Livello 1		Livello 2	
			retribuzione	retribuzione	retribuzione	retribuzione
	12 mesi	75	1.226,53		1.126,94	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	85	1.390,00		1.277,14	
	12 mesi	100		1.635,22		1.502,44

*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

		PROFILI				
		autisti classificati al liv. 3° Super	autisti classificati al liv. 3°	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 15/6/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

ART. 17 ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

LA TABELLA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DEL TRASPORTO MERCI DI SEGUITO ESPOSTA SI APPLICA A:

1) APPRENDISTI ASSUNTI DAL 15/6/2012 DA PARTE DI DITTE CHE APPLICAVANO I SETTORI SCOPERTI (AUTOTRASPORTO)

nb: PER I CONTRATTI DI APPRENDISTATO GIA' IN ESSERE ALLA DATA DI STIPULA DELL'ACCORDO 15/6/2012 E DEL SUCCESSIVO 8/10/2011 SI CONTINUA AD APPLICARE LE TABELLE DEI SETTORI SCOPERTI (METALMECCANICI) FINO ALLA SCADENZA DEL CONTRATTO PER IL QUALE SONO STATI ASSUNTI (EX TAB. 18 A5 - PER APPRENDISTATO LEGGE 196/97 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012, 18 A6 - PER APPRENDISTATO D.LGS 276/2003 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012 E 18 A7 PER APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 ASSUNTI FINO AL 14/6/2012)

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 15/6/2012 DA DITTE ESISTENTI AL 14/6/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI EX SETTORI SCOPERTI AUTOTRASPORTO

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 15/6/2012

retribuzione di riferimento	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
	1.811,01	1.663,88	1.502,37	1.462,84	1.390,98	1.354,12	1.326,86	1.238,92	1.164,54

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

	durata	%	Liv. 6 junior	
			retribuzione	Liv. 6 senior
Durata 36 mesi	12 mesi	75	873,85	
Per gli apprendisti assunti al 6Junior destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	990,30	
	12 mesi	100		1.239,36

NB: se l'apprendista è assunto al 6° liv junior, dopo 24 mesi prosegue l'apprendistato al 6° livello senior

	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	929,63	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.053,52	
	12 mesi	100		1.239,36

	durata	%	Liv. 4 junior		Livello 5	
			retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	1.016,03		995,59	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 4 junior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B) e livello 5	12 mesi	85	1.151,44		1.128,27	
	12 mesi	100		1.354,56	1.327,30	

	durata	%	Liv. 4 senior	
			retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	1.043,68	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)	12 mesi	85	1.182,77	
	12 mesi	100		1.391,42

	durata	%	Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	1.127,22		1.097,57	
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	85	1.277,45		1.243,85	
	12 mesi	100		1.502,81	1.463,28	

	durata	%	Livello 1		Livello 2	
			retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	1.358,70		1.248,35	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	85	1.539,80		1.414,74	
	12 mesi	100		1.811,45	1.664,32	

*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 15/6/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

Le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

		PROFILI				
		autisti classificati al liv. 3° Super	autisti classificati al liv. 3°	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 15/6/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate

ART. 17 ACCORDO DI ARMONIZZAZIONE

LA TABELLA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DEL TRASPORTO MERCI DI SEGUITO ESPOSTA SI APPLICA A:

1) APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/11/2012 DA PARTE DI DITTE CHE APPLICAVANO I SETTORI SCOPERTI (METALMECCANICI)

nb: PER I CONTRATTI DI APPRENDISTATO GIA' IN ESSERE ALLA DATA DI STIPULA DELL'ACCORDO 1/11/2012 SI CONTINUA AD APPLICARE LE TABELLE DEI SETTORI SCOPERTI (METALMECCANICI) FINO ALLA SCADENZA DEL CONTRATTO PER IL QUALE SONO STATI ASSUNTI (EX TAB. 18 A5 - PER APPRENDISTATO LEGGE 196/97 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012, 18 A6 - PER APPRENDISTATO D.LGS 276/2003 ASSUNTI FINO AL 25/4/2012 E 18 A7 PER APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 ASSUNTI FINO AL 31/10/2012)

SETTORE TRASPORTO PERSONE - APPLICAZIONE NORMATIVA TAB. AUTOTRASPORTO MERCI (ACC. NAZ. 24/4/2012)

TABELLA A) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ESCLUSI I PROFILI ARTIGIANI (TAB.b)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/11/2012 DA DITTE ESISTENTI AL 31/10/2012 CHE APPLICAVANO LE TABELLE DEGLI EX SETTORI SCOPERTI METALMECCANICI

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 1/11/2012

retribuzione di riferimento	retribuzione di riferimento								
	Livello 1	Livello 2	Livello 3S	Livello 3	Liv. 4 senior	Liv. 4 junior	Livello 5	Liv. 6 senior	Liv. 6 junior
	1.692,63	1.574,93	1.487,12	1.429,98	1.347,81	0,00	1.298,12	1.237,88	0,00

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte quale ERR 0,44 Euro

Limiti di eta': fino ai 29 anni 364 giorni

	durata	%	Liv. 6 senior	
			retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	928,85	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 6 senior	12 mesi	85	1.052,64	
	12 mesi	100	1.238,32	

	durata	%	Livello 5	
			retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	974,03	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti al livello 5	12 mesi	85	1.103,84	
	12 mesi	100	1.298,56	

	durata	%	Liv. 4 senior	
			retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	1.011,30	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nel livello 4 senior (ad esclusione degli addetti al magazzino, manutenzione veicoli, movimentazione per i quali si applica la tabella B)	12 mesi	85	1.146,08	
	12 mesi	100	1.348,25	

	durata	%	Livello 3S		Livello 3	
			retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	1.115,78		1.072,93	
Per gli apprendisti non autisti destinati ad essere inseriti nei livelli 3 e 3 super	12 mesi	85	1.264,49		1.215,92	
	12 mesi	100	1.487,56		1.430,42	

	durata	%	Livello 1		Livello 2	
			retribuzione		retribuzione	
Durata 36 mesi	12 mesi	75	1.269,91		1.181,64	
Per gli apprendisti destinati ad essere inseriti nei livelli 1 e 2	12 mesi	85	1.439,18		1.339,13	
	12 mesi	100	1.693,07		1.575,37	

*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44)

TABELLA B) APP. PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 167/2011) - ASSUNTI DAL 1/11/2012 PROFILI OPERAI ARTIGIANI e FIGURE EQUIPOLLENTI

Le percentuali per il calcolo minimo contrattuale apprendisti indicate nella seguente tabella si applicano - alla retribuzione di riferimento per il livello di uscita - esclusivamente ai profili artigiani e profili equipollenti a quelli artigiani

		PROFILI				
		autisti classificati al liv. 3° Super	autisti classificati al liv. 3°	addetti al magazzino	addetti alla manutenzione veicoli	addetti alla movimentazione
1° anno	12 mesi	90%	90%	90%	90%	90%
2° anno	12 mesi	95%	95%	95%	95%	95%
3° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
4° anno	12 mesi	100%	100%	100%	100%	100%
5° anno	12 mesi	100%				

N.B. La retribuzione dell'apprendista è determinata in percentuale sulla paga contrattuale (nuovo minimo unificato) previsto per la rispettiva categoria di inquadramento finale, cui va sommato il vecchio ERR al 100% di cui all'accordo interconfederale 23/8/1989 (€ 0,44). L'EET, non è riconosciuto agli apprendisti assunti dal 1/11/2012 con il nuovo apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (D.Lgs 167/2011) per cui non è presente nella relativa tabella

nb: è possibile assumere con apprendistato professionalizzante per i profili di cui alla tabella b) se sono stati mantenuti in servizio almeno il 90% dei c/apprendistato relativi agli stessi profili scaduti nei 12 mesi precedenti. Detta regola non trova applicazione fino a 3 unità non confermate