

SETTORE CONTRATTUALE	
SETTORI SCOPERTI	
TABELLE SALARIALI N. 18	
scadenzario	n. 18
Settori scoperti	n. 18 A
<i>ceramica</i>	<del>n. 18 A1</del>
<i>legno</i>	<del>n. 18 A2</del>
<i>trasporti</i>	<del>n. 18 A3</del>
metalmeccanici	n. 18 A4
apprendisti L.196/97 (assunti dal 19.7.97 al 15.6.11) e apprendisti minorenni (assunti fino al 25.4.12)	n. 18 A5
apprendistato professionalizzante (CCNL) (assunti dal 16.6.11 al 25.4.12)	n. 18 A6
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.4.12)	n. 18 A7

**ultimo aggiornamento**

**01/09/2012**

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

## SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTO - scadenario N. 18

- 02/06/1987 A.I. regionale apprendistato
- 19/03/1991 A.I..regionale
- 23/02/2007 estensione ECT TAC
- 23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
- 15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
- 01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
- 01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo dei CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
- 01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
- 01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
- 01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)  
conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali settori
- 01/01/2010 ceramica-legno-metalmeccanici (A.I. 23/7/2009 )  
eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza mensile) per imprese non versanti
- 01/07/2010 EB (A.I. 23/7/2009)
- 01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
- 16/06/2011 possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl area Meccanica 16/6/2011)  
scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo dei CCRL di riferimento(A. I.  
31/12/2011 Reg. 21/9/2009)
- 25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
- 26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (AI 3/5/2012)

A SEGUITO ACCORDO REGIONALE 19.3.1991

(depurato dei mestieri inclusi in successivi CCNL o CCRL)

	Contratto di riferimento		Note
	Op./Imp.	Appr.	
Attività di supporto all'agricoltura (gestione con mezzi meccanici ecc.) - serre - pompe funebri	<b>CCNL METALMECC.</b>  <b>ccnl 27/2/2008</b> <b>ccnl 16/6/2011</b>	ACCORDO INTERCONF. REGIONALE 2/6/1987	L'estensione non riguarda anche quanto previsto nell'integrativo regionale di categoria.  Va invece applicato l'ERR (Elemento Retributivo Regionale) previsto dall'accordo interconfederale regionale del 23/8/89  dal 1/1/2010 alle tabelle retributive dei ccnl sono stati applicati gli aumenti previsti dall'accordo interconfederale naz. del 15/12/2009 e l'accorpamento dei minimi, contingenza ed edr in unica voce denominata "retribuzione tabellare"
Settori non esplicitamente richiamati  + assunzione apprendisti dei settori non coperti da contratto        + assunzione apprendisti CONCIA e PULIZIE	<b>CCNL METALMECC.</b>  <b>ccnl 27/2/2008</b> <b>ccnl 16/6/2011</b>	ACCORDO INTERCONF. REGIONALE 2/6/1987   Accordo Interconf.nazionale del 3/5/2012 - recepito TU Apprendistato (solo apprendistato professionalizzante/contr.di mestiere (D.Lgs 167/2011)	L'estensione non riguarda anche quanto previsto nell'integrativo regionale di categoria.  Va invece applicato l'ERR (Elemento Retributivo Regionale) previsto dall'accordo interconfederale regionale del 23/8/89  dal 1/1/2010 alle tabelle retributive dei ccnl sono stati applicati gli aumenti previsti dall'accordo interconfederale naz. del 15/12/2009 e l'accorpamento dei minimi, contingenza ed edr in unica voce denominata "retribuzione tabellare"

**LAVORAZIONI:****abrasivi-refrattari-trattamento e compostaggio  
dei rifiuti e dei fanghi****CCNL DI RIFERIMENTO****CERAMICA (PARTE NAZIONALE + ERR)**

**a seguito del rinnovo del CCNL AREA CERAMICA-CHIMICA del 25/7/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni "refrattari e abrasivi" che entrano nel campo di applicazione del CCNL CERAMICA e il "trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi" che entra nel campo di applicazione del CCNL CHIMICA (chiarimento a verbale 18/10/2011)**

LAVORAZIONI:



Cemento - calce e gesso - laterizi.  
Produzione e collocazione di cartelloni -  
Allestimento vetrine e mostre

CCNL DI RIFERIMENTO



ccnl 11/10/2007 e verbale integrativo 23/4/2008  
LEGNO (PARTE NAZIONALE + ERR)

dal 1/2/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni di cui sopra a seguito del rinnovo del CCNL LEGNO e LAPIDEI del 27/1/2011

LAVORAZIONI:

→ Servizi pubblici di linea in concessione - trasporto personale con autobus e autocorriere - servizi postali in appalto - trasporto merci e persone lagunari e acque interne - espurgo pozzi neri nettezza urbana.

CCNL DI RIFERIMENTO

→ TRASPORTI ( PARTE NAZIONALE + ERR)

A SEGUITO DELL'ACCORDO REGIONALE DI LAVORO PER L'ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI IN ESSERE DEI DIPENDENTI DELLE IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE TRASPORTO PERSONE DEL 15/6/2012 E SUCCESSIVA INTESA APPLICATIVA DEL 19/6/2012, ESCONO DAI SETTORI SCOPERTI LE LAVORAZIONI DI CUI SOPRA PER LE QUALI SI APPLICHERA' LA NUOVA TABELLA SALARIALE N. 19B "TRASPORTO PERSONE"

**SETTORI NON COPERTI DA CONTRATTO**

**TAB. 18 A 4**

**LAVORAZIONI:**



**Attività di supporto all'agricoltura (gestione con mezzi meccanici ecc.)- serre - pompe funebri**  
  
**Settori non esplicitamente richiamati**

**CCNL DI RIFERIMENTO**



**METALMECCANICI (PARTE NAZIONALE + ERR)**

**IN VIGORE DAL 01/09/2012**

Divisore	173
----------	-----

ERR	0,44	0,00254
-----	------	---------

C-L	1 imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. O.S. p.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
<b>retribuzione tabellare dal 01/09/2012</b>	1.692,63	1.574,93	1.487,12	1.429,98	1.347,81	1.298,12	1.237,88
	9,78399	9,10364	8,59607	8,26578	7,79081	7,50358	7,15538
<b>ERR</b>	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
<b>TOTALE</b>	<b>1.693,07</b>	<b>1.575,37</b>	<b>1.487,56</b>	<b>1.430,42</b>	<b>1.348,25</b>	<b>1.298,56</b>	<b>1.238,32</b>
	<b>9,78653</b>	<b>9,10618</b>	<b>8,59861</b>	<b>8,26832</b>	<b>7,79335</b>	<b>7,50612</b>	<b>7,15792</b>

**a seguito del rinnovo del CCNL AREA CERAMICA-CHIMICA del 25/7/2011 escono dai SETTORI SCOPERTI le lavorazioni "pirotecnici" che entrano nel campo di applicazione del CCNL CHIMICA (chiarimento a verbale 18/10/2011)**

**a seguito dell'accordo regionale di lavoro per l'armonizzazione dei trattamenti in essere dei dipendenti delle imprese artigiane del settore trasporto persone del 15/6/2012 e successiva intesa applicativa del 19/6/2012, escono dai settori scoperti le lavorazioni delle autorimesse per le quali si applicherà la nuova tabella salariale n. 19b "trasporto persone"**

**a seguito del verbale d'intesa 8/10/2012 che ha allargato il campo di applicazione del contratto trasporto persone, escono dal 1/11/2012 dai settori scoperti le lavorazioni del noleggio auto e autoscuole per le quali si applicherà la nuova tabella salariale n. 19c "trasporto persone"**

*NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".*

*Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl*

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

APPRENDISTATO

a seguito accordo interconfederale Reg. 2.6.1987

e del rinnovo del CCNL settore Metalmeccanico

**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

APPRENDISTATO legge 196/1997

IN VIGORE DAL 01/09/2012

Retribuzione di riferimento Liv. 5 Metalm.  
E.R.R.

Euro 7,50358  
Euro 0,00254

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 19 LUGLIO '97 fino al 15/6/2011  
e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25.04.2012)

LIMITI DI ETA': QUELLI PREVISTI DALLA L.196/97

GRUPPO	Durata			ERR	Totale
	Mesi	%	Retrib.		
<b>Gruppo 1</b> Durata: 5 anni  Lavorazioni ad alto contenuto professionale	6	50	3,75179	0,00254	3,75433
	6	50	3,75179	0,00254	3,75433
	6	55	4,12697	0,00254	4,12951
	6	60	4,50215	0,00254	4,50469
	6	65	4,87733	0,00254	4,87987
	6	68	5,10243	0,00254	5,10497
	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
	6	82	6,15294	0,00254	6,15548
	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
	6	88	6,60315	0,00254	6,60569
<b>Gruppo 2</b> Durata: 3 anni e 4 mesi Lavorazioni a medio contenuto professionale A titolo esemplificativo: <b>Cemento calce e gesso:</b> tutte le lavorazioni <b>Laterizi</b> Lavorazione laterizi ornamentali <b>Lavorazione lampadine:</b> argentatura <b>Impiegati amministrativi:</b> ciclo integrato di mansioni: dattilografia, fatturazione, adempimenti amministrativi in funzione di: contabilità IVA, paghe, contributi, ecc.	6	50	3,75179	0,00254	3,75433
	6	55	4,12697	0,00254	4,12951
	6	63	4,72726	0,00254	4,72980
	6	72	5,40258	0,00254	5,40512
	6	77	5,77776	0,00254	5,78030
	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
	4	88	6,60315	0,00254	6,60569
<b>Gruppo 3</b> Durata: 18 mesi Lavorazioni a basso contenuto professionale A titolo esemplificativo: <b>Laterizi</b> Lavorazione laterizi non ornamentali <b>Lavorazione lampadine:</b> altre lavorazioni	6	55	4,12697	0,00254	4,12951
	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
	6	88	6,60315	0,00254	6,60569
<p>Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale lorda del lavoratore qualificato metalmeccanico secondo i valori in atto del CCNL artigiano. (senza considerare l' IRR e l'EET).</p>					

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)



**NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)**

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (d.Lgs 276/2003 art. 49)**

a seguito del rinnovo ccnl 16.6.2011 area Meccanica

**APPRENDISTI ASSUNTI DAL 16/6/2011 al 25/04/2012 - età 18/29 anni (\*\*)**

**CCNL 16/6/2011**

*\*\*Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 ( e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età*

**retribuzioni in vigore dal 01/09/2012**

<b>1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° b, 2° , 1° )</b>					
<b>1° GRUPPO - livello 3°</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
	6	78	6,44731	0,00254	6,44985
livello d'uscita = 3°	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
	6	88	7,27389	0,00254	7,27643
	6	92	7,60452	0,00254	7,60706
	6	95	7,85249	0,00254	7,85503
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832
					<b>**</b>
					<b>**</b>
<b>1° GRUPPO - livello 2° b</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
	6	78	6,70493	0,00254	6,70747
livello d'uscita = 2° bis	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
	6	88	7,56454	0,00254	7,56708
	6	92	7,90838	0,00254	7,91092
	6	95	8,16627	0,00254	8,16881
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861
					<b>**</b>
					<b>**</b>
<b>1° GRUPPO - livello 2°</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
	6	78	7,10084	0,00254	7,10338
livello d'uscita = 2°	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
	6	88	8,01120	0,00254	8,01374
	6	92	8,37535	0,00254	8,37789
	6	95	8,64846	0,00254	8,65100
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618
					<b>**</b>
					<b>**</b>
<b>1° GRUPPO - livello 1°</b>	Mesi	%	retribuzione	err	totale
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
	6	78	7,63151	0,00254	7,63405
livello d'uscita = 1°	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
	6	88	8,60991	0,00254	8,61245
	6	92	9,00127	0,00254	9,00381
	6	95	9,29479	0,00254	9,29733
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653
					<b>**</b>
					<b>**</b>

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento**

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

**2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° )**

<b>2° GRUPPO - livello 5°</b>		Mesi	%	retribuzione	err	totale	
		6	70	5,25251	0,00254	<b>5,25505</b>	
		6	70	5,25251	0,00254	<b>5,25505</b>	
	Durata: 5 anni	6	75	5,62769	0,00254	<b>5,63023</b>	
		6	78	5,85279	0,00254	<b>5,85533</b>	
	livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	<b>6,00540</b>	
		6	85	6,37804	0,00254	<b>6,38058</b>	
		6	88	6,60315	0,00254	<b>6,60569</b>	
		6	92	6,90329	0,00254	<b>6,90583</b>	
		6	100	7,50358	0,00254	<b>7,50612</b>	**
		6	100	7,50358	0,00254	<b>7,50612</b>	**

<b>2° GRUPPO - livello 4°</b>		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale	
		6	70	5,45357	0,00254	<b>5,45611</b>	
		6	70	5,45357	0,00254	<b>5,45611</b>	
	Durata: 5 anni	6	75	5,84311	0,00254	<b>5,84565</b>	
		6	78	6,07683	0,00254	<b>6,07937</b>	
	livello d'uscita = 4°	6	80	6,23265	0,00254	<b>6,23519</b>	
		6	85	6,62219	0,00254	<b>6,62473</b>	
		6	88	6,85591	0,00254	<b>6,85845</b>	
		6	92	7,16755	0,00254	<b>7,17009</b>	
		6	100	7,79081	0,00254	<b>7,79335</b>	**
		6	100	7,79081	0,00254	<b>7,79335</b>	**

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

**\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento**

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

**E.A.R.:** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni (\*\*)

CCNL 16/6/2011 - AI 3/5/2012

\*\*Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 01/09/2012

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 3°, 2° b, 2°, 1° )

1° GRUPPO - livello 3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
	6	70	5,78605	0,00254	5,78859
Durata: 5 anni	6	75	6,19934	0,00254	6,20188
	6	78	6,44731	0,00254	6,44985
livello d'uscita = 3°	6	80	6,61262	0,00254	6,61516
	6	85	7,02591	0,00254	7,02845
	6	88	7,27389	0,00254	7,27643
	6	92	7,60452	0,00254	7,60706
	6	95	7,85249	0,00254	7,85503
	6	100	8,26578	0,00254	8,26832

1° GRUPPO - livello 2° b	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
	6	70	6,01725	0,00254	6,01979
Durata: 5 anni	6	75	6,44705	0,00254	6,44959
	6	78	6,70493	0,00254	6,70747
livello d'uscita = 2° bis	6	80	6,87686	0,00254	6,87940
	6	85	7,30666	0,00254	7,30920
	6	88	7,56454	0,00254	7,56708
	6	92	7,90838	0,00254	7,91092
	6	95	8,16627	0,00254	8,16881
	6	100	8,59607	0,00254	8,59861

1° GRUPPO - livello 2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
	6	70	6,37255	0,00254	6,37509
Durata: 5 anni	6	75	6,82773	0,00254	6,83027
	6	78	7,10084	0,00254	7,10338
livello d'uscita = 2°	6	80	7,28291	0,00254	7,28545
	6	85	7,73809	0,00254	7,74063
	6	88	8,01120	0,00254	8,01374
	6	92	8,37535	0,00254	8,37789
	6	95	8,64846	0,00254	8,65100
	6	100	9,10364	0,00254	9,10618

1° GRUPPO - livello 1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
	6	70	6,84879	0,00254	6,85133
Durata: 5 anni	6	75	7,33799	0,00254	7,34053
	6	78	7,63151	0,00254	7,63405
livello d'uscita = 1°	6	80	7,82719	0,00254	7,82973
	6	85	8,31639	0,00254	8,31893
	6	88	8,60991	0,00254	8,61245
	6	92	9,00127	0,00254	9,00381
	6	95	9,29479	0,00254	9,29733
	6	100	9,78399	0,00254	9,78653

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

nb: DURATA APPRENDISTATO = l'AI 3/5/2012 ha ridotto a 5 anni la durata max prevista dal ccnl in vigore.

## 2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento ( livello 5°, 4° )

2° GRUPPO - livello 5°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
	6	70	5,25251	0,00254	5,25505
Durata: 5 anni	6	75	5,62769	0,00254	5,63023
	6	78	5,85279	0,00254	5,85533
livello d'uscita = 5°	6	80	6,00286	0,00254	6,00540
	6	85	6,37804	0,00254	6,38058
	6	88	6,60315	0,00254	6,60569
	6	92	6,90329	0,00254	6,90583
	6	100	7,50358	0,00254	7,50612
	6	100	7,50358	0,00254	7,50612

2° GRUPPO - livello 4°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	totale
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
	6	70	5,45357	0,00254	5,45611
Durata: 5 anni	6	75	5,84311	0,00254	5,84565
	6	78	6,07683	0,00254	6,07937
livello d'uscita = 4°	6	80	6,23265	0,00254	6,23519
	6	85	6,62219	0,00254	6,62473
	6	88	6,85591	0,00254	6,85845
	6	92	7,16755	0,00254	7,17009
	6	100	7,79081	0,00254	7,79335
	6	100	7,79081	0,00254	7,79335

note:

- la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopraindicate sulla retribuzione tabellare (ex paga base, contingenza, edr) + ERR al 100% .

\*\* - la retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minori trattenute contributive - la retribuzione al netto delle ritenute previdenziali del lavoratore non apprendista dello stesso livello di inquadramento

- riduzione durata apprendistato (in alternativa): a) 6 mesi se in possesso di titolo di studio post obbligo attinente le mansioni con il quale viene assunto con contratto di apprendistato; b) 12 mesi se in possesso di laurea attinente alla qualifica da raggiungere. c) è prevista la riduzione del periodo di apprendistato anche in caso di precedente periodo di stage o tirocinio di formazione e/o di orientamento al lavoro svolto presso la stessa azienda purchè di durata non inferiore a 6 mesi

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)