

SETTORE CONTRATTUALE	
IMPRESE DI PULIZIA	
TABELLE SALARIALI N. 14	
scadenzario	n. 14
operai/impiegati	n. 14 A
apprendisti 1 (L.196/97) (dal 1.7.99 al 25.4.12)	n. 14 B 1
apprendisti 2 (L.196/97) (dal 1.7.99 al 25.4.12)	n. 14 B 2
<p>apprendistato professionalizzante (AI 3/5/2012) (assunti dal 26.04.2012) - applicazione tabella SETTORI SCOPERTI N. 18 A7 (settori scoperti apprendistato prof/contratto di mestiere ccnl meccanica ***</p>	

ultimo aggiornamento

01/09/2012

***** APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (DAL 26/4/2012)**

NB: in base all'accordo interconfederale nazionale del 3/5/2012 che ha recepito il TU Apprendistato (D.Lgs 167/2011) in merito al solo APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE, i settori attualmente privi di specifica copertura contrattuale possono applicare dal 26/4/2012 la tabella relativa al settore meccanica nazionale (vedi settori scoperti tabella 18 A7)

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

1-mag-93	Incrementi retributivi
1-gen-94	Incrementi retributivi
1-lug-94	Incrementi retributivi
1-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV(A.R. 13/4/94)
1-ott-95	Corresponsione Indenn. Vacanza Contrat.
1-nov-95	Correspnsione IVC arretrata (1^ tranche)
1-dic-95	Correspnsione IVC arretrata (2^ tranche)
1-lug-99	Incrementi retributivi
1-lug-99	Erogazione indennità speciale
13-lug-99	Firmata ipotesi di accordo CCNL
1-apr-00	Incrementi retributivi
1-ott-00	Aumento indennità speciale
1-apr-01	Incrementi retributivi
1-ott-01	Aumento indennità speciale
1-nov-01	Riallineamento anno 2000
12-nov-01	Verbale di accordo riallineamento retribuzioni anno 2000
1-apr-02	Aumento indennità speciale
1-giu-02	Incrementi retributivi
30-giu-03	Scadenza CCNL
24-feb-03	Firmato accordo nazionale di riallineamento per il 2001 e 2002
1-mar-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
1-giu-03	Incrementi salariali(accordo nazionale 24/2/03)
12-giu-03	Firmato CCRIL
1-set-03	Aumento contribuzioni EBAV(CCRIL 12/6/03)
1-set-03	Erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
18-set-03	Modifiche al CRIL 12/6/03
1-ott-03	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale(CCRIL 12/6/03)
1-ott-03	Corresponsione IVC 30%(Comunicazione naz.le 23/10/03)
1-nov-03	Effettuazione ritenuta quota contrattuale
1-gen-04	Corresponsione IVC 50%(Comunicazione naz.le 19/01/04)
29-lug-04	Siglato accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
1-set-04	Erogazione EET
1-set-04	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
23-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05
1-nov-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(accordo naz.le 29/7/04)
1-feb-05	Incrementi salariali(accordo nazionale 29/7/04)
1-mar-05	Corresponsione 2a tranche una tantum(accordo nazionale 29/7/04)
1-set-05	Erogazione EET
21-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/05-31/8/06
1-set-06	Erogazione EET
27-set-06	Verbale di erogazione EET 1/9/06-31/8/07
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
1-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)
20-set-07	siglato CCRL
1-ott-07	1° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-nov-07	2° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-dic-07	3° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-gen-08	4° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-feb-08	5° rata una tantum (CCRL 20/9/2007)
1-mar-08	erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
27-mar-08	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
28-feb-09	scadenza efficacia CCRIL 12/6/2003
1-mar-09	proroga erogazione EET (CCRL 20/9/2007)
24-mar-09	verbale di erogazione EET (ccrl 20/9/2007)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-set-09 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

1-nov-09 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

1-dic-09 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

1-gen-10 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

1-gen-10 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

1-mar-10 scadenza erogazione EET (ccrl 20/9/2007)

31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

20/01/2012 siglata l'ipotesi di strumento negoziale transitorio in Veneto

20/01/2012 siglato protocollo per utilizzo banca ore dal 2013

01/02/2012 ristrutturazione paga (nuove elemento che comprende paga base,cont,edr,afac) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 1° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2012 aumento quota ebav (sia a carico az. che a carico dip) (strumento negoziale 20/1/2012)

01/03/2012 2° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/04/2012 3° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

25/04/2012 cessa possibilità assunzione minorenni con apprendistato (legge 197/96)

01/05/2012 4° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/06/2012 5° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/07/2012 6° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/08/2012 7° rata premio di produttività (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2012 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2011 a 30/6/2012) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/01/2013 possibilità utilizzo banca ore (protocollo 20/1/2012)

01/02/2013 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2013 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/02/2014 aumenti salariali (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2014 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2012 a 30/6/2013) (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2014 eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2015 cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2013 a 30/6/2014) (strum.negoziale 20/1/2012)

eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2015

28/09/2012 Verbale di erogazione EET

cessa eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2014 a 30/6/2015) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2016

eventuale erogazione eet (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

01/09/2016

scadenza EET (periodo rif. da 1/7/2015 a 30/6/2016) in caso di mancato rinnovo del CCRL entro il 31/1/2015 (strum.negoziale 20/1/2012)

31/08/2017

SETTORE IMPRESE DI PULIZIA

TAB. 14 A

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2012

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C-L	1 Imp. dir. Quadri	2 Imp.	3 super capo squadra	3 Imp. Op.Spec.	4 Imp. Op. Qualif.	5 Imp. Op. Comune	6 Lav. 1 [^] assunz Guardiani Uscieri Custodi
TOTALE TEBG strum.negoz. 20/1/2012 (***)	1.337,85 7,73324	1.224,33 7,07705	1.185,97 6,85532	1.144,19 6,61382	1.080,53 6,24584	1.044,97 6,04029	1.005,81 5,81393
Indenn. Speciale dall'1.04.02	111,55 0,64480	93,58 0,54092	89,86 0,51942	81,81 0,47289	73,75 0,42630	68,17 0,39405	61,97 0,35821
Elemento retribu- tivo Regionale	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE PARZIALE	1.449,84 8,38058	1.318,35 7,62052	1.276,27 7,37729	1.226,44 7,08925	1.154,72 6,67468	1.113,58 6,43688	1.068,22 6,17468
EET (dal 1/9/12 al 31/8/13)	31,39 0,18145	26,73 0,15451	25,30 0,14624	23,50 0,13584	21,00 0,12139	19,55 0,11301	17,94 0,10370
TOTALE	1481,23 8,56203	1345,08 7,77503	1301,57 7,52353	1249,94 7,22509	1175,72 6,79607	1133,13 6,54989	1086,16 6,27838

(***) NB: qualora il trattamento in essere risulti superiore al totale TEBG, la parte eccedente sarà mantenuta ed esposta come "superminimo assorbibile da futuri incrementi salariali"

N.B. - I lavoratori che non hanno svolto alcuna esperienza nel settore stazioneranno al 6° livello per accedere successivamente al 5° dopo i primi 9 mesi di servizio.
- Il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia cui, al momento della sottoscrizione del presente CCNL, veniva applicato il CCNL del settore artigiano metalmeccanico e della installazione di impianti, viene inquadrato nel presente CCNL secondo la tabella allegata all'art. 16.

-L'importo mensile dell'indennità speciale non va considerato utile ai fini della 13a mensilità'

INDENNITA' DI FUNZIONE --> L'indennità di funzione per i quadri è di Euro 25,82(art.16 CCNL)

PREMIO DI PRODUTTIVITA'

strumento negoziale 20/1/2012

erogazione cessata il 31/08/2012

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore)

strumento negoziale 20/1/2012

- Si riferisce a voce salariale di incerta erogazione collegata ad obiettivi produttivi ed organizzativi del settore, concordati tra le parti sociali stipulanti il contratto collettivo regionale

Contributi	beneficia dell'applicazione della decontribuzione vigente (L.247/2007 co.67 e 68 e succ. modifiche) NB: la decontribuzione non è automatica ma può essere richiesta nei limiti e con le aliquote stabilite dalla legislazione in vigore(per il 2012 DM ancora da emanare)
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è detassabile ai sensi della L.126/2008, L.2/2009 e L.191/2009, L.220/2010 art.1 c 47 e s.m.i.
tfr	è escluso dalla base di calcolo

erogazione dal 01/09/12 al 31/08/2013 verb.erogazione 28/09/2012 Periodo di rif. 1/7/2011-30/06/2012

- E' erogato ai dipendenti in forza nel settore nel periodo di riferimento per almeno 6 mesi, per le ore effettivamente lavorate(ordinarie e straordinarie),per le ore di permessi retribuiti per assemblee, per le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal Contratto regionale di lavoro. Inoltre la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio avvenuto all'interno dell'azienda dovrà tener conto anche dell'EET.

- è erogato ai lavoratori con contratto di inserimento e agli apprendisti assunti con apprendistato Legge 196/97, come condizione di miglior favore, nella misura del 70% di quanto spettante all'operaio di 5° livello (a condizione che possano far valere un'anzianità aziendale di almeno 7 mesi nel periodo di riferimento)

- Non sarà erogato nelle aziende che nel periodo di riferimento abbiano effettuato più di 150 ore medie di sospensione (DS + EBAV, cig in deroga, altri ammortizzatori) per lavoratore e le stesse al 31/12/2011 abbiano meno dipendenti rispetto al 31/12/2010

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25/04/2012

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2012

LIMITI ETÀ': INFERIORI AI 24 ANNI

Retribuzione di riferimento 5° Livello	Euro	6,43434
Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R.	Euro	0,00254
EET /ora	Euro	0,07911

GRUPPO 1		Durata		Retrib.	EET	Totale	
		Mesi	%				
Alto contenuto professionale - Capisquadra - Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. - Levigatori e verniciatori pavimenti in legno. - Lamatori. - Lucidatori a piombo. - Conducenti di pale caricatrici. - Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.	Durata: 3 anni	12	70	4,50658	0,07911	4,58569	
		12	80	5,15001	0,07911	5,22912	
		12	90	5,79344	0,07911	5,87255	
	Durata: 2 anni e 6 mesi <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>		12	70	4,50658	0,07911	4,58569
			12	80	5,15001	0,07911	5,22912
			6	90	5,79344	0,07911	5,87255
	Durata: 2 anni e 9 mesi <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>		12	70	4,50658	0,07911	4,58569
			12	80	5,15001	0,07911	5,22912
			9	90	5,79344	0,07911	5,87255

Note:

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello;
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

GRUPPO 2		Durata		Retr.	EET	Totale	
		Mesi	%				
Medio contenuto professionale - Lavoratori addetti ad operazioni ausiliarie alla disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale. - Lavoratori addetti ai lavori di pulizia anche con l'uso di lucidatrici, lavasciuga, monospazzole ed aspiratori, vetri anche con l'uso delle scalette a libretto di comune uso lavorativo che non superino 1 metro d'altezza. - Addetti ai lavori di manutenzione di giardini e aree verdi. - Pulitori finiti che effettuano tutti i lavori di pulizia (comprese le pulizie dei vetri e delle vetrine con uso delle scale) anche con l'uso delle macchine industriali. - Addetti ad operazioni di disinfezione, derattizzazione, disinfestazione, sanificazione e risanamento ambientale. - Conducenti.	Durata: 1 anno e 6 mesi	6	65	4,18486	0,07911	4,26397	
		6	80	5,15001	0,07911	5,22912	
		6	90	5,79344	0,07911	5,87255	
	Durata: 1 anno e 6 mesi <i>Apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto all'attività da svolgere.</i>		6	65	4,18486	0,07911	4,26397
			6	80	5,15001	0,07911	5,22912
			6	90	5,79344	0,07911	5,87255
	Durata: 1 anno e 6 mesi <i>Apprendisti in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto alla attività da svolgere.</i>		6	65	4,18486	0,07911	4,26397
			6	80	5,15001	0,07911	5,22912
			6	90	5,79344	0,07911	5,87255

Note:

- a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali suindicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 5° Livello;
- b) I mestieri non indicati vengono di norma inseriti nel 2° Gruppo.
- c) Gli apprendisti al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° livello.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

LIMITI ETÀ': OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2012

Retribuzione di riferimento 4° Livello Euro 6,67214
 Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R. Euro 0,00254
 EET /ora Euro 0,07911

GRUPPO	Durata	Durata		Retrib.	EET	Totale
		Mesi	%			
- Capisquadra - Operatori dei servizi di disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. - niciatori pavimenti in legno. - Lamatori. - Lucidatori a piombo. - Conducenti di pale cariatrici. - Addetti alle cabine e linee di verniciatura negli impianti industriali.	Durata: 3 anni	6	85	5,67386	0,07911	5,75297
		6	88	5,87402	0,07911	5,95313
		24	90	6,00747	0,07911	6,08658
	Note: La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'operaio di 4° livello.					

APPRENDISTI LEGGE 197/96 ASSUNTI DAL 01/07/1999 al 25 /04/2012

Retribuzioni in vigore dall' 1.09.2012

Retribuzione di riferimento 5° Livello Euro 6,43434
 Alle retrib. sottoriportate sono state aggiunte quale E.R.R. Euro 0,00254
 EET /ora Euro 0,07911

GRUPPO	Durata	Durata		Retrib.	EET	Totale
		Mesi	%			
01) Apprendisti impiegati.	Durata: 2 anni e 6 mesi	12	70	4,50658	0,07911	4,58569
		12	80	5,15001	0,07911	5,22912
		6	90	5,79344	0,07911	5,87255
02) Apprendisti impiegati in possesso di titolo di studio post obbligo idoneo rispetto alla attività da svolgere.	Durata: 2 anni	12	70	4,50658	0,07911	4,58569
		6	80	5,15001	0,07911	5,22912
		6	90	5,79344	0,07911	5,87255
03) Apprendisti impiegati in possesso di attestato di qualifica professionale idoneo rispetto all'attività da svolgere.	Durata: 2 anni e 3 mesi	12	70	4,50658	0,07911	4,58569
		12	80	5,15001	0,07911	5,22912
		3	90	5,79344	0,07911	5,87255
Note: a) La retribuzione minima tabellare dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate sulla retribuzione globale (tratt.ec. base di garanzia -strum negoziale transitorio 22/1/2012 +indennità speciale in misura %, + ERR al 100%) lorda dell'impiegato di 5° Livello; b) Gli apprendisti impiegati al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel 4° Livello.						