

SETTORE CONTRATTUALE	
COMUNICAZIONE (EX GRAFICI-FOTOGRAFI)	
TABELLE SALARIALI N. 12	
scadenzario	n. 12
operai/impiegati	n. 12 A
(grafici) app 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 27/3/07)	e
assunzione app minorenni (fino al 25/4/12)	n. 12 B1
(fotografi) app 196/97 (assunti dal 1/2/98 al 27/3/07)	
e assunzione app minorenni (fino al 25/4/12)	n. 12 B2
app.professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 28/3/07 al 28/24/10/2010)	n. 12 C
app.professionalizzante D.Lgs 276/03 (dal 25/10/2010 al 25/4/2012)	n. 12 D
app. profess/contratto di mestiere (AI 3/5/2012) (dal 26/4/2012)	n. 12 E
<p>(NB: la tabella 12E è quella di riferimento per le assunzioni di apprendisti a partire dal 26/4/2012 anche in Associazioni Artigiane e/o Enti dalle stesse promosse/costituite ed Enti bilaterali, qualora non applichino un CCNL</p>	

ultimo aggiornamento

01/08/2012

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

COMUNICAZIONE (ex GRAFICI E FOTOGRAFI) - scadenario N. 12

1-lug-93	Decorrenza nuovo CCNL
1-lug-93	Nuovi minimi retributivi
30-set-93	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
1-lug-94	Nuovi minimi retributivi
1-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
1-lug-95	Nuovi minimi retributivi
7-dic-95	Firmato CCRIL
1-gen-96	Aumento contribuzioni EBAV
1-gen-96	* Aumento IRR (differenziato per i fotografi)
1-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)
1-lug-96	Nuovi minimi retributivi
1-feb-97	Nuovi minimi retributivi
1-feb-97	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)
30-giu-97	Scadenza CCNL
1-lug-97	Eventuale erogazione previdenza complementare(CCRIL)
23-lug-97	Proroga erogazione previdenza complementare(CCRIL)
1-ott-97	Erogazione IVC (30%)
1-gen-98	* Aumento IRR (differenziato per i fotografi)
1-gen-98	Erogazione IVC (50%)
1-feb-98	Incrementi retributivi
17-feb-98	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
1-lug-98	Eventuale erogazione previdenza complementare(CCRIL)
1-dic-98	Quota contrattuale
1-gen-99	* Aumento IRR (solo per i fotografi)
1-apr-99	Incrementi retributivi
1-apr-00	Incrementi retributivi
1-feb-01	Incrementi retributivi
30-giu-01	Scadenza CCNL
1-ott-01	Corresponsione IVC 30%
1-nov-01	Riallineamento anno 2000
15-nov-01	Verbale di accordo per riallineamento retribuzioni anno 2000
1-gen-02	Corresponsione IVC 50%
7-giu-02	Siglatto CRIL
1-set-02	Erogazione transitoria EET
1-set-02	Incremento versamenti EBAV
1-set-02	Comunicazione lavoratori x quota contrattuale
24-set-02	Accordo per l'erogazione transitoria EET
1-ott-02	Prelievo quota contrattuale lavoratori
1-ott-02	Nuovi minimi nazionali(Accordo 16/10/2002)
16-ott-02	Accordo nazionale per copertura periodo 1/7/2001-30/6/2002
6-dic-02	Verbale di accordo per erogazione EET 2002
1-gen-03	Eventuale inizio accantonamento annuo di compensazione
1-feb-03	Erogazione una tantum nazionale(Accordo 16/10/2002)
1-set-03	Erogazione EET 1/9/03-31/8/04
22-set-03	Verbale di erogazione EET 1/9/03-31/8/04
10-giu-04	Siglatto accordo nazionale di copertura contrattuale al 31/12/2004
1-lug-04	Corresponsione 1a tranche una tantum(accordo nazionale 10/6/04)
1-ago-04	Incrementi retributivi(accordo nazionale 10/6/04)
1-set-04	Erogazione EET 1/9/04-31/8/05
23-set-04	Verbale di erogazione EET 1/9/04-31/8/05
1-ott-04	Corresponsione 2a tranche una tantum(accordo nazionale 10/6/04)
1-gen-05	Incrementi retributivi(accordo nazionale 10/6/04)
1-mar-05	Corresponsione 3a tranche una tantum(accordo nazionale 10/6/04)
30-giu-05	Scadenza CRIL
1-set-05	Erogazione EET 1/9/05-31/8/06
19-set-05	Verbale di erogazione EET 1/9/05-31/8/06
21-apr-06	Firmato CCRL
1-set-06	Erogazione EET(CCRL 21/4/2006)
27-set-06	Verbale di erogazione EET 1/9/06-31/8/07
25-gen-07	Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali
1-feb-07	Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)

27-mar-07	Nuove tabelle apprendistato professionalizzante(CCNL 28/3/2007)
28-mar-07	Siglato rinnovo CCNL
28-mar-07	possibilità di assunzione con apprendistato professionalizzante (ccnl 28/3/2007)
1-mag-07	Comunicazione lavoratori x contributo spese contrattuali(CCNL 28-3-07)
1-mag-07	Incrementi retributivi(CCNL 28-3-07)
1-mag-07	Cessazione AFAC (lettera dal Nazionale del 25/1/2007)
1-giu-07	Corresponsione 1a tranche una tantum(CCNL 28-3-07) meno AFAC anticipato
1-giu-07	Trattenuta contributo spese contrattuali(CCNL 28-3-07)
23-lug-07	siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.
1-set-07	erogazione EET(CCRL 21/4/2006)
25-set-07	verbale di erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 (ccrl 21/4/2006)
15-ott-07	versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)
1-feb-08	Incrementi retributivi(CCNL 28-3-07)
1-apr-08	Corresponsione 2a tranche una tantum(CCNL 28-3-07))
1-giu-08	Corresponsione 3a tranche una tantum(CCNL 28-3-07))
1-set-08	cessa erogazione EET 1/9/2007-31/8/2008 di cui al verbale 25/9/2007(ccrl 21/4/2006)
1-set-08	1° rata premio di produttività regionale (ccrl 25/9/2008)
25-set-08	CCRL
1-ott-08	2° rata premio di produttività regionale (ccrl 25/9/2008)
1-nov-08	3° rata premio di produttività regionale (ccrl 25/9/2008)
1-dic-08	4° rata premio di produttività regionale (ccrl 25/9/2008)
31-dic-08	Scadenza CCNL
1-gen-09	erogazione eet (ccrl 25/9/2008)
28-gen-09	verbale di erogazione eet 1/1/2009-31/8/2009 (ccrl 25/9/2008)
1-lug-09	1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
23-lug-09	siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali
25-ago-09	siglato ccrl
31-ago-09	scadenza ccrl 21/4/2006 (ccrl 25/9/2008)
31-ago-09	scadenza eet (ccrl 25/9/2008)
1-set-09	1° rata premio di produttività (ccrl 25/8/2009)
1-set-09	aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-set-09	aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-ott-09	2° rata premio di produttività (ccrl 25/8/2009)
1-nov-09	2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)
1-nov-09	3° rata premio di produttività (ccrl 25/8/2009)
1-dic-09	4° rata premio di produttività (ccrl 25/8/2009)
1-dic-09	con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010
1-gen-10	aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)
1-gen-10	varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)
1-gen-10	conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I.
1-gen-10	5° rata premio di produttività (ccrl 25/8/2009)
1-feb-10	erogazione eet (ccrl 25/8/2009)
22-feb-10	verbale di erogazione eet dal 1/2/2010 al 31/8/2010
1-lug-10	eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)
30-ago-10	nuovo ccrl
30-ago-10	proroga efficacia ccrl 25/8/2009 (ccrl 30/8/2010)
31-ago-10	scadenza erogazione eet (ccrl 25/8/2009)
1-set-10	1° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010)
1-ott-10	2° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010)
25/10/2010	siglato nuovo ccnl
25/10/2010	Nuove tabelle apprendistato professionalizzante assunti dal 25/10/2010 (ccnl 25/10/2010))
25/10/2010	integrazione carenza malattia per malattie superiori a 6 gg (ccnl 25/10/2010)
1-nov-10	3° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010)
01/11/2010	aumenti salariali (ccnl 25/10/2010)
1-dic-10	4° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010)
1-gen-11	5° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010)
1-gen-11	iscrizione dipendenti ass. sanitaria integrativa (decorrenza = dalla costituzione del fondo) ccnl 25/10/2010
1-gen-11	aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)
1-feb-11	corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010)
22-feb-11	verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010)
1-mar-11	1° rata una tantum (ccnl 25/10/2010)
31-ago-11	scadenza ccrl 30/8/2010
31-ago-11	scadenza EET (ccrl 30/8/2010)

1-set-11 aumenti salariali (ccnl 25/10/2010)
31-dic-11 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)
1-mar-12 2° rata una tantum (ccnl 25/10/2010)

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)
26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (Al 3/5/2012)
26-apr-12 applicazione tabella apprendistato prof/contratto di mestiere anche alle Assoc Artigiane, Enti dalle stesse promosse/costituite, Enti Bilaterali (se non applicano un CCNL)
1-ago-12 aumenti salariali (ccnl 25/10/2010)
31-dic-12 scadenza ccnl 25/10/2010

COMUNICAZIONE (ex GRAFICI E FOTOGRAFI)

- TAB. 12 A

Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012

Divisore	173
ERR	Euro 0,44 0,00254

L - C	1A	1B	2	3	4	5BIS	5	6
	Quadri	Imp. diret.	Imp. di concetto Imp. tecnici	Imp. di concetto Imp. tecnici Operaio Spec.	Imp. di concetto Imp. tecnici Operaio Spec.	Imp. d'ordine Operaio Qualif.	Imp. d'ord. 1^ ass. Operaio Qualif.	Operaio comune
retribuzione tabellare dal 01/8/2012	1975,70 11,42023	1766,97 10,21370	1657,63 9,58168	1554,66 8,98647	1442,56 8,33850	1319,56 7,62751	1261,63 7,29266	1188,05 6,86734
IRR da 1/1/98	27,89 0,16121	23,76 0,13734	22,21 0,12838	19,11 0,11046	16,53 0,09555	13,69 0,07913	12,65 0,07312	10,85 0,06272
ERR	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254	0,44 0,00254
TOTALE PARZIALE	2004,03 11,58398	1791,17 10,35358	1680,28 9,71260	1574,21 9,09947	1459,53 8,43659	1333,69 7,70918	1274,72 7,36832	1199,34 6,93260
EET	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000	0,00 0,00000
TOTALE	2004,03 11,58398	1791,17 10,35358	1680,28 9,71260	1574,21 9,09947	1459,53 8,43659	1333,69 7,70918	1274,72 7,36832	1199,34 6,93260

INDENNITA' DI FUNZIONE QUADRI

(ART. 66 DEL CCNL nella misura di euro 51,65 con assorbimento del superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo)

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. AI 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV.

L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (AI 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL	30/08/2010
erogazione cessata da settembre 2011	

COMUNICAZIONE (ex GRAFICI E FOTOGRAFI)
- TAB. 12 B1

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI GRAFICI-EDITORIALE/CARTOTECNICI
ELIOGRAFIE-COPISTERIE-GRAFICA/ PUBBLICITARIA

Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012

Retribuzione di riferimento 5° Liv.					
retribuzione tabellare	Euro	7,29266	ERR	Euro	0,00254
IRR	Euro	0,07312	EET/ora pari a (70% - 5° liv)		
totale	Euro	7,36578	(per il 2/3° gruppo e impiegati)	Euro	0,00000
			EET/ora pari a (70% - 5° liv BIS)		
			(per il 1° gruppo e gruppo unico (>24 anni))	Euro	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 AL 27/3/2007 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

A) INFERIORI AI 24 ANNI	Durata		Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi	%					
1° Gruppo Durata: 5 anni Stampatore/impresore, linotipista, monotipista, compositore a mano, fotocompositore, fotoincisore, fotolitista, fotoformatore, serigrafo, ritoccatore, operatore computer grafica. Al termine del periodo di apprendistato i lavoratori verranno inquadrati nel livello 5bis	6	55	4,05118	0,00254	4,05372	0,00000	4,05372
	6	60	4,41947	0,00254	4,42201	0,00000	4,42201
	6	65	4,78776	0,00254	4,79030	0,00000	4,79030
	6	70	5,15605	0,00254	5,15859	0,00000	5,15859
	12	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
	12	85	6,26091	0,00254	6,26345	0,00000	6,26345
2° Gruppo Durata: 3 anni e 6 mesi Legatore, allessitore, addetto centro stampa. selezionatore macchina copia colore, addetto battitura testi, illustratore, disegnatore esecutivista, grafico, impaginatore.	6	55	4,05118	0,00254	4,05372	0,00000	4,05372
	6	60	4,41947	0,00254	4,42201	0,00000	4,42201
	6	70	5,15605	0,00254	5,15859	0,00000	5,15859
	6	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
	6	80	5,89262	0,00254	5,89516	0,00000	5,89516
	6	85	6,26091	0,00254	6,26345	0,00000	6,26345
3° Gruppo Durata: 1 anno e 6 mesi Addetto magazzino, fascicolatore, rifilatore, sbobinatore.	6	55	4,05118	0,00254	4,05372	0,00000	4,05372
	6	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
	6	90	6,62920	0,00254	6,63174	0,00000	6,63174

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 AL 27/3/2007

B) OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI	Durata		Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi	%					
Gruppo unico - Durata: 5 anni Fototrasformatore su scanner, fotocompositore su sistemi integrati, fotoformatore su sistemi integrati di fotoformatura, operatore computer grafica.	6	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
	6	85	6,26091	0,00254	6,26345	0,00000	6,26345
	48	90	6,62920	0,00254	6,63174	0,00000	6,63174

APPRENDISTI IMPIEGATI

Retribuzione di riferimento 5° Liv.

retribuzione tabellare	Euro	7,29266	ERR		Euro	0,00254
IRR	Euro	0,07312	EET/ora pari a (70% - 5° liv)		Euro	0,00000
totale	Euro	7,36578	<i>(per il 2/3° gruppo e impiegati)</i>		Euro	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 AL 27/3/2007 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

	Durata			ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi	%	Retrib.				
Gruppo	Durata: 3 anni	6	55	4,05118	0,00254	4,05372	4,05372
		6	60	4,41947	0,00254	4,42201	4,42201
		6	70	5,15605	0,00254	5,15859	5,15859
Apprendisti Impiegati		6	80	5,89262	0,00254	5,89516	5,89516
Al termine del periodo di apprendistato i lavoratori verranno inquadrati nel livello 5bis		6	87	6,40823	0,00254	6,41077	6,41077
		6	90	6,62920	0,00254	6,63174	6,63174

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla retribuzione tabellare + l'IRR della retribuzione di riferimento + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

COMUNICAZIONE (ex GRAFICI E FOTOGRAFI)
- TAB. 12 B2

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI FOTOGRAFI
Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012

Retribuzione di riferimento 5° Liv.					
retribuzione tabellare	Euro	7,29266	ERR	Euro	0,00254
IRR	Euro	0,07312	EET/ora pari a (70% - 5° liv)	Euro	0,00000
totale	Euro	7,36578	(per il 2/3° gruppo e impiegati)	Euro	0,00000
			EET/ora pari a (70% - 5° liv BIS)	Euro	0,00000
			(per il 1° gruppo e gruppo unico (>24 anni))	Euro	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 AL 27/3/2007 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

A) INFERIORI AI 24 ANNI		Durata		ERR	Totale parziale	EET	TOTALE	
		Mesi	%					
1° Gruppo Durata: 5 anni Operatore ripresa fotografica, operatore ripresa video e registrazione audio, addetto montaggio, sincronizzatore, luci, sviluppo e stampa, fotoceramista. Al termine del periodo di apprendistato i lavoratori verranno inquadrati nel livello 5bis		6	55	4,05118	0,00254	4,05372	0,00000	4,05372
		6	60	4,41947	0,00254	4,42201	0,00000	4,42201
		6	65	4,78776	0,00254	4,79030	0,00000	4,79030
		6	70	5,15605	0,00254	5,15859	0,00000	5,15859
		12	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
		12	85	6,26091	0,00254	6,26345	0,00000	6,26345
		12	90	6,62920	0,00254	6,63174	0,00000	6,63174
2° Gruppo Durata: 3 anni e 6 mesi Trovarobe, addetto alla cernita		6	55	4,05118	0,00254	4,05372	0,00000	4,05372
		6	60	4,41947	0,00254	4,42201	0,00000	4,42201
		6	70	5,15605	0,00254	5,15859	0,00000	5,15859
		6	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
		6	80	5,89262	0,00254	5,89516	0,00000	5,89516
		6	85	6,26091	0,00254	6,26345	0,00000	6,26345
		6	90	6,62920	0,00254	6,63174	0,00000	6,63174
3° Gruppo Durata: 1 anno e 6 mesi Addetto magazzino.		6	55	4,05118	0,00254	4,05372	0,00000	4,05372
		6	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
		6	90	6,62920	0,00254	6,63174	0,00000	6,63174

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 AL 27/3/2007

B) OLTRE I 24 E FINO AI 29 ANNI		Durata		ERR	Totale parziale	EET	TOTALE	
		Mesi	%					
Gruppo unico Durata: 5 anni Operatore riprese fotografiche, operatore riprese audio-video.		6	75	5,52434	0,00254	5,52688	0,00000	5,52688
		6	85	6,26091	0,00254	6,26345	0,00000	6,26345
		48	90	6,62920	0,00254	6,63174	0,00000	6,63174

APPRENDISTI IMPIEGATI

Retribuzione di riferimento 5° Liv.

retribuzione tabellare	Euro	7,29266	ERR	Euro	0,00254
IRR	Euro	0,07312	EET/ora pari a (70% - 5° liv)		
totale	Euro	7,36578	<i>(per il 2/3° gruppo e impiegati)</i>	Euro	0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DALL'01/02/98 AL 27/3/2007 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

	Durata		ERR	Totale parziale	EET	TOTALE	
	Mesi	%					Retrib.
Gruppo Durata: 3 anni	6	55	4,05118	0,00254	4,05372	0,00000	4,05372
	6	60	4,41947	0,00254	4,42201	0,00000	4,42201
	6	70	5,15605	0,00254	5,15859	0,00000	5,15859
Apprendisti Impiegati	6	80	5,89262	0,00254	5,89516	0,00000	5,89516
Al termine del periodo di apprendistato i lavoratori verranno inquadrati nel livello 5bis	6	87	6,40823	0,00254	6,41077	0,00000	6,41077
	6	90	6,62920	0,00254	6,63174	0,00000	6,63174

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla retribuzione tabellare + l'IRR della retribuzione di riferimento + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA D.Lgs 276/03- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 art. 49)

Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 28/3/2007 fino al 24/10/2010 - età 18/29 anni**

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (3°, 2°, 1°b, 1°a)

1° GRUPPO - livello 3°		Durata			TOTALE		
		Mesi	%	paga base	err		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,93107	0,00254	5,93361	
		6	66	5,93107	0,00254	5,93361	
		6	73	6,56012	0,00254	6,56266	
		6	73	6,56012	0,00254	6,56266	
		6	85	7,63850	0,00254	7,64104	
		6	85	7,63850	0,00254	7,64104	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv *	7,62751	0,00254	7,63005
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv *	7,62751	0,00254	7,63005
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,33850	0,00254	8,34104
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,33850	0,00254	8,34104

* N.B.: Anche se non espressamente richiamato nel contratto, si ritiene non applicabile la retribuzione complessivamente inferiore a quella del semestre precedente, derivante dall'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento. Si indica pertanto di continuare a corrispondere la retribuzione del semestre precedente

1° GRUPPO - livello 2°		Durata			TOTALE		
		Mesi	%	paga base	err		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	6,32391	0,00254	6,32645	
		6	66	6,32391	0,00254	6,32645	
		6	73	6,99463	0,00254	6,99717	
		6	73	6,99463	0,00254	6,99717	
		6	85	8,14443	0,00254	8,14697	
		6	85	8,14443	0,00254	8,14697	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,33850	0,00254	8,34104
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,33850	0,00254	8,34104
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,98647	0,00254	8,98901
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,98647	0,00254	8,98901

1° GRUPPO - livello 1° b		Durata			TOTALE		
		Mesi	%	paga base	err		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	6,74104	0,00254	6,74358	
		6	66	6,74104	0,00254	6,74358	
		6	73	7,45600	0,00254	7,45854	
		6	73	7,45600	0,00254	7,45854	
		6	85	8,68165	0,00254	8,68419	
		6	85	8,68165	0,00254	8,68419	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,98647	0,00254	8,98901
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,98647	0,00254	8,98901
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,58168	0,00254	9,58422
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,58168	0,00254	9,58422

1° GRUPPO - livello 1° a		Durata			TOTALE		
		Mesi	%	paga base	err		
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	7,53735	0,00254	7,53989	
		6	66	7,53735	0,00254	7,53989	
		6	73	8,33677	0,00254	8,33931	
		6	73	8,33677	0,00254	8,33931	
		6	85	9,70720	0,00254	9,70974	
		6	85	9,70720	0,00254	9,70974	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv *	9,58168	0,00254	9,58422
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv *	9,58168	0,00254	9,58422
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	10,21370	0,00254	10,21624
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	10,21370	0,00254	10,21624

Note:

** età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

1) per i primi 3 anni =La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

Per il 4° e 5° anno = la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista

2) la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Per gli apprendisti il cui sbocco professionale corrisponda alle qualifiche di cui ai livelli 2°, 1°b ed 1°a, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 1 anno a condizione che i suddetti apprendisti siano in possesso di un titolo di studio (diploma di scuola superiore oppure laurea) attinenti alle professionalità da conseguire.

* N.B.: Anche se non espressamente richiamato nel contratto, si ritiene non applicabile la retribuzione complessivamente inferiore a quella del semestre precedente, derivante dall'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento. Si indica pertanto di continuare a corrispondere la retribuzione del semestre precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (4°, 5°bis)						
2° GRUPPO - livello 4°		Durata			TOTALE	
		Mesi	%	paga base		err
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,50341	0,00254	5,50595
		6	66	5,50341	0,00254	5,50595
		6	73	6,08711	0,00254	6,08965
		6	73	6,08711	0,00254	6,08965
		6	80	6,67080	0,00254	6,67334
	sottoinquadramento (- 2 livelli) sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello)	6	80	6,67080	0,00254	6,67334
		6	2 liv	7,29266	0,00254	7,29520
		6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005
		6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005
		6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005

2° GRUPPO - livello 5° bis		Durata			TOTALE	
		Mesi	%	paga base		err
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,03416	0,00254	5,03670
		6	66	5,03416	0,00254	5,03670
		6	73	5,56808	0,00254	5,57062
		6	73	5,56808	0,00254	5,57062
		6	80	6,10201	0,00254	6,10455
	sottoinquadramento (- 2 livelli) sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello)	6	80	6,10201	0,00254	6,10455
		6	2 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520
		6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520
		6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (5°)						
3° GRUPPO - livello 5		Durata			TOTALE	
		Mesi	%	paga base		err
3° Gruppo	Durata: 4 anni	6	66	4,81316	0,00254	4,81570
		6	66	4,81316	0,00254	4,81570
		6	77	5,61535	0,00254	5,61789
		6	77	5,61535	0,00254	5,61789
		6	90	6,56339	0,00254	6,56593
	sottoinquadramento (- 1 livello) sottoinquadramento (- 1 livello)	6	90	6,56339	0,00254	6,56593
		6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988

Note:

** età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

1) per i primi 3 anni =La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

Per il 4° e 5° anno = la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista (per il gruppo 2) e di 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista (per il gruppo 3)

2) la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.Lgs 276/03- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS 276/2003 art. 49)

Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 25/10/2010 al 25/4/2012- età 18/29 anni ** (NUOVE TABELLE CCNL 25/10/2010)

**Ai sensi dell'art.49 co.2 D.Lgs 276/2003 per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi della L.53/2003 (e nelle more con l'app. di cui alla L.196/97), il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato dal 17° anno di età

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (3°, 2°, 1°b, 1°a)

1° GRUPPO - livello 3°		Durata			err	TOTALE	
		Mesi	%	paga base			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,93107	0,00254	5,93361	
		6	66	5,93107	0,00254	5,93361	
		6	77	6,91958	0,00254	6,92212	
		6	77	6,91958	0,00254	6,92212	
		6	85	7,63850	0,00254	7,64104	
		6	85	7,63850	0,00254	7,64104	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv *	7,62751	0,00254	7,63005
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,33850	0,00254	8,34104
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,33850	0,00254	8,34104
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,33850	0,00254	8,34104

* N.B.: come espressamente richiamato nel ccnl 25/10/2010, non è applicabile la retribuzione complessivamente inferiore a quella del semestre precedente, derivante dall'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento. Si indica pertanto di continuare a corrispondere la retribuzione del semestre precedente

1° GRUPPO - livello 2°		Durata			err	TOTALE	
		Mesi	%	paga base			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	6,32391	0,00254	6,32645	
		6	66	6,32391	0,00254	6,32645	
		6	77	7,37789	0,00254	7,38043	
		6	77	7,37789	0,00254	7,38043	
		6	85	8,14443	0,00254	8,14697	
		6	85	8,14443	0,00254	8,14697	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,33850	0,00254	8,34104
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,98647	0,00254	8,98901
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,98647	0,00254	8,98901
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,98647	0,00254	8,98901

1° GRUPPO - livello 1° b		Durata			err	TOTALE	
		Mesi	%	paga base			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	6,74104	0,00254	6,74358	
		6	66	6,74104	0,00254	6,74358	
		6	77	7,86455	0,00254	7,86709	
		6	77	7,86455	0,00254	7,86709	
		6	85	8,68165	0,00254	8,68419	
		6	85	8,68165	0,00254	8,68419	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,98647	0,00254	8,98901
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,58168	0,00254	9,58422
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,58168	0,00254	9,58422
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	9,58168	0,00254	9,58422

1° GRUPPO - livello 1° a		Durata			err	TOTALE	
		Mesi	%	paga base			
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	7,53735	0,00254	7,53989	
		6	66	7,53735	0,00254	7,53989	
		6	77	8,79358	0,00254	8,79612	
		6	77	8,79358	0,00254	8,79612	
		6	85	9,70720	0,00254	9,70974	
		6	85	9,70720	0,00254	9,70974	
		sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv *	9,58168	0,00254	9,58422
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	10,21370	0,00254	10,21624
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	10,21370	0,00254	10,21624
		sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	10,21370	0,00254	10,21624

Note:

1) per i primi 3 anni =La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

Per il 4° e 5° anno = la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista

2) la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Per gli apprendisti il cui sbocco professionale corrisponda alle qualifiche di cui ai livelli 2°, 1°b ed 1°a, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 1 anno a condizione che i suddetti apprendisti siano in possesso di un titolo di studio (diploma di scuola superiore oppure laurea) attinente alle professionalità da conseguire.

* N.B.: come espressamente richiamato nel ccnl 25/10/2010, non è applicabile la retribuzione complessivamente inferiore a quella del semestre precedente, derivante dall'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento. Si indica pertanto di continuare a corrispondere la retribuzione del semestre precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (4°, 5°bis)

2° GRUPPO - livello 4°		Durata			TOTALE			
		Mesi	%	paga base		err		
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,50341	0,00254	5,50595		
		6	66	5,50341	0,00254	5,50595		
		6	77	6,42065	0,00254	6,42319		
		6	77	6,42065	0,00254	6,42319		
		6	85	7,08773	0,00254	7,09027		
		6	85	7,08773	0,00254	7,09027		
		<i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i>		6	2 liv	7,29266	0,00254	7,29520
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005

2° GRUPPO - livello 5° bis		Durata			TOTALE			
		Mesi	%	paga base		err		
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,03416	0,00254	5,03670		
		6	66	5,03416	0,00254	5,03670		
		6	77	5,87318	0,00254	5,87572		
		6	77	5,87318	0,00254	5,87572		
		6	85	6,48338	0,00254	6,48592		
		6	85	6,48338	0,00254	6,48592		
		<i>sottoinquadramento (- 2 livelli)</i>		6	2 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (5°)

3° GRUPPO - livello 5		Durata			TOTALE			
		Mesi	%	paga base		err		
3° Gruppo	Durata: 4 anni	6	66	4,81316	0,00254	4,81570		
		6	66	4,81316	0,00254	4,81570		
		6	77	5,61535	0,00254	5,61789		
		6	77	5,61535	0,00254	5,61789		
		6	90	6,56339	0,00254	6,56593		
		6	90	6,56339	0,00254	6,56593		
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		<i>sottoinquadramento (- 1 livello)</i>		6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988

Note:

1) per i primi 3 anni =La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

Per il 4° e 5° anno = la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista

2) la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/3/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

NB: L'ACCORDO INTERCONFEDERALE DEL 3/5/2012 PREVEDE LA POSSIBILITA' DI ASSUNZIONE CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (d.Lgs 167/2011) ANCHE PER LE ASSOCIAZIONI ARTIGIANE (NEL CASO NON APPLICHIAMO UN CCNL) DI QUALSIASI LIVELLO E DAGLI ENTI DALLE STESSE PROMOSI E/O COSTITUITI E/O CONTROLLATI E/O DELLE STRUTTURE BILATERALI . A TAL FINE LE NORME CONTRATTUALI DI RIFERIMENTO SARANNO QUELLE DEL CCNL AREA COMUNICAZIONE DEL 25/10/2010

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012- età 18/29 anni ** (Al naz 3/5/2012 e NUOVE TABELLE CCNL 25/10/2010)

**Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (3°, 2°, 1°b, 1°a)

1° GRUPPO - livello 3°		Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012				TOTALE		
		Durata	Mesi	%	paga base		err	
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,93107		0,00254	5,93361	
		6	66	5,93107		0,00254	5,93361	
		6	77	6,91958		0,00254	6,92212	
		6	77	6,91958		0,00254	6,92212	
		6	85	7,63850		0,00254	7,64104	
		6	85	7,63850		0,00254	7,64104	
		6	2 liv *	7,62751		0,00254	7,63005	
		6	1 liv	8,33850		0,00254	8,34104	
		6	1 liv	8,33850		0,00254	8,34104	
		6	1 liv	8,33850		0,00254	8,34104	
% corrispondenti al sottoinquadramento		84,8777106%	(ex sott. - 2 livelli)	92,7894935%	(ex sott. - 1 livelli)	92,7894935%	(ex sott. - 1 livelli)	92,7894935%

* N.B.: come espressamente richiamato nel ccnl 25/10/2010, non è applicabile la retribuzione complessivamente inferiore a quella del semestre precedente, derivante dall'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento. Si indica pertanto di continuare a corrispondere la retribuzione del semestre precedente

1° GRUPPO - livello 2°		Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012				TOTALE	
		Durata	Mesi	%	paga base		err
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	6,32391		0,00254	6,32645
		6	66	6,32391		0,00254	6,32645
		6	77	7,37789		0,00254	7,38043
		6	77	7,37789		0,00254	7,38043
		6	85	8,14443		0,00254	8,14697
		6	85	8,14443		0,00254	8,14697
		6	2 liv	8,33850		0,00254	8,34104
		6	1 liv	8,98647		0,00254	8,98901
		6	1 liv	8,98647		0,00254	8,98901
		6	1 liv	8,98647		0,00254	8,98901
% corrispondenti al sottoinquadramento		87,0254486%	(ex sott. - 2 livelli)	93,7880413%	(ex sott. - 1 livelli)	93,7880413%	(ex sott. - 1 livelli)

1° GRUPPO - livello 1° b		Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012				TOTALE	
		Durata	Mesi	%	paga base		err
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	6,74104		0,00254	6,74358
		6	66	6,74104		0,00254	6,74358
		6	77	7,86455		0,00254	7,86709
		6	77	7,86455		0,00254	7,86709
		6	85	8,68165		0,00254	8,68419
		6	85	8,68165		0,00254	8,68419
		6	2 liv	8,98647		0,00254	8,98901
		6	1 liv	9,58168		0,00254	9,58422
		6	1 liv	9,58168		0,00254	9,58422
		6	1 liv	9,58168		0,00254	9,58422
% corrispondenti al sottoinquadramento		87,9844718%	(ex sott. - 2 livelli)	93,8120368%	(ex sott. - 1 livelli)	93,8120368%	(ex sott. - 1 livelli)

1° GRUPPO - livello 1° a		Retribuzioni in vigore dal 01/8/2012				TOTALE	
		Durata	Mesi	%	paga base		err
1° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	7,53735		0,00254	7,53989
		6	66	7,53735		0,00254	7,53989
		6	77	8,79358		0,00254	8,79612
		6	77	8,79358		0,00254	8,79612
		6	85	9,70720		0,00254	9,70974
		6	85	9,70720		0,00254	9,70974
		6	2 liv *	9,58168		0,00254	9,58422
		6	1 liv	10,21370		0,00254	10,21624
		6	1 liv	10,21370		0,00254	10,21624
		6	1 liv	10,21370		0,00254	10,21624
% corrispondenti al sottoinquadramento		83,9009372%	(ex sott. - 2 livelli)	89,4351515%	(ex sott. - 1 livelli)	89,4351515%	(ex sott. - 1 livelli)

Note:

La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

2) la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.

Per gli apprendisti il cui sbocco professionale corrisponda alle qualifiche di cui ai livelli 2°, 1°b ed 1°a, la durata dell'apprendistato viene ridotta di 1 anno a condizione che i suddetti apprendisti siano in possesso di un titolo di studio (diploma di scuola superiore oppure laurea) attinente alle professionalità da conseguire.

* N.B.: come espressamente richiamato nel ccnl 25/10/2010, non è applicabile la retribuzione complessivamente inferiore a quella del semestre precedente, derivante dall'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento. Si indica pertanto di continuare a corrispondere la retribuzione del semestre precedente

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (4°, 5°bis)

2° GRUPPO - livello 4°								
	Durata				TOTALE			
		Mesi	%	paga base		err		
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,50341	0,00254	5,50595		
		6	66	5,50341	0,00254	5,50595		
		6	77	6,42065	0,00254	6,42319		
		6	77	6,42065	0,00254	6,42319		
		6	85	7,08773	0,00254	7,09027		
		6	85	7,08773	0,00254	7,09027		
			(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,29266	0,00254	7,29520
		% corrispondenti al sottoinquadramento		6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005
			(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005
			(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,62751	0,00254	7,63005

2° GRUPPO - livello 5° bis								
	Durata				TOTALE			
		Mesi	%	paga base		err		
2° Gruppo	Durata: 5 anni	6	66	5,03416	0,00254	5,03670		
		6	66	5,03416	0,00254	5,03670		
		6	77	5,87318	0,00254	5,87572		
		6	77	5,87318	0,00254	5,87572		
		6	85	6,48338	0,00254	6,48592		
		6	85	6,48338	0,00254	6,48592		
			(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		% corrispondenti al sottoinquadramento		6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520
			(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520
			(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,29266	0,00254	7,29520

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (5°)

3° GRUPPO - livello 5								
	Durata				TOTALE			
		Mesi	%	paga base		err		
3° Gruppo	Durata: 4 anni	6	66	4,81316	0,00254	4,81570		
		6	66	4,81316	0,00254	4,81570		
		6	77	5,61535	0,00254	5,61789		
		6	77	5,61535	0,00254	5,61789		
		6	90	6,56339	0,00254	6,56593		
		6	90	6,56339	0,00254	6,56593		
			(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988
		% corrispondenti al sottoinquadramento		6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988
			(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988
			(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	6,86734	0,00254	6,86988

Note:

1) per i primi 3 anni =La retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + ERR al 100% del livello di inquadramento finale del contratto

Per il 4° e 5° anno = la retribuzione viene determinata applicando la retribuzione (retribuzione tabellare) + ERR al 100% di 2 o 1 livello inferiore al livello di destinazione dell'apprendista

2) la retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello. La stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione.