

SETTORE CONTRATTUALE

ALIMENTARISTI/PANIFICAZIONE

TABELLE SALARIALI N. 09

scadenzario	n. 9
operai/impiegati alimentare	n. 9 A
operai/impiegati panificatori	n. 9 B
app. L.196/97 (assunti dal 15/1/98 al 28/2/08) e assunzione app minorenni (fino al 25/4/2012) . alimentare	n. 9 Aa
apprendistato professionalizzante (assunti dal 1/3/08 al 25/4/12) alimentare	n. 9 Aa1
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12) alimentare	n. 9 Aa2
app. L.196/97 (assunti dal 15/1/98 al 28/2/08) e assunzione app minorenni (fino al 25/4/2012). panificatori liv.A	n. 9 Ba
app. L.196/97 (assunti dal 15/1/98 al 28/2/08) e assunzione app minorenni (fino al 25/4/2012). panificatori liv. B	n. 9 Bb
apprendistato professionalizzante (assunti dal 1/3/08 al 25/4/12) panificatori liv.A	n. 9 Ba1
apprendistato professionalizzante (assunti dal 1/3/08 al 25/4/12) panificatori liv.B	n. 9 Bb1
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12) panificatori liv.A	n. 9 Ba2
app. profess/contratto di mestiere (assunti dal 26/4/12) panificatori liv.B	n. 9 Bb2

ultimo aggiornamento

01/07/2012

La presente tabella salariale è frutto esclusivo dell'elaborazione ed interpretazione delle disposizioni contenute nel CCNL e CCRL del relativo settore contrattuale effettuata a cura del settore relazioni sindacali e contrattuale della CNA VENETO .

La presente tabella intende essere uno strumento utile a chi elabora le buste paga ma non si sostituisce alla normativa di legge o di contratto.

SCADENZARIO ALIMENTARI		SCADENZARIO PANIFICATORI	
01-lug-93	Decorrenza nuovo CCNL	01-lug-91	Nuovi minimi salariali
01-lug-93	Nuovi minimi retributivi	18-lug-91	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
20-lug-93	Firmata ipotesi di accordo	01-mag-92	Nuovi minimi salariali
01-set-93	Nuovi minimi retributivi	01-mag-93	Nuovi minimi salariali
12-ott-93	Accordo regionale di armonizzazione	30-nov-94	Scadenza CCNL
10-mag-94	Ulteriore accordo di armonizzazione	01-gen-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)
01-ott-94	Nuovi minimi retributivi	01-mar-95	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale
01-apr-95	Incremento contribuzioni EBAV (A.R. 13/4/94)	24-lug-95	Firmata ipotesi di accordo rinnovo CCNL
01-nov-95	Aumento incremento retributivo regionale	01-ago-95	Nuovi minimi salariali
10-nov-95	Firmato CCRL	01-mag-96	Riallineamento retribuzioni (Aprile-Maggio)
01-gen-96	Variazione contrib solid. Inps sui vers. EBAV 2° Liv.	01-giu-96	Nuovi minimi salariali
01-mar-96	Nuovi minimi retributivi	01-apr-97	Nuovi minimi salariali
01-apr-96	Riallineamento retribuzioni (1^ tranche)	30-giu-97	Scadenza CCNL
01-lug-96	Aumento IRR sostitutivo gratifica feriale	01-ott-97	Corresponsione Indennità Vacanza Contrattuale(30%)
01-ott-96	Riallineamento retribuzioni (2^ tranche)		
01-apr-97	Unificazione livelli ex 5A ed ex 5B(Acc. Reg.le 12/10/93)		
30-giu-97	Scadenza CCNL		
01-ott-97	Corresponsione IVC (30%)		
01-nov-97	Aumento incremento retributivo regionale		
30-giu-99	Scadenza CCNL		

SETTORE UNICO ALIMENTARI/PANIFICATORI - scadenzario n. 9

01/01/1998	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
15/01/1998	Firmata ipotesi di accordo CCNL
01/03/1999	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
01/06/1999	Incremento indennità speciale panificatori
01/11/2000	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
01/06/2001	Incrementi retributivi (differenziati per panificatori)
30/06/2001	Scadenza CCNL
26/07/2001	Verbale di accordo per riallineamento retribuzioni
01/09/2001	Riallineamento retribuzioni
01/10/2001	Corresponsione IVC 30%
01/01/2002	Corresponsione IVC 50%
18/02/2002	Sigla CRIL
01/04/2002	Erogazione 1a tranche una tantum CRIL(solo per alimentaristi)
01/04/2002	Nuovi versamenti EBAV per i panificatori
01/05/2002	Erogazione EET 2001(solo per alimentaristi)
01/05/2002	Comunicazione lavoratori per quota contrattuale
10/05/2002	Verbale per erogazione EET 2001(solo per alimentaristi)
01/06/2002	Prelievo quota contrattuale lavoratori
01/10/2002	Nuovi minimi nazionali(Accordo 4/10/02)
04/10/2002	Verbale di accordo nazionale per copertura periodo contrattuale 1/7/01-30/6/02
01/02/2003	Erogazione una tantum nazionale(Accordo 4/10/02)
01/04/2003	Erogazione 2a tranche una tantum CRIL(solo per alimentaristi)
01/05/2003	Erogazione EET 2002(solo per alimentaristi)
19/05/2003	Verbale per erogazione EET 2002(solo per alimentaristi)
04/07/2003	Siglato CRIL panificatori
01/09/2003	Incremento contribuzioni EBAV panificatori
01/09/2003	Erogazione EET panificatori(1/09/03-31/8/04)
18/09/2003	Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/03-31/8/04)
18/09/2003	Modifiche al CRIL 4/7/03
01/05/2004	Erogazione EET 2003(solo per alimentaristi)
17/05/2004	Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/5/04-30/4/05)
01/07/2004	Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)
06/07/2004	Accordo di copertura contrattuale fino al 31/12/04
01/09/2004	Erogazione EET panificatori(1/9/04-31/8/05)
21/09/2004	Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/04-31/8/05)
01/10/2004	Erogazione 1a tranche una tantum (Accordo nazionale 6/7/04)

01/01/2005 Incrementi salariali(Accordo nazionale 6/7/04)

01/04/2005 Erogazione 2a tranche una tantum (Accordo nazionale 6/7/04)

01/05/2005 Erogazione EET 2004(solo per alimentaristi)

16/05/2005 Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/5/05-30/4/06)

01/09/2005 Erogazione EET panificatori

23/09/2005 Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/05-31/8/06)

30/03/2006 Firmato CCRL panificatori(proroga CCRIL e modifica periodo di riferimento x EET)

21/04/2006 Firmato CCRL alimentaristi(proroga CCRIL e modifica periodo di riferimento x EET+ una tantum)

01/05/2006 Erogazione 1a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/06/2006 Erogazione 2a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/07/2006 Erogazione 3a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/08/2006 Erogazione 4a rata una tantum alimentaristi(CCRL 21/4/2006)

01/09/2006 Erogazione EET panificatori

01/09/2006 Erogazione EET alimentaristi

26/09/2006 Verbale di erogazione EET panificatori(1/9/06-31/8/07)

26/09/2006 Verbale di erogazione EET alimentaristi(1/9/06-31/8/07)

25/01/2007 Lettera CNA Nazionale per corresponsione Acconto su futuri aumenti contrattuali

01/02/2007 Acconto su Futuri Aumenti Contrattuali (Lettera dal Nazionale del 25/01/2007)

23/07/2007 siglato accordo regionale raccolta quote promozione prev.za compl.

01/09/2007 erogazione EET panificatori (CCRL 30/3/2006)

01/09/2007 erogazione EET alimentaristi (CCRL 21/4/2006)

25/09/2007 verbale di erogazione EET panificatori (CCRL 30/3/2006)

25/09/2007 verbale di erogazione EET alimentaristi CCRL 21/4/2006)

15/10/2007 versamento quote promozione prev.za compl. (accordo 23/7/2007)

24/01/2008 rinnovo ccnl

01/03/2008 aumenti retributivi (ccnl 24/1/2008)

01/03/2008 cessa corresponsione AFAC (ccnl 24/1/2008)

01/03/2008 possibilità nuovo apprendistato professionalizzante

01/03/2008 integrazione maternità ditta 100% per 5 mesi

01/06/2008 1°tranche una tantum (ccnl 24/1/2008)

01/06/2008 eventuale erogazione mancata trattenuta per finanziamento sviluppo sistema relazioni (ccnl 24/1/2008)

01/06/2008 trattenuta da una tantum finanziamento sviluppo sistema relazioni (ccnl 24/1/2008)

01/06/2008 trattenuta da una tantum del 50% afac corrisposto (ccnl 24/1/2008)

01/09/2008 cessa corresponsione EET panificatori (ccrl 30/3/2006)

01/09/2008 cessa corresponsione EET alimentaristi (ccrl 21/4/2006)

27/10/2008 siglato nuovo ccrl panificatori

27/10/2008 siglato nuovo ccrl alimentaristi

01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/11/2008 1° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/12/2008 aumenti retributivi (ccnl 24/1/2008)

01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/12/2008 2° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

31/12/2008 scadenza ccnl 24/1/2008

01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/01/2009 3° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/02/2009 2°tranche una tantum (ccnl 24/1/2008)

01/02/2009 trattenuta da una tantum del 50% afac corrisposto (ccnl 24/1/2008)

01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 panificatori)

01/02/2009 4° rata premio di produttività regionale (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 panificatori)

01/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 alimentaristi)

20/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 panificatori)

20/03/2009 erogazione eet (CCRL 27/10/2008 alimentaristi)

01/07/2009 1° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

23/07/2009 siglato accordo interconfederale applicativo intesa 21/11/2008 riforma assetti contrattuali

25/08/2009 siglato ccrl panificatori

25/08/2009 siglato ccrl alimentari

31/08/2009 scadenza ccrl (ccrl 27/10/2008 panificatori)

31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 27/10/2008 panificatori)

31/08/2009 scadenza ccrl (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

31/08/2009 scadenza erogazione eet (ccrl 27/10/2008 alimentaristi)

01/09/2009 aumento contribuzione 1° livello EBAV (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/09/2009 aumento provvisorio contribuzione 2° livello EBAV fino al rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/09/2009 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/09/2009 1° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/10/2009 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/10/2009 2° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/11/2009 2° rata una tantum (A.I. 23/7/2009)

01/11/2009 3° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/11/2009 3° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/12/2009 con busta paga di dicembre, consegna informativa al dip. per aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto) dal 1/1/2010

01/12/2009 4° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/12/2009 4° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 aumento quota NRS (salvo espresso rifiuto a seguito informativa dicembre)

01/01/2010 conglobamento in unica voce degli elementi "paga base-cont-edr" ed incrementi salariali (A.I. 23/7/2009)

01/01/2010 5° rata premio di produttività panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 5° rata premio di produttività alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/01/2010 varia base imponibile su cui calcolare c/solidarietà 10% INPS (contributi EBAV)

01/02/2010 erogazione eet panificatori (ccrl 25/8/2009)

01/02/2010 erogazione eet alimentari (ccrl 25/8/2009)

22/02/2010 verbale di erogazione eet alimentari da 1/2/2010 a 31/8/2010

22/02/2010 verbale di erogazione eet panificatori da 1/2/2010 a 31/8/2010

27/04/2010 nuovo ccnl

01/05/2010 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)

01/07/2010 ~~eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza trimestrale) per imprese non versanti EB (A.I. 23/7/2009)~~

01/07/2010 eventuale aumento retributivo (elemento da corrispondere con cadenza **mensile**) per imprese non versanti EB (ccnl 27/4/2010)

30/8/2010 nuovo ccrl alimentaristi

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 27/10/2008 panificatori (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 scadenza erogazione eet panificatori (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 proroga efficacia ccrl 27/10/2008 alimentari (ccrl 25/8/2009)

31/08/2010 scadenza erogazione eet alimentari (ccrl 25/8/2009)

01/09/2010 erogazione una tantum (ccnl 27/4/2010) (vanno detratti eventuali acconti corrisposti a titolo di futuri aumenti contrattuali)

30/8/2010 nuovo ccrl panificatori

1/9/2010 1° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/9/2010 1° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/10/2010 2° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/11/2010 3° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/12/2010 4° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/1/2011 5° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

01/01/2011 iscrizione dipendenti a tempo indeterminato all'Assistenza Sanitaria Integrativa (DECORRE dall' istituzione del Fondo apposito) (ccnl 27/4/2010)

1/1/2011 5° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

01/01/2011 aumento contribuzione EBAV a carico datore di lavoro per tutti i settori (AI Regionale 14/12/2010)

31/01/2011 scadenza versamento quota spese per rinnovo contrattuale (ccnl 27/4/2010)

1/2/2011 6° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/2/2011 6° rata premio produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/3/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/3/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) - panificatori

1/3/2011 cessa corresponsione premio di produttività (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

1/3/2011 cessa corresponsione premio di produttività (ccrl 30/8/2010) - panificatori

28/3/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

28/3/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - panificatori

01/05/2011 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)

30/10/2011 scadenza ccrl 30/8/2010 - alimentaristi

30/10/2011 scadenza ccrl 30/8/2010 - panificatori

30/10/2011 scadenza EET (ccrl 30/8/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 30/10/2011- alimentaristi

30/10/2011 scadenza EET (ccrl 30/8/2010) in caso di rinnovo ccrl entro il 30/10/2011- panificatori

1/11/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2011- alimentaristi

1/11/2011 corresponsione di EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2011- panificatori

25/11/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - alimentaristi

25/11/2011 verbale di erogazione eet (ccrl 30/8/2010) - panificatori

31/12/2011 scadenza aumento contribuzione 2° livello EBAV in caso di mancato rinnovo del CCRL (A. I. Reg. 21/9/2009)

01/03/2012 aumenti salariali (ccnl 27/4/2010)

30/03/2012 nuovo ccrl panificatori

30/03/2012 nuovo ccrl alimentaristi

25-apr-12 cessa possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante (D.Lgs 276/2003) e per i minorenni (legge 197/96)

26-apr-12 possibilità assunzione con apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere (Al 3/5/2012)

30/6/2012 scadenza erogazione EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2012 - alimentaristi

30/6/2012 scadenza erogazione EET (ccrl 30/8/2010) per mancato rinnovo CCRL entro il 30/10/2012 - panificatori

01/07/2012 1° rata premio di produttività panificatori (ccrl 30/3/2012)

01/07/2012 1° rata premio di produttività alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

01/08/2012 2° rata premio di produttività panificatori (ccrl 30/3/2012)

01/08/2012 2° rata premio di produttività alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

01/09/2012 erogazione eventuale EET panificatori (ccrl 30/3/2012)

01/09/2012 erogazione eventuale EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

31/12/2012 scadenza ccnl 27/4/2010

31/12/2012 scadenza CCRL 30/3/2012 panificatori (ad eccezione dell'EET)

31/12/2012 scadenza EET panificatori (ccrl 30/3/2012)

31/12/2012 scadenza CCRL 30/3/2012 alimentaristi (ad eccezione dell'EET)

31/12/2012 scadenza EET alimentaristi (ccrl 30/3/2012)

SETTORE ALIMENTARE - TAB. 9 A

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

Divisore	173
ERR Euro	0,44 0,00254

C - L	1S	1	2	3A	3	4	5	6
retribuzione tabellare	1.943,84	1.745,26	1597,71	1488,85	1.408,23	1.350,80	1.288,43	1.205,46
dal 01/03/2012	11,23607	10,08821	9,23532	8,60607	8,14006	7,80809	7,44757	6,96798
I.R.R. dall'1.11.97	66,62	55,26	47,51	42,35	37,70	34,60	31,50	27,37
	0,38509	0,31942	0,27462	0,24480	0,21792	0,20000	0,18208	0,15821
Elemento Retr. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
TOTALE PARZIALE	2010,90	1800,96	1645,66	1531,64	1446,37	1385,84	1320,37	1233,27
	11,62370	10,41017	9,51248	8,85341	8,36052	8,01063	7,63219	7,12873
EET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
Totale	2010,90	1800,96	1645,66	1531,64	1446,37	1385,84	1320,37	1233,27
	11,62370	10,41017	9,51248	8,85341	8,36052	8,01063	7,63219	7,12873

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata " **retribuzione tabellare**".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorporare dalla "retribuzione tabellare conglobata" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl)

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad EBAV, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL 30/8/2010

erogazione cessata al 30/6/2012

PREMIO DI PRODUTTIVITA' ccrl 30/03/2012

- legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente

Contributi	costituisce imponibile contributivo <i>NON è decontribuibile (L.247/2007 co.67 e 68 e succ) in quanto l'erogazione manca del requisito dell'incertezza</i>		
fisco	costituisce imponibile fiscale. In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è possibile applicare la tassazione agevolata in base agli accordi interconfederali regionali vigenti in materia di detassazione		
incidenza altri istituti	<i>la quantificazione del premio è stata effettuata in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza (non incide quindi né sul TFR né su altri istituti di legge e/o di contratto, diretti ed indiretti)</i>		
beneficiari	- tutti i lavoratori in forza alla data di stipula del ccrl (30/3/2012 e assunti prima del 1/1/2012) - Non spetta ai lav. a domicilio, c/inserimento - apprendisti : non spetta in caso di apprendistato professionalizzante D.Lgs 276/2003 né in caso di apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere D.Lgs 167/11. Spetta invece in caso di apprendistato di cui alla Legge 196/97 ma in misura ridotta		
erogazione	da luglio 2012 ad agosto 2012 n° 2 rate mensili di pari importo		
importo	livello		x apprendisti L.196/97
diversificato in base al livello di appartenenza	totale	importo mensile	totale importo mensile
	1S	112,96	56,48
	1	93,68	46,84
	2	80,56	40,28
	3S	71,80	35,90
	3	63,92	31,96
	4	58,66	29,33
	5	53,42	26,71
	6	46,40	23,20

- In caso di rapporti di lavoro part time l'ammontare del premio va riproporzionato all'orario
- In caso di sospensione dal lavoro senza diritto alla retribuzione (intesa sia quella diretta che differita) superiori a 15 gg nel mese, intervenute dal 01/07/2012 al 31/08/2012 il premio non verrà corrisposto
- In caso di cessazione del rapporto di lavoro tra il 1/07/2012 e il 31/8/2012 al lavoratore NON spettano le rate residue
- In ogni caso l'erogazione va effettuata per ogni mese o frazione di lavoro nel mese superiore a 15 giorni

- TAB. 9 B

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

Divisore 173

ERR	Euro	0,44	0,00254
-----	------	------	---------

ADDETTI ALLA PANIFICAZIONE

GRUPPO "B" ADDETTI ALLA VENDITA ED AMMINISTRAZIONE

C-L	A1 S/SUPER Op. Spec. S.	1° / A1 Op. Spec.	2° / A2 Op. Qual. 1°	3° / A3 Op. Qual. 2°	4° / A4 Op. Com.	1°/B1 Gestore Gestore-Direttore	2°/B2 Commesso-Cassiere Autista-Magazziniere	3°/B3 Aiuto commesso Confezionatore	4°/B4 Personale di fatica
retribuzione tabellare dal 01/03/2012	1641,30	1525,86	1429,04	1308,55	1239,76	1606,95	1320,18	1242,90	1178,75
	9,48728	8,82000	8,26035	7,56387	7,16624				
indennità speciale dal 01/06/99	94,77	88,06	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	72,56	68,69
	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647				
Elemento Retr. Reg.	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254				
TOTALE PARZIALE	1.736,51	1.614,36	1.512,11	1.384,91	1.312,25	1.699,58	1.397,06	1.315,90	1.247,88
	10,03762	9,33156	8,74052	8,00525	7,58525				
EET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
TOTALE	1736,51	1614,36	1512,11	1384,91	1312,25	1699,58	1397,06	1315,90	1247,88
	10,03762	9,33156	8,74052	8,00525	7,58525				

NB: in base a quanto disposto dall'accordo interconfederale del 28/9/2009, a partire dal 1/1/2010 le voci retributive "paga base, ex contingenza, edr" sono conglobate in un'unica voce denominata "retribuzione tabellare".

Per quanto riguarda specifiche normative di legge che fanno riferimento a determinati elementi della retribuzione (ad esempio nel caso del **minimale INAIL dei rapporti di lavoro part time**) qualora risulti necessario fare riferimento ai tre elementi di cui sopra in modo separato, si dovrà scorrapore dalla "retribuzione tabellare globale" la voce "ex contingenza" e/o "edr" (utilizzando gli importi congelati al 31/12/2009 oppure ricavandoli distintamente dagli accordi interconfederali del 15/12/2009 dei singoli ccnl).

E.A.R.: Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15/12/09 - fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale - dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con indicenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR). Part time = in proporzione all'orario. Apprendisti = in proporzione alla retribuzione. L'impresa non aderente può non erogare la somma aggiuntiva di 25 € solo regolarizzando la sua adesione ad EBAV con le modalità contenute nell'art.11 dell'A.I. Regionale del 20/4/2009 (e succ. Al 22/4/2011) e nell'art.5 del regolamento EBAV. L'impresa aderente ad EBAV che omette

per 6 mesi (anche non consecutivi) il versamento delle contribuzioni ad Eba, a partire dal 7° mese è tenuta al versamento dell'EAR al dipendente, rimanendo nel contempo debitrice nei confronti dell'EBAV per i 6 mesi non versati (Al 22/4/11)

ELEMENTO ECONOMICO TERRITORIALE (collegato all'andamento economico del settore) - CCRL 30/8/2010

erogazione cessata 30/6/2012

PREMIO DI PRODUTTIVITA'	ccrl	30/03/2012
-------------------------	------	------------

- legato al consolidato andamento del settore nel periodo precedente

Contributi	costituisce imponibile contributivo
------------	-------------------------------------

NON è decontribuibile (L.247/2007 co.67 e 68 e succ) in quanto l'erogazione manca del requisito dell'incertezza

	costituisce imponibile fiscale.
--	---------------------------------

In presenza dei requisiti soggettivi previsti, è possibile applicare la tassazione agevolata in base agli accordi interconfederali regionali vigenti in materia di detassazione

la quantificazione del premio è stata effettuata in via omnicomprensiva di ogni quota di sua incidenza (non incidendo su quote di altri istituti assicurativi) e/o di ogni quota di sua incidenza (non incidendo su quote di altri istituti assicurativi) quindi né sul TFR né su altri istituti di legge e/o di contratto, diretti ed indiretti)

beneficiari	- tutti i lavoratori in forza alla data di stipula del ccrl (30/3/2012 e assunti prima del 1/1/2012
-------------	---

- Non spetta ai lav. a domicilio, c/inserimento
- apprendisti : non spetta in caso di apprendistato professionalizzante D.Lgs 276/2003 nè in caso di apprendistato professionalizzante/contratto di mestiere D.Lgs 167/11. Spetta invece in caso di apprendistato di cui alla Legge 196/97 ma in misura ridotta

erogazione	da luglio 2012 ad agosto 2012	n° 2 rate mensili di pari importo
------------	-------------------------------	-----------------------------------

x apprendisti L.196/97

importo	livello	totale	importo mensile
diversificato in base al livello di appartenenza	A1S	35,08	17,54
	A1	30,52	15,26
	A2	27,20	13,60
	A3	23,04	11,52
	A4	20,76	10,38
	B1	18,08	9,04
	B2	12,80	6,40
	B3	11,36	5,68
	B4	10,16	5,08

- In caso di rapporti di lavoro part time l'ammontare del premio va riproporzionato all'orario
- In caso di sospensione dal lavoro senza diritto alla retribuzione (intesa sia quella diretta che differita) superiori a 15 gg nel mese, intervenute dal 01/07/2012 al 31/08/2012 il premio non verrà corrisposto
- In caso di cessazione del rapporto di lavoro tra il 1/07/2012 e il 31/8/2012 al lavoratore NON spettano le rate residue
- In ogni caso l'erogazione va effettuata per ogni mese o frazione di lavoro nel mese superiore a 15 giorni

APPRENDISTI - SETTORE ALIMENTARI - TAB. 9 A a

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

Retribuzione di riferimento Liv. 5

retribuzione tabellare

IRR

Euro 7,44757

Euro 0,18208

totale	Euro	7,62965
--------	------	---------

E.R.R.

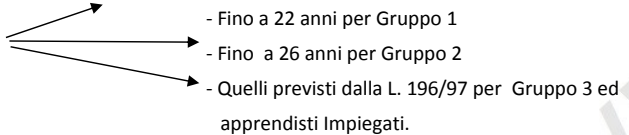
EET/ora pari a 70% del 5° livello

Euro 0,00254

Euro **0,00000**

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

LIMITI ETA': 	Durata	%	Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE
	Mesi						
Gruppo 1 <i>Durata: 5 anni</i> Settore lattiero caseario-casaro; settore insaccati(salumi); settore stagionatura prosciutti. Addetti a lavorazioni congiunte di salagione, disosso e di controllo celle di stagionatura. Pasticcieri, gelatieri, cuochi di gastronomia e similari.	6	50	3,81483	0,00254	3,81737	0,00000	3,81737
	6	56	4,27260	0,00254	4,27514	0,00000	4,27514
	6	62	4,73038	0,00254	4,73292	0,00000	4,73292
	6	68	5,18816	0,00254	5,19070	0,00000	5,19070
	12	75	5,72224	0,00254	5,72478	0,00000	5,72478
	12	85	6,48520	0,00254	6,48774	0,00000	6,48774
	12	90	6,86669	0,00254	6,86923	0,00000	6,86923
Gruppo 2 <i>Durata: 3 anni e 6 mesi</i> Conserve animali (spolpatori-lavorazioni sottoprodotti macellazione-stagionatori addetti a singole operazioni di attività simili in aziende salumiere);Conserve vegetali - pastifici - molini - vini e liquori - aceti - sottolio e sottacetici-dolciari - alimenti zootecnici - zuccheri - lieviti - dati - alimentari vari e simili;pasta fresca, piadina e prodotti similari, pizza al taglio, commessi e banconieri di tutti i settori; addetti sala plansister e rotostaggio.	6	50	3,81483	0,00254	3,81737	0,00000	3,81737
	6	56	4,27260	0,00254	4,27514	0,00000	4,27514
	6	65	4,95927	0,00254	4,96181	0,00000	4,96181
	6	75	5,72224	0,00254	5,72478	0,00000	5,72478
	12	85	6,48520	0,00254	6,48774	0,00000	6,48774
	6	90	6,86669	0,00254	6,86923	0,00000	6,86923
Gruppo 3 <i>Durata: 18 mesi</i> Acque minerali e bevande, ecc.	6	50	3,81483	0,00254	3,81737	0,00000	3,81737
	6	75	5,72224	0,00254	5,72478	0,00000	5,72478
	6	90	6,86669	0,00254	6,86923	0,00000	6,86923
Gruppo <i>Durata: 2 anni</i> Apprendisti impiegati	6	50	3,81483	0,00254	3,81737	0,00000	3,81737
	6	65	4,95927	0,00254	4,96181	0,00000	4,96181
	6	75	5,72224	0,00254	5,72478	0,00000	5,72478
	6	90	6,86669	0,00254	6,86923	0,00000	6,86923
APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008							
OLTRE I 22 E FINO A 24 ANNI							
Gruppo unico: <i>Durata: 5 anni</i> Per le figure professionali del Gruppo 1	6	55	4,19631	0,00254	4,19885	0,00000	4,19885
	6	60	4,57779	0,00254	4,58033	0,00000	4,58033
	6	65	4,95927	0,00254	4,96181	0,00000	4,96181
	6	70	5,34076	0,00254	5,34330	0,00000	5,34330
	12	75	5,72224	0,00254	5,72478	0,00000	5,72478
	12	85	6,48520	0,00254	6,48774	0,00000	6,48774
	12	90	6,86669	0,00254	6,86923	0,00000	6,86923
OLTRE I 24 E FINO A 29 ANNI							
Gruppo unico: <i>Durata: 5 anni</i> Per le figure professionali del Gruppo 1	6	70	5,34076	0,00254	5,34330	0,00000	5,34330
	6	80	6,10372	0,00254	6,10626	0,00000	6,10626
	48	90	6,86669	0,00254	6,86923	0,00000	6,86923

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla (retribuzione tabellare + IRR del 5° livello) + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 ART. 49) - SETTORE ALIMENTARI - TAB. 9 A a1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/3/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni *

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super, 2° 3°A e 3°)

1° GRUPPO - livello 1° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,86525	0,00254	7,86779
	6	70	7,86525	0,00254	7,86779
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	8,42705	0,00254	8,42959
	6	75	8,42705	0,00254	8,42959
livello d'uscita = 1° livello Super	6	2 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	6	2 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	6	2 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	6	1 liv	10,08821	0,00254	10,09075
	6	1 liv	10,08821	0,00254	10,09075
	6	100	11,23607	0,00254	11,23861
	6	100	11,23607	0,00254	11,23861
					**
					**
1° GRUPPO - livello 1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
	6	70	7,06175	0,00254	7,06429
	6	70	7,06175	0,00254	7,06429
Durata: 5 anni e 6 mesi	6	75	7,56616	0,00254	7,56870
	6	75	7,56616	0,00254	7,56870
livello d'uscita = 1° livello	6	2 liv	8,60607	0,00254	8,60861
	6	2 liv	8,60607	0,00254	8,60861
	6	2 liv	8,60607	0,00254	8,60861
	6	1 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	6	1 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	6	100	10,08821	0,00254	10,09075
	6	100	10,08821	0,00254	10,09075
					**
					**

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3°a - 3° e 4°, 5° e 6°)

2° GRUPPO - livello 2°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 5 anni	6	70	6,46472	0,00254	6,46726
		6	70	6,46472	0,00254	6,46726
		6	75	6,92649	0,00254	6,92903
		6	75	6,92649	0,00254	6,92903
		6	2 liv	8,14006	0,00254	8,14260
	6	1 liv	8,60607	0,00254	8,60861	
	6	1 liv	8,60607	0,00254	8,60861	
	6	1 liv	8,60607	0,00254	8,60861	
	6	100	9,23532	0,00254	9,23786	
	6	100	9,23532	0,00254	9,23786	
2° GRUPPO - livello 3° a		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello A	Durata: 5 anni	6	70	6,02425	0,00254	6,02679
		6	70	6,02425	0,00254	6,02679
		6	75	6,45455	0,00254	6,45709
		6	75	6,45455	0,00254	6,45709
		6	2 liv	7,80809	0,00254	7,81063
	6	1 liv	8,14006	0,00254	8,14260	
	6	1 liv	8,14006	0,00254	8,14260	
	6	1 liv	8,14006	0,00254	8,14260	
	6	100	8,60607	0,00254	8,60861	
	6	100	8,60607	0,00254	8,60861	
2° GRUPPO - livello 3°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,69804	0,00254	5,70058
		6	70	5,69804	0,00254	5,70058
		6	75	6,10505	0,00254	6,10759
		6	75	6,10505	0,00254	6,10759
		6	2 liv	7,44757	0,00254	7,45011
	6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063	
	6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063	
	6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063	
	6	100	8,14006	0,00254	8,14260	
	6	100	8,14006	0,00254	8,14260	
2° GRUPPO - livello 4°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni	6	70	5,46566	0,00254	5,46820
		6	70	5,46566	0,00254	5,46820
		6	75	5,85607	0,00254	5,85861
		6	75	5,85607	0,00254	5,85861
		6	2 liv	6,96798	0,00254	6,97052
	6	1 liv	7,44757	0,00254	7,45011	
	6	1 liv	7,44757	0,00254	7,45011	
	6	1 liv	7,44757	0,00254	7,45011	
	6	100	7,80809	0,00254	7,81063	
	6	100	7,80809	0,00254	7,81063	

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°		Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 3 anni	6	70	5,21330	0,00254	5,21584
		6	70	5,21330	0,00254	5,21584
		6	75	5,58568	0,00254	5,58822
		6	95	7,07519	0,00254	7,07773
		6	100	7,44757	0,00254	7,45011
		6	100	7,44757	0,00254	7,45011

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012) TAB. 9Aa2 ALIMENTARI

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012 - età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012

retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 1° e 1° Super, 2° 3°A e 3°)

1° GRUPPO - livello 1° Super			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	7,86525	0,00254	7,86779
			6	70	7,86525	0,00254	7,86779
			6	75	8,42705	0,00254	8,42959
			6	75	8,42705	0,00254	8,42959
livello d'uscita = 1° livello Super	82,1935072%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	82,1935072%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	9,23532	0,00254	9,23786
% corrispondenti al sottoinquadramento	82,1935072%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	89,7841505%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	10,08821	0,00254	10,09075
	89,7841505%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	10,08821	0,00254	10,09075
			6	100	11,23607	0,00254	11,23861

**

1° GRUPPO - livello 1°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
			6	70	7,06175	0,00254	7,06429
			6	70	7,06175	0,00254	7,06429
			6	75	7,56616	0,00254	7,56870
			6	75	7,56616	0,00254	7,56870
livello d'uscita = 1° livello	85,3081964%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,60607	0,00254	8,60861
	85,3081964%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,60607	0,00254	8,60861
% corrispondenti al sottoinquadramento	85,3081964%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,60607	0,00254	8,60861
	91,5456756%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,23532	0,00254	9,23786
	91,5456756%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	9,23532	0,00254	9,23786
			6	100	10,08821	0,00254	10,09075

**

****Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.**

Al momento dell'applicazione del meccanismo del **ex** sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

2° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello 2° - 3°a - 3° e 4°, 5° e 6°)

2° GRUPPO - livello 2°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 2° livello	Durata: 5 anni		6	70	6,46472	0,00254	6,46726
			6	70	6,46472	0,00254	6,46726
			6	75	6,92649	0,00254	6,92903
			6	75	6,92649	0,00254	6,92903
			6	2 liv	8,14006	0,00254	8,14260
	% corrispondenti al sottoinquadramento	(ex sott. - 2 livelli)	6	1 liv	8,60607	0,00254	8,60861
		(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,60607	0,00254	8,60861
		(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,60607	0,00254	8,60861
		(ex sott. - 1 livelli)	6	100	9,23532	0,00254	9,23786
		(ex sott. - 1 livelli)	6	100	9,23532	0,00254	9,23786

2° GRUPPO - livello 3° a			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello A	Durata: 5 anni		6	70	6,02425	0,00254	6,02679
			6	70	6,02425	0,00254	6,02679
			6	75	6,45455	0,00254	6,45709
			6	75	6,45455	0,00254	6,45709
			6	2 liv	7,80809	0,00254	7,81063
	% corrispondenti al sottoinquadramento	90,7277073% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,80809	0,00254	7,81063
		94,5851010% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,14006	0,00254	8,14260
		94,5851010% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,14006	0,00254	8,14260
		94,5851010% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,14006	0,00254	8,14260
			6	100	8,60607	0,00254	8,60861
	6	100	8,60607	0,00254	8,60861		

2° GRUPPO - livello 3°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 3° livello	Durata: 5 anni		6	70	5,69804	0,00254	5,70058
			6	70	5,69804	0,00254	5,70058
			6	75	6,10505	0,00254	6,10759
			6	75	6,10505	0,00254	6,10759
			6	2 liv	7,44757	0,00254	7,45011
			6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063
			6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063
			6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063
			6	100	8,14006	0,00254	8,14260
			6	100	8,14006	0,00254	8,14260
% corrispondenti al sottoinquadramento	91,4928145%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,44757	0,00254	7,45011
	95,9217745%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063
	95,9217745%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063
	95,9217745%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,80809	0,00254	7,81063
			6	100	8,14006	0,00254	8,14260
			6	100	8,14006	0,00254	8,14260

2° GRUPPO - livello 4°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 4° livello	Durata: 5 anni		6	70	5,46566	0,00254	5,46820
			6	70	5,46566	0,00254	5,46820
			6	75	5,85607	0,00254	5,85861
			6	75	5,85607	0,00254	5,85861
			6	2 liv	6,96798	0,00254	6,97052
	% corrispondenti al sottoinquadramento	89,2405185% (ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	6,96798	0,00254	6,97052
		95,3827376% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,44757	0,00254	7,45011
		95,3827376% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,44757	0,00254	7,45011
		95,3827376% (ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,44757	0,00254	7,45011
			6	100	7,80809	0,00254	7,81063
	6	100	7,80809	0,00254	7,81063		

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello 5°)

3° GRUPPO - livello 5°			Mesi	%	retribuzione tabellare	err	TOTALE
livello d'uscita = 5° livello	Durata: 3 anni		6	70	5,21330	0,00254	5,21584
			6	70	5,21330	0,00254	5,21584
			6	75	5,58568	0,00254	5,58822
			6	95	7,07519	0,00254	7,07773
			6	100	7,44757	0,00254	7,45011
			6	100	7,44757	0,00254	7,45011

****Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri, applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi, al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali

**** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.**

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI ALLA LEGGE 196/97- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

Retribuzione di riferimento Liv. A3
indennità speciale

Euro 7,56387
Euro 0,43884
tot. Euro 8,00271

E.R.R.
EET pari a 70% livello A3

Euro 0,00254
Euro 0,00000

APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008 e assunzione APPRENDISTI MINORENNI (fino al 25/4/2012)

LIMITI ETA': 		Durata								
		Mesi	%	Retrib.	ERR	Totale parziale	EET	TOTALE		
Gruppo 1 Alto contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie:A1 super,A1		Durata: 4 anni e 6 mesi		6	56	4,48152	0,00254	4,48406	0,00000	4,48406
		6	62	4,96168	0,00254	4,96422	0,00000	4,96422		
		6	68	5,44184	0,00254	5,44438	0,00000	5,44438		
		6	75	6,00203	0,00254	6,00457	0,00000	6,00457		
		12	80	6,40217	0,00254	6,40471	0,00000	6,40471		
		12	85	6,80230	0,00254	6,80484	0,00000	6,80484		
		6	90	7,20244	0,00254	7,20498	0,00000	7,20498		
Gruppo 2 Medio contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie:A2		Durata: 3 anni e 8 mesi		6	56	4,48152	0,00254	4,48406	0,00000	4,48406
		6	62	4,96168	0,00254	4,96422	0,00000	4,96422		
		6	68	5,44184	0,00254	5,44438	0,00000	5,44438		
		6	75	6,00203	0,00254	6,00457	0,00000	6,00457		
		6	80	6,40217	0,00254	6,40471	0,00000	6,40471		
		6	85	6,80230	0,00254	6,80484	0,00000	6,80484		
		8	90	7,20244	0,00254	7,20498	0,00000	7,20498		
Gruppo 3 Basso contenuto professionale Per mansioni riferite alle categorie:A3		Durata: 3 anni		6	56	4,48152	0,00254	4,48406	0,00000	4,48406
		6	62	4,96168	0,00254	4,96422	0,00000	4,96422		
		6	68	5,44184	0,00254	5,44438	0,00000	5,44438		
		6	75	6,00203	0,00254	6,00457	0,00000	6,00457		
		6	85	6,80230	0,00254	6,80484	0,00000	6,80484		
		6	90	7,20244	0,00254	7,20498	0,00000	7,20498		
APPRENDISTI LEGGE 196/97 ASSUNTI DAL 15/01/98 fino al 28/2/2008										
OLTRE I 22 E FINO A 24 ANNI										
Gruppo unico: Per le figure professionali del Gruppo 1		Durata: 4 anni e 6 mesi		6	58	4,64157	0,00254	4,64411	0,00000	4,64411
		6	64	5,12173	0,00254	5,12427	0,00000	5,12427		
		6	70	5,60190	0,00254	5,60444	0,00000	5,60444		
		6	75	6,00203	0,00254	6,00457	0,00000	6,00457		
		12	80	6,40217	0,00254	6,40471	0,00000	6,40471		
		12	85	6,80230	0,00254	6,80484	0,00000	6,80484		
		6	90	7,20244	0,00254	7,20498	0,00000	7,20498		
OLTRE I 24 E FINO A 29 ANNI										
Gruppo unico: Per le figure professionali del Gruppo 1		Durata: 4 anni e 6 mesi		6	70	5,60190	0,00254	5,60444	0,00000	5,60444
		6	80	6,40217	0,00254	6,40471	0,00000	6,40471		
		42	90	7,20244	0,00254	7,20498	0,00000	7,20498		

NB: la retribuzione dell'apprendista è determinata mediante l'applicazione delle percentuali su indicate alla (retribuzione tabellare, indennità speciale del livello A3) + l'ERR al 100% e l'eventuale EET

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 ART. 49) - PANIFICAZIONE GRUPPO A - tab. 9 B a1

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/3/2008 al 25/4/2012- età 18/29 anni *

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)

1° GRUPPO - livello A1° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	6,64110	0,38346	0,00254	7,02710
	6	70	6,64110	0,38346	0,00254	7,02710
Durata: 5 anni	6	75	7,11546	0,41085	0,00254	7,52885
livello d'uscita = A1° livello Super	6	75	7,11546	0,41085	0,00254	7,52885
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156
	6	100	9,48728	0,54780	0,00254	10,03762 **
	6	100	9,48728	0,54780	0,00254	10,03762 **
1° GRUPPO - livello A1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	6,17400	0,35631	0,00254	6,53285
	6	70	6,17400	0,35631	0,00254	6,53285
Durata: 5 anni	6	75	6,61500	0,38177	0,00254	6,99931
livello d'uscita = A1° livello	6	75	6,61500	0,38177	0,00254	6,99931
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
	6	100	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156 **
	6	100	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)

2° GRUPPO - livello A2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	5,78225	0,33434	0,00254	6,11913
	6	70	5,78225	0,33434	0,00254	6,11913
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	6,19526	0,35822	0,00254	6,55602
livello d'uscita = livello A2°	6	75	6,19526	0,35822	0,00254	6,55602
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,16624	0,41647	0,00254	7,58525
sottoinquadramento (- 2 livelli)	6	2 liv	7,16624	0,41647	0,00254	7,58525
sottoinquadramento (- 1 livello)	6	1 liv	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525
	6	100	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052 **
	6	100	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052 **

3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)

3° GRUPPO - livello A3°	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
	6	70	5,29471	0,30719	0,00254	5,60444
	6	70	5,29471	0,30719	0,00254	5,60444
Durata: 3 anni	6	75	5,67290	0,32913	0,00254	6,00457
	6	95	7,18568	0,41690	0,00254	7,60512
livello d'uscita = A3° livello	6	100	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525 **
	6	100	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525 **

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare+ indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppi 1-2-3) applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi (gruppi 1-2), al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1-2-3)

** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA NON E' PIU' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO DI CUI AL D.LGS 276/2003- LE ASSUNZIONI EFFETTUATE FINO AL 25/4/2012 CONTINUANO CON LA NORMATIVA PREVIGENTE FINO ALLA SCADENZA DELLA DURATA DEL CONTRATTO STIPULATO (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE DEL 3/5/2012)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.Lgs 276/2003 art. 49) - PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1/3/2008 al 25/4/2012 - età 18/29 anni *

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1° e B2° B3°)

1° GRUPPO - livello B1°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	1124,87	64,53	0,44	1189,84	
	6	70	1124,87	64,53	0,44	1189,84	
	6	75	1205,21	69,14	0,44	1274,80	
	6	75	1205,21	69,14	0,44	1274,80	
	6	2 liv	1242,90	72,56	0,44	1315,90	
	6	2 liv	1242,90	72,56	0,44	1315,90	
	6	1 liv	1320,18	76,44	0,44	1397,06	
	6	1 liv	1320,18	76,44	0,44	1397,06	
	6	100	1606,95	92,19	0,44	1699,58	**
	6	100	1606,95	92,19	0,44	1699,58	**

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2° e B3° B4°)

2° GRUPPO - livello B2°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	924,13	53,51	0,44	978,07	
	6	70	924,13	53,51	0,44	978,07	
	6	75	990,14	57,33	0,44	1047,91	
	6	75	990,14	57,33	0,44	1047,91	
	6	2 liv	1178,75	68,69	0,44	1247,88	
	6	2 liv	1178,75	68,69	0,44	1247,88	
	6	1 liv	1242,90	72,56	0,44	1315,90	
	6	100	1320,18	76,44	0,44	1397,06	**
	6	100	1320,18	76,44	0,44	1397,06	**

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3°)

retribuzioni in vigore dal 1/1/2010			retribuzione tabellare	indennità speciale	err	totale	
	livello B3°	€	1242,90	72,56	0,44	1315,90	
3° GRUPPO - livello B3°	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE	
	6	70	870,03	50,79	0,44	921,26	
	6	70	870,03	50,79	0,44	921,26	
	6	75	932,18	54,42	0,44	987,04	
	6	95	1180,76	68,93	0,44	1250,13	
	6	100	1242,90	72,56	0,44	1315,90	**
	6	100	1242,90	72,56	0,44	1315,90	**

* età assunzione: Pur non essendo specificatamente richiamato nel ccnl, si ritiene applicabile la disposizione di cui al comma 2 dell'art. 49 D.Lgs 276/2003 che consente l'assunzione con apprendistato professionalizzante a partire dal 17° anno di età se l'apprendista è in possesso di qualifica professionale conseguita con altro contratto di apprendistato (interpello n. 3772/2006)

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare e sull'indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto per i primi semestri (gruppi 1-2-3) applicando 2 o 1 livelli inferiori rispetto a quello di sbocco per i semestri successivi (gruppi 1-2), al 100% di quella prevista per il livello di sbocco per i semestri finali (gruppi 1-2-3)
** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.

Al momento dell'applicazione del meccanismo del sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione
Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

PANIFICAZIONE GRUPPO A - tab. 9 B a2

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012- età 18/29 anni *						
Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012						
1° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A1° e A1° Super)						
1° GRUPPO - livello A1° Super	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	6,64110	0,38346	0,00254	7,02710
	6	70	6,64110	0,38346	0,00254	7,02710
Durata: 5 anni	6	75	7,11546	0,41085	0,00254	7,52885
livello d'uscita = A1° livello Super	6	75	7,11546	0,41085	0,00254	7,52885
retribuz.tabellare						
indennità speciale						
87,0676316%						
87,1905805%						
(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
% corrispondenti al sottoinquadramento	6	2 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
87,0676316%						
87,1905805%						
(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156
92,9665826%						
92,9207740%						
(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156
	6	100	9,48728	0,54780	0,00254	10,03762
	6	100	9,48728	0,54780	0,00254	10,03762
1° GRUPPO - livello A1°	Mesi	%	tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	6,17400	0,35631	0,00254	6,53285
	6	70	6,17400	0,35631	0,00254	6,53285
Durata: 5 anni	6	75	6,61500	0,38177	0,00254	6,99931
livello d'uscita = A1° livello	6	75	6,61500	0,38177	0,00254	6,99931
retribuz.tabellare						
indennità speciale						
85,7581633%						
86,2127225%						
(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525
% corrispondenti al sottoinquadramento	6	2 liv	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525
85,7581633%						
86,2127225%						
(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
93,6547619%						
93,8332482%						
(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
	6	100	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156
	6	100	8,82000	0,50902	0,00254	9,33156
2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello A2°)	Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
	6	70	5,78225	0,33434	0,00254	6,11913
	6	70	5,78225	0,33434	0,00254	6,11913
Durata: 4 anni e 6 mesi	6	75	6,19526	0,35822	0,00254	6,55602
livello d'uscita = livello A2°	6	75	6,19526	0,35822	0,00254	6,55602
retribuz.tabellare						
indennità speciale						
86,7546775%						
87,1951092%						
(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	7,16624	0,41647	0,00254	7,58525
% corrispondenti al sottoinquadramento	6	2 liv	7,16624	0,41647	0,00254	7,58525
86,7546775%						
87,1951092%						
(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525
91,5683960%						
91,8786508%						
(ex sott. - 1 livelli)	6	100	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
	6	100	8,26035	0,47763	0,00254	8,74052
3° GRUPPO - retribuzioni di riferimento (livello A3°)	Mesi	%	retribuzione tabellare		err	TOTALE
	6	70	5,29471	0,30719	0,00254	5,60444
	6	70	5,29471	0,30719	0,00254	5,60444
Durata: 3 anni	6	75	5,67290	0,32913	0,00254	6,00457
livello d'uscita = A3° livello	6	95	7,18568	0,41690	0,00254	7,60512
	6	100	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525
	6	100	7,56387	0,43884	0,00254	8,00525

****Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare+ indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.**

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex-sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)

NB. DAL 26/4/2012 E' ENTRATO IN VIGORE IL TU APPRENDISTATO (D.LGS 167/2011) - DA TALE DATA E' POSSIBILE ASSUMERE CON L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (ACCORDO INTERCONFEDERALE NAZIONALE 3/5/2012) CON LE DURATE E PERCENTUALI RETRIBUTIVE DELLA SEGUENTE TABELLA

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE/CONTRATTO DI MESTIERE (TU APPRENDISTATO D.LGS 167/2011 - AI NAZ. 3/5/2012)

PANIFICAZIONE GRUPPO B - tab. 9 B b1

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 26/4/2012- età 18/29 anni *

CCNL 24/1/2008 e AI 3/5/2012

Retribuzioni in vigore dal 01/07/2012

1° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B1° e B2° B3°)

1° GRUPPO - livello B1°				Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
Durata: 5 anni				6	70	1124,87	64,53	0,44	1189,84
				6	70	1124,87	64,53	0,44	1189,84
				6	75	1205,21	69,14	0,44	1274,80
				6	75	1205,21	69,14	0,44	1274,80
livello d'uscita = B1° livello									
	retribuz.tabellare	indennità speciale							
	77,3452814%	78,7070181%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	1242,90	72,56	0,44	1315,90
% corrispondenti al sottoinquadramento	77,3452814%	78,7070181%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	1242,90	72,56	0,44	1315,90
	82,1543919%	82,9157175%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	1320,18	76,44	0,44	1397,06
	82,1543919%	82,9157175%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	1320,18	76,44	0,44	1397,06
				6	100	1606,95	92,19	0,44	1699,58 **
				6	100	1606,95	92,19	0,44	1699,58 **

2° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B2° e B3° B4°)

2° GRUPPO - livello B2°				Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
Durata: 4 anni e 6 mesi				6	70	924,13	53,51	0,44	978,07
				6	70	924,13	53,51	0,44	978,07
				6	75	990,14	57,33	0,44	1047,91
livello d'uscita = livello B2°									
	retribuz.tabellare	indennità speciale		6	75	990,14	57,33	0,44	1047,91
	89,2870669%	89,8613291%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	1178,75	68,69	0,44	1247,88
% corrispondenti al sottoinquadramento	89,2870669%	89,8613291%	(ex sott. - 2 livelli)	6	2 liv	1178,75	68,69	0,44	1247,88
	94,1462528%	94,9241235%	(ex sott. - 1 livelli)	6	1 liv	1242,90	72,56	0,44	1315,90
				6	100	1320,18	76,44	0,44	1397,06 **
				6	100	1320,18	76,44	0,44	1397,06 **

3° GRUPPO - retribuzione di riferimento (livello B3°)

3° GRUPPO - livello B3°				Mesi	%	retribuzione tabellare	indennità speciale	err	TOTALE
Durata: 3 anni				6	70	870,03	50,79	0,44	921,26
				6	70	870,03	50,79	0,44	921,26
				6	75	932,18	54,42	0,44	987,04
				6	95	1180,76	68,93	0,44	1250,13
livello d'uscita = B3° livello									
				6	100	1242,90	72,56	0,44	1315,90 **
				6	100	1242,90	72,56	0,44	1315,90 **

****Ai sensi dell'art.4 co.1 D.Lgs 167/2011 (TU Apprendistato) per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs 226 del 17/10/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere può essere stipulato dal 17° anno di età**

La retribuzione dell'apprendista è determinata: mediante l'applicazione delle percentuali sopra indicate sulla retribuzione contrattuale (retribuzione tabellare e sull'indennità speciale) + 100% ERR del livello di inquadramento finale del contratto

**** la retribuzione di fatto dell'apprendista non potrà superare la retribuzione di fatto del lavoratore inquadrato nel livello di destinazione, al netto delle ritenute previdenziali.**

Al momento dell'applicazione del meccanismo del ex-sottoinquadramento (1 o 2 livelli) la retribuzione dell'apprendista non potrà essere in ogni caso inferiore a quella precedentemente determinata attraverso il meccanismo della percentualizzazione

Al lavoratore che venga mantenuto in servizio, il periodo di apprendistato verrà computato nell'anzianità di servizio anche agli effetti degli istituti previsti dal ccnl (anche scatti di anzianità)