

Imprese artigiane del settore PULITINTOLAVANDERIE
Lavanderie
Puliture a secco
Tintorie di abiti ed Indumenti
Smacchiatrici e stirerie in genere

Tabella valida dal 01/01/2009

CCNL del 30/04/2008 CCRIL del 28/05/02 e del 31/03/2006

Liv.	Qualifiche	Paga Base 01/01/2009	CONT. 01/11/91	I.R.R. 01/12/97	E.R.R.*	E.D.R. 01/01/93	Totale		EET 01/12/2008
							Mensile	Ora:173	
6°S	Quadro (**)	996,96	525,64	25,82	0,44	10,33	1559,19		36,19
6°	Impiegato con mansioni direttive	911,44	524,15	23,76	0,44	10,33	1470,12		32,82
5°	Impiegato concetto e intermedio	789,71	515,46	19,63	0,44	10,33	1335,57		27,85
4°	Impiegato d'ordine ex 3 cat.	694,97	509,10	17,04	0,44	10,33	1231,88		23,95
	Operaio specializzato provetto	4,01717	2,94277	0,09850	0,00254	0,05971	7,12069		0,13844
3°	Impiegato d'ordine ex 3 cat.	646,98	507,38	15,49	0,44	10,33	1180,62		22,00
	Operaio specializzato	3,73977	2,93283	0,08954	0,00254	0,05971	6,82439		0,12716
2°	Impiegato ex 4 cat.	600,76	505,17	13,94	0,44	10,33	1130,64		20,05
	Operaio qualificato	3,47260	2,92006	0,08058	0,00254	0,05971	6,53549		0,11589
1°	impieg.e.ope.1 ass. (solo 9 mesi)	542,85	502,79	12,39	0,44	10,33	1068,80		17,74
	Ops.comune (manoval.e pulizia)	3,13766	2,90630	0,07162	0,00254	0,05971	6,17803		0,10254

La colonna "paga base" comprende i minimi previsti dall'accordo del 06/09/2004 ed è comprensiva dei riallineamenti del 01/02/2003 e del 01/06/2003 e dell'Accordo di rinnovo del 30/04/2008.

ECT: dal 01/05/2008 non viene più erogato

IVC: Dal 01/09/2004 non viene più erogata l'IVC.

(**) Al dipendente inquadrato nel Liv. 6°S andrà corrisposta un'indennità di funzione pari a € 20,66 assorbibili dal superminimo individuale fino a concorrenza del 50% di tale importo.

EET: (Elemento Economico Territoriale collegato all'andamento produttivo di settore, decontribuito secondo i dettami della L.135/97) previa verifica dei parametri relativi all'anno di riferimento, a partire da dicembre 2008 a maggio 2009 verrà erogato ai lavoratori in forza nel settore almeno un giorno nel periodo di riferimento (aprile 2008 - settembre 2009), per le ore effettivamente lavorate.

L'elemento economico territoriale è già comprensivo dell'incidenza su ferie, G.N. e ogni altra influenza diretta o indiretta. Esso è escluso ai fini del computo del TFR e non spetta durante il periodo di C.F.L. Per tali caratteristiche l'EET viene riportato su una colonna a parte rispetto alla tabella retributiva.

Versamenti mensili EBAV: quote NRS: € 0,06 + 0,32. Quote EBAV 1° Liv: € 3,62 + 0,52; quote EBAV 2° Liv: € 3,10 + 1,03 rispettivamente a carico azienda e carico dipendente. A decorrere dal 01/11/2003 le quote Fondo Bilaterale sicurezza sono diversificate; le imprese infatti versano a loro carico una quota di € 0,86 fino a 15 dipendenti, € 0,43 oltre i 15 dipendenti, ai sensi dell'Accordo Regionale sulla sicurezza del 06/05/01 come da notizia n. 84 di Informalimpresa n. 21/2001.

UNA TANTUM DA CORRISPONDERE CON LE RETRIBUZIONI DI GIUGNO 2008 E GIUGNO 2009: a copertura del periodo 01/01/2005 - 30/04/2008. L'importo è uguale per tutti i livelli ed è pari a 500 € totali (250 € per ogni tranche) da cui vanno detratti gli importi già corrisposti a titolo di ECT (50% dalla prima rata di una tantum, 50% dalla seconda tranche) (Accordo di rinnovo del 30/04/2008).

APPRENDISTI DEL SETTORE PULITINTOLAVANDERIE ASSUNTI DAL 1° AGOSTO 1998 AL 19 MAGGIO 2008

La retribuzione globale dell'apprendista assunto dal 01/08/1998 è composta dalle seguenti voci:

* retribuzione globale dell'ope. 2° livello diminuita di € 0,44 mensili, pari a gennaio 2009 a € 6,53295 a cui vanno applicate le percentuali spettanti.

* ERR di € 0,00254 orarie (€ 0,44 mensili) non percentualizzate. A decorrere dal 1° agosto 1998, la durata del tirocinio del 2° gruppo B viene parificata a quella del secondo gruppo A (3 anni e 6 mesi).

* EET erogato da dicembre 2008 a maggio 2009 agli apprendisti aventi un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi nel periodo di riferimento, nella misura ridotta del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° liv., corrisposta in quota oraria per le ore effettivamente lavorate.

APPRENDISTI ULTRAVENTIQUATTRENNI ASSUNTI FINO AL 31 LUGLIO 1998

E' prevista l'elevazione dell'età di assunzione fino al compimento del 29° anno per le figure professionali previste dal contratto.

La retribuzione globale dell'apprendista ultraventicquattrenne assunto fino al 31/07/98 è composta dalle seguenti voci:

* Retribuzione globale dell'ope. spec. di 3° liv. diminuita di € 0,44 mensili, pari a gennaio 2009 a € 6,82185 a cui vanno applicate le percentuali spettanti.

* ERR di € 0,00254 orarie, € 0,44 mensili non percentualizzate.

* EET erogato da dicembre 2008 a maggio 2009 agli apprendisti aventi un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi nel periodo di riferimento, nella misura ridotta del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° liv., corrisposta in quota oraria per le ore effettivamente lavorate.

APPRENDISTI ULTRAVENTICQUATTRENNI ASSUNTI DAL 1° AGOSTO 1998 AL 18/05/2008

E' prevista l'elevazione dell'età di assunzione fino al compimento del 29° anno per le figure professionali previste dal contratto.

La retribuzione globale dell'apprendista ultraventicquattrenne assunto dal 1° agosto 98 è composta dalle seguenti voci:

*Retribuzione globale dell'operaio spec. di 3° liv. diminuita di € 0,44 mensili, pari a gennaio 2009 a € 6,82185, a cui vanno applicate le percentuali spettanti.

* ERR di € 0,00254 orarie, € 0,44 mensili non percentualizzate.

* EET erogato da dicembre 2008 a maggio 2009 agli apprendisti aventi un'anzianità aziendale di almeno 12 mesi nel periodo di riferimento, nella misura ridotta del 70% dell'importo spettante all'operaio di 2° liv., corrisposta in quota oraria per le ore effettivamente lavorate.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE Assunti dal 19/05/2008

L'apprendistato professionalizzante può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni e la durata è determinata in relazione alla qualifica da conseguire:

1° Gruppo (livelli 4, 5, 6 e 6 super): durata 5 anni e 6 mesi

2° Gruppo (livello 3): durata 4 anni e 6 mesi

3° Gruppo (livello 2): durata 3 anni

La retribuzione dell'apprendista è determinata dall'applicazione delle percentuali sotto riportate sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza, EDR e ERR al 100%) del livello di inquadramento del contratto.

GRUPPI	I sem	II sem	III sem	IV sem	V sem	VI sem	VII sem	VIII sem	IX sem	X sem	XI sem
1°	70	70	75	75	85	85	2 liv	1 liv	1 liv	100	100
2°	70	70	75	75	2 liv	2 liv	1 liv	100	100		
3°	70	70	75	1 liv	100	100					