A.N.C.L.

CONCERIE - Artigiane

Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del 14 dicembre 2017 (*) - Accordo di rinnovo del 22 luglio 2024
Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del 31 dicembre 2000

(*) con Ipotesi di Accordo del 14.12.2017 le Parti hanno avviato un processo di unificazione e razionalizzazione delle normative contrattuali esistenti per i CCNL Area Tessile-Moda e CCNL Area Chimica Ceramica (integrato con Verbale integrativo del 7.9.2022)

Retribuzioni in vigore dal 1° ottobre 2026 (*)

Livello		Minimo Contrattuale	E.R.C.	E.R.R. Interconfederale	Altri elementi		TOTALE
7		1.919,11	362,98	0,44	51,65		**2.334,18**
6		1.716,80	414,77	0,44			**2.132,01**
5		1.620,98	296,82	0,44			**1.918,24**
4		1.547,77	270,97	0,44			**1.819,18**
3S		1.481,90	286,52	0,44			**1.768,86**
3		1.415,83	300,63	0,44			**1.716,90**
2		1.351,30	289,38	0,44			**1.641,12**
1		1.297,14	235,69	0,44			**1.533,27**
Apprendistato professionalizzante							
7 (1°-12° m.)	70%	1.343,38					**1.343,38**
7 (13°-24° m.)	75%	1.439,33					**1.439,33**
7 (25°-36° m.)	85%	1.631,24					**1.631,24**
7 (37°-48° m.)	90%	1.727,20					**1.727,20**
7 (49°-54° m.)	95%	1.823,15					**1.823,15**
7 (55°-60° m.)	100%	1.919,11					**1.919,11**
6 (1°-12° m.)	70%	1.201,76					**1.201,76**
6 (13°-24° m.)	75%	1.287,60					**1.287,60**
6 (25°-36° m.)	85%	1.459,28					**1.459,28**
6 (37°-48° m.)	90%	1.545,12					**1.545,12**
6 (49°-54° m.)	95%	1.630,96					**1.630,96**
6 (55°-60° m.)	100%	1.716,80					**1.716,80**
5 (1°-12° m.)	70%	1.134,69					**1.134,69**
5 (13°-24° m.)	75%	1.215,74					**1.215,74**
5 (25°-36° m.)	80%	1.296,78					**1.296,78**
5 (37°-42° m.)	90%	1.458,88					**1.458,88**
5 (43°-48° m.)	100%	1.620,98					**1.620,98**
4 (1°-12° m.)	70%	1.083,44					**1.083,44**
4 (13°-24° m.)	75%	1.160,83					**1.160,83**
4 (25°-36° m.)	80%	1.238,22					**1.238,22**
4 (37°-42° m.)	90%	1.392,99					**1.392,99**
4 (43°-48° m.)	100%	1.547,77					**1.547,77**
3 (1°-12° m.)	70%	991,08					**991,08**
3 (13°-24° m.)	75%	1.061,87					**1.061,87**
3 (25°-30° m.)	80%	1.132,66					**1.132,66**
3 (31°-36° m.)	100%	1.415,83					**1.415,83**
2 (1°-12° m.)	70%	945,91					**945,91**
2 (13°-24° m.)	75%	1.013,48					**1.013,48**
2 (25°-30° m.)	80%	1.081,04					**1.081,04**
2 (31°-36° m.)	100%	1.351,30					**1.351,30**

Note di tabella

(*) Gli aumenti nazionali iniziano dal 01/08/2024 con recupero dell'arretrato di luglio 2024

(1) - Appartengono a questo livello i lavoratori di prima assunzione addetti agli uffici tecnico-amministrativi, i quali dopo 12 mesi di permanenza saranno inquadrati al livello previsto per le mansioni svolte.

(2) - Questo livello sarà considerato di parcheggio per gli operai di prima assunzione ed avrà la durata di sei mesi; dopo tale periodo saranno inquadrati al livello Gbis.

(3) - sono parte della retribuzione tabellare gli importi erogati a titolo di indennità di vacanza contrattuale (I.V.C.) e a titolo di anticipi su futuri aumenti contrattuali (A.F.A.C.) secondo quanto definio dal Verbale di Accordo Regionale del 21.12.2011.

N.B. - Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere in aggiunta all' E.R.R. euro 0,44 mensili (per 12 mensilità), anche agli apprendisti viene corrisposto senza alcuna riduzione.

L'E.E.T. (elemento economico territoriale), già oggetto di proroga con accordo del 16/02/2004, è decaduto con la data del

30 aprile 2005 e quindi non sarà più erogato ai lavoratori del settore.

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale **(dal 1.1.2023 al 30.6.2024 ossia 18 mesi)**, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'Accordo di rinnovo (16/07/2024) verrà corrisposto un importo forfettario "**Una tantum"** pari ad euro **110 euro lordi (77 euro per apprendisti),** suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla L'importo "Una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni: la 1^ pari ad euro 55 euro con la retribuzione del mese di settembre 2024, la seconda pari ad euro 55 con la retribuzione del mese di marzo 2025. Ridotta per chi era part time nei mesi di riferimento in proporzione al ridotto orario stabilito ; si riduce anche per assenze dovute a utilizzo di FSBA.

ELEMENTO REGIONALE RR (4)

Le parti convengono che l'RR non ha natura di premio di produttività a norma delle vigenti disposizioni.

Livello	dal 1/3/2017	dal 1/3/2018	dal 1/2/2019	TOTALE
7	14,77	14,77	13,13	42,67
6	13,53	13,53	12,02	39,08
5S	12,00	12,00	10,66	34,66
5	10,90	10,90	9,69	31,49
4	9,92	9,92	8,82	28,66
3S	9,00	9,00	8,00	26,00
3	8,30	8,30	7,38	23,98
2	7,28	7,28	6,47	21,03
1	6,58	6,58	5,85	19,01

A decorrere dal 1° marzo 2019 detto elemento sarà congolbato nella retribuzione tabellare in vigore a quella data.

APPRENDISTI

Dal 01.04.1993 la retribuzione da prendere a riferimento per il calcolo delle percentuali retributive di spettanza è quella del livel gruppo, F per 3° gruppo.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

GRUPPI	I Sem.	II Sem.	III Sem.	IV Sem.	V Sem.	VI Sem.	VII Sem.	VIII Sem.	IX Sem.	X Sem.
1° (livelli 5°S, 6° e 7°)	70%	70%	75%	75%	85%	85%	90%	90%	95%	100%
2° (livello 4° e 5°)	70%	70%	75%	75%	80%	80%	90%	100%		
3° (livello 3° e 2°) per impie	70%	70%	75%	75%	80%	100%				

SCATTI DI ANZIANITA'

Dal 1° gennaio 2025 la disciplina degli scatti di anzianità viene estesa agli apprendisti di tutti i settori cui si applica il CCNL. Il valore dello scatto per gli apprendisti sarà di 6 euro .

La regolamentazione degli apprendisti profesionalizzanti si applicano alla data del 1° maggio 2016. Ai contratti di apprendiststo stipulati prima di tale data continua ad applicarsi la previgente normativa fino alla loro naturale decadenza.

Note di settore

- Orario settimanale: 40 ore
- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173
- Divisore giornaliero: 26

SCADENZIARIO

12/22 - scadenza parte normativa	01/25 - Minimi contrattuali	**10/26 - Minimi contrattuali**
12/22 - scadenza parte economica	01/25 - Scatti anzianità apprendisti	12/26 - scadenza parte normativa
07/24 - Minimi contrattuali	03/25 - Una tantum	12/26 - scadenza parte economica
09/24 - Una tantum	10/25 - Minimi contrattuali	

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboraotri che hanno partecipato alla stesura stessa.