

IMPRESE DI PULIZIA ARTIGIANE

C.C.N.L. del 18 Settembre 2014 - Accordo di rinnovo del 17 Dicembre 2025

Decorrenza: 1 gennaio 2025 - Scadenza 31 Dicembre 2028

Retribuzioni in vigore dal 1 Luglio 2026

Livello		Retribuzione tabellare	Indennità Speciale (1)	Indennità di funzione	TOTALE
1 Q		1.693,84	131,55	25,82	1.851,21
1		1.693,84	131,55		1.825,39
2		1.552,71	113,58		1.666,29
3S		1.504,96	109,86		1.614,82
3		1.453,41	101,81		1.555,22
4		1.373,93	93,73		1.467,66
5		1.329,97	88,17		1.418,14
6		1.281,15	81,97		1.363,12
Apprendistato professionalizzante					
5 - G1 (1°-12° m.)		930,98			930,98
5 - G1 (13°-24° m.)	80%	1.063,98			1.063,98
5 - G1 (25°-36° m.)	90%	1.196,97			1.196,97
5 - G1 (37°- 48° m.)	100%	1.329,97			1.329,97
3S - G2 (1°-12° m.)	70%	1.053,47			1.053,47
3S - G2 (13°-24° m.)	80%	1.203,97			1.203,97
3S - G2 (25°-36° m.)	90%	1.354,46			1.354,46
3 - G2 (1°-12° m.)	70%	1.017,39			1.017,39
3 - G2 (13°-24° m.)	80%	1.162,73			1.162,73
3 - G2 (25°-36° m.)	90%	1.308,07			1.308,07
4 - G3 (1°-6° m.)	65%	893,05			893,05
4 - G3 (7°-12° m.)	80%	1.099,14			1.099,14
4 - G3 (13°-18° m.)	90%	1.236,54			1.236,54
5 - G3 (1°- 6° m.)	65%	864,48			864,48
5 - G3 (7°- 12° m.)	80%	1.063,98			1.063,98
5 - G3 (13°-18° m.)	90%	1.196,97			1.196,97
2 - G4 (1°- 12° m.)	70%	1.086,90			1.086,90
2 - G4 (13°- 24° m.)	80%	1.242,17			1.242,17
2 - G4 (25°- 30° m.)	90%	1.397,44			1.397,44
3S - G4 (1°- 12° m.)	70%	1.053,47			1.053,47
3S - G4 (13°- 24° m.)	80%	1.203,97			1.203,97
3S - G4 (25°- 30° m.)	90%	1.354,46			1.354,46
3 - G4 (1°- 12° m.)	70%	1.017,39			1.017,39
3 - G4 (13°- 24° m.)	80%	1.162,73			1.162,73
3 - G4 (25°- 30° m.)	90%	1.308,07			1.308,07
4 - G4 (1°- 12° m.)	70%	961,75			961,75
4 - G4 (13°- 24° m.)	80%	1.099,14			1.099,14
4 - G4 (25°- 30° m.)	90%	1.236,54			1.236,54
Apprendisti					
3 S (1°-12° m.)	70%	1.053,47			1.053,47
3 S (13°-24° m.)	80%	1.203,97			1.203,97
3 S (25°-36° m.)	90%	1.354,46			1.354,46
3 (1°-12° m.)	70%	1.017,39			1.017,39
3 (13°-24° m.)	80%	1.162,73			1.162,73
3 (25°-36° m.)	90%	1.308,07			1.308,07
4 (1°-6° m.)	65%	893,05			893,05
4 (7°-12° m.)	80%	1.099,14			1.099,14
4 (13°-18° m.)	90%	1.236,54			1.236,54
5 (1°-6° m.)	65%	864,48			864,48
5 (7°-12° m.)	80%	1.063,98			1.063,98

5 (13°-18° m.)	90%	1.196,97			1.196,97
----------------	-----	----------	--	--	-----------------

luglio-26

pulizart38

Note di tabella

A partire dal 1° ottobre 2014 sono conglobati in un'unica voce denominata "Retribuzione tabellare" i seguenti istituti retributivi: paga base (o minimo tabellare); ex indennità di contingenza ed elemento distinto della retribuzione (EDR) pari a 10,33 euro.

(1) - L'indennità speciale non è utile ai fini del calcolo della 13^a mensilità.

. **E.R.R.:** gli artigiani che applicano l'accordo EBAV, devono corrispondere € 0,44 mensili a titolo di Elemento Retributivo Regionale.

UNA TANTUM: a copertura del periodo di carenza contrattuale (gennaio - dicembre 2025) ai soli lavoratori in forza al 17.12.2025 viene corrisposto un importo di 104 euro (72,80 euro per gli apprendisti) in due rate uguali con la retribuzione dei mesi di febbraio e giugno 2026.

L'importo dell'una tantum è escluso dalla base di computo degli istituti contrattuali diretti e indiretti, compreso TFR.

N.B.: i lavoratori che non hanno svolto alcuna esperienza nel settore stazioneranno al 6° livello per successivamente accedere al 5° livello dopo i primi 9 mesi di servizio.

Apprendistato (D.Lgs. 167/2011)

Può essere stipulato con soggetti di età compresa tra i 18 ed i 29 anni di età, ovvero 17 anni se in possesso di qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs. 226/2005.

Durata: minima di 6 mesi e massima come segue:

	mesi:	Trattamento economico: % da applicare sul		
1° gruppo	48	70% 1° anno	80% 2° anno	90% 3° anno
2° gruppo	36	70% 1° anno	80% 2° anno	90% 3° anno
3° gruppo	18	65% 1°sem	80% 2° sem	90% 3°sem
4° gruppo (appr. Impiegati)	30	70% 1° anno	80% 2° anno	90% ultimi 6 mesi

N.B.: tale regolamentazione si applica ai rapporti di apprendistato professionalizzante o di mestiere sottoscritti a partire dall'1.10.2014. Ai contratti stipulati prima di tale data continua ad applicarsi la previgente normativa fino alla naturale scadenza.

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173
- Divisore per quota giornaliera 26

SCADENZIARIO

01/26 Minimi retributivi	07/27 - Minimi retributivi	12/29-Minimi retributivi
07/26 - Minimi retributivi	02/28 - Minimi retributivi	12/28-Scadenza CCNL
02/27 – Minimi retributivi	11/28 - minimi retributivi	

luglio-26

pulizart38

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni su di esso può o potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.