PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO

4BIS

EBAV — SANI.IN.VENETO

CNEL	cod.EBAV	cod. INPS 336
V750	AT	

TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F)vetro trasformazione (seconde lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche

CCNL 21.10.2025+ ACCORDO TABELLE 5.11.2025; 17.2.2022 ; 7.11.2017 (precedenti 10.6.2015-stesura completa- ; 25.7.2011; 24.1.2008; 17.6.2004; 7.4.1983)

EBAV cod.contr.AT ; da 1.2.2022 versa CASO F6

PROSSIMI AUMENTI : gennaio 2026; agosto 2026; novembre 2026 tutti detassati 5%

ANPAL 9310 n.b. nella scelta di Coveneto livelli e retribuzione non sono ancora aggiornati. Scegliere dunque nel campo livello di inquadramento "ND" e indicare la retribuzione tabellare effettiva. Nelle note dell'Unilav di assunzione specificare che si tratta del ccnl per i dipendenti della PMI moda chimica ceramica decorazione piastrelle in terzo fuoco

A) CHIMICA SETTORI ACCORPATI

CNEL V750

Retribuzioni in vigore dall' 01/08/ 2026

Divisore 175
ERR 0,44 (0,00251)
MENSILITA' 13

AREA		AREA V			AREA IV	AREA III	AREA II	AREA I	
LIVELLI		**H**	**G**	**F**	**E**	**D**	**C**	**B**	**A**
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 ccnl 7.11.2017	M	3047,01	2869,79	2610,75	2353,83	2190,00	1969,50	1780,88	1650,24
	O	(17,41149)	(16,39880)	(14,91857)	(13,45046)	(12,51429)	(11,25429)	(10,17646)	(9,42994)
Indennità di funzione QUADRI ART.22	M	160,00							
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)	(0,00251)
Totale	M	**3.207,45**	**2.870,23**	**2.611,19**	**2.354,27**	**2.190,44**	**1.969,94**	**1.781,32**	**1.650,68**
	O			**(14,92109)**	**(13,45297)**	**(12,51680)**	**(11,25680)**	**(10,17897)**	**(9,43246)**

Chimica e settori accorpati

Tabella degli aumenti retributivi

Livelli	1 gennaio 2026	1 agosto 2026	1 novembre 20
A	160	20,69	11,03
B	109,84	22,73	12,12
C	126,23	26,12	13,93
D	145	30	16
E	162,3	33,58	17,91
F	177,05	36,63	19,54
G	196,72	40,7	21,71
H	218,03	45,11	24,06

Tabella dei minimi retributivi

Livelli	Minimi al 31 dicembre 2025	Minimi dal 1 gennaio 2026	Minimi dal 1 agosto 202
A	1.529,55	1.629,55	1.650,24
B	1.648,31	1.758,15	1.780,88
C	1.817,15	1.943,38	1.969,50
D	2.015,00	2.160,00	2.190,00
E	2.157,95	2.320,25	2.353,83
F	2.397,07	2.574,12	2.610,75
G	2.632,37	2.829,09	2.869,70
H	2.784,87	3.001,90	3.047,01

B) PLASTICA E GOMMA

CNEL V750

Retribuzioni in vigore dall' 1/8/ 2026

Divisore 169
ERR 0,44 (0,00251)
MENSILITA' 13

SANI.IN.VENETO — EBAV — Confartigianato Imprese Marca Trevigiana

AREA		AREA V			AREA IV	AREA III	AREA II		AREA I	
LIVELLI		**Q**	**VIII**	**VII**	**VI**	**V**	**IV**	**III**	**II****	**I***
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018 ccnl 7.11.2017	M	2746,80	2650,78	2426,76	2177,66	2026,64	1919,60	1843,36	1787,72	1640,41
	O	(16,25325)	(15,68509)	(14,35953)	(12,88556)	(11,99195)	(11,35858)	(10,90746)	(10,57822)	(9,70657)
Indennità di funzione	M									
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00260)	(0,00260)	(0,00260)	(0,00260)	(0,00260)	(0,00260)	(0,00260)
Totale	M	**2.747,24**	**2.651,22**	**2.427,20**	**2.178,10**	**2.027,08**	**1.920,04**	**1.843,80**	**1.788,16**	**1.640,85**
	O			**(14,36213)**	**(12,88817)**	**(11,99456)**	**(11,36118)**	**(10,91006)**	**(10,58083)**	**(9,70917)**

*fino al 16.2.2022 per mansioni rientranti nel ciclo produttivo che richiedono normali capacità decorsi 18 mesi passaggio automatico al II (vedi inquadramento da stesura finale 10.6.2015) ; dal 17.2.2022 dopo 18 mesi passano automaticamente al II anche i lavoratori che compiono lavoro di trasporto carico e scarico a mano , pulizia ed analoghi anche se compiuti in reparti di produzione non partecipanti al ciclo produttivo ; **dal 17.2.2022 lavoratori (a) che svolgono semplici mansioni esecutive di ufficio non prevalentemente manuali per le quali non occorre specifica conoscenza professionale dopo 24 passaggio al IV livello

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

C) ABRASIVI

SANI.IN.VENETO

EBAV

Retribuzioni in vigore dall' **1/08/ 2026** CNEL V750

Divisore 173

ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' 14

LIVELLI		A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2810,80	2538,53	2379,50	2199,82	2150,02	2091,00	2040,50	1909,21	1863,92	1808,39	1718,46	1660,04	1633,13
ccnl 7.11.2017	O	(16,24740)	(14,67358)	(13,75434)	(12,71572)	(12,42786)	(12,08671)	(11,79480)	(11,03590)	(10,77410)	(10,45312)	(9,93329)	(9,59561)	(9,44006)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	**2.811,24**	**2.538,97**	**2.379,94**	**2.200,26**	**2.150,46**	**2.091,44**	**2.040,94**	**1.909,65**	**1.864,36**	**1.808,83**	**1.718,90**	**1.660,48**	**1.633,57**
	O			**(13,75688)**	**(12,71827)**	**(12,43040)**	**(12,08925)**	**(11,79734)**	**(11,03844)**	**(10,77665)**	**(10,45566)**	**(9,93584)**	**(9,59815)**	**(9,44260)**

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI

D) CERAMICA

SANI.IN.VENETO

CODICE EBAV PROVVISORIO = / AT

CODICE EMENS = 336

EBAV

Retribuzioni in vigore dall' **1/08/ 2026** CNEL V750

Divisore 173

ERR **0,44** (0,00251)

MENSILITA' 14

LIVELLI		A1	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1	E2	E3	F
Retribuzione tabellare dal 1.1.2018	M	2721,92	2498,19	2353,80	2184,16	2136,45	2080,76	2029,50	1899,70	1853,07	1791,22	1705,2	1657,39	1609,74
ccnl 7.11.2017	O	(15,73364)	(14,44040)	(13,60578)	(12,62520)	(12,34942)	(12,02751)	(11,73121)	(10,98092)	(10,71139)	(10,35387)	(9,85665)	(9,58029)	(9,30486)
Indennità di funzione	M													
Elemento Retrib. Regionale	M	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
	O			(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)
Totale	M	**2.722,36**	**2.498,63**	**2.354,24**	**2.184,60**	**2.136,89**	**2.081,20**	**2.029,94**	**1.900,14**	**1.853,51**	**1.791,66**	**1.705,64**	**1.657,83**	**1.610,18**
	O			**(13,60832)**	**(12,62775)**	**(12,35197)**	**(12,03006)**	**(11,73376)**	**(10,98347)**	**(10,71393)**	**(10,35642)**	**(9,85919)**	**(9,58283)**	**(9,30740)**

4815

NR. 4 BIS ; CNEL V750 ; ebav AT

PMI CHIMICA -CERAMICA FINO A 49 DIPENDENTI CONFARTIGIANATO

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: dal 7.11.2017 ai sensi articolo 44 D.lgs 81.15 max 3 anni anche operai

CCNL del 7.11.2017 e 17.2022 AL 01/08/ 2026

TABELLE SETTORI: A) chimica settori accorpati B) plastica e gomma C) abrasivi D) ceramica E) vetro meccanizzati (prime lavorazioni) F)vetro trasformazione (seconde lavorazioni) G) vetro a soffio e semiautomatiche

A) Settore CHIMICA SETTORI ACCORPATI

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
H	1 - 10	F	2610,75	14,91857
	11 - 36	G	2869,79	16,39880
G	1 - 10	E	2353,83	13,45046
	11 - 36	F	2610,75	14,91857
F	1 - 10	D	2190,00	12,51429
	11 - 36	E	2353,83	13,45046
E	1 - 10	C	1969,50	11,25429
	11 - 36	D	2190,00	12,51429
D	1 - 10	B	1780,88	10,17646
	11 - 36	C	1969,50	11,25429
C	1 - 10	A	1650,24	9,42994
	11 - 36	B	1780,88	10,17646
B	1 - 10	A	1650,24	9,42994
	11 - 36	A	1650,24	9,42994

B) Settore PLASTICA E GOMMA

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
Q	1 - 10	7	2426,76	14,36
	11 - 36	8	2650,78	15,685
8	1 - 10	8	2177,66	12,886
	11 - 36	7	2426,76	14,36
7	1 - 10	5	2026,64	11,992
	11 - 36	8	2177,66	12,886
6	1 - 10	4	1919,60	11,359
	11 - 36	5	2026,64	11,992
5	1 - 10	3	1843,36	10,907
	11 - 36	4	1919,60	11,359
4	1 - 10	2	1787,72	10,578
	11 - 36	3	1843,36	10,907
3	1 - 10	1	1640,41	9,7066
	11 - 36	2	1787,72	10,578
2	1 - 10	1	1640,41	9,7066
	11 - 36	1	1640,41	9,7066
1* n b	1 - 36	1	1582,05	9,3612

*n.b. solo pratica finoli per lavorazioni di trasporto, carico e scarico a mano, pulizie e altre che non partecipante al ciclo produttivo (e non di ufficio)

C) Settore ABRASIVI

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A1	1 - 10	B2	2279,50	13,75434
	11 - 36	B1	2538,53	14,67358
B1	1 - 10	C1	2199,82	12,71572
	11 - 36	B2	2279,50	13,75434
B2	1 - 10	C2	2150,01	12,42786
	11 - 36	C1	2199,82	12,71572
C1	1 - 10	C3	2031,00	12,08671
	11 - 36	C2	2199,82	12,71572
C2	0 - 10	D1	2040,50	11,7948
	11 - 36	C3	2031,00	12,08671
C3	1 - 10	D2	1909,21	11,0359
	11 - 36	D1	2040,50	11,7948
D1	1 - 10	D3	1863,92	10,7741
	11 - 36	D2	1909,21	11,0359
D2	1 - 10	E1	1808,39	10,45312
	11 - 36	D3	1863,92	10,7741
D3	1 - 10	E2	1718,46	9,933295
	11 - 36	E1	1808,39	10,45312
E1	1 - 10	E3	1660,04	9,595607
	11 - 36	E2	1718,46	9,933295
E2	1 - 10	F	1633,13	9,440058
	11 - 36	E3	1660,04	9,595607
E3	1 - 10	F	1633,13	9,440058
	11 - 36	F	1633,13	9,440058

D) Settore CERAMICA

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A1	1 - 10	B2	2353,80	13,6057803
	11 - 36	B1	2498,19	14,4404046
B1	1 - 10	C1	2184,16	12,6252023
	11 - 36	B2	2353,80	13,6057803
B2	1 - 10	C2	2136,45	12,349422
	11 - 36	C1	2184,16	12,6252023
C1	1 - 10	C3	2080,76	12,0275145
	11 - 36	C2	2136,45	12,349422
C2	1 - 10	D1	2029,50	11,7312139
	11 - 36	C3	2080,76	12,0275145
C3	1 - 10	D2	1899,70	10,9809249
	11 - 36	D1	2029,50	11,7312139
D1	1 - 10	D3	1853,07	10,7113873
	11 - 36	D2	1899,70	10,9809249
D2	1 - 10	E1	1791,22	10,3538728
	11 - 36	D3	1853,07	10,7113873
D3	1 - 10	E2	1705,20	9,8566474
	11 - 36	E1	1791,22	10,3538728
E1	1 - 10	E3	1657,39	9,58028902
	11 - 36	E2	1705,20	9,8566474
E2	1 - 10	F	1609,74	9,30485549
	11 - 36	E3	1657,39	9,58028902
E3	1 - 10	F	1609,74	9,30485549
	11 - 36	F	1609,74	9,30485549

E) Settore VETRO MECCANIZZATI (PRIME LAVORAZIONI)

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
A2	1 - 10	D2	2614,91	15,11509
	11 - 36	A1	2837,56	16,40208
A1	1 - 10	B1	2551,21	14,74688
	11 - 36	B2	2614,91	15,11509
B3	1 - 10	C2	2346,89	13,56584
	11 - 36	B1	2551,21	14,74688
B1	1 - 10	C1	2302,97	13,31197
	11 - 36	C2	2346,89	13,56584
C2	1 - 10	D3	2246,50	12,98555
	11 - 36	C1	2302,97	13,31197
C1	1 - 10	D2	2190,67	12,66283
	13455	D3	2246,50	12,98555
D3	1 - 10	D1	2045,15	11,82168
	11 - 36	D2	2190,67	12,66283
D2	1 - 10	E3	1985,35	11,47486
	11 - 36	D1	2045,15	11,82168
D1	1 - 10	E2	1944,83	11,24181
	13456	E3	1985,35	11,47486
E3	1 - 10	E1	1801,22	10,41168
	11 - 36	E2	1944,83	11,24181
E2	1 - 10	F	1671,35	9,66098
	11 - 36	E1	1801,22	10,41168
E1	1 - 10	F	1671,35	9,66098
	11 - 36	F	1671,35	9,66098

F) Settore VETRO TRASFORMAZIONE (SECONDE LAVORAZIONI)

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
8A	1 - 10	7	2551,22	14,74691
	11 - 36	8	2704,07	16,15069
8	1 - 10	6A	2346,88	13,56578
	11 - 36	7	2551,22	14,74691
7	1 - 10	6	2302,97	13,31197
	11 - 36	6A	2346,88	13,56578
6A	1 - 10	5A	2246,51	12,98561
	11 - 36	6	2302,97	13,31197
6	1 - 10	5	2190,67	12,66283
	11 - 36	5A	2246,51	12,98561
5A	1 - 10	4	2045,15	11,82168
	11 - 36	5	2190,67	12,66283
5	1 - 10	3	1944,86	11,24197
	11 - 36	4	2045,15	11,82168
4	1 - 10	2	1801,22	10,41168
	11 - 36	3	1944,86	11,24197
3	1 - 10	1	1671,35	9,66098
	11 - 36	2	1801,22	10,41168
2	1 - 10	1	1671,35	9,66098
	11 - 36	1	1671,35	9,66098

G) Settore VETRO SOFFIO A MANO E SEMIAUTOMATICHE

Livello	Periodo apprendistato (mesi)	Livello di inquadramento	RETRIBUZIONE MENSILE	ORARIA
9A	1 - 10	8A	2566,37	14,83451
	11 - 36	9	2788,64	16,11931
9	1 - 10	8	2546,38	14,71896
	11 - 36	8A	2566,37	14,83451
8A	1 - 10	7	2299,61	13,29254
	11 - 36	8	2546,38	14,71896
8	1 - 10	6	2199,43	12,71347
	11 - 36	7	2299,61	13,29254
7	1 - 10	5	2052,95	11,86676
	11 - 36	6	2199,43	12,71347
6	1 - 10	4	1937,66	11,17145
	11 - 36	5	2052,95	11,86676
5	1 - 10	3	1840,33	10,63775
	11 - 36	4	1937,66	11,17145
4	1 - 10	2	1752,18	10,12821
	11 - 36	3	1840,33	10,63775
3	1 - 10	1	1668,70	9,64566
	11 - 36	2	1752,18	10,12821
2	1 - 10	1	1668,70	9,64566
	11 - 36	1	1668,70	9,64566

NOTE PER TUTTE LE TABELLE (A-B-C-D-E-F-G)

1) PERIODO DI PROVA: La durata del periodo di prova è pari a quella prevista per il livello di destinazione e comunque non superiore a 40 giorni di effettiva prestazione. In caso di part-time il periodo di prova si intende proporzionalmente prolungato. Il periodo di prova è computato agli effetti della durata dell'apprendistato. 2) DURATA: La durata complessiva del contratto non potrà essere superiore a 36 mesi. I periodi di servizio prestati presso altri datori di lavoro vengono cumulati a tutti gli effetti purché essi non siano separati l'uno dall'altro da interruzioni superiori ad un anno e purché i precedenti periodi siano stati prestati presso altra azienda industriale dello stesso settore, con mansioni analoghe o per i lavoratori direttamente collegati al settore produttivo, vigente attività nello stesso genere di produzione. In caso di mancata effettiva prestazione per un periodo complessivamente superiore a 30 giorni di effettiva prestazione, anche non continuativi, il rapporto potrà essere prolungato dello stesso periodo (non si considerano giorni di mancata effettiva prestazione quelli fruiti a titolo di ferie, ROL ed festività) 3) ANZIANITA' DI SERVIZIO: il periodo di apprendistato non è considerato utile per la maturazione degli istituti contrattuali che fanno riferimento all'anzianità di servizio (4) % stabilizzazione art.42 c.8 D.lgs.81/15: per le imprese fra 1 - 49 dipendenti non trovano applicazione i limiti percentuali di stabilizzazione precedenti apprendisti: tra 10->49 in attesa di indicazioni interpretativa del CCNL (5) limiti quantitativi art.42 c.7 D.lgs.81/15 imprese tra 2->9 dipendenti possono assumere in misura non superiore al 50% dei lavoratori T.I. In forza all'inizio del mese precedente l'assunzione (arrotondamento all'unità superiore) ed è comunque sempre l'assunzione di almeno 3 apprendisti; tra 10->49 dipendenti in attesa indicazioni interpretative del CCNL si applica la legge rapporto 3 a 2 6) RECESSO al termine formazione senza obbligo motivazione; qualora al termine del periodo di apprendistato il datore di lavoro non abbia esercitato la facoltà di recesso il lavoratore viene mantenuto in servizio nel livello corrispondente alle mansioni svolte. 7) TUTOR: per le imprese fino a 15 dipendenti la funzione del tutor della formazione può essere svolta direttamente dal datore di lavoro 8) FORMAZIONE: prevista 120 ore annue comprensive di formazione interna ed esterna. In caso di interruzione del rapporto prima del termine il datore di lavoro attesta l'attività formativa svolta. In caso di precedente rapporto per stesso profilo è esentato da moduli di formazione già frequentati per stesso profilo 9) NELLA LETTERA ASSUNZIONE METTERE SEMPRE : QUALIFICAZIONE FINALE + DURATA + PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (utilizzare PFAI. 3.5.2012 che coincide con stesura CCNL 10.6.2015) 10) FERIE: la durata delle ferie è di 4 settimane. 11) PREAVVISO: in caso di risoluzione anticipata si applica la disciplina CCNL preavviso compreso

PER STESURA PIANO FORMATIVO E CERTIFICAZIONE FORMAZIONE IN DITTA TELEFONA A CONFARTIGIANATO FORMAZIONE 0422 433.250