

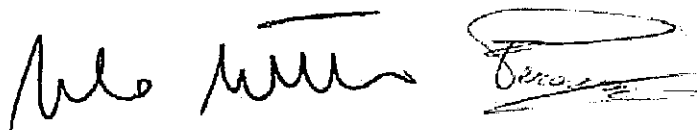
COMUNICAZIONE Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini ART (CSC 4) E PMI (CSC 1+7)										artigiani e PMI							
Retribuzioni in vigore all'										1/03/ 2026		CCNL DEL 18.11.2024		nr.7-19			
divisore orario 173		divisore giornaliero 26		mensilità 13		Solidarietà Veneto		SANI IN VENETO		aumenti ccnl:1.12.24 ;1.7.2026; 1.3.2026; 1.11.2026		una tantum ccnl due tranches : 1.2.25 ; 1.10.25					
ERR 0,44		(0,00254)		* = 6° dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizie						CNEL G016		EMENS 180					
ERR ORARIO 0,00254										Cod.Ebay AF		ANPAL ART 1400					
										ANPAL PMI 9650							
**= 5° dopo 24 mesi di permanenza passano al 5° bis salvo magazzinieri e addetti a lavori semplici, generici e complementari																	
C - L		1A Quadri CON I.F. CONGLOBATA		1B N.B. Imp.conc.e tecnico coordinatore		2 Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.		3 Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.		4 Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.		5Bis Imp.ord op.Q.		5** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.		6° Op. com.	
retribuzione tabellare conglobata con contigenza e edr dal 1.8.2012 anno: 15 12 09+25 10 10+13 5 14+27 2 18+16 5 22+18 11 24+23 11 24		2.490,07		2215,27		(2.078,2)		(1.949,1) (11,26859)		(1.808,6) (10,45410)		(1.654,4) (9,56272)		(1.581,7) (9,14301)		(1.489,5) (8,60971)	
Indennità funzione Quadro CCNL art.71 accordo 15.7.2026 da PAGHE 1.8.2026 (fino al 31.7.2026 era aggiunto alla tabellare)		51,65															
ERR (0,44 fisso); cessata IRR 1.1.24 7.12.1995 ACC REG + CCRL 12.10.2023		0,44		0,44		0,44		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)		0,44 (0,00254)	
Totale ARTIGIANI		2.542,16		2.215,71		2.078,64		1.949,56 (11,26913)		1.809,00 (10,45665)		1.654,79 (9,56526)		1.582,18 (9,14555)		1.489,92 (8,61225)	
retribuzione tabellare PMI INDENNITA' QUADRI		2.506,93		2229,97		2091,99		1962,05 (11,34133)		1820,56 (10,52347)		1665,32 (9,62813)		1592,24 (9,20370)		1499,37 (8,66689)	
ERR (0,44 fisso); cessata IRR 1.1.24		0,44		0,44		0,44		0,44		0,44		0,44		0,44		0,44	
Totale PMI		2.559,02		2.230,41		2.092,43		1.962,49 (11,34387)		1.821,00 (10,52601)		1.665,76 (9,82867)		1.592,68 (9,20824)		1.499,81 (8,66942)	
prova impiegati		6 mesi		6 mesi		6 mesi		3 mesi		3 mesi		1 mese		1 mese		1 mese	
prova operai		1 mese		1 mese		1 mese		1 mese		1 mese		1 mese		1 mese		1 mese	
scatti 5 biennali vedi ccnl		€ 16,01		€ 16,01		€ 14,20		€ 13,43		€ 12,65		€ 11,89		€ 11,36		€ 10,33	
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO ARTIGIANE NR. 7-19																	
CCNL COMUNICAZIONE CONFART.		1A		1B		2		3		4		5Bis		5**		6°	
0-12 MESI (-2LIV)		2078,64		1949,56		1809,00		1654,79		1582,18		1489,92		1489,92		1489,92	
13-24 MESI (-1LIV)		2215,71		2078,64		1949,56		1809,00		1654,79		1582,18		1489,92		1489,92	
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO PMI NR. 7-19																	
CCNL COMUNICAZIONE CONF.		1A		1B		2		3		4		5Bis		5**		6°	
0-12 MESI (-2LIV)		2092,43		1962,49		1821,00		1665,76		1592,68		1499,81		1499,81		1499,81	
13-24 MESI (-1LIV)		2230,41		2092,43		1962,49		1821,00		1665,76		1592,68		1499,81		1499,81	
PER ARTIGIANE E PMI UTILIZZABILE SOLO PER 1) soggetti > 29 anni di età ; 2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CPI (anche senza naspi) ; 3) svantaggiati ogni età (D.M.M.L.P.S 17.10.17) ; sono condizioni disgiunte (N.B. GLI IMPORTI COMPRENDONO ERR 0,44€ MESE)		dipendenti f.time in forza		LIMITE MAX numero CONTR. REINSERIMENTO		DIVIETI		CONDIZIONI DA RISPETTARE									
		0-5		1		- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nei 6 mesi precedenti - Non può riguardare svolgimento di mansioni per le quali il liv. ha ottenuto già qualifica al fine contrattuali in precedenti esperienze		- massimo 24 mesi comprese proroghe e rinnovi - periodo di prova massimo della durata prevista per quello di inquadramento assunzione - forma scritta - conservazione del posto pari a 120 giorni da computarsi per sommativa in caso di più malattie se contratto fino 12 mesi ; 150 gg per contratti > 12 mesi - non previsti intervalli temporali tra diversi contratti - NEL CASO DI TRASFORMAZIONE IN INDETERMINATO LA DURATA DI TALE TO VERRA' COMPUTATO NELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO PER OGNI ISTITUTO DI LEGGE E CCNL									
		6-15		2													
		> 16		3													
WELFARE ART.12 CCRL 12.10.2023		1° TRANCHE dip in forza 15.1.2026		a disposizione entro FEBBRAIO 2026		2° TRANCHE dip in forza 15.1.2026		a disposizione entro LUGLIO 2026		totale		(A) per prova nel mese di gennaio o giugno gli importi sono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) onnicomprensivi ogni Incidenza TFR compreso; (C) i valori non sono assorbiti da trattamenti economici equivalenti come superminimo, di natura economica o del welfare già concessi dall'impresa (art.10 pg 6 del CCRL) (D) Importi ridotti per p.time ; apprendisti ; intermittenti vedi Importi in tabella (E) per stabilire % più vedere quella in uso a gennaio o giugno mese erogazione (F) intermittenti vedere % di equivalente lavoro svolto come ptime se maggiore o uguale al 50% valore pieno se inferiore a 50% valore ridotto.					
operaio/impiegati full time o p.time ≥ 50%		125 €		annotata paghe gennaio 2026		125 €		annotata paghe giugno 2026		250 €							
apprendista professionalizzante f.t. o p.time ≥		90 €				90 €				180 €							
operaio/impiegato p.time <50%		65 €				65 €				130 €							
apprendista professionalizzante p.time < 50%		45 €				45 €				90 €							
intermittente ≥ 50%		125 €				125 €				250 €							
intermittente <50%		65 €				65 €				130 €							

**Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL Area Comunicazione
del 18 novembre 2024**

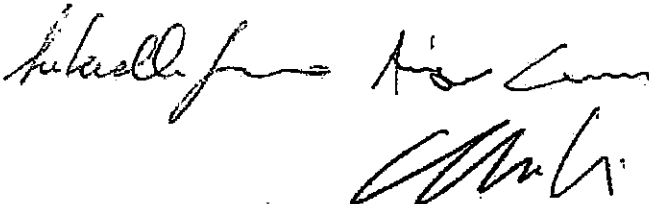
Roma, 15 luglio 2026

Tra le associazioni datoriali

CONFARTIGIANATO Comunicazione



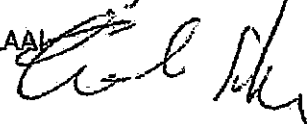
CNA Comunicazione e Terziario Avanzato



CASARTIGIANI



CLAAI



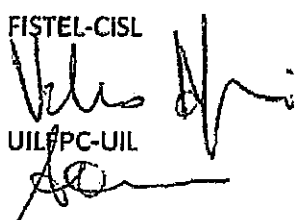
E le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

SLC-CGIL

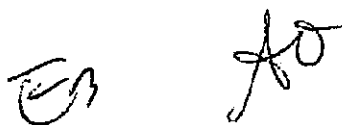


FISTEL-CISL

UIL/PC-UIL



Si è convenuto sul seguente verbale integrativo dell'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Area Comunicazione del 18 novembre 2024.



Articolo 71 (Norme particolari per i quadri)

omissis

Nota a verbale

Le Parti convengono che il penultimo capoverso dell'art. 71 in tema di indennità di funzione è da intendersi come elemento della retribuzione con incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge diretti, indiretti e differiti distinto dai minimi contrattuali. Essa non è pertanto ricompresa nell'importo indicato nelle tabelle retributive per il livello 1A. A partire dal 1° agosto 2026 l'indennità di funzione andrà pertanto evidenziata in cedolino paga con voce autonoma e distinta.

Sono fatti salvi i trattamenti di miglior favore definiti a livello aziendale.

Le parti precisano che, in ogni caso, a seguito dell'interpretazione di cui alla presente nota a verbale, nulla è dovuto a titolo di arretrati o conguagli con riferimento a periodi antecedenti alla data di decorrenza sopra indicata.

A

A

S

PLM

E

B

A

A