

Imprese pulizia artigiane + manutenzione e cura del paesaggio (81.30 ateco)							Ct. 69	
EBAV Solidarietà Veneto retribuzioni in vigore dal: 01/07/ 2026							cod. inps 120	
							cod. EBAV AX	
Divisore orario173giornaliero=22mensilità = 13						CODICE EMENS 120; CODICE CNEL K521		
ERR0,44EDR10,33								
C - L	1 Quadri Imp.Dir.	2 Imp.Conc.	3 Super Imp.Concetto C.squadra	3 Imp. Ordine/Amm. O.Spec.	4 Imp.ordine Op.Qual. qui minimo x operato Area Verde	5 Op. Comuni	6 (dopo 9 mesi passaggio automatico al 5° liv.) Operai semplici neofigli +guardiani,custodi anche non neofigli eco.	
RETRIBUZIONE TABELLARE	1693,84 9,79098	1552,71 8,97520	1504,96 8,69919	1453,41 8,40121	1373,93 7,94179	1329,97 7,68769	1281,15 7,40549	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	
Indennità Speciale istituita dal 1.4.2002; non è utile nella 13ª ridotta al p.livello in proporzione (vedi art.37 ccnl) ;aumentata 1.10.2014 + 10€; dal 1.11.2022 + 5€ ; dal 1.12.2024 + 5€ .	131,55 (0,76040)	113,58 (0,65653)	109,86 (0,63503)	101,81 (0,59850)	93,73 (0,54179)	88,17 (0,50985)	81,97 (0,47382)	
Totale	1.825,83 (10,55)	1.666,73 (9,83)	1.615,26 (9,33676)	1.555,66 (8,99225)	1.468,10 (8,48613)	1.418,58 (8,19988)	1.363,56 (7,88185)	
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.39 ccnl)	30,47	26,86	23,78	21,17	18,59	17,04	15,49	
periodo prova impiegati (OPERAI qualunque livello sempre 30 gg lavorativi fino al 31.1.2026 ; 40 gg lavorativi dal 1.02.2026)	4 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	no impiegati	no impiegati	
Nota: al Quadro è prevista l'erogazione di un indennità di funzione di 25,82 euro mensili.								
UNA TANTUM CCNL 17.12.2025 ccnl pulizie cnel K521	Importi destinatari	1ª tranche paghe febbraio 2026		2ª tranche paghe giugno 2026		totale		spetta per intero ai cessati rispetto ai due periodi di paga di erogazione
	NON apprendisti	52,00 €		52,00 €		104,00 €		
	valore 1 mese	4,33 €		4,33 €		8,67 €		
	apprendisti	36,40 €		36,40 €		72,80 €		
	valore 1 mese	3,03 €		3,03 €		6,07 €		
(1) solo dipendenti in forza al 17.12.25 (2) periodo riferimento 12 mesi da 1.1.2025->31.12.2025 (3) importo varia in proporzione alla presenza anche non continuativa a LUL nei 12 mesi del 2025 ; 1 mese conta presenza >15 gg; non contano assenza per FSBA o militare ; (3) si riduce al p.time in base a % in essere nei 12 mesi del 2025 (4) omnicomprensivo istituti diretti indiretti differiti TFR compreso (5) tassazione separata nel 2026 perchè riferita ad anno fiscale precedente								

[Tabella F - Codice 03]:

Le Aziende artigiane con nessuna matricola INPS (Uniemens PosAgri ex SCAU DMAG) sono le aziende agricole con attività secondaria artigiana e dipendente con contratto artigiano o le aziende artigiane ma con inquadramento INPS per cui non possiedono Matricola Inps standard.

Il versamento per le "Aziende SCAU" è attivo con il sistema di pagamento tramite Bonifico Bancario. La denuncia deve avvenire attraverso l'applicativo EBAV on-line con la classica modalità di calcolo quote.

La categoria da indicare deve fare riferimento all'attività artigiana secondaria.

E' possibile effettuare il pagamento dell'importo risultante dal modello "Riepilogo denuncia B01" effettuando un bonifico bancario sul conto corrente intestato a EBAV con codice IBAN: IT 17 103069 02119 100000011599 indicando nella causale il Codice Fiscale o Partita Iva dell'azienda dichiarata nel B01, il periodo di riferimento (mese/anno) della denuncia e "Azienda SCAU".

- Esempio 1 Causale -bonifico per singolo mese: -> 04421570248 - 06 2021 -Azienda SCAU
- Esempio 2 Causale -bonifico per più mesi: -> 04421570248 - 05 06 07 2021 -Azienda SCAU

Settore IMPRESE DI PULIZIA E CURA MANUTENZIONE PAESAGGIO ATECO 81.30			
settore artigianato		CNEL K521	NR.69

Costo orario dall' **01/07/ 2026**

livelli	1°	2°	3S	3°	4° minimo x operatore verde	5°	6°
Retribuzione diretta							
a) retribuzione tabellare CCNL	9,79098	8,97520	8,69919	8,40121	7,94179	7,68789	7,40549
b) Elemento Retrib.Reg.le	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
c) E.R.V.	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
d) Indennità Speciale	0,76040	0,65553	0,63503	0,58850	0,54179	0,50885	0,47362
e) Scatto in cifra fissa	0,17613	0,15624	0,13734	0,12237	0,10747	0,09851	0,08956
f) EDAR	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671
g) E.E.T. (CESSATO 1 9.2017)							
1) TOTALE	10,81676	9,87622	9,56081	9,20133	8,68030	8,38510	8,05811
Retribuzione indiretta							
g) ferie e permessi / ore: 224	1,16713	1,05564	1,03161	0,99282	0,93680	0,90475	0,86947
h) festività / ore 104	0,54188	0,49476	0,47896	0,46095	0,43485	0,42006	0,40368
i) Gratifica natalizia 173	0,63803	0,75831	0,74382	0,71774	0,67821	0,65829	0,63202
2) TOTALE	13,36380	12,20493	11,81520	11,37284	10,72997	10,36621	9,96329
Contributi							
l) INPS 26,93%	3,59887	3,28579	3,18183	3,08271	2,88958	2,79162	2,68311
m) INAIL - Premio medio 3,70%	0,49446	0,45156	0,43716	0,42080	0,39701	0,38355	0,36864
n) EBAV LORDO DA 1.11.22 € 19,13	0,08021	0,09338	0,09338	0,09338	0,09338	0,09338	0,09338
o) SANIVE 137,50 €	0,066233	0,066233	0,066233	0,066233	0,066233	0,066233	0,066233
p) FSBA (convenzionale) 7,125	0,041185	0,041185	0,041185	0,041185	0,041185	0,041185	0,041185
3) TOTALE	17,64476	16,14409	15,63498	15,05713	14,21735	13,74217	13,21584
Trattamento di fine rapporto	0,96991	0,90407	0,87520	0,84243	0,79481	0,76787	0,73802
4) TOTALE orario	18,63467	17,04816	16,51018	15,89957	15,01216	14,51003	13,95386
mese	3.224	2.949	2.856	2.751	2.597	2.510	2.414
anno	38.686	35.392	34.275	33.008	31.165	30.123	28.968
Riparamet. 2080/1664 (n.b.)ASSENTESIMO	23,29334	21,31020	20,63773	19,87446	18,76520	18,13754	17,44233

N.B. La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolato su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

(valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)

costo orario amm. $\frac{\{ 7 \text{ (n.anni di ammi.)} \times \text{nr. dipendenti} \times 1664 \text{ (n. ore/anno mediamente lav.)}}{}$

(Totale spese (impiegati - costo servizi - luce - gas - acqua)

2) Spese generali come sopra $\frac{\{ \text{ (n. dip.} \times 1664 \text{)}}{}$

la retribuzione di riferimento comprende anche l'indennità speciale

Ributazione di rif. 5° livello	8,19724	Solidarietà Veneto
Ributazione di rif. 4° livello	8,48368	
Ributazione di rif. 3° livello	8,88371	
Ributazione di rif. 3° S livello	9,33422	SANI IN VENETO
Ributazione di rif. 2° livello	9,63173	

PER ASSUNZIONI GIOVANI FINO A 29 ANNI DAL 1.10.2014 FATTE AI SENSI DELL'ART.4 D.LGS.167/2011 e dal 25.6.15 con art.44 d.lgs.81/15 ccnl 18.9.2014 valido anche per ART.47 co. 4 81/15 ogni età percettori NASPI ; da 1.1.2026 scatto = 6€

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte per intero quale Elem. Retrib. Regionale 0,00254

GRUPPO 1 : addetto al trattamento acque , pulizia e manutenzione di piscine	GRUPPO 1 : da 6 MESI a 48 MESI						
	mesi	%	FINALE 3S	FINALE 3	FINALE 4	TOTALE MESE 3S	TOTALE MESE 3
	12	70	6,53395	6,29280	5,93851	1.130,37	1.088,65
	12	80	7,46738	7,19177	6,78687	1.291,86	1.244,18
	12	90	8,40080	8,09074	7,63523	1.453,34	1.399,70
	12	100*	9,00213	8,66988	8,18176	1.557,37	1.415,44
Gruppo 2 :ALTO CONTENUTO PROFESSIONALE per stabilire il livello finale vedi declaratorie nel ccnl	GRUPPO 2 ALTO CONTENUTO PROFESSIONALE DURATA : da 6 MESI a 36 MESI						
	mesi	%	FINALE 3	FINALE 3s		TOTALE MESE 3	TOTALE MESE 3s
	12	70	6,29280	6,53395		1.088,65	1.130,37
	12	80	7,19177	7,46738		1.244,18	1.291,86
	12	90	8,09074	8,40080		1.399,70	1.453,34
gruppo 3 : medio basso contenuto professionale per stabilire il livello finale vedi declaratorie nel ccnl	GRUPPO 3 MEDIO BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE DURATA : da 6 MESI a 18 MESI						
	mesi	%	FINALE 5° liv.	FINALE 4° liv.	FINALE 3° liv.	TOTALE MESE 5° liv.	TOTALE MESE 4° liv.
	6	65	5,32827	5,51433	5,84331	921,79	953,98
	6	80	6,55787	6,78687	7,19177	1.134,51	1.174,13
	6	90	7,37761	7,63523	8,09074	1.276,33	1.320,89
GRUPPO 4	GRUPPO 4 IMPIEGATIZIO DURATA : da 6 MESI a 30 MESI						
	mesi	%	FINALE 4° liv.	FINALE 3° liv.	FINALE 3S	FINALE 2°	
	12	70	1.027,80	1.089,09	1.130,81	7,18	
	12	80	1.174,57	1.244,62	1.292,30	8,15	
	6	90	1.321,33	1.400,14	1.453,78	9,11	

RIDUZIONI IN OGNI GRUPPO DURATA FINALE APP. IN BASE A TITOLO DI STUDIO		* la retribuzione dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore (operaio/impegnato) di analogo livello finale
TIPOLOGIA TITOLO DI STUDIO IDONEITA' DA SVOLGERE	RIDUZIONE MESI NELLA PARTE FINALE	
tITOLO di studio post obbligo	MENO 6 MESI	
attestato di qualifica professionale	MENO 3 MESI	

NOTE: (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova di durata analoga al livello finale per operai/impegnati (2) malattia e infortunio: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai/impegnati (3) in caso di assenza per eventi che danno diritto alla conservazione del posto (maternità, malattia, infortunio, cigo, sospensioni per mancanza lavoro concordate con sindacato, ecc.) si allunga la durata del contratto per pari periodo di tali assenze laddove queste durino almeno 30 gg di calendario (si computano spezzoni di almeno 15 gg di calendario); (4) in caso di recesso ai sensi art.2118 c.c. e art.2 comma 1 lett.m) D.lgs.167/2011 in tal caso di risoluzione del rapporto il preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato contrattualmente previsto (5) PFI stipulabile entro 30 gg dalla stipula (6) durata formazione sul lavoro pari a 80 ore medie annue comprensive 1° anno della formazione sicurezza (art.37 TU sicurezza); (6) tutor datore di lavoro o dipendente con adeguata professionalità (7) la formazione resa lavorando mese per mese è la qualificazione finale va obbligatoria e registrata su apposita documentazione a cura del datore di lavoro(8) PER ASSUNZIONI CON ART.4 D.LGS.167/11 FATTE DAL 26.4.12 AL 30.9.14 CON TABELLE RETRIBUTIVE E DURATA MECCANICA ART.SETTORI SCOPERTI, LE STESSSE PROCEDONO FINO A NATURALE SCADENZA fermo il versamento EBAV 2° livello nelle pulizie (9) con il ccnl 17.12.2025 introdotto scatto biennale di 6€ decorrenza universale dal 1.1.2026