

NR.8 ORAFI ARTIGIANI- EBAV AC- E NR.11 ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI - EBAV AB					
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- giugno 2026- ccrl 30.9.2025					
BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI ODONTOTECNICI AB NR.11 ; ORAFI AC NR.8	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.7.2025 ->30.06.2026) vedi avv.comune 12.1.2026		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		1^ EROGAZIONE PER DITTE ORAFI (EBAV AC) E ODONTOTECNICI (EBAV AB) . Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026; intermententi criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/(paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) 1.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati prima di novembre 2025 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di giugno 2026 messo a disposizione entro il 12 luglio 2026
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
	150,00	75,00	12,50	6,25	
Operai, Impiegati e Quadri	120,00	60,00	10,00	5,00	
apprendistato professionalizzante					
* PART TIME :L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI giugno 2026; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE					