

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- giugno 2026

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO cnel C030 DATORI MECCANICA DI PRODUZIONE / IMPIANTISTI /AUTORIPARATORI EBAV AA NR.1	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.7.2025->30.06.2026) vedi verbale avviso comune 12.1.2026		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
Operai, Impiegati e Quadri	175,00	87,50	14,58	7,29
apprendistato professionalizzante	140,00	70,00	11,67	5,83

Il CCRL 30.9.2025 prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026 ; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria; (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) L.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel periodo di 12 mesi indicato e cessati prima di giugno 2026 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino/lul di giugno 2026 e messo a disposizione entro il 12 luglio 2026; Possibile comutarlo in contribuzione datoriale una tantum a previdenza complementare anche negoziale e in questo caso cifra comprende 10% di solidarietà INPS ; se welfare cifre onnicomprensivi istituti diretti/indiretti/differiti TFR compreso ; se datore non offre in soluzione welfare deve erogare queste cifre come retribuzione lorda una tantum con efficacia solo per TFR (sostiene quindi maggior costo lavoro per dare meno potere acquisto a dipendente).

* PART TIME :L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE