SETTORE DATORE DI LAVORO ARTIGIANO CSC INPS 4	CODICE EBAV	CNEL	nr.CIMT
CHIMICA-GOMMA-PLASTICA	**AU**	**V751**	**4 59**
VETRO	**AL**	**V751**	**4 59**

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ccrl 26.3.2026 : paghe giugno 2026

NON IN PROVA	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO 12 mesi (1.1.2025-->31.12.2025)		VALORE SINGOLO MESE 1/12 NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
Operai, Impiegati e Quadri	**150,00**	**75,00**	**12,50**	**6,25**
apprendistato professionalizzante	**105,00**	**53,00**	**8,75**	**4,42**

Il CCRL 26.3.2026 prevede un'informativa da accompagnare al **cedolino di APRILE 2026** in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il **10 GIUGNO 2026**; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi del 2025; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati ad aprile e maggio 2026 che **hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale nel 2025** e non in prova. **L'erogazione và tracciata cedolino GIUGNO 2026 e messa a disposizione entro il 12.7.2026.**
Possibile commutarlo in contribuzione datoriale una tantum a previdenza complementare anche negoziale e in questo caso cifra comprende 10% di solidarietà INPS ; se welfare cifre sono omnicomprensivi istituti diretti/indiretti/differiti TFR compreso ; se datore non offre in soluzione welfare deve erogare queste cifre come retribuzione lorda una tantum con efficacia solo per TFR (scelta sconsigliata si sostiene maggior costo lavoro per dare meno potere acquisto a dipendente).

* PART TIME :L'ART.26 CCRL 26.3.2026 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE ossia GIUGNO 2026 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE (solo aprile e maggio 2026).