

 ALIMENTARI E PANIFICATORI CCRL 26.1.2026		
EBAV CODICE AM ALIMENTARI ARTIGIANI SOLO CSC 4	NR.25	
EBAV CODICE AP PANIFICATORI ANCHE CSC DIVERSO DA 4	NR.23	
codice CNEL E015	no nr.26 e 26 bis	

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- paghe giugno 2026				
BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL DEL SETTORE	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.1.2025 -> 31.12.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
	340,00	170,00	28,33	14,17
Operai, Impiegati e Quadri				
Apprendisti professionalizzante (no duale che hai il suo ogni giugno da AI 8.5.2025)	240,00	120,00	20,00	10,00

Il CCRL 26.1.2026 prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026; intermittenti e ptos criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore effettivamente lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel periodo di 12 mesi indicato e cessati prima di giugno 2026 purché in forza da gennaio 2026 a maggio 2026 e che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino/lui di giugno 2026 e messo a disposizione entro il 12 luglio 2026. INFORMATIVA entro 30.04.2026 con all.nr.11.

*** PART TIME :L'ART.25 e 33 del CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI ASSEGNAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE**