

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE LEGNO (NR.3) E LAPIDEI (NR.75)				nr.3-75 CNEL F060	
ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI					
ANNO	periodi di paga	pagarne meno,niente o in welfare	pagarla detassata		
2026		(A) media volume affari Iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2025+2024)/2 vs media (2024+2023)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100%	tassazione agevolata 1% per dipendenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024; art.1 c.9 l.199/2025 e DM 25.3.2016		
	luglio; settembre; novembre	Azienda deve inviare allegato 1 dal 1° al 30 giugno 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ocaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare ENTRO LUGLIO 2026 dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro SETTEMBRE 2026 (annotazione paghe SETTEMBRE 2026) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in previdenza complementare) per importi welfare EVR vedi tabelle dedicate per legno (nr.3) e lapidei (nr.75) pagina 6/7/8 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL ; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo per tale commutazione da premio in welfare. se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR	Azienda deve inviare allegato 1 dal 1° al 30 Giugno 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi&welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata. Senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% non può detassare e non essendo un premio non può commutare in welfare o complementare.		
note per detassazione EVR LEGNO E LAPIDEI					
Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di EVR lordi inseriti nelle buste paghe dei 3 mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2026) ; EVR nel 2026 è detassabile al 1% (l.199/2025 art.1 c.9 + circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 5.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di giugno di ogni anno l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.L. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima della del primo mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 31 luglio di ogni anno (in up load vanno allegate la fonte acc.reg.20.11.2024 insieme con il deposito telematico fatto il 26.11.2024 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecedente data accordo territoriale (qui il 20.11.2024) rispetto al periodo congruo (detassazione EVR nel 3 cedolini del 2026) .					