CCRL LEGNO 20.11.2024 — Confartigianato — **n.3 CNEL F060**

EVR 2026 detassata erogazione paghe di luglio + settembre + novembre 2026 (per risultati aziendali migliorativi 2025 vs 2024)

LIVELLI	100%	80%	20%
	EVR ANNUA PIENA 100%	EVR ANNUA RIDOTTA 80%	EVR ANNUA RIDOTTA 20%
	raggiunti	*raggiunto*	*raggiunto*
	(1) volume affari iva + (2) aumento dipend.	(1) volume affari iva	(2) aumento dipend.
AS	653	523	131
A	609	488	122
B	556	445	112
CS	532	426	107
C	508	407	102
D	480	385	96
E	455	364	91
F	427	342	86
app ***	336	269	68

importi EVR LEGNO ANNO 2026

LIVELLI	PIENA 100%									RIDOTTA 80%									RIDOTTA 20%								
	LORDO ANNUO			LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 26			unica soluzione WELFARE paghe sett.26			LORDO ANNUO			LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 26			unica soluzione in WELFARE paghe sett.26			LORDO ANNUO			LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 26			unica soluzione in WELFARE paghe sett.26		
	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2025	P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2025
AS	653	327	164	218	109	55	690	345	175	523	262	132	175	88	44	550	280	140	131	66	33	44	22	11	140	70	35
A	609	305	153	203	102	51	640	325	165	488	244	123	163	82	41	515	260	130	122	61	31	41	21	11	130	65	35
B	556	278	139	186	93	47	585	295	150	445	223	112	149	75	38	470	235	120	112	56	28	38	19	10	120	60	30
CS	532	266	133	178	89	45	560	280	140	426	213	107	142	71	36	450	225	115	107	54	27	36	18	9	115	60	30
C	508	254	127	170	85	43	535	270	135	407	204	102	136	68	34	430	215	110	102	51	26	34	17	9	110	55	30
D	480	240	120	160	80	40	505	255	130	384	192	96	128	64	32	405	205	105	96	48	24	32	16	8	105	55	30
E	455	228	114	152	76	38	480	240	120	364	183	92	122	61	31	385	195	100	91	46	23	31	16	8	100	50	25
F	427	214	107	142	72	36	450	225	115	342	172	86	114	58	29	360	185	95	86	43	22	29	15	8	95	50	25
app. ***	336	168	NP	112	56	NP	355	180	NP	269	135	NP	90	45	NP	285	145	NP	68	34	NP	23	12	NP	75	40	NP

*** solo professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) in forza almeno 6 mesi nel lul nel 2025 ; quindi gli importi della colona ridotta anche per LUL sono solo per i casi di p.time

EVR ANNO 2026 accordo 20.11.2024. Spetta (negli importi in tabella stessi 2024 e 2027) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nel 2025 per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste ,anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se il dipendente nel 2025 è stato in forza nel LUL anche non continuativamente per >6 mesi ;presenza ≤ 6 mesi nel LUL importo ridotto a metà (1) periodo di erogazione scadenze previste 3 rate se in premio lordo; in unica soluzione se in welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.21 ccrl pg.13 (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere al 1 Giugno 2026 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma post apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° giugno 2026 ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà (6) se dipendente in forza > 15 gg nel periodo di riferimento (anno 2025) cessa rapporto prima delle 3 rate di erogazione e viene riassunto prenderà l'EVR nei mesi di erogazione in cui è in forza con importo livello in cui è a LUL in tale mese/i (7) per detassare EVR l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B :(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2025+2024)/2 vs media (2024+2023)/2 (se incremento si paga a 80%)(B) numero medio dipendenti anno 2025 maggiore di quello del 2024 (si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali;i p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è il 1% (l.199/2025) per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2025 non ha superato 80.000 euro di reddito (11) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite intermediario deve gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto interministeriale del 25.3.20216 entro il 31 Luglio 2026 o in sede di conguaglio fiscale se applica detassazione in tale data (12) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di SETTEMBRE 2026 in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro più potere acquisto dipendenti qui và gestita comunicazione ai dipendenti all.4 CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it (12) neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 EVR si eroga al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) per gli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno 2025 di cui sopra per stabilire importo da ricevere si deve calcolare la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e si fà quindi la verifica delle ore lavorate a LUL nel semestre 1.1.2026->30.6.2026 -punto B3 pag.4 accordo EVR- art.17 c.2 d.lgs.81/15 (14) per i cessati dopo il 1.6.2026 solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspi o per licenziamento per comporto l'EVR lorda detassata in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile (15) arrontodamento voluto dalle parti: importi metà (p.time < 50% o presenza fino a 6 mesi LUL) arrotondati all'unità di euro per eccesso ; quelli per welfare arrontondati a 5 euro per eccesso vedere le tabelle dedicate specifiche .

CCRL LAPIDEI 20.11.2024

Confartigianato

n.75 CNEL F060 ebav codice AS

EVR 2026 detassata erogazione luglio+settembre+novembre 2026 (per risultati aziendali migliorativi 2024 vs 2023)

LIVELLI	100% EVR ANNUA PIENA *raggiunti* (1) volume affari iva + (2) aumento dipendenti	80% EVR ANNUA RIDOTTA *raggiunto* (1) volume affari iva	20% EVR ANNUA RIDOTTA *raggiunto* (2) aumento dipendenti
1	683	547	137
2	640	512	128
3	558	447	112
4	523	419	105
5	503	403	101
6	480	384	96
7	446	357	90
app***	336	269	68

importi EVR LAPIDEI ANNO 2026

LIVELLI	PIENA 100% LORDO ANNUO FULL TIME	PIENA 100% LORDO ANNUO P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	PIENA 100% LORDO ANNUO P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	PIENA 100% LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 25 FULL TIME	PIENA 100% LORDO 3 RATE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	PIENA 100% LORDO 3 RATE P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	PIENA 100% unica soluzione in WELFARE paghe sett.25 FULL TIME	PIENA 100% unica soluzione in WELFARE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	PIENA 100% unica soluzione in WELFARE P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024
1	683	342	171	228	114	57	720	360	180
2	640	320	160	214	107	54	675	340	170
3	558	279	140	186	93	47	590	295	150
4	523	262	131	175	88	44	550	280	140
5	503	252	126	168	84	42	530	265	135
6	480	240	120	160	80	40	505	255	130
7	446	223	112	149	75	38	470	235	120
appr.***	336	168	np	112	56	np	355	180	np

LIVELLI	RIDOTTA 80% LORDO ANNUO FULL TIME	RIDOTTA 80% LORDO ANNUO P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 80% LORDO ANNUO P.TIME <50% + lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 80% LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 25 FULL TIME	RIDOTTA 80% LORDO 3 RATE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 80% LORDO 3 RATE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 80% unica soluzione in WELFARE paghe sett.25 FULL TIME	RIDOTTA 80% unica soluzione in WELFARE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 80% unica soluzione in WELFARE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024
1	547	274	137	183	92	46	575	290	145
2	512	256	128	171	86	43	540	270	135
3	447	224	112	149	75	38	470	240	120
4	419	210	105	140	70	35	440	225	115
5	403	202	101	135	68	34	425	215	110
6	384	192	96	128	64	32	405	205	105
7	357	179	90	119	60	30	375	190	95
appr.***	269	135	np	90	45	np	285	145	np

LIVELLI	RIDOTTA 20% LORDO ANNUO FULL TIME	RIDOTTA 20% LORDO ANNUO P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 20% LORDO ANNUO P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 20% LORDO 3 RATE paghe lug + sett + nov 25 FULL TIME	RIDOTTA 20% LORDO 3 RATE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 20% LORDO 3 RATE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 20% unica soluzione in WELFARE paghe sett.25 FULL TIME	RIDOTTA 20% unica soluzione in WELFARE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024	RIDOTTA 20% unica soluzione in WELFARE P.TIME <50% o lul. ≤ 6 mesi anno 2024
1	137	69	35	46	23	12	145	75	40
2	128	64	32	43	22	11	135	70	35
3	112	56	28	38	19	10	120	60	30
4	105	53	27	35	18	9	115	60	30
5	101	51	26	34	17	9	110	55	30
6	96	48	24	32	16	8	105	55	30
7	90	45	23	30	15	8	95	50	25
appr.***	68	34	np	23	12	np	75	40	np

*** solo professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) in forza almeno 6 mesi nel lul nel 2025 ; quindi gli importi della colonna ridotta sono solo per i casi di p.time

EVR ANNO 2026 accordo 20.11.2024. Spetta (negli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nel 2025 per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste ,anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se nel 2025 è in forza nel LUL anche non continuativamente per >6 mesi ;presenza ≤ 6 mesi nel LUL importo ridotto a metà (1) periodo di erogazione scadenze previste 3 rate se in premio lordo; in unica soluzione se in welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.21 ccrl pg.13 (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere al 1 Giugno 2026 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma post apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° giugno 2026 ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà (6) se dipendente in forza > 15 gg nel periodo di riferimento (anno 2025) cessa rapporto prima delle 3 rate di erogazione e viene riassunto prenderà l'EVR nei mesi di erogazione in cui è in forza con importo livello in cui è a LUL in tale mese/i (7) per detassare EVR l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a cmtlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B :(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2025+2024)/2 vs media (2024+2023)/2 (se incremento si paga a 80%)(B) numero medio dipendenti anno 2025 maggiore di quello del 2024 (si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali;t p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata attuale è l' 1% per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2025 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.dicilavoro.it ai sensi art.5 Decreto interministeriale del 25.9.20216 entro il 31 Luglio 2026 o in sede di conguaglio fiscale di fine anno 2026 se applica detassazione in tale data (11) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di SETTEMBRE 2026 in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro più potere acquisto dipendenti, qui và gestita comunicazione ai dipendenti all.4 CCRL resta ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.dicilavoro.it (12) neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 EVRal 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) agli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno 2025 di cui sopra per stabilire la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) si fà verifica delle ore lavorate a LUL nel semestre 1.1.2026->30.6.2026 PUNTO B3 pg 4 accordo EVR e art.17 c.2 d.lgs. 81.15 (14) per i cessati dopo il 1.6.2026 solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspi o per licenziamento per comporto l'EVR lorda detassata in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile (15) arrontodamento voluto dalle parti: importi metà (ptime < 50% o presenza fino a 6 mesi LUL) arrotondati all'unità di euro per eccesso ; quelli per welfare arrontondati a 5 euro per eccesso.