

20.4.2026

**VERBALE PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'E.V.R.
IN MISURA INTERA E RIDOTTA CCRL COMUNICAZIONE 12/10/2023**

(CNEL 60/16)

E.V.R. e welfare di conversione dal 01/05/2026 a 30/04/2027

Premesso che le parti nell'ambito del rinnovo del Contratto regionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI area Comunicazione del 12 ottobre 2023, hanno sottoscritto l' "Accordo regionale veneto elemento variabile della retribuzione anni 2024-2025-2026 per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI area Comunicazione".

Ai sensi della lettera b) del sopra citato accordo, le Parti sottoscrivono le seguenti tabelle con i valori suddivisi, in base all'anzianità aziendale dei dipendenti, degli importi spettanti a titolo di EVR 2026 (periodo di riferimento anno 2025 rispetto all'anno 2024) da erogare con decorrenza dal 01/05/2026 al 30/04/2027 e dell'eventuale welfare di conversione di cui alla lettera c) da assegnare nel mese di giugno 2026.

Con il presente verbale si indicano i relativi importi nella tabella A (IMPORTI EVR ANNO 2026) e nella tabella B (WELFARE DI CONVERSIONE) con le seguenti suddivisioni:

- importi al 100% per dipendenti in forza fino a 12 mesi nel periodo di riferimento;
- importi al 75% per dipendenti in forza fino a 9 mesi nel periodo di riferimento;
- importi al 50% per dipendenti in forza fino a 6 mesi nel periodo di riferimento;
- importi al 25% per dipendenti in forza fino a 3 mesi nel periodo di riferimento



TABELLA B) EVENTUALE OPZIONE CONVERSIONE DELL'IMPORTO EVR IN WELFARE

I valori del welfare sono stati arrotondati all'unità di euro

1) Importi WELFARE 100% = dipendenti in forza fino a 12 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2026	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza aziendale	Welfare da conversione totale
livello Inquadramento	incidenza parametro 80% valore annuale	incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	211,00	53,00	264,00
1B	182,00	46,00	228,00
2	173,00	43,00	216,00
3	163,00	41,00	204,00
4	154,00	38,00	192,00
5BIS	144,00	36,00	180,00
5	134,00	34,00	168,00
6	125,00	31,00	156,00
apprendistato profess.*	161,00	25,00	126,00
2) Importi WELFARE 75% = dipendenti in forza fino a 9 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2026	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza aziendale	Welfare da conversione totale
livello Inquadramento	incidenza parametro 80% valore annuale	incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	158,00	40,00	198,00
1B	137,00	35,00	172,00
2	130,00	32,00	162,00
3	122,00	31,00	153,00
4	116,00	29,00	145,00
5BIS	108,00	27,00	135,00
5	101,00	26,00	127,00
6	94,00	23,00	117,00
apprendistato profess.*	76,00	19,00	95,00
3) Importi WELFARE 50% = dipendenti in forza fino a 6 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2026	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza aziendale	Welfare da conversione totale
livello Inquadramento	incidenza parametro 80% valore annuale	incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	106,00	27,00	133,00
1B	91,00	23,00	114,00
2	87,00	22,00	109,00
3	82,00	21,00	103,00
4	77,00	19,00	96,00
5BIS	72,00	18,00	90,00
5	67,00	17,00	84,00
6	63,00	16,00	79,00
apprendistato profess.*	50,00	13,00	63,00
4) Importi WELFARE 25% = dipendenti in forza fino a 3 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2026	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza aziendale	Welfare da conversione totale
livello Inquadramento	incidenza parametro 80% valore annuale	incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	52,00	13,00	66,00
1B	46,00	12,00	58,00
2	43,00	11,00	54,00
3	41,00	10,00	51,00
4	39,00	10,00	49,00
5BIS	36,00	9,00	45,00
5	34,00	9,00	43,00
6	31,00	8,00	39,00
apprendistato profess.*	non prevista per durata minori di 6 mesi		

3/4

2/4

1/4

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

TABELLA A) IMPORTI EVR - ANNO 2026

I valori dell'EVR mensile sono stati arrotondati al decimo (e al centesimo per gli apprendisti)

1) Importi EVR 100% = dipendenti in forza fino a 12 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2026	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
	incidenza parametro 80%		incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	17,60	0,10173	4,40	0,02543	22,00	0,12717
1B	15,20	0,08786	3,80	0,02197	19,00	0,10983
2	14,40	0,08324	3,60	0,02081	18,00	0,10405
3	13,60	0,07861	3,40	0,01965	17,00	0,09827
4	12,80	0,07399	3,20	0,01849	16,00	0,09249
5BIS	12,00	0,06936	3,00	0,01734	15,00	0,08671
5	11,20	0,06474	2,80	0,01618	14,00	0,08092
6	10,40	0,06012	2,60	0,01503	13,00	0,07514
apprendistato profess *	8,40	0,04855	2,10	0,01214	10,50	0,06069
2) Importi EVR 75% = dipendenti in forza fino a 9 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2026	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
	incidenza parametro 80%		incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	13,20	0,0763	3,30	0,01908	16,50	0,09538
1B	11,40	0,0659	2,85	0,01647	14,25	0,08237
2	10,80	0,06243	2,70	0,01561	13,50	0,07803
3	10,20	0,05896	2,55	0,01474	12,75	0,0737
4	9,60	0,05549	2,40	0,01387	12,00	0,06936
5BIS	9,00	0,05202	2,25	0,01301	11,25	0,06502
5	8,40	0,04855	2,10	0,01214	10,50	0,06069
6	7,80	0,04508	1,95	0,01127	9,75	0,05635
apprendistato profess *	6,30	0,03642	1,60	0,00925	7,90	0,04566
3) Importi EVR 50% = dipendenti in forza fino a 6 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2026	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
	incidenza parametro 80%		incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	8,80	0,05087	2,20	0,01272	11,00	0,06359
1B	7,60	0,04383	1,90	0,01098	9,50	0,05491
2	7,20	0,04162	1,80	0,01044	9,00	0,05202
3	6,80	0,03941	1,70	0,00991	8,50	0,04913
4	6,40	0,03720	1,60	0,00937	8,00	0,04624
5BIS	6,00	0,03499	1,50	0,00884	7,50	0,04335
5	5,60	0,03277	1,40	0,00830	7,00	0,04046
6	5,20	0,03056	1,30	0,00777	6,50	0,03757
apprendistato profess *	4,20	0,02426	1,05	0,00607	5,25	0,03035
4) Importi EVR 25% = dipendenti in forza fino a 3 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2026	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
	incidenza parametro 80%		incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	4,40	0,02543	1,10	0,00536	5,50	0,03179
1B	3,80	0,02197	0,95	0,00449	4,75	0,02746
2	3,60	0,02081	0,90	0,00427	4,50	0,02601
3	3,40	0,01965	0,85	0,00401	4,25	0,02457
4	3,20	0,01849	0,80	0,00375	4,00	0,02312
5BIS	3,00	0,01734	0,75	0,00349	3,75	0,02168
5	2,80	0,01618	0,70	0,00323	3,50	0,02023
6	2,60	0,01503	0,65	0,00297	3,25	0,01879
apprendistato profess *	non previsto per durata minori di 6 mesi					

3/4

2/4

1/4

MS


1/4 B

2

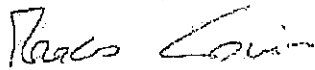
CS

Marghera: 20 Aprile 2025

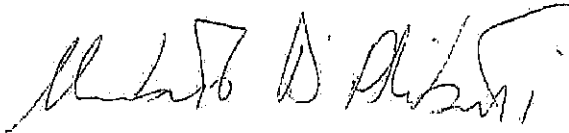
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



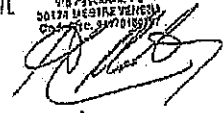
CNA VENETO



CASARTIGIANI VENETO



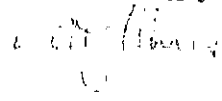
SILC-CGIL
SILC CGIL VENETO
Via Pasubio, 10
30139 MESTRE (VE) - Italy
Cod. Fisc. 01701820271



FISTEL-CISL

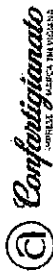
UILCOM-UIL

UILCOM UIL VENETO
Sede di Vicenza
Via S. Quasimodo, 47/49 - 36100 VICENZA
C.F. 90036260273



VERIFICA AZIENDALE INDICATORI EVR CCRL VENETO AREA COMUNICAZIONE DEL 12/10/2023

Alla c.a. segreteria commissione provinciale premi e welfare



cm lavoro@legaimail.it

MESE ANNO EROGAZIONE EVR	ANNUALITÀ A CONFRONTO	1° PARAMETRO (80% EVR)			2° PARAMETRO (20% EVR)		
		(A) volume affari iva	(B) numero ore lavorate	coefficiente A/B	ESITO VERIFICA INCREMENTALE	Numero medio dipendenti occupati	ESITO VERIFICA INCREMENTALE
MAGGIO 2026	2024				SI/NO		SI/NO
	2025						

Il sottoscritto legale rappresentante _____ nome/cognome _____ dell'impresa _____ ragione sociale _____ p.iva/c.f. _____ con sede legale nella provincia di _____ tel _____ consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dagli articoli 46 e 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e della conseguente violazione delle norme della contrattazione collettiva dichiara, come si evince dagli esiti del prospetto di verifica di cui sopra che:

- 1.○ entrambi i parametri aziendali hanno dato esito positivo e quindi si procederà all'erogazione al 100% dei valori di EVR;
- 2.○ solo uno dei parametri aziendali, come indicato nel prospetto, ha dato esito positivo e quindi si procederà all'erogazione al _____ % (80 o 20) dei valori di EVR, nelle quantità e alle condizioni previste dal CCRL e allega la ricevuta sintetica delle dichiarazioni iva. Il presente modulo contiene già, quale autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 il numero di ore lavorate da tutti i dipendenti e il numero medio dei dipendenti occupati per ciascuna delle annualità in raffronto;
- 3.○ nessuno dei parametri aziendali ha avuto esito incrementale e quindi non si procederà all'erogazione dell'EVR e allega la ricevuta sintetica delle dichiarazioni iva, l'autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 sul numero di ore lavorate per le annualità in raffronto e quella sulla composizione/calcolo forza aziendale.

luogo _____ data _____/2026

Firma legale rappresentante

Informativa Privacy

Al fini e nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679, si informa che i dati personali forniti, che saranno trattati nel rispetto della citata normativa, sono necessari per gli adempimenti previsti dalla contrattazione integrativa regionale applicata. Il Titolare del trattamento è l'Organizzazione Artigiana presso cui ha sede la Commissione Provinciale Premi e Welfare. Il trattamento potrà essere svolto in forma automatizzata e/o manuale. I dati raccolti non saranno diffusi, non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi Extra UE, e non saranno oggetto di comunicazione senza l'esplicito consenso dell'interessato, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. In ogni momento, potranno essere esercitati i diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679 (accesso, rettifica, cancellazione, limitazione, portabilità, opposizione, reclamo), mediante richiesta scritta all'indirizzo del titolare del trattamento presso cui ha sede la Commissione Provinciale Premi e Welfare o all'indirizzo PEC di quest'ultima.

ALLEGATO 4

ACCORDO EROGAZIONE EVR CCRL VENETO AREA COMUNICAZIONE DEL 12/10/2023
Verbale erogazione 20.4.2026 v.2026

riferimenti/carta intestata datore di lavoro che applica il CCRL Veneto area comunicazione del 12/10/ 2023

Al dipendente
NOME COGNOME _____

Oggetto: assegnazione opzione welfare ai sensi della lettera c dell'accordo regionale sull'elemento variabile della retribuzione (EVR) di cui al CCRL Veneto per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI area comunicazione per l'anno 2026.

In applicazione della contrattazione collettiva regionale in oggetto intendiamo metterle a disposizione una soluzione di welfare per un valore complessivo pari _____, ___€ quale destinazione dell'EVR a Lei spettante.

La soluzione welfare che Le viene messa a disposizione è quella riepilogata **nell'allegata scheda.**

L'annotazione di tale assegnazione avverrà nella/e busta paga/paghe /Libro Unico del Lavoro **di giugno del corrente anno** previste dalla contrattazione collettiva regionale richiamata nell'oggetto ricorrendone le condizioni e i requisiti soggettivi previsti.

Per poter beneficiare quanto in oggetto Lei è tenuto a restituirci debitamente compilata e sottoscritta la scheda welfare allegata **entro il 30 giugno del corrente anno.**

Luogo.....,**maggio 2026**

Firma datore di lavoro/legale rappresentate

.....

segue ALLEGATO 4

v.2026

accordo EVR CCRL Veneto area comunicazione 12/10/2023

riferimenti/carta intestata datore di lavoro che applica il CCRL Veneto area comunicazione del 12/10/ 2023

SCHEDA WELFARE AZIENDALE DI CONVERSIONE E.V.R. DA RESTITUIRE ENTRO IL 30.06.2026

(scheda puramente indicativa e sostituibile da altri format in uso presso il datore)

nome cognome

	RIFERIMENTO NORMATIVO SOLUZIONE WELFARE	SERVIZI/BENI/ ALTRO OFFERTI DA SCEGLIERE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	VALORE ASSEGNATO
1	Art. 51 co. 3 del DPR 917/86 (TUIR) e/o altra normativa vigente con finalità welfare vigente nel tempo per l'anno fiscale di riferimento	<input type="checkbox"/> BUONO ACQUISTO ART.51 COMMA 3 TUIR <input type="checkbox"/> BUONO BENZINA ART.51 COMMA 3 TUIR O INDICARE ALTRA NORMATIVA VIGENTE	CONSEGNA O ATTIVAZIONE ON LINE DI BUONI ACQUISTO CARTACEO O ELETTRONICI	_ _ €
2	Art. 10 del DPR 917/86; art. 8 D.Lgs. 252/05	<input type="checkbox"/> VERSAMENTO ALLA FORMA DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE OVE IL DIPENDENTE SIA GIÀ ISCRITTO CON IL TFR	<i>sarà cura del dipendente procurare e consegnare al datore di lavoro la modulistica del suo fondo di previdenza complementare necessaria per perfezionare tale versamento</i>	_ _ €
3	ALTRO collegato alla normativa welfare vigente per l'anno fiscale di riferimento Indicare riferimento di legge	<input type="checkbox"/> Altro.....	Altro	_ _ €
TOTALE VALORE SOLUZIONE WELFARE				===,00 €

...../06/2026

Firma del dipendente

.....

CCNL N. 7-19 CNEL G016

IMPORTI EVR COMMUTATO IN WELFARE erogazione 2026;
 in proporzione alla presenza a LUL nel 2025 del dipendente nella
 medesima ditta erogatrice (1 mese si conteggia con +15 gg presenza a
 LUL) ; non assorbibile da altre soluzioni welfare aziendali in uso.

	12 mesi di presenza 4/4		9 mesi di presenza 3/4		6 mesi di presenza 2/4		3 mesi di presenza 1/4	
	piena (100%)	solo parametro 1 = 80% solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80% solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80% solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80% solo parametro 2 = 20%
1A	264,00 €	211,00 €	198,00 €	158,00 €	133,00 €	106,00 €	66,00 €	53,00 €
1B	228,00 €	182,00 €	172,00 €	137,00 €	114,00 €	91,00 €	58,00 €	46,00 €
2	216,00 €	173,00 €	162,00 €	130,00 €	109,00 €	87,00 €	54,00 €	43,00 €
3	204,00 €	163,00 €	153,00 €	122,00 €	103,00 €	82,00 €	51,00 €	41,00 €
4	192,00 €	154,00 €	145,00 €	116,00 €	96,00 €	77,00 €	49,00 €	39,00 €
5 bis	180,00 €	144,00 €	135,00 €	108,00 €	90,00 €	72,00 €	45,00 €	36,00 €
5	168,00 €	134,00 €	127,00 €	101,00 €	84,00 €	67,00 €	43,00 €	34,00 €
6	156,00 €	125,00 €	117,00 €	94,00 €	79,00 €	63,00 €	39,00 €	31,00 €
apprendisti*	126,00 €	101,00 €	95,00 €	76,00 €	63,00 €	50,00 €	NP	NP

* solo professionalizzanti con **ALMENO 6 mesi di presenza nel 2025 (no apprendistato duale)**

NOTE WELFARE: (1) importi suddivisibili in quarti come per EVR per presenza trimestrale nel 2025 dipendente; (2) p.time si vede se alla data del 1° maggio 2026 la % di riduzione oraria in essere, se è pari o superiore a 50% gli importi in tabella restano uguali se inferiore a 50% si riducono della metà ; (3) per intermittenti si calcola media ore effettuate nel periodo **1.1.2026-->30.4.2026** rispetto al totale delle ore lavorabili del medesimo periodo se il risultato è pari/maggiore a 50% importo pieno in tabella se inferiore importi in tabella ridotti alla metà (4) gestire su www.ciclavoro l'apposito campo PDR commutato in Welfare prima di registrarlo nel cedolino di giugno anno di riferimento ; gestire comunicazione dipendenti all.4 ccll e annotazione LUL

paghe Giugno 2026 (per associati scontistica buoni acquisto edened www.edemed.it/prodotti/buoni-acquisto-edened-shopping); importi welfare si possono versare in un'unica soluzione al fondo di previdenza complementare dove il dipendente ha conferito il TFR (la cifra comprende anche il 10% di solidarietà inps). Non assorbibile da altre soluzioni di welfare aziendale in uso (art. 10 CCRL e punto B ultimo capoverso accordo quadro EVR 12.10.2023). Importi welfare sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso.

EVR detassata erogazione "2026" VERBALE 20.4.2026 ; paghe Maggio 2026 --> Aprile 2027 (risultati aziendali migliorativi 2025 vs 2024)

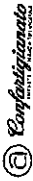
LIVELLI	EVR PIENA al 100%		EVR RIDOTTA a 80%		EVR RIDOTTA a 20%	
	raggiunti parametro 1+2		raggiunti parametro 1		raggiunti parametro 2	
	MESE	ORA	MESE	ORA	MESE	ORA
1A	22,00 €	0,12717 €	17,60 €	0,10173 €	4,40 €	0,02543 €
1B	19,00 €	0,10983 €	15,20 €	0,08786 €	3,80 €	0,02197 €
2	18,00 €	0,10405 €	14,40 €	0,08324 €	3,60 €	0,02081 €
3	17,00 €	0,09827 €	13,60 €	0,07861 €	3,40 €	0,01965 €
4	16,00 €	0,09249 €	12,80 €	0,07399 €	3,20 €	0,01850 €
5 bis	15,00 €	0,08671 €	12,00 €	0,06936 €	3,00 €	0,01734 €
5	14,00 €	0,08092 €	11,20 €	0,06474 €	2,80 €	0,01618 €
6	13,00 €	0,07514 €	10,40 €	0,06012 €	2,60 €	0,01503 €
apprendisti ***	10,50 €	0,06069 €	8,40 €	0,04855 €	2,10 €	0,01214 €

LIVELLI	riduzione importi EVR per la presenza dipendente nel 2025 a LUL (1 mese = con >15gg)																							
	12 mesi di presenza (4/4)				9 mesi di presenza (3/4)				6 mesi di presenza (2/4)				3 mesi di presenza (1/4)											
	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	ridotta solo parametro 2 (20%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	ridotta solo parametro 2 (20%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	ridotta solo parametro 2 (20%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	ridotta solo parametro 2 (20%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	ridotta solo parametro 2 (20%)									
1A	22,00	0,12717	17,60	0,10273	4,40	0,02543	16,50	0,09538	13,20	0,07698	3,30	0,01908	11,00	0,05558	8,80	0,05087	2,20	0,01272	5,50	0,03179	4,40	0,02543	1,10	0,00035
1B	19,00	0,10983	15,20	0,08786	3,80	0,02197	14,25	0,08598	2,85	0,02677	3,50	0,02491	7,80	0,04993	1,90	0,01094	4,75	0,02746	3,80	0,02197	0,95	0,000549		
2	18,00	0,10405	14,40	0,08324	3,60	0,02081	13,50	0,07903	10,80	0,08243	2,70	0,01561	9,00	0,05202	3,80	0,01609	4,50	0,02501	3,60	0,02181	0,90	0,000520		
3	17,00	0,09827	13,60	0,07861	3,40	0,01965	12,75	0,07370	10,20	0,08896	2,55	0,00424	8,50	0,04613	2,25	0,00983	4,25	0,02457	3,40	0,01565	0,85	0,000491		
4	16,00	0,09249	12,80	0,07399	3,20	0,01850	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	8,00	0,04624	1,60	0,00925	4,00	0,02312	3,20	0,01890	0,80	0,000462		
5 bis	15,00	0,08671	12,00	0,06936	3,00	0,01734	11,25	0,06503	9,00	0,05202	2,25	0,01301	7,50	0,04335	1,50	0,00867	3,75	0,02168	3,00	0,01734	0,75	0,000334		
5	14,00	0,08092	11,20	0,06474	2,80	0,01618	10,50	0,06089	8,40	0,04855	2,10	0,01224	7,00	0,04046	1,40	0,00804	3,50	0,02021	2,80	0,01638	0,70	0,000405		
6	13,00	0,07514	10,40	0,06012	2,60	0,01503	9,75	0,05636	7,80	0,04505	1,95	0,01127	6,50	0,03757	1,30	0,00751	3,25	0,01879	2,60	0,01503	0,65	0,000375		
apprendisti ***	10,50	0,06069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	7,90	0,04566	6,30	0,03642	1,40	0,00925	5,25	0,03035	1,05	0,00607	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP

*** solo Apprendistati professionalizzanti (NO APPRENDISTATO DUALE) con almeno 6 di anzianità aziendale (nel LUL) nel 2025

EVR presenza ANNO 2025 accordi 13.10.2023+20.4.2026 spetta (negli importi tabella sopra) ai lavoratori in forza presso il medesimo datore di lavoro nel 2025 per almeno 1 giorno e nei mesi del periodo di erogazione anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile (1) periodo di erogazione: dalle paghe di MAGGIO 2026 fino a quelle di APRILE 2027 (2) gli importi orari previsti vengono quindi erogati per ogni ora effettivamente lavorata nel periodo di erogazione (ordinarie, straordinarie, supplementari/elastiche per p.time) sono equiparate a lavorate le ore di assenza per congedo maternità/paternità e congedi parentali artt.37/39/47 d.lgs.151/2001, quelle di infortunio su lavoro avvenuto in azienda (no itinere) o malattia professionale; permessi 1.104/1992 e donazione sangue, ferie collettive, permessi per assemblee lavorative e cariche sindacali (quindi non contano assenze per FSSA o CIGO/ per aspettative non retribuite, etc.); (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere a Maggio 2026 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) NON E' ASSORBIBILE DA SUPERMINIMI anche con clausola esplicita in tal senso punto B ccr1 12.10.23 (6) se dipendente è in forza nel periodo di riferimento (anno 2025) e viene riassunto dal medesimo datore di lavoro dopo il mese di maggio 2026 prenderà l'EVR del mese di riassunzione (7) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi l'imposta/iva intermediale deve aver inviato il modello allegato 1 a centilavoro@legisimail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) volume iva periodo imposti anno 2025 maggiore di quello del 2024 (si calcolano tutti i dipendenti tramite telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2026 per periodo imposta 2025 ed entro 30 aprile 2025 per periodo imposta 2024) numero medio dipendenti anno 2025 maggiore di quello del 2024 (si calcolano tutti i dipendenti tramite telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2026 per periodo imposta 2025 ed entro 30 aprile 2025 per periodo imposta 2024) (B) volume medio periodo imposti anno 2025 maggiore di quello del 2024 (si calcolano tutti i dipendenti tramite telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2026 per periodo imposta 2025 ed entro 30 aprile 2025 per periodo imposta 2024) (8) risultati sugli indicatori sono ragguagliati solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per l'intera intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) per l'EVR erogata da 1.1.2026 al 31.12.2027 è al 1% art.1 c.7 l.199/2025 a favore dipendenti che nel 2025 e poi 2026 con reddito non > 80.000 per il 2028 torna al 5% salvo modifiche di legge (11) impresa per detassare ferme le altre condizioni deve tramite intermedio 1.12/1979 gestire la scheda monitoraggio su www.clicivoro.it ai sensi art.5 Decreto interministeriale del 25.3.2026 (12) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di Giugno 2026 soluzione più vantaggiosa per impresa minor costo lavoro vedi tabella con importi dedicati; va gestita comunicazione ai dipendenti all'4 CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.clicivoro.it e quindi invio allegato 1 alla commissione provinciale.

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE AREA COMUNICAZIONE CCRL 12.10.23



nr.7-19 CNEL G016

ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI

ANNO	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	come pagarne meno, niente o in welfare	come pagarla detassata
2026	da MAGGIO 2026 ad APRILE 2027 verbale di erogazione firmato 20.4.2026	<p>(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2025 vs quello del 2024 (si paga a 80%)</p> <p>(B) numero medio dipendenti occupati 2025 vs 2024 (al 20%)</p> <p>Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure ocaa ooss possono autorizzare espressamente o cedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile ed è ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2026 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. in buoni acquisto EDENRED con sconti per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL, avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve gestire la scheda monitoraggio su portale del ministero del lavoro cic lavoro che prevede apposito campo per la comunicazione di premi di risultati welfare.</p>	<p>Azienda deve inviare allegato 1 dalla data di firma verbale regionale erogazione ed entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base al risultato di un solo indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR 2026 vedi tabella dedicata.</p>
		se A+B NON realizzati = zero EVR	
note per detassazione EVR COMUNICAZIONE NR.7-19 CNEL G016			

Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B (A o B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2026) direttamente dalle paghe di Maggio; EVR nel 2026 e 2027 è detassabile al 1% art.1 c.7 l.199/2025 (anni prima al 5% l.197/2022;l.213/2023;l.207/2024 circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 5.000 € lordi annui (era 3.000€ fino al 2025) per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2026 l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale cic lavoro, che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata (in up load si allegano la fonte acc.12.10.13 con il deposito telematico fatto il 26.10.2023 e i verbali successivi di erogazione 20.4.2024+16.4.2025 + 20.4.2026 compattandolo in unico PDF o in sede di conguaglio fiscale entro il 12 gennaio dell'anno successivo (es. scadenza max entro 12.1.2027) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma precedenza data accordo (qui il 12.10.2023) territoriale al periodo congruo (detassazione EVR nei cedolini del 2026/2027)

ciclavoro