

Panificatori ditte artigiane (csc4) e NON (es.p. esercizi csc 7 /commercio/industria csc 1 fino a 250 dip.)						CCNL 6.6.2024		nr.23			
Ritribuzioni in vigore dall' 01/04/ 2026						CODICE UNIEMS INPS 175		ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A) 1950			
ccrl 26.1.2026						ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B) 1960		codice CNEL E015			
Divisore (anche per gratifica natalizia da 1.1.27)		173	Solidarietà Veneto		intermittente previsto da CCNL per attività di (1) delivery (2) aiuto commesso		cod.EBAV AN ; TAB A se artigiana ; TAB F rigo 7 se non artigiana csc diverso da 4				
ERB		0,44	SANLIV VENETO								
EDR		10,33									
MENSILITA' 13			GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive			GRUPPO B: Personale addetto a vendita, amministrazione, distribuzione					
CATEGORIA/LIVELLO		A. 1 Super Op.Sp.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	A. 4 Op.gen. Op.Com.	B. 1 Imp Gerente Gestore Direttore	B. 2 Imp contabile cassiere autista commesso	B3 super: collaboratore vendita a preparazione prodotti (nuovo 1.12.23)	B. 3 Aiuto commesso	B. 4 pers. di fatica
RETRIBUZIONE TABELLARE; dal 1.5.2010 congloba contig+edr	O	12,23913	11,37821	10,65630	9,75775	9,24491	11,98289	9,84439	9,58081	9,26838	8,79000
	M	2117,37	1968,43	1843,54	1688,09	1599,37	2073,04	1703,08	1657,48	1603,43	1520,67
INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl	O	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,5329	0,4418	0,4328	0,4194	0,3971
	M	94,77	88,06	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	74,87	72,56	68,69
E.R.R.	D	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
	M	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)
TOTALE	O	12,78948	11,88977	11,13647	10,19913	9,66393	12,51832	10,28879	10,01613	9,69035	9,18960
	M	2212,58	2056,93	1926,61	1764,45	1671,86	2165,67	1779,96	1732,79	1676,43	1589,80
sconti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)		21,69	19,11	17,56	16,01	14,46	21,69	19,11	17,64	16,01	14,46
PROVA art.20 CCNL DA RINNOVO DEL 19.11.2013		5 mesi (era 3)	4 mesi (era 2 mesi)	2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)	1 mese 1/2	1 mese 1/2 (era 1)	5 mesi (era 3 mesi)	3 mesi (era 2 mesi)	3 mesi	3 mesi 1/2	1 e 1/2 (era 1 mese)
PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2018 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL Integrativo di Treviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE											

ELEMENTO RETRIBUTIVO REGIONALE STRUTTURALE CCRL 26.1.2026 (EX ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) 1.7.2022 -> 31.12.2025 art. 29 CCRL DEL 25.7.2022)

nr.23 CCNL CCRL PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI	IMPORTIDA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO CCRL 26.1.2026		Spetta ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI, APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2025 e poi dall'1.1.2026 strutturalmente. Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore (a) di permesso retribuito per assemblea, (b) di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e (c) di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2) durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 questa condizione di miglior favore è in uso con decorrenza 01.01.2023 in poi - venne introdotta dal CCRL 2022
		mensile	orario	
valori ERT articolo 29 del CCRL del 25.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2025 ultima proroga 17.12.2024 ; poi CCRL 26.1.2026 ERT STRUTTURALE	A1 S	23,53	0,13601	
	A1	19,54	0,11353	
	A2	16,42	0,09491	
	A3	12,54	0,07249	
	A4	10,43	0,06029	
	B1	14,43	0,08341	
	B2	7,65	0,04422	
	B3S	6,43	0,03717	
	B3	6,21	0,03590	
	B4	5,00	0,02890	

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE; no opp.dubio secondo la progressione retributiva percentualizzate in essere
L'ERT è escluso dal computo del TFR ed include onnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifica e/o tredicesima mensilità. Non detassabile non avendo i requisiti di cui alla L.208/2015 e s.m.i.

ART.34 CCRL 26.1.2026 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: SOLO PER DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata tramite EBAV

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV	contributi INPS	modalità versamento vedi tab.B01 regole di calcolo www.ebav.it
	gruppo	FULL TIME			
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	A	€ 8,00	€ 4,00	10%	EBAV B01
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	B	€ 5,00	€ 2,50	10%	EBAV B01
APPRENDISTI NON PREVISTO					

QUOTA UNA TANTUM ANNUA dal 2022 al FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 + CCRL 25.7.2022 + CCRL 26.1.2026) pari a 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di GENNAIO dal 2026 in poi (prima era marzo) di ciascun anno di vigenza del CCRL. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno (dal 1.1.2021-31.12.2025 e poi dal 1.1.2026 e ogni anno successivo perchè strutturale con firma CCRL 26.1.2026 che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (ossia nel 1° B01 EBAV del mese di assunzione.

ART. 21 CCRL 21.6.2026 PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale

CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22 poi art.21 CCRL 26.1.2026)
Per i dipendenti operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto da art.34 CCNL nel tempo (fino al 31.12.24 = +1% ; dal 1.1.25 = +1,5% ; dal 1.2.2026 = + 1,8%) a carico ditta ove dip.versa almeno 1%. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale dal medesimo periodo di paga viene meno il versamento dell'adesione contrattuale mensile di cui all'articolo 26.1 del CCRL 26.1.2026

ccrl 26.1.2026 NUOVE VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI VEDI TABELLE AD HOC	welfare per presenza nell'anno 2025			P.R.V. detassato	performance	2026 vs 2025	2027 vs 2027	2028 vs 2026	Invio a nostra commissione Premi & Welfare dal 1.5 -> 15.7 anno erogazione
	In caso di cessazione prima di giugno 2026 (con 3 mesi nel 2025) primo cedolino utile	soluzione welfare 340€ max	info paghe aprile 2026						
					erogazione	paghe 10.2027	paghe 10.2028	paghe 10.2029	

Settore PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI

Costo Orario dal **01/04/ 2026**



Confartigianato
IMPRESE MARCA TREVIGIANA

NR.23

CNEL E015

COSTO ORARIO DI SETTORE	A.1 S	A.1	A.2	A.3	A.4	B.1	B.2	B3 super;	B.3	B.4	apprendistato finale A3
Ributazione diretta											
a) Ributazione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	12,23913	11,37821	10,65630	9,75775	9,24491	11,98289	9,84439	9,58061	9,26838	8,79000	6,83042
b) ERR Elem. Ret. Reg. v.TO	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
c) Indennità sostitutiva art 39 ler conl	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,53289	0,44185	0,43277	0,41942	0,39705	0,30719
d) scato in cifra fissa nazionale	0,12538	0,11046	0,10150	0,09254	0,08358	0,12538	0,11046	0,10197	0,09254	0,08358	0,00000
e) ERT solo in veneto	0,13601	0,11353	0,09491	0,07249	0,06029	0,08341	0,04422	0,03717	0,03590	0,02890	0,05074
1) TOTALE	13,05087	12,11376	11,33289	10,36416	9,80780	12,72711	10,44347	10,15526	9,81879	9,30208	7,19090
Ributazione indiretta nazionale											
f) ferie e permessi / ore:	1,37485	1,27748	1,19634	1,09560	1,03767	1,34598	1,10705	1,07712	1,04143	0,98717	0,76010
g) festività lore	0,59722	0,55492	0,51968	0,47592	0,45075	0,58468	0,48089	0,46789	0,45239	0,42882	0,33018
h) Gratifica natalizia	1,07624	1,00002	0,93650	0,85764	0,81229	1,05364	0,86660	0,84317	0,81524	0,77276	0,59501
2) TOTALE	16,09917	14,94618	13,98540	12,79331	12,10862	15,71141	12,99801	12,54344	12,12785	11,49084	8,87619
Contributi											
i) INPS 1.1 2013 ART	4,33551	4,02501	3,76627	3,44524	3,26082	4,23108	3,47343	3,37795	3,26603	3,09448	1,03053
j) INAIL - Premio medio	0,98205	0,91172	0,85311	0,78039	0,73862	0,95840	0,78678	0,76515	0,73980	0,70094	0,00000
m) EBAV fino 31.12.22	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629
n) SANVVENETO	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
e) FSBA CONVENZIONALE	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
3) TOTALE	21,60827	20,07445	18,79632	17,21049	16,29951	21,09244	17,34977	16,87809	16,32522	15,47781	10,09285
Trattamento di fine rapporto welfare CCRL 26.1.2026											
1,18246	1,09872	1,02892	0,94228	0,89246	0,89246	1,15763	0,95213	0,92639	0,89570	0,84903	0,66374
0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,163776	0,115807
4) TOTALE	22,95451	21,33694	19,98902	18,31655	17,35574	22,41384	18,46568	17,96825	17,38470	16,49061	10,86219
MESE	3,971	3,691	3,458	3,169	3,003	3,878	3,195	3,109	3,008	2,853	1,879
ANNO	47,654	44,295	41,497	38,025	36,031	46,531	38,335	37,302	36,091	34,235	22,550
Riparamet. 2080/1664	28,69313	26,67118	24,98628	22,89569	21,69468	28,01730	23,08210	22,46032	21,73088	20,61327	13,57774

Panificatori ditte artigiane (csc4) e NON (es.p. esercizi csc 7 /commercio/industria csc 1 fino a 250 dip.)		01/04/ 2026					
CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (CCNL 23.2.17 e 6.12.2021 ART.59 E ARTT.19-29 d.LGS.81/15) sperimentale fino al 31.12.2022		nr.23					
solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi							
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.							
	A. 1 Super Op.Sp.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	B. 1 Gerente Gestore Direttore	B. 2 cont.cass. autista comm.	B. 3 Aiuto Comm.
primo 50% della durata stabilita (2 liv.inf.)	1.926,61 11,1365 16,42	1.764,45 10,1991 12,54	1.671,86 9,6639 10,43	1.671,86 9,6639 10,43	1.732,79 10,0161 6,43	1.676,43 9,6903 6,21	1.589,80 9,1896 5,00
* ERT : CCRL 25.7.22 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M O						
restante 50% della durata stabilita (1 liv.inf.)	2.056,93 11,8898 19,64	1.926,61 11,1365 16,42	1.764,45 10,1991 12,54	1.671,86 9,6639 10,43	1.779,96 10,2888 7,65	1.732,79 10,0161 6,43	1.589,80 9,1896 5,00
* ERT : CCRL 25.7.22 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M O						
durata minima (n.b.non è previsto un limite minimo né nella legge né nel CCNL)	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi
(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommaria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza.							

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI (no imp.amm.)

N.23

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15
Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15
Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81/15 dal 14.4.2017



codice CNEI
E015

Valida anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)

ccnl 6.6.24 art.58 da 1.1.25 decorre per tutti (anche assunti prima) il periodo per maturare primo scatto da 10€ biennale

n.b. per impiegati amministrativi le presenti tabelle sono valide per agli assunti fino al 30.6.2024; assunti da 1.7.2024 fermi max 36 mesi tabelle con % ad hoc acc.12.7.2024

PFI E 23 QUALIFICHE SU 11 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013

AL: 01/04/ 2026

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA max mesi	%						ERT	
			retribuzione	err	i.s.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A1S operai specializzati provelto	1->12	70	8.5674	0,00254	0,38346	8.9534	1.548,94	16,47	0,08521
	13->24	75	9.1793	0,00254	0,41085	9.5927	1.659,55	17,65	0,10201
	25->36	84	10.2809	0,00254	0,46015	10.7436	1.838,64	19,77	0,11425
	37->48	90	11.0152	0,00254	0,49302	11.5108	1.991,37	21,18	0,12241
	49->60	100*	11.8037	0,00254	0,52831	12.3345	2.133,88	22,69	0,13117
A1 operai specializzati operai: caposquadra; Impastatore; formolo	1->12	70	7.9647	0,00254	0,35631	8.3236	1.439,98	13,75	0,07947
	13->24	75	8.5337	0,00254	0,38176	8.9180	1.542,81	14,73	0,08514
	25->36	84	9.5577	0,00254	0,42757	9.9878	1.727,89	16,60	0,09536
	37->48	90	10.2404	0,00254	0,45812	10.7010	1.851,28	17,68	0,10217
	49->60	100*	10.9734	0,00254	0,49091	11.4668	1.983,76	18,94	0,10949
B1 impiegato (nota7): gerente,gestore,direttore	1->12	70	8.3880	0,00254	0,37302	8.7636	1.516,10	10,10	0,05839
	13->24	75	8.9872	0,00254	0,39967	9.3884	1.624,36	10,82	0,06286
	25->36	84	10.0556	0,00254	0,44763	10.5158	1.819,23	12,12	0,07008
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE								ERT	
A2 operai qualificati 1° categoria operai: formatore; aiuto Impastatore; aiuto formolo	1->12	70	7.4594	0,00254	0,33434	7.7963	1.346,76	11,49	0,05644
	13->24	75	7.9922	0,00254	0,35822	8.3530	1.445,07	12,32	0,07118
	25->36	88	9.3775	0,00254	0,42031	9.8004	1.695,47	14,45	0,08352
	37->42	93	9.8104	0,00254	0,44420	10.3571	1.791,78	15,27	0,08827
	43->54	100*	10.2772	0,00254	0,46064	10.7404	1.858,08	15,84	0,09154
B2 magazziniere impiegato (nota 7): contabile, casafiera, autista, commesso	1->12	70	6.8911	0,00254	0,30929	7.2029	1.246,10	5,38	0,03095
	13->24	75	7.3833	0,00254	0,33119	7.7172	1.335,08	5,74	0,03316
	25->36	88	8.6631	0,00254	0,38883	9.0544	1.565,42	6,73	0,03891
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE								ERT	
A3 operai qualificati 2° cat. aiuto formatore; addetto ad attività varie	1->12	70	6.8304	0,00254	0,30719	7.1402	1.235,25	8,78	0,05074
	13->18	75	7.3183	0,00254	0,32913	7.6508	1.323,45	9,41	0,05436
	19->36	85	8.2699	0,00254	0,41690	8.6893	1.676,25	11,91	0,08886
	37->48	100*	9.4108	0,00254	0,42323	9.8364	1.701,69	12,09	0,08991
	B3 SUPER app. impiegato collaboratore attività vendita (STOP A 36 MESI VEDI NOTA 7) app. operaio collaboratore preparazione prodotti	1->12	70	6.7666	0,00254	0,30294	7.0121	1.213,09	4,50
13->24		75	7.1956	0,00254	0,32458	7.5127	1.299,70	4,82	0,02788
25->36		88	8.4311	0,00254	0,38084	8.8165	1.524,91	5,88	0,03271
37->42		93	8.9102	0,00254	0,40248	9.3152	1.611,63	5,98	0,03457
43->48		95	8.1018	0,00254	0,41114	8.5154	1.848,17	6,11	0,03531
49->54	100*	9.2399	0,00254	0,41738	9.6599	1.671,16	6,20	0,03585	
4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE								ERT	
B3 aiuto commesso, confezionatore	1->12	70	6.4879	0,00254	0,29380	6.7840	1.173,63	4,35	0,02513
	13->18	75	6.9513	0,00254	0,31457	7.2684	1.257,43	4,66	0,02692
	19->30	85	8.8050	0,00254	0,39848	9.2080	1.592,63	5,90	0,03410
	31->36	100*	8.9386	0,00254	0,40450	9.3457	1.616,80	5,99	0,03462

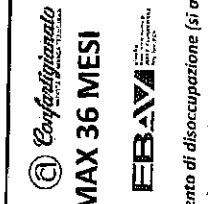
NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale dal ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.2 co.1 let.m) è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato o non dal termine del periodo di formazione; durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebav cig deroga altra causa superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) art.2 co.1 let.h D.lgs.167/11 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiore a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzati la figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai o Intermedi/tecnicl che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi; confermato con decorrenza 1.7.2024 da accordo specifico nazionale del 12.7.2024

* ERT : CCRL PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI

SOLO PROFILI DA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ASSUNTI DAL 1.7.2024 MIN 6 MESI MAX 36 MESI

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15



N.23

codice CNEL
E015

Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)

ccnl 6.6.2024 art.58 da 1.1.2025 decorre per tutti anche assunti prima periodo per il primo scatto da 10€ biennale

n.b. per impiegati amministrativi le presenti tabelle sono valide per agli assunti fino al 30.6.2024; assunti da 1.7.2024 fermi max 36 mesi tabelle con % ad hoc acc.12.7.2024

PFIE PROFILI FORMATIVI VEDI ALL'CCNL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013 PRESENTI NELLA STESURA FINALE DEL CCNL DEL 18/1/2024

AL: 01/04/ 2026

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 mesi	%	retribuzione			ERT		
			err	I.s.art.33	altro	MESE	ORARIO	
B1 app. impiegato : gerente, gestore, direttore	1->12	70	0,00254	0,37302		8,7636	10,10	0,05839
	13->24	75	0,00254	0,39967		9,3894	10,82	0,06256
	25->36	84	0,00254	0,44763		10,5158	12,12	0,07006
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 MESI	%	retribuzione			ERT		
			err	I.s.art.33	altro	MESE	ORARIO	
			1->12	70	0,00254	0,30929		7,2029
B2 app. impiegato : contabile, cassiere, autista, commesso	13->24	75	0,00254	0,33139		7,7172	5,74	0,03316
	25->30	90	0,00254	0,39766		9,2602	5,79	0,03345
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 mesi	%	retribuzione			ERT		
			err	I.s.art.33	altro	MESE	ORARIO	
			31->36	95	0,00254	0,41976		9,7745
B3 SUPER app. impiegato collaboratore attività vendita	1->12	70	0,00254	0,30294		7,0121	4,50	0,02602
	13->18	75	0,00254	0,32458		7,5127	4,66	0,02692
	19->36	95	0,00254	0,41114		9,5154	6,11	0,03531

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale del ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.2 co.1 let.m) : è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dai termini del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione;durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale- spostando su covenato il termine finale- per le assenze per malattia o infortunio o FSBA, altra causale di legge o ccnl superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) ai sensi d.lgs.81/2015 art.42 comma 5 lettera g ; durante la sospensione apprendista matura la progressione % retributiva(6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) ;

* ERT : CCRL PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE

Apprendisti prof. per attività in Cicli Stagionali PANIFICATORI



nr.23

assunti dal 25.6.15 ai sensi art.44 D.lgs.81/15 c. 5 e ccnl (fino al 24.6.15 D.lgs.167/11 art.4 c. 5) previsto dal ccnl 19/11/2013 e smi

AL: 01/04/ 2026

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

CCRL 25.7.2022

1° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE

B1

gerente, gestore, direttore

2° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE

A2

operai qualificati 1°cat.

formatore ; aiuto impastatore ;aiuto fornoiaio

B2

magazziniere

contabile, cassiere, aiutista, commesso

3° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE

A3

operai qualificati 2°cat.

aiuto formatore ; addetto ad attività varie

B3 SUPER

collaboratore attività di vendita

collaboratore preparazione prodotti

4° GRUPPO

QUALIFICAZIONE FINALE

B3

aiuto commesso, confezionatore

(1) si intendono qui recuperate tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durate di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 48 mesi (4)per durate di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70 % (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (7) nella lettera di assunzione di ogni ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENIETO

DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali					tot.mese	ORA
		retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale		
1->12	70	8,3880	0,00254	0,37302	0,34682	9,1104	1.576,10	0,0583873
13->24	75	8,9872	0,00254	0,39967	0,34682	9,7362	1.684,36	0,0625578
25->36	84	10,0656	0,00254	0,44763	0,34682	10,8626	1.879,23	0,0700647

DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali					tot.mese	ORA
		retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale		
1->12	70	7,4594	0,00254	0,33434	0,34682	8,1431	1.408,76	0,06644
13->24	75	7,9922	0,00254	0,35822	0,34682	8,6998	1.505,07	0,07118
25->36	88	9,3775	0,00254	0,42031	0,34682	10,1472	1.755,47	0,08952
37->42	93	9,9104	0,00254	0,44420	0,34682	10,7039	1.851,78	0,08827
43->54	100*	10,2772	0,00254	0,46064	0,34682	11,08717	1.918,08	0,09154
1->12	70	6,8911	0,00254	0,30929	0,34682	7,5497	1.306,10	0,0595938
13->24	75	7,3833	0,00254	0,33139	0,34682	8,0640	1.395,08	0,031647
25->36	88	8,6631	0,00254	0,38883	0,34682	9,4013	1.626,42	0,0389133

DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali					tot.mese	ORA
		retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale		
1->12	70	6,8304	0,00254	0,30719	0,34682	7,4870	1.295,25	0,050740
13->18	75	7,3183	0,00254	0,32913	0,34682	7,9968	1.383,45	0,0543642
19->36	95	9,2699	0,00254	0,41690	0,34682	10,0361	1.736,25	0,0688613
37->48	100*	9,4106	0,00254	0,42323	0,34682	10,1832	1.761,69	0,0699067
1->12	70	6,7066	0,00254	0,30294	0,34682	7,3589	1.273,09	0,0260173
13->24	75	7,1856	0,00254	0,32458	0,34682	7,8596	1.359,70	0,0278757
25->36	88	8,4311	0,00254	0,38084	0,34682	9,1613	1.584,91	0,0327075
37->42	93	8,9102	0,00254	0,40248	0,34682	9,6520	1.671,53	0,034566
43->48	95	9,1018	0,00254	0,41114	0,34682	9,86277	1.706,17	0,0353092
49->54	100*	9,2399	0,00254	0,41738	0,34682	10,00669	1.731,16	0,035845

DURATA	%	I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali					tot.mese	ORA
		retribuzione	err	i.s.art.33	I.A.C.S	totale		
1->12	70	6,8304	0,00254	0,29960	0,34682	7,4734	1.292,90	0,0251272
13->18	75	7,3183	0,00254	0,31457	0,34682	7,9822	1.380,93	0,026922
19->30	95	9,2699	0,00254	0,39845	0,34682	10,0177	1.733,06	0,0341072
31->36	100*	9,4106	0,00254	0,40450	0,34682	10,1645	1.758,45	0,034619

*ERT : CCRL
VEDI NOTA SU
TABELLA
PRINCIPALE

APPRENDISTATO DUALE PANIFICATORI ART.43 D.lgs 81/2015

Solidarietà Veneto

**nr.23
CNEL E015**

SANII.VENETO



retribuzioni in vigore dal:

01/04/ 2026



PER ASSUNZIONI DAL 1.6.2025 AL VENETO 8.5.2025

no ert

DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 8.5.2025 e O.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

TITOLO DI ISTRUZIONE/QUALIFICAZIONI per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e sm) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (alla DGR 1050/2016 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all A DGR 1050/2016 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all A DGR 1050/2016 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00251

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) quella dell' A.I. B maggio 2025 e aggiunto per intero l'ERR

LIVELLO CONVENZIONALE A2

LIVELLO CONVENZIONALE A3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,92914	1198,74	20	2,13380	1-->12	65	6,34508	1097,70	20	1,95409
13-->24	70	7,46195	1290,92	20	2,13380	13-->24	70	6,83297	1182,10	20	1,95155
25-->36	75	7,99477	1383,10	20	2,13380	25-->36	75	7,32085	1266,51	20	1,95155
37-->48	75	7,99477	1383,10	20	2,13380	37-->48	75	7,32085	1266,51	20	1,95155

LIVELLO CONVENZIONALE B3 SUPER

LIVELLO CONVENZIONALE B3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1 da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,23007	1077,80	20	1,91871	1-->12	65	6,02699	1042,67	20	1,85622
13-->24	70	6,70911	1160,68	20	1,91871	13-->24	70	6,49041	1122,84	20	1,85622
25-->36	75	7,18815	1243,55	20	1,91871	25-->36	75	6,95383	1203,01	20	1,85622
37-->48	75	7,18815	1243,55	20	1,91871	37-->48	75	6,95383	1203,01	20	1,85622

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di anzianità rapporto	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico indicandolo nel cedolino; se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e istituzione formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (baccatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola art.16 A.I. 8.5.2025 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola, vedi art. 11 A.I. 8.5.2025 - indennità sostitutiva previsto vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio) (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianato Formazione per ovviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali il ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato previsto dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva, (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1- ; 2° anno 3% -Y2- ; 3° e 4° 5% -Y3-) conferma MESS, INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO le ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ. INPS 87/2021+70/2022+mess Inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti e salire per ogni anno 5% codice J 9, (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200E A43 alla ditta e 400E all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 80 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR, (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app. duale) (22) dal 2025 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I. 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre cumulabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR o fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (300€ alla ditta) e D44 (400€ al giovane) per favorire tale scelta.