

SETTORE ALIMENTARISTI ARTIGIANI						Nr. 25								
Retribuzioni in vigore dall'		01/04/ 2026		prossimo aumento aprile 2026		Cod.Inps 175								
Divisore		173		coefficiente giornaliero 26		Cod.ebav AM								
mensilità		13				Cod.CNCL E015								
ERR		0,44 (0,00254)				Cod.ANPAL 0220								
Coniugera e edr conglobati in tabellare dal 1.5.2010		10,88 (0,05971)				normata intermittente da ccnl								
N.B. 15 IND.FUNZIONE mensile 36,15 €		CCNL 19.11.2013 E INTEGRAZIONE DEL 10.12.13; CCNL DEL 23.2.2017 integrazione del 6.3.2017, CCNL del 6.12.2021 E CCRL VENETO DEL 25.7.2022; CCNL 6.6.2024+ ccr 26.1.2026												
C - L		1S quadro		1 impiegato amm.tec. Direttivo	2 imp. Concetto tec. Amm.	3A Imp. Concetto operale spec. es. 1° pasticciere	3 Imp. di concetto operale spec. Es. 2° pasticciere	4 Imp ordine operale o spicc. es. pasticciere finito	5 Imp ordine operale o qualificato; es. pasticciere 1° ingresso	6 operaio comune; es. ausiliari comuni alla produzione				
retribuzione tabellare		M	2.506,56	2250,48	2060,22	1.919,85 (11,09740)	1815,90 (10,49653)	1741,84 (10,06844)	1661,41 (9,60353)	1554,41 (8,88503)				
E.R.R.		M	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)				
TOTALE		M	2.507,00	2.250,92	2.060,66	1.920,29 (11,09994)	1.816,34 (10,49908)	1.742,28 (10,07098)	1.661,85 (9,60607)	1.554,85 (8,98787)				
scatti anzianità 5 biennali			33,57	28,92	24,78	21,69	19,11	17,56	16,01	14,46				
prova art.20 ccnl			6 mesi	6 mesi	5 mesi	4 mesi	3 mesi	2 mesi	1 mese 1/2	1 mese				
INTERMITTENTE DA CCNL inadembita disponibilità (25% fino al 31.9.24; 30% dal 1.6.24); passibile da ccnl (ogni età) solo mensilità: (1) delivery CCNL 6.12.21 (2) elato commesso (CCNL 6.6.24) + maneggio denaro art.40			non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	non possibile intermittente da CCNL	498,555	466,455			
INDENNITA' MENSILE MANEGGIO DENARO (ART.40 CCNL) = 7% RESPONSABILITA' PER ERRORE FINANZIARIO/MANEGGIO DENARO			175,46	157,53	144,22	134,39	127,11	121,93	116,30	108,8087				
ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) dal 1.7.2022 AL 31.12.2025 AI SENSI ARTICOLO 22 DEL CCRL DEL 25.7.2022: DIVENTA ELEMENTO RETRIBUTIVO TERRITORIALE DA 1.1.2026 (CCRL 26.1.2026)														
art. 24 CCRL ERT ALIMENTARISTI ARTIGIANI STRUTTURALE														
valori da erogare ai sensi articolo 22 del CCRL del 1.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2025 ultima proroga ecc.reg.17.12.24; strutturale con CCRL 26.1.2026		dal 1.7.2022	mensile	orario	Al lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI e assunti con apprendistato professionalizzante per le ore effettivamente lavorate. Al fine dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblee, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.2008 e le ore di assenza per tribulle o indennizzate per sottoporsi a terapie salvavita certificate. Dovrà inoltre tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2) durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 questa fattura migliorativa con decorrenza dal 1.01.2023 in poi (con il CCRL 2022)									
		1	144,30	0,83410										
		2	115,44	0,66728										
		3	94,35	0,54538										
		4	81,03	0,46838										
		5	68,82	0,39780										
		6	61,05	0,35289										
		7	53,28	0,30798										
		8	42,18	0,24382										
SI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE; NO DUALE				percentualizzata vedi tabella dedicata										
L'ERT è escluso ai fini del computo del TFR ed include omnicomprensivamente le incidenze su ferie gratifiche e/o tredicesima mensilità. Non declassabile non avendo i requisiti di cui alla L.209/2015 e s.m.i.														
ART.23 CCRL 2022; ART.26 CCRL 26.1.2026 - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI - versata														
QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE ALLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE (NON SI VERSA PER QUEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA PREVIDENZA NEGOZIALE CON IL TFR COME PREVISTO dal CCRL)														
DESTINATARI		VERSAMENTO MENSILE		DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV L'INTERA VIGENZA DEL CCRL		contributi INPS		modalità versamento vedi tab.B01 regole di calcolo www.ebav.it						
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI		FULL TIME	PART TIME ≤ 50%			10%		EBAV B01						
APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI		€ 26,00	€ 13,00	PER 32 MENSILITA' NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)		10%		EBAV B01						
quota = € 0 se imponibile fiscale del mese < € 300														
dal 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE 9.4.22+ CCRL 25.7.2022+26.1.2026): PARI A 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO (poi GENNAIO DAL 2026) di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento. Per il solo anno 2022 e per i nuovi assunti da luglio 2022 fino al mese di dicembre 2022 venne versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Quota piena anche per apprendisti professionalizzanti (NO DUALI). Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2025) e che non erano in forza al 31.12 dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 del mese di assunzione).														
ART. 21: CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) - versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale.														
DAL 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO DA 1.2.2026 portato a +1,8% (art.21 CCRL del 26.1.2026)		Per i dipendenti operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.23 CCRL in via di attuazione dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto da art.34 CCNL nel tempo (fino al 31.12.24 = + 1%; dal 1.1.25 = +1,5%; dal 1.2.2026 = + 1,8%) carico ditta ove dip.versa almeno 1%. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale dal medesimo periodo di paga viene meno il versamento dell'adesione contrattuale mensile di cui all'articolo 26.1 del CCRL 26.1.2026												
ccrl 26.1.2026 NUOVE VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI VEDI TABELLE AD HOC		welfare per presenza nell'anno 2025			P.R.V. detassato (finestra invio alla commissione premi da 1.5-15.7 anno erogazione)		performance		2026 vs 2025		2027 vs 2027		2028 vs 2026	
		In caso di cessazione prima di giugno 2026 (con 3 mesi nel 2025) primo cedolino utile					importo +20€ se opta welfare		350,00 €		370,00 €		390,00 €	
		soluzione welfare 340€ max			info paghe aprile 2026		erogazione paghe 6.2026		erogazione paghe 10.2027		paghe 10.2028		paghe 10.2029	

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (**Nr. 25** **01/04/ 2026**
CCNL 23.2.17 e 6.12.2021 ART.59 E articoli.19-->29 d.LGS.81/15) sperimentale fino
al 31.12.2022

solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi

LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.	1S	1	2	3A	3	4	5
primo 50% della durata stabilita (Tabellare+ERR 2 liv.inf.)	2.060,66	1.920,29	1.816,34	1.742,28	1.661,85	1.554,85	1.554,85
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M	94,35	81,03	68,82	61,05	53,28	42,18
	O	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798	0,24382
restante 50% della durata stabilita (Tabellare + ERR 1 liv.inf.)	2.250,92	2.060,66	1.920,29	1.816,34	1.742,28	1.661,85	1.554,85
* ERT : CCRL 25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE	M	115,44	94,35	81,03	68,82	61,05	53,28
	O	0,66728	0,54538	0,46838	0,39780	0,35289	0,30798
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

Settore ALIMENTARISTI ARTIGIANI

Costo Orario dal : 01/04/ 2026

CNEL E015

NR.25



APP.DUALE 1° ANNO 5° LIV.

costo orario di settore	ore scolastiche in dittra												
	ore lavoro					ore scolastiche in dittra							
	1S	1	2	3A	3	4	5	6	5° finale	4.3	4.3	4.1	4.1
Retribuzione diretta	14,48879	13,00855	11,90879	11,09740	10,49653	10,06844	9,60353	8,98503	6,72247	6,24484	6,24484	6,24484	6,24484
a) Reistribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
b) ERR Elem. Retr. Reg. v.TO													
c) contigenza (congiobato in tabellare)													
d) edr (congiobato in tabellare)													
e) Scatto in cifra fissa nazionale (10€ app prof da 1.1.25)	0,19405	0,15717	0,14329	0,12538	0,11046	0,10150	0,09254	0,08358	0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
f) ERT solo in veneto	0,85410	0,66728	0,54538	0,46888	0,39780	0,35289	0,30798	0,24382	0,21558	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
1) TOTALE	15,51948	13,84855	12,60000	11,69370	11,00734	10,52538	10,00659	9,31497	6,99840	6,24484	6,24484	6,24484	6,24484
Retribuzione indiretta nazionale													
h) ferie e permessi / ore:	1,56333	1,40289	1,28327	1,19499	1,12944	1,08291	1,03246	0,98567	0,72206	0,66479	0,66479	0,66479	0,66479
i) festività fore	0,67909	0,60940	0,55744	0,51909	0,49061	0,47040	0,44849	0,41948	0,31366	0,28878	0,28878	0,28878	0,28878
l) Gratifica natalizia	1,22378	1,09819	1,00455	0,93544	0,88413	0,84771	0,80822	0,75593	0,56523	0,52040	0,52040	0,52040	0,52040
2) TOTALE	18,9857	16,9560	15,4453	14,34322	13,51152	12,92640	12,29576	11,45604	8,59935	7,71881	7,71881	7,71881	7,71881
Contributi													
(m) INPS 1.1.2013	5,11284	4,56626	4,15941	3,86263	3,63865	3,48108	3,31125	3,08511	0,99838	0,00000	0,38594	0,00000	0,11886
(n) INAIL - Premio medio	1,15813	1,03432	0,94216	0,87494	0,82420	0,78851	0,75004	0,69882	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
(o) EBAV	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178	0,12178
(p) SANVINNETO 1 6 2022	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
(q) FSBA CONVENZIONALE	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902
3) TOTALE	25,4837	22,7836	20,7739	19,3078	18,2014	17,4230	16,5841	15,4670	9,8161	7,9416	8,3275	2,5759	2,6948
Trattamento di fine rapporto	1,34456	1,20657	1,10370	1,02777	0,97139	0,93137	0,88798	0,83054	0,62102	0,57176	0,57176	0,57176	0,57176
WELFARE CCRL 26.1.2026 : X DUALE AI 8.5.2026	0,16378	0,16378	0,16378	0,16378	0,16378	0,16378	0,16378	0,16378	0,11561	0,14451	0,14451	0,14451	0,14451
4) TOTALE ORARIO	26,9920	24,1540	22,0413	20,4994	19,3366	18,5182	17,6358	16,4613	10,55272	0,86078	9,04377	2,89650	3,01536
MESE	4,670	4,179	3,813	3,546	3,345	3,204	3,051	2,848	1,826				
ANNO	56,035	50,144	45,758	42,557	40,143	38,444	36,612	34,174	21,907				
Riparamet. 2080/1664	33,74003	30,19249	27,55167	25,62420	24,17071	23,14770	22,04480	20,57665		1,07598	11,30471	3,62063	3,76920

Apprendistato professionalizzante alimentaristi artigiani



nr.25 ; Cnel
E015

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15
Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15
Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81.15 dal 14.4.2017



Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione con 100% della retribuzione per tutto il periodo di apprendistato (si applica da subito la percentuale più alta prevista dalla tabella)

Al: **01/04/2026**

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

N.B. SCATTO BIENNALE 10€ DAL 1.1.2025 ; FIRMATO ACCORDO DURATA 36 MESI APP.IMP.12.7.2024

ERT * ccll 26.1.2026

N.B. PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

EROGATO IN BASE ALLA PROGRESSIONE RETRIBUTIVA PERCENTUALIZZATA IN ESSERE

1° GRUPPO		DURATA 60 MESI	%					ERT MESE	ERT ORA
QUALIFICAZIONE FINALE				retribuzione	cif	totale ora	tot.mese		
15 QUADRO		1-->12	70	10,1422	0,00254	10,1447	1,753,03	101,01	0,58387
n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE		13-->24	75	10,8666	0,00254	10,8691	1,880,36	108,23	0,62558
		25-->42	84	12,1706	0,00254	12,1731	2,105,95	121,21	0,70065
		43-->54	91	13,8848	0,00254	13,8873	2,281,41	131,31	0,75903
		55-->60	100 *	13,9733	0,00254	13,9759	2,417,82	139,17	0,80443
1 imp direttivi, amministrativi, tecnici n.b. STOP A 36 MESI SE PURAMENTE AMMINISTRATIVO o COMMERCIALE		1-->12	70	9,1069	0,00254	9,1094	1,375,78	80,81	0,46710
		13-->24	75	9,7564	0,00254	9,7589	1,588,30	86,58	0,50046
		25-->42	84	10,9272	0,00254	10,9297	1,890,84	95,97	0,56852
		43-->54	91	11,8378	0,00254	11,8403	2,048,38	105,05	0,60723
		55-->60	100 *	12,5457	0,00254	12,5483	2,170,85	111,33	0,64354
2° GRUPPO		DURATA 60 MESI	%					ERT MESE	ERT ORA
QUALIFICAZIONE FINALE				min	eff	totale	tot.mese		
2		1-->12	70	8,3362	0,00254	8,3387	1,447,59	66,05	0,38176
imp. di concetto e commerciale (max a 36 mesi) impiegato tecnico		13-->24	75	8,9316	0,00254	8,9341	1,545,61	70,76	0,40903
		25-->30	90	10,7179	0,00254	10,7204	1,854,54	84,92	0,49084
		31-->48	95	11,3133	0,00254	11,3159	1,957,65	89,63	0,51811
		49-->60	100 *	11,4851	0,00254	11,4876	1,987,36	90,99	0,52597
3A		1-->12	70	7,7682	0,00254	7,7707	1,244,34	56,72	0,32787
operai specializzati Impiegati concetto/commerciale (MAX 36 MESI) 1° PASTICCERE, 1° GELATIERE, 1° BANCONIERE		13-->24	75	8,3230	0,00254	8,3255	1,440,93	60,77	0,35129
		25-->30	90	9,9877	0,00254	9,9902	1,728,31	72,93	0,42154
		31-->48	95	10,5425	0,00254	10,5451	1,824,30	76,98	0,44486
		49-->60	100 *	10,7025	0,00254	10,7051	1,851,99	78,15	0,45172
3		1-->12	70	7,3476	0,00254	7,3501	1,271,37	48,17	0,27486
operai specializzati Impiegati ordine/commerciale (MAX 36 MESI) 2° PASTICCERE, 2° GELATIERE, 2° BANCONIERE		13-->24	75	7,8724	0,00254	7,8749	1,362,37	51,62	0,29835
		25-->30	90	9,4469	0,00254	9,4494	1,634,75	61,94	0,35802
		31-->48	95	9,9717	0,00254	9,9742	1,725,55	65,99	0,37791
		49-->60	100 *	10,1231	0,00254	10,1256	1,751,73	66,37	0,38365
4		1-->12	70	7,0479	0,00254	7,0504	1,219,73	41,74	0,24702
operai specializzati Impiegati d'ordine/commerciale (MAX 36 MESI)		13-->24	75	7,5513	0,00254	7,5539	1,306,82	45,79	0,26467
		25-->30	90	9,0616	0,00254	9,0641	1,568,10	54,95	0,31760
		31-->48	95	9,5650	0,00254	9,5676	1,655,18	58,00	0,33925
		49-->60	100 *	9,7102	0,00254	9,7128	1,680,31	58,88	0,34024
3° GRUPPO		DURATA 42 MESI	%					ERT MESE	ERT ORA
QUALIFICAZIONE FINALE				min	eff	totale	tot.mese		
5		1-->12	70	6,7225	0,00254	6,7250	1,163,43	37,30	0,21558
operai qualificati / imp. d'ordine (MAX 36 MESI) PASTICCERE, GELATIERE, CUOCO, BANCONIERE, COMMESSE, CASSIERE, MAGAZZINIERE, SFOGLINA, ECC.		13-->18	75	7,2026	0,00254	7,2052	1,246,50	39,96	0,23098
		19-->36	95	9,1233	0,00254	9,1259	1,578,78	50,62	0,29258
		37-->42	100 *	9,2619	0,00254	9,2644	1,602,74	51,38	0,29702

PER P.F.I 7 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL. CCNL 19.11.2013

NOTE : (*) la retribuzione netta dall'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) e inscrivibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale del ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.42 co.4 D.lgs 81.15: è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione; durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale per assenza x malattia/infortunio/ FSBA altra assenza da con/legge a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) art.42 co.5 letg D.lgs.81/15 durante assenza malattia progressione retributiva (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiore a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano...." quindi solo i profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durata maggior a 36 mesi; poi confermato con accordo del 12/7/2024

* ERT : CCRL PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE strutturale con CCRL 26.1.2026

7 profili formativi per stesura corretta P.F.I. (1) addetto all'amministrazione e gestione aziendale (2) addetto alla ricerca e allo sviluppo del prodotto/processo (3) operatori di produzioni complesse (4) pasticceri (5) addetto alla logistica (6) addetto commerciale e comunicazione (6) addetto ai sistemi informativi (7) addetto al banco (sostituirlo, pasticceria, friggitoria, ecc.)

Apprendistato Professionalizzante alimentari artigiani dal 1.12.2013

assunti art.44 co.5 D.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) istituito art.58 del ccnl 19.11.2013

assunti art.4 co.5 D.lgs.167/11 e ccnl 19.11.13

(DAL 1.12.2013 AL 24.6.15)

nr.25 CNEL E015



ENTR
MESE
CICLO



SANI IN VENETO
Fondo di assistenza settore artigiane
regionali per l'innovazione e l'occupabilità

AL: 01/04,2026 APPRENDISTI PER CICLI STAGIONALI

QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA		%	I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali					MESE	ORA
	5 anni (60 mesi)	settimane		min	err	I.A.C.S.	totale	tot.mese		
2° GRUPPO operai specializzati impiegati d'ordine	1-->12	circa 52	70	7,0479	0,00254	0,34682	7,3973	1.279,73	42,74	0,24702
	13-->24	circa 52	75	7,5513	0,00254	0,34682	7,9007	1.366,82	45,79	0,26467
	25-->30	circa 26	90	9,0616	0,00254	0,34682	9,4110	1.628,10	54,95	0,3176
	31-->48	circa 78	95	9,5650	0,00254	0,34682	9,9144	1.715,19	58,00	0,33525
	49-->60	circa 52	100 *	9,7102	0,00254	0,34682	10,0596	1.740,31	58,88	0,34034
		tot.circa 260								
3° GRUPPO operai qualificati / imp.d'ordine PASTICCERE,GELATIERE,CUOCO,BANCONIERE, COMMESSO,CASSIERE,MAGAZZINIERE,SFOGLINA,ECC.	DURATA		% <th colspan="5">I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali</th> <th rowspan="2">MESE</th> <th rowspan="2">ORA</th>	I.A.C.S.= indennità apprendista cicli stagionali					MESE	ORA
	3 anni (36 mesi)	settimane		min	err	I.A.C.S.	totale	tot.mese		
	1-->12	circa 52	70	6,7225	0,00254	0,34682	7,0718	1.223,43	37,30	0,21558
	13-->18	circa 26	75	7,2026	0,00254	0,34682	7,5520	1.306,50	39,96	0,23098
	19-->36	circa 78	95	9,1233	0,00254	0,34682	9,4727	1.638,78	50,62	0,29258
		circa 26	100 *	9,2619	0,00254	0,34682	9,6112	1.662,74	51,38	0,29702
		tot.circa 182								

(1) si intendono qui recuperate tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durate di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 48 mesi (4) per durate di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70% (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (6) ERT dal 3° mese alle condizioni del CCRL 14.4.17 art.21.1 (7) nella lettera di assunzione di ogni singolo ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENUTO; VEDI INTERPELLO MINISTERO LAVORO N.5.2013; NO TICKET NASPI AL TERMINE SINGOLI CICLI STAGIONALI (TOLTO L'ULTIMO) INPS CIRCOLARE 91/2020; (8) si a tempo parziale interpeplo del ML circolare nr.46/2001 e da interpeplo nr.4 del 18.1.2017

*ERT : CCRL
26.1.2026
STRUTTURALE
PER
EROGAZIONE
VEDI NOTA SU
TABELLA
PRINCIPALE

APPRENDISTATO DUALE ALIMENTARISTI ARTIGIANI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.25



cod.CNCL R015

retribuzioni in vigore dal:

01/04/ 2026

per assunzioni dal **1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI e PMI E POI A.Iveneto 8.5.2025**

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 e poi A.Iveneto 8.5.2025 (finalitate al conseguimento del titolo di istruzione/qualificazioni di cui sotto)

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/101) e rinvii nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all' A DGR 1050/29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all' A DGR 1050/29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all' A DGR 1050/29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per intero no percentuali/qualificazione

0,00254

NO ERT



* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) secondo la % prevista dall'AI Veneto del 8 maggio 2025

LIVELLO CONVENZIONALE 2

LIVELLO CONVENZIONALE 3A

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-->12	65	7.74325	1339,58	20	2.38430	1-->12	65	7.21585	1248,34	20	2.22202
13-->24	70	8.33869	1442,59	20	2.38430	13-->24	70	7.77072	1344,34	20	2.22202
25-->36	75	8.93413	1545,61	20	2.38430	25-->36	75	8.32559	1440,33	20	2.22202
37-->48	75	8.93413	1545,61	20	2.38430	37-->48	75	8.32559	1440,33	20	2.22202

LIVELLO CONVENZIONALE 3

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12	
	%	ora	mezzo	%	ora		%	ora	mezzo	%	ora
1-->12	65	6.82529	1180,78	20	2.10185	1-->12	65	6.54703	1132,64	20	2.01623
13-->24	70	7.35012	1271,67	20	2.10185	13-->24	70	7.05045	1219,73	20	2.01623
25-->36	75	7.87494	1362,37	20	2.10185	25-->36	75	7.55387	1306,82	20	2.01623
37-->48	75	7.87494	1362,37	20	2.10185	37-->48	75	7.55387	1306,82	20	2.01623

LIVELLO CONVENZIONALE 5

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN DITTA 4.3.PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE SCOLASTICA FATTA IN DITTA (INTERNA) ore da 4.1.PFI nota 12		durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termini messa a disposizione per anno scolastico
	%	ora	mezzo	%	ora			
1-->12	65	6.24484	1080,36	20	1.92325	fino a 1 *con almeno 6 mesi di anzianità rapporto	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico indicandolo nel cedolino; se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
13-->24	70	6.72501	1163,43	20	1.92325	>1 e fino a 2	600 €	
25-->36	75	7.20519	1246,50	20	1.92325	>2 e fino a 3	900 €	
37-->48	75	7.20519	1246,50	20	1.92325	>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa; (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.3 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avulvare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendista prevista dal ccl/ccl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail-circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-2° anno 3% -Y2- 3° e 4° 5% -Y9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess Inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (300€ alla ditta) e D44 (400€ al giovane) per favorire tale scelta.