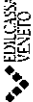


PRESTAZIONI per IMPRESE in EDILCASSA VENETO NR.20 ; cnel F015 info 0422.433300

	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
MOD/29	<p>PREMIA ASSUNZIONI (anche impiegati) DI GIOVANI TRA I 30 ANNI COMPIUTI E I 35 ANNI NON COMPIUTI :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato percettori NASPI <p>Requisiti: superato periodo di prova, no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti, regolarità versamenti Edilcassa Veneto</p>	<p>300€ ad assunzione;</p> <p>400€ se datore di lavoro ha un MFA tra i titolari/soci/collaboratori</p>	<p><u>31 gennaio 2027</u> per tutte assunzioni 2026* e poi di anno in anno entro il 31 gennaio per quelle fatte nell'anno precedente</p>	<p>Accordo veneto 19.7.2024 + 18.3.2025* +12.2.2026</p>
MOD/30 FQS f.t.q.s. art.2 lett.b acc.naz. 21.9.23	<p>Premia datori con operai inquadrati 1° livello, in forza da almeno 18 mesi in numero pari o inferiore ad un terzo del totale operai in organico. Per datori ≤ 3 operai, riconosciuto anche in presenza un solo operaio inquadrato al 1° livello. Per datori con 1 operaio sarà riconosciuto se inquadramento superiore al 1° liv. Patente a crediti vale +2 punti (decreto M.L. 18.9.24)</p> <p>premia tutte le ASSUNZIONI fatte in ogni anno edile (solo profili operai) giovani con meno di 30 ANNI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato Professionalizzante <p>Requisiti: aver fatto corso sicurezza 16h CMTF; superato periodo di prova, no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti, regolarità versamenti Edilcassa Veneto; non >30% media dip.ind. A.E. precedente, NON SERVE CHE DIPENDENTE SIA IN FORZA NEL MESE DELLA DOMANDA.</p>	<p>€ 40,00 2° liv. € 45,00 3° liv. € 50,00 4° e 5° *liv. *faq cnce 26.11.2024 importi pe ogni anno edile e per ogni operaio; erogato sottoforma di compensazione contribuiti a E.V.</p>	<p>ANNO EDILE 2025 (10.25→9.26) a scelta su 2 semestri entro 31.3.2026 (1° sem) 31.10.2026(2° sem)</p>	<p>Acc/regolamento nazionale 2.9.2023+18.9.25 e applicativo veneto del 19.7.2024</p>
MOD/31a	<p>premia tutte le ASSUNZIONI fatte in ogni anno edile (solo profili operai) giovani con meno di 30 ANNI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato Professionalizzante <p>Requisiti: aver fatto corso sicurezza 16h CMTF; superato periodo di prova, no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti, regolarità versamenti Edilcassa Veneto; non >30% media dip.ind. A.E. precedente, NON SERVE CHE DIPENDENTE SIA IN FORZA NEL MESE DELLA DOMANDA.</p>	<p>600€</p> <p>importi per ogni assunzione di giovane fatta nell' anno edile</p> <p>erogato in compensazione dei contribuiti a E.V.</p>	<p>per assunzioni dal 1.1.24 al 30.9.24 entro 31.10.24. dal 1.9.24 al 31.3.25 entro 31.3.25 dal 1.3.2025 entro 30 gg assunzione art.4 acc.naz.10.9.2020 modifica pubblicata da EV il 30.4.2025</p>	<p>Allegato P CCNL 30.01.2020+ 10.9.2020 e accordo veneto 18.9.24 circ E.V.4/2024</p>
31 B	<p>Voucher formativo da spendere presso CMTF accreditato bilateralità edile E.V.</p>	<p>150€</p>	<p>Serve accordo veneto operativo (non attivo)</p>	

	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
 MOD/32	premia la trasformazione di un apprendistato duale in apprendistato professionalizzante	€ 300 base; € 400,00 Maggiorato se ha MFA tra titolari /soci/ collaboratori	entro 30 giorni dalla trasformazione: <i>in via transitoria dal 1.1.2024 al 30.9.2024 entro il 31 ottobre 2024</i>	Accordo Veneto 18.9.2024
MOD/33a	Premia individuazione come tutor di TSC nel duale	€ 150 base; € 250,00 maggiorato se MFA	No termine suggeriamo entro 60 gg da assunzione	CCRL 12.2.26
MOD/33	rimborso integralmente costo avvio coprogettazione duale (contratto individuale compreso) se affidato a CMTF 0422 433.250	100% della spesa effettuata, con un massimo di € 350,00	domanda gestita direttamente da CMTF per conto datore di lavoro che assume studenti	CCRL 12.2.26
MOD/28	Rimborsa forfettariamente costo lavoro datoriale per eventi malattia/infortunio lunghi >20 gg	150€ per evento* <i>*inteso anche in sommatoria di eventi più brevi di 20 gg senza ripresa attività</i>	EVENTO NEL TRIMESTRE: -GENNAIO-MARZO, entro 30.6; -APRILE-GIUGNO, entro 30.9; -LUGLIO-SETTEME, entro 31.12; -OTTOBRE-DICEM, entro 31.3 anno successivo.	
MOD/20	Contributo al datore su un investimento effettuato nell'anno EDILE di competenza riguardante attrezzature, macchinari di lavoro compresi i mezzi d'opera connessi all'attività dell'azienda, attrezzature e infrastrutture per migliorare la sicurezza aziendale e del cantiere. L'investimento è ammesso solo se è stato attuato attraverso: MUTUO CHIROGRAFARIO; ARTIGIANCASSA; MEDIOCREDITO; SABATINI/TREMONTI; LEASING MUTUO FONDARIO O IPOTECARIO In caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è maggiore.	INVESTIMENTO STANDARD pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000 per azienda; INVESTIMENTO SICUREZZA pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750 per azienda N.B. contributo minimo è pari a 100 €	SCADENZA entro 30.11 di ogni anno per l'anno edile 2023/2024 (01/10/2023 - 30/09/2024) va presentata entro 30/11/2024 per l'anno edile 2025/2026 (01/10/2025 - 30/09/2026) va presentata entro 30/11/2026	Acc.Veneto 3.2.2022; 26.5.2023 e 5.12.2023 12.2.2026

vedi cruscotto "pagamenti" su area riservata E.V