


SETTORE DATORE DI LAVORO ARTIGIANO CSC INPS 4			
T.A.C. MODA : tessile abbigliamento calzature	CODICE EBAV	CNEL	nr.CIMT
PULTINTOLAVANDERIE	AE	V751	2
OCCHIALERIE	AP	V751	10
	AV	V751	13

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ccr 26.3.2026 : paghe giugno 2026

	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO 12 mesi (1.1.2025 --> 31.12.2025)	VALORE SINGOLO MESE 1/12 NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	PART TIME* <50%
	120,00	60,00	5,00
NON IN PROVA		84,00	7,00
Operai, Impiegati e Quadri			3,50
apprendistato professionalizzante			

Il CCRL 26.3.2026 prevede un'informazione da accompagnare al cedolino di APRILE 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 GIUGNO 2026; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi del 2025; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1) congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2) infortunio in azienda (3) malattia (4) l.104/92 (5) donazione sangue (6) ferie collettive (7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati ad aprile e maggio 2026 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale nel 2025 e non in prova. L'erogazione verrà tracciata cedolino GIUGNO 2026 e messa a disposizione entro il 12.7.2026. Possibile commutarlo in contribuzione datoriale una tantum a previdenza complementare anche negoziale e in questo caso cifra comprende 10% di solidarietà INPS; se offerto welfare cifre omnicomprensivi istituti diretti/indiretti/differiti TFR compreso; se datore non le offre in soluzione welfare deve erogare queste cifre come retribuzione lorda una tantum con efficacia solo per TFR (scelta sconsigliata si sostiene maggior costo lavoro per dare meno potere acquisto a dipendente).

*** PART TIME : L'ART.22 CCRL 26.3.2026 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % LEGISLATIVA (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE ossia GIUGNO 2026 ; IN CASO DI CESSAZIONE P. TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE (solo aprile e maggio 2026).**

Carta intestata ditta TAC(2) o PULITINTOLAVANDERIE (10) o OCCHIALERIA (13)

Alla c.a. personale dipendente

Oggetto: Welfare aziendale su base contrattuale, art. 22 CCRL AREA MODA 26.03.2026.

Il contratto collettivo regionale di lavoro in oggetto siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, CNA VENETO, CASA ARTIGIANI VENETO e da FIOM CGIL, FIM CISL, UILM UIL del Veneto applicato dallo scrivente datore di lavoro, ha previsto una disciplina relativa alle prestazioni di welfare aziendale da erogare al personale dipendente.

Nello specifico viene introdotta una soluzione welfare negli importi in tabella da mettere a disposizione entro il 12 Luglio 2026 e con annotazione in via ordinaria nel cedolino di giugno 2026 . Gli importi della soluzione, alle condizioni previste dal CCRL , maturano in dodicesimi con riferimento al periodo dal 1.1.2025→31.12.2025 in base all'effettiva presenza mensile in tale anno.

Nella tabella che segue sono riportati i valori di welfare in base alla tipologia contrattuale e all'anno di erogazione previsto. Per ogni ulteriore condizione e specifica applicativa facciamo integrale rinvio al CCRL in oggetto.

LAVORATORI DIPENDENTI BENEFICIARI NON IN PROVA	VALORI ANNO 2026		NOTE
	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%	
Operai, Impiegati e Quadri	€ 120,00	€ 60,00	per i part time si verifica la % legale di orario ridotto in essere mese di giugno 2026 o nei mesi di aprile 2026/maggio 2026 per i cessati in tali mesi (con almeno 3 mesi di anzianità aziendale nel 2025). Per intermittenti si vede art.22 CCRL.
Apprendista professionalizzante	€ 84,00	€ 42,00	

Il valore spettante di cui alla tabella sopra potrà essere erogato dal presente datore di lavoro alle scadenze previste dal CCRL attraverso le seguenti soluzioni:

1. conferimento in previdenza complementare per i soli lavoratori già iscritti ad un fondo negoziale/aperto con conferimento del TFR (solo in caso di esplicita richiesta del lavoratore);
2. beni o servizi di cui all'art.51 comma 3 del TUIR:
 - a. es. buoni spesa.....
 - b. es. buoni benzina.....
 - c. rimborso utenze domestiche (nel rispetto normativa vigente per l'anno fiscale di riferimento)
 - d. altroriferimenti
3. altra soluzione welfare di cui all'art.51 del TUIR :.....

Le soluzioni di welfare di cui al punto 2 risultano esenti da contribuzione e non soggette a tassazione nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia per ciascun anno fiscale di riferimento.

Ciascun lavoratore deve ritornare il presente documento entro e non oltre il 10 giugno 2026, indicando l'opzione scelta fra le soluzioni di welfare sopra indicate rese disponibili dallo scrivente datore di lavoro.

Cordiali saluti.

Data ___aprile 2026 *entro 30.4.2026

Rappresentante Legale
datore di lavoro
Firma


Segue tabella con firma per avvenuta ricezione informativa

Il/i dipendente/i indicati in tabella conferma/confermano l'avvenuta consegna dell'informativa sul welfare aziendale di cui all'art 22 CCRL AREA MODA del 26.03.2026.

Nr.	NOME COGNOME LAVORATORE	FIRMA PER AVVENUTA RICEZIONE E CONOSCENZA DELLE SOLUZIONI WELFARE OFFERTE
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
ECC.		

Modello scelta WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.26 CCRL MODA 26.3.2026

WELFARE CCRL VENETO AREA MODA ANNO 2026

DIPENDENTE BENEFICIARIO		
NOME COGNOME C.F.		
SCelta (BARRARE UNA SOLA OPZIONE)		NOTE
1) PREVIDENZA COMPLEMENTARE <input type="checkbox"/> SOLIDARIETA' VENETO <input type="checkbox"/> FONTE <input type="checkbox"/> FONDO APERTO IN USO <input type="checkbox"/> PIP IN USO	Art. 10 del DPR 917/86; art. 8 D.Lgs. 252/05	Riservata solo a dipendenti già iscritti alla previdenza complementare scelta con conferimento del TFR.
2) BUONI <input type="checkbox"/> EDENRED CARTACEI O APP  <input type="checkbox"/> CARD /BUONO SPESA <input type="checkbox"/> CARD/ BUONO BENZINA <input type="checkbox"/> RIMBORSO UTENZE DOMESTICHE BOLLETTE <input type="checkbox"/> altro.....	Art. 51 co. 3 del DPR 917/86 ART.1 c. 390 l.204/2024	Il dipendente ove scelga questa soluzione con la firma in calce conferma che nei periodi d'imposta di riferimento non ha percepito da altri datori di lavoro medesimi beni e/o servizi (circ.326/E Agenzia Entrate del 23.12.1997 e s.m.i.) o li ha percepiti entro i limiti massimi vigenti per il corrente anno fiscale . Nel caso di rimborso delle utenze domestiche in busta paga produrrò anche l'atto notorio – attestazione – come previsto per legge e dalle circolari Agenzia Entrate: n.35E 4 novembre 2022; 23E 1 agosto 2023; 5E 7 marzo 2024 e s.m.i. nella versione predisposta dal datore di lavoro conforme alla legislazione vigente per il corrente anno fiscale.
3) ALTRO	Inserire riferimento fonte normativa della diversa soluzione welfare offerta dal datore	<i>circolari 1° agosto 2023, n. 23/E, e 4 novembre 2022, n. 35/E,</i>

FIRMA DEL DIPENDENTE

.....

**PER AVVENUTA SCELTA ENTRO DA RESTITUIRE ENTRO E NON OLTRE IL 10 GIUGNO 2026
(o data precedente se preferito da Impresa indicarla o per cessati aprile/maggio 2026)**