

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- giugno 2026

BENEFICIARI NON IN PROVA CCL AREA MECCANICA VENETO cnel C030 DATORI MECCANICA DI PRODUZIONE / IMPIANTISTI /AUTORIPARATORI EBAV AA NR.1	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.7.2025->30.06.2026) vedi verbale avviso comune 12.1.2025		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
Operai, Impiegati e Quadri	175,00	87,50	14,58	7,29
apprendistato professionalizzante	140,00	70,00	11,67	5,83

IL CCL 30.9.2025 prevede un'informazione da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore restituirà entro il 10 giugno 2026; intermittenza criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi; maturazione sole-se giornata lavorata > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) 1.04/32 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel periodo di 12 mesi indicato e cessati prima di giugno 2026 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino/ral di giugno 2026 e messo a disposizione datoriale una tantum e previdenza complementare anche negoziale e in questo caso cifra comprende 10% di solidarietà INPS; se welfare cifre onnicomprensivi tributi diretti/indiretti differiti TFR compreso; se datore non offre in soluzione welfare deve erogare queste cifre come retribuzione lorda una tantum con efficacia solo per TFR (sostiene quindi maggior costo lavoro per dare meno potere acquisto a dipendenti).

* PART TIME: L'ART.9 CCL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % LEGISLATIVA (ART.51 BIS 81/15) DI RIDOTTO ORARIO DI LAVORO IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026 IN CASO DI CESSAZIONE P-TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE

NR.8 ORAFI ARTIGIANI- EBAV AC- E NR.11 ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI - EBAV AB

BENEFICIARI NON IN PROVA CCL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI ODONTOTECNICI AB NR.11 ; ORAFI AC NR.8	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.7.2025 ->30.06.2026) vedi avv.comune 12.1.2025		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
Operai, Impiegati e Quadri	150,00	75,00	12,50	6,25
apprendistato professionalizzante	120,00	60,00	10,00	5,00

1° EROGAZIONE PER DITTE ORAFI (EBAV AC) E ODONTOTECNICI (EBAV AB) - IL CCL prevede un'informazione da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026; intermittenza criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi; maturazione sole-se giornata lavorata > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) 1.04/32 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati prima di novembre 2025 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di giugno 2026 messo a disposizione entro il 12 luglio 2026

*PART TIME: L'ART.9 CCL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % LEGISLATIVA (ART.51 BIS 81/15) DI RIDOTTO ORARIO DI LAVORO IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026; IN CASO DI CESSAZIONE P-TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE

Carta intestata ditta MECCANICA O AUTORIPARAZIONI O IMPIANTISTI

Alla c.a. personale dipendente

Oggetto: Welfare aziendale su base contrattuale, art. 9 CCRL Area Meccanica Artigiano Veneto del 30/09/2025 e accordo 12/1/2026.

Il contratto collettivo regionale di lavoro in oggetto siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, CNA VENETO, CASA ARTIGIANI VENETO e da Fiom CGIL, Fim Cisl, UilM Uil del Veneto applicato dallo scrivente datore di lavoro, ha previsto una disciplina relativa alle prestazioni di welfare aziendale da erogare al personale dipendente.

Nello specifico viene introdotta una soluzione welfare negli importi in tabella.

Tali importi alle condizioni previste dal CCRL indicato maturano per l'anno:

- **2026 in dodicesimi dal 1.7.2025→30.6.2026**
- **2027 in dodicesimi dal 1.7.2026→30.6.2027**

In base all'effettiva presenza mensile nell'anno di riferimento.

Nella tabella che segue sono riportati i valori di welfare in base alla tipologia contrattuale e all'anno di erogazione previsto. Per ogni ulteriore condizione applicativa facciamo integrale rinvio al CCRL in oggetto.

LAVORATORI DIPENDENTI BENEFICIARI	VALORI ANNO 2026		VALORI ANNO 2027	
	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%
Operai, Impiegati e Quadri	€ 175,00	€ 87,50	€ 200,00	€ 100,00
Apprendista professionalizzante	€ 140,00	€ 70,00	€ 160,00	€ 80,00

Per stabilire la soglia da part time conta la % di orario ridotto in essere a giugno o nel mese di cessazione se antecedente, per i lavoratori intermittenti si ricava per ogni mese del periodo di riferimento l'equivalente % da part time.

Il valore spettante per l'anno di riferimento **2026** di cui alla tabella sopra potrà essere erogato dal presente datore di lavoro alle scadenze previste dal CCRL attraverso le seguenti soluzioni:

1. conferimento in previdenza complementare per i soli lavoratori già iscritti ad un fondo negoziale di settore con conferimento del TFR (solo in caso di esplicita richiesta del lavoratore);
2. beni o servizi di cui all'art.51 comma 3 del TUIR:
 - a. es. buoni spesa.....
 - b. es. buoni benzina.....
 - c. altroriferimenti
 - d. rimborso utenze domestiche (nel rispetto normativa vigente per l'anno fiscale di riferimento)
3. altra soluzione welfare di cui all'art.51 del TUIR :.....

Le soluzioni di welfare di cui al punto 2 risultano esenti da contribuzione e non soggette a tassazione nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia per ciascun anno fiscale di riferimento.

Per l'anno di riferimento **2026**, ciascun lavoratore deve ritornare il presente documento entro e non oltre **il 10 giugno 2026**, indicando l'opzione scelta fra le soluzioni di welfare sopra indicate rese disponibili dall'impresa.

Cordiali saluti.

Data ___/aprile/2026 *(entro 30.4.2026)

Rappresentante Legale
Firma


Segue tabella con firma per avvenuta ricezione informativa

Il/i dipendente/i indicati in tabella conferma/confermano l'avvenuta consegna dell'informativa sul welfare aziendale di cui all'art. 9 del CCRL AREA MECCANICA DEL VENETO SIGLATO IL 30/09/2025

Nr.	NOME COGNOME LAVORATORE	FIRMA PER AVVENUTA RICEZIONE E CONOSCENZA DELLE SOLUZIONI WELFARE OFFERTE
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
ECC.		

Modello scelta WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.9 CCRL 30.9.2025

WELFARE CCRL VENETO AREA MECCANICA ANNO 2026

DIPENDENTE BENEFICIARIO		
NOME COGNOME		
C.F.		
SCelta (BARRARE UNA SOLA OPZIONE)		NOTE
1) PREVIDENZA COMPLEMENTARE <input type="checkbox"/> SOLIDARIETA' VENETO <input type="checkbox"/> FONTE <input type="checkbox"/> FONDO APERTO IN USO <input type="checkbox"/> PIP IN USO	Art. 10 del DPR 917/86; art. 8 D.Lgs. 252/05	Riservata solo a dipendenti già iscritti alla previdenza complementare scelta con conferimento del TFR.
2) BUONI <input type="checkbox"/> EDENRED CARTACEI <input type="checkbox"/> APP  <input type="checkbox"/> CARD /BUONO SPESA <input type="checkbox"/> CARD/ BUONO BENZINA <input type="checkbox"/> RIMBORSO UTENZE DOMESTICHE BOLLETTE <input type="checkbox"/> altro.....	Art. 51 co. 3 del DPR 917/86 ART.1 c. 390 L.204/2024	Il dipendente ove scelga questa soluzione con la firma in calce conferma che nei periodi d'imposta di riferimento non ha percepito da altri datori di lavoro medesimi beni e/o servizi (circ.326/E Agenzia Entrate del 23.12.1997 e s.m.i.) o li ha percepiti entro i limiti massimi vigenti per il corrente anno fiscale . Nel caso di rimborso delle utenze domestiche in busta paga produrrò anche l'atto notorio – attestazione – come previsto per legge e dalle circolari Agenzia Entrate n.35E 4 novembre 2022 ; 23E 1 agosto 2023; 5E 7 marzo 2024 e s.m.i. nella versione predisposta dal datore di lavoro conforme alla legislazione vigente per il corrente anno fiscale
3) ALTRO	Inserire riferimento fonte normativa della diversa soluzione welfare offerta dal datore	

FIRMA DEL DIPENDENTE

.....
PER AVVENUTA SCELTA ENTRO DA RESTITUIRE ENTRO E NON OLTRE IL 10 GIUGNO 2026

(o data precedente se preferito da impresa indicarla o per i cessati ante giugno dal 1.1.2026->31.5.2026 con almeno 3 mesi anzianità aziendale nel periodo di maturazione)