

ALIMENTARI E PANIFICATORI CCRL 26.1.2026

EBAV CODICE AM ALIMENTARI ARTIGIANI SOLO CSC 4

NR.25

EBAV CODICE AP PANIFICATORI ANCHE CSC DIVERSO DA 4

NR.23

codice CNEL E015

no nr.26 e 26 bis

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- paghe giugno 2026

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL DEL SETTORE	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.1.2025-->31.12.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO	
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%
Operai, Impiegati e Quadri	340,00	170,00	28,33	14,17
Apprendisti professionalizzante (no duale che hai il suo ogni giugno da Al. 8.5.2025)	240,00	120,00	20,00	10,00

Il CCRL 26.1.2026 prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026 ;
intermittenti e ptos criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore effettivamente lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) 1.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel periodo di 12 mesi indicato e cessati prima di giugno 2026 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino/ful di giugno 2026 e messo a disposizione entro il 12 luglio 2026.

* PART TIME :L'ART.25 CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI ASSEGNAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026 ; IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE

Carta intestata azienda alimentari artigiana (25) o panificatore artigiani o pmi (23)

Alla c.a. personale dipendente

Oggetto: Welfare aziendale su base contrattuale, art. 25 (imprese artigiane alimentazione) e art. 33 (imprese panificazione) CCRL settore ALIMENTARE E PANIFICAZIONE del 26.01.2026

Il contratto collettivo regionale di lavoro in oggetto siglato da CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, CNA VENETO, CASA ARTIGIANA VENETO e da FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL del Veneto applicato dallo scrivente datore di lavoro, ha previsto una disciplina relativa alle prestazioni di welfare aziendale da erogare al personale dipendente nel 2026, **con annotazione nel cedolino del mese di giugno 2026** o prima in caso di cessazione alle condizioni previste dal CCRL.

Nello specifico viene introdotta una soluzione welfare negli importi in tabella. Tali importi, alle condizioni previste dal CCRL indicato, maturano in dodicesimi in base all'effettiva presenza mensile nell'anno di riferimento 2025.

Per i lavoratori intermittenti e PTOS è prevista la stessa modalità di maturazione dei lavoratori part time. Nella tabella che segue sono riportati i valori di welfare in base alla tipologia contrattuale. Per ogni ulteriore condizione applicativa facciamo integrale rinvio al CCRL in oggetto.

LAVORATORI DIPENDENTI BENEFICIARI	VALORI ANNO PER PRESENZA NEL 2025 EROGAZIONE 2026	
	FULL TIME e PART TIME pari o > 50%	PART TIME < 50%
Operai, impiegati e Quadri	€ 340	€ 170
Apprendista professionalizzante	€ 240	€ 120

Il valore spettante per l'anno di riferimento 2025 di cui alla tabella sarà assegnato dal presente datore di lavoro alle scadenze previste dal CCRL attraverso le seguenti soluzioni:

1. conferimento in previdenza complementare per i soli lavoratori già iscritti ad un fondo di previdenza complementare *(solo in caso di esplicita richiesta del lavoratore)*;
2. beni o servizi di cui all'art.51 comma 3 del TUIR:
 - A. *es. buoni spesa.....*
 - B. *es. buoni benzina.....*
 - C. *altroriferimenti*
 - D. *rimborso utenze domestiche (nel rispetto normativa vigente per l'anno fiscale di riferimento)*
3. altra soluzione welfare di cui all'art.51 del TUIR :.....

Le soluzioni di welfare di cui al punto 2 risultano esenti da contribuzione e non soggette a tassazione nei limiti previsti dalla normativa vigente in materia.

ciascun lavoratore deve restituire il presente documento entro e non oltre il 10 giugno 2026, indicando l'opzione scelta fra le soluzioni di welfare sopra indicate rese disponibili dall'impresa.
Cordiali saluti.

Data ___ aprile 2026* (entro 30.4.2026)

Rappresentante Legale
Firma

Segue tabella con firma per avvenuta ricezione informativa


CCRL ALIMENTARI E PANIFICAZIONE 26.1.2026 -Allegato 11

Il dipendente/i dipendenti indicati in tabella conferma/confermano l'avvenuta consegna dell'informativa sul welfare aziendale di cui all'art. art. 25 (imprese artigiane alimentazione) e art. 33 (imprese panificazione) CCRL settore ALIMENTARE E PANIFICAZIONE del 26/01/2026

Nr.	NOME COGNOME LAVORATORE	FIRMA PER AVVENUTA RICEZIONE E CONOSCENZA DELLE SOLUZIONI WELFARE OFFERTE
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
ECC.		

Modello scelta WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE CCRL 26 gennaio 2026

**WELFARE CCRL VENETO AREA ALIMENTARI ARTIGIANIE
E PANIFICAZIONE ARTIGIANI E PMI
ANNO 2026**

<i>DIPENDENTE BENEFICIARIO</i>		
NOME COGNOME		
C.F.....		
SCelta (BARRARE UNA SOLA OPZIONE)	NOTE	
1) PREVIDENZA COMPLEMENTARE <input type="checkbox"/> SOLIDARIETA' VENETO <input type="checkbox"/> FONTE <input type="checkbox"/> FONDO APERTO IN USO <input type="checkbox"/> PIP IN USO	Art. 10 del DPR 917/86; art. 8 D.Lgs. 252/05	Riservata solo a dipendenti già iscritti alla previdenza complementare scelta con conferimento del TFR.
2) BUONI <input type="checkbox"/> EDENRED CARTACEI O APP  <input type="checkbox"/> CARD /BUONO SPESA <input type="checkbox"/> CARD/ BUONO BENZINA <input type="checkbox"/> RIMBORSO UTENZE DOMESTICHE BOLLETTE <input type="checkbox"/> altro.....	Art. 51 co. 3 del DPR 917/86 ART.1 c. 390 l.204/2024	Il dipendente ove scelga questa soluzione con la firma in calce conferma che nei periodi d'imposta di riferimento non ha percepito da altri datori di lavoro medesimi beni e/o servizi (circ.326/E Agenzia Entrate del 23.12.1997 e s.m.i.) o li ha percepiti entro i limiti massimi vigenti per il corrente anno fiscale . Nel caso di rimborso delle utenze domestiche in busta paga produrrò anche l'atto notorio – attestazione – come previsto per legge e dalle circolari Agenzia Entrate n.35E 4 novembre 2022 ; 23E 1 agosto 2023; 5E 7 marzo 2024 e s.m.i. nella versione predisposta dal datore di lavoro conforme alla legislazione vigente per il corrente anno fiscale
3) ALTRO	Inserire riferimento fonte normativa della diversa soluzione welfare offerta dal datore	

FIRMA DEL DIPENDENTE

.....
 PER AVVENUTA SCELTA ENTRO DA RESTITUIRE ENTRO E NON OLTRE IL 10 GIUGNO 2026

*(o data precedente se preferito da impresa indicarla o per i cessati ante giugno dal 1.1.2026->31.5.2026 con almeno
3 mesi anzianità aziendale nel periodo di maturazione)*