

# COMUNICAZIONE - Artigianato (ex Grafici-Fotografi)

stipula: 08.06.2022

decorrenza: 01.01.2019

scadenza: 31.12.2022

Verbale interattivo dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione del 18 Novembre 2024

## Retribuzioni in vigore dal 1 Marzo 2026

Livello		Minimo Contrattuale	ERR	Indennità di funzione	totale	Elemento aggiuntivo retribuzione E.A.R.
1 A		2.541,72	0,44	51,65	<b>2.593,81</b>	30,00
1 B		2.215,27	0,44		<b>2.215,71</b>	30,00
2		2.078,20	0,44		<b>2.078,64</b>	30,00
3		1.949,12	0,44		<b>1.949,56</b>	30,00
4		1.808,56	0,44		<b>1.809,00</b>	30,00
5 bis		1.654,35	0,44		<b>1.654,79</b>	30,00
5 (1)		1.581,74	0,44		<b>1.582,18</b>	30,00
6 (2)		1.489,48	0,44		<b>1.489,92</b>	30,00

marzo-26

comuniart28

### Nota di tabella

(1) - La permanenza in questo livello è fissata in due anni ad eccezione degli addetti al magazzino e dei lavoratori che svolgono semplici e generiche operazioni complementari.

(2) - Dopo un anno di permanenza in questo livello, i lavoratori passano al 5° liv., ad eccezione degli addetti alle pulizie ed ai lavori di manovalanza comune.

(3) - La classificazione degli apprendisti si riferisce alle assunzioni dal 01/02/1998, per assunzioni antecedenti si fa riferimento alla tabella precedente.

Gli apprendisti inquadrati nel gruppo 1, al termine del periodo di apprendistato verranno inquadrati nel livello 5bis.

Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo di E.R.R. € 0,438 mensili (per 12 mensilità), anche agli apprendisti viene corrisposto senza alcuna riduzione.

I.R.R. - A partire dalla retribuzione del mese di gennaio 2024 cesserà di essere corrisposto l' I.R.R. che sarà sostituito dal nuovo Elemento Variabile della Retribuzione (I.R.R.)

**UNA TANTUM:** viene erogato ai lavoratori in forza al 18 Novembre 2024, a copertura del periodo di carenza contrattuale, nella misura di 150 euro (105 euro per gli apprendisti), suddivisibile in quote mensili in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. L'importo viene liquidato in due rate: la prima di 100 euro con la retribuzione di febbraio 2025, la seconda di 50 euro con la retribuzione di ottobre 2025. L'importo è ridotto in proporzione nei casi di servizio militare, part-time sospensioni per mancanza di lavoro concordata. L'importo è comprensivo dei riflessi sugli istituti contrattuali, diretti e indiretti di origine legale contrattuale ed è escluso dalla base del calcolo del TFR.

**E.V.R.:** fare riferimento al verbale siglato il 22/04/2024 per la quantificazione dei relativi valori e disponibile nella parte riservata del nostro sito sezione "contratti - comunicazione"

**E.A.R.** Le imprese non aderenti ad EBAV, in base all'A.I. 15.12.09, fermo restando il diritto del lavoratore all'erogazione diretta di prestazioni equivalenti a quelle erogate dall'Ente Bilaterale, dovranno erogare un elemento aggiuntivo della retribuzione mensilmente per 13 mensilità, non assorbibile, con incidenza su tutti gli istituti (ad eccezione del solo TFR).

### APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

E' istituito l'apprendistato professionalizzante a partire dal 27/03/2007.

DURATA:

1° Gruppo (livelli 3°, 2°, 1°b, 1°a)

durata: 5 anni

2° Gruppo (livelli 4°, 5° bis)

durata: 5 anni

3° Gruppo (livello 5°)

durata: 4 anni

Impiegati

durata: 2 anni

Il trattamento economico è determinato dall'applicazione di percentuali sulla retribuzione contrattuale (minimi retributivi, ex contingenza ed EDR)

del livello d'inquadramento finale di uscita del contratto.

Gruppi	1° sem	2° sem	3° sem	4° sem	6° sem	7° sem	8° sem	9° sem	10° sem
1	60%	60%	75%	75%	85%	90%	90%	100%	100%
2	60%	60%	75%	75%	85%	90%	90%	100%	100%
3	60%	60%	75%	75%	90%	100%	100%	-	-
impiegati	60%	60%	80%	80%	90%	-	-	-	-

L'EET non è applicabile all'apprendistato professionalizzante

Nel nuovo contratto non è stato previsto il trattamento economico nel caso di nuove assunzioni di apprendisti inferiori ai 18 anni. In tali casi sarà comunque possibile procedere in base alla vecchia normativa dettata dalla legge 25/1955.

### Note di settore

- Mensilità contrattuali:13.
- Divisore per quota oraria: 173 ( 156 per orario settimanale di 36 ore)

### SCADENZIARIO

dicembre 24 - minimi retributivi  
febbraio 2025: una tantum  
luglio 2025: minimi retributivi  
ottobre 2025: una tantum

**marzo 26 - Minimi retributivi**  
novembre 26 - Minimi retributivi

**marzo-26**

**comuniart28**

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.