

**TABELLA IMPORTI WELFARE ANNO 2026**

<b>tipologia lavoratore</b>	<b>Importo annuo welfare</b>	<b>1<sup>^</sup> tranche se in forza al 15.1.2026</b>	<b>a disposizione entro febbraio 2026 e annotazione paghe gennaio 2026</b>	<b>2<sup>^</sup> tranche se in forza al 15.6.2026</b>	<b>a disposizione entro luglio 2026 e annotazione paghe giugno 2026</b>
operaio, impiegato tempo pieno o p.time ≥50%*	<b>250€</b>	<b>125€</b>		<b>125€</b>	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time ≥50%*	<b>180€</b>	<b>90€</b>		<b>90€</b>	
operaio, impiegato tempo pieno o p.time < 50%*	<b>130€</b>	<b>65€</b>		<b>65€</b>	
apprendista professionalizzante tempo pieno o p.time < 50%*	<b>90€</b>	<b>45€</b>		<b>45€</b>	
Intermittente se a gennaio 2026 con prestazione ≥50% delle ore lavorabili del mese	<b>250€</b>	<b>125€</b>		<b>125€</b>	
intermittente se a gennaio 2026 ha prestazione < 50% delle ore lavorabili del mese	<b>130€</b>	<b>65€</b>		<b>65€</b>	

*\*per stabilire la % di part time si deve considerare quella in essere al 1° gennaio 2026 e al 1° giugno 2026.*

**Altre note (A) per i lavoratori in prova nel mese di gennaio o giugno gli importi vengono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera la prova con annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova;**

**(B) gli importi di welfare sono omnicomprensivi di ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti TFR compreso;**

**(C) i valori di welfare aziendale del CCRL non possono essere assorbiti da trattamenti economici equivalenti, di natura economica o dei welfare già concessi dall'impresa ai lavoratori (art.10 pg 6 del CCRL).**