

ALIMENTARI E PANIFICATORI CCRL 26.1.2026

EBAV CODICE AM ALIMENTARI ARTIGIANI SOLO CSC 4

NR.25

EBAV CODICE AP PANIFICATORI ANCHE CSC DIVERSO DA 4

NR.23

codice CNEL E015

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- giugno 2026

BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL DEL SETTORE	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.1.2025-->31.12.2025)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		Il CCRL 26.1.2026 prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026 ; intermittenti e ptos criterio maturazione come part-time ritrovando in base alle ore effettivamente lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi ; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguenti giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) L.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel periodo di 12 mesi indicato e cessati prima di giugno 2026 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino/tul di giugno 2026 e messo a disposizione entro il 12 luglio 2026.
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	340,00	170,00	28,33	14,17	
Apprendisti professionalizzante (no duale che hai il suo ogni giugno da Al 8.5.2025)	240,00	120,00	20,00	10,00	

* PART-TIME: L'ART.25 CCRL DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs.81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI ASSEGNAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026 ; IN CASO DI CESSAZIONE P-TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE

ALIMENTARI NR.25 ; PANIFICATORI ARTIGIANI E NON NR.23 ; ALIMENTARI NON ARTIGIANI FINO 15 DIP. NR.26 (CNEL E015)

SINTESI ACCORDO PRV 26.1.2026

ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI

ANNO erogazione	periodo di paga	pagarne meno, niente o in welfare	pagarla intera al 100 % detassata
2027	OTTOBRE	<p>(A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2026) vs media (2025) se incremento solo questo si paga a 90%</p> <p>(B) numero medio dipendenti occupati nel 2026 vs 2025 se incremento solo questo si paga al 10%</p> <p>SE A+B realizzati = PRV AL 100% (se A+B non realizzati PRV = 0)</p> <p>Azienda deve inviare allegato A dal 1 maggio 2027 al 15 luglio 2027 (c.d. finestra) alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmrtiavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro 10 gg la ditta deve rispondere o la richiesta datoriale viene respinta; la commissione entro il 30 settembre 2027 deve dare comunicazione a ditta con esito usando il modello allega B accordo PRV, decorso tale termine senza risposta della commissione la richiesta aziendale è accolta ; per pagare meno (90% o 10%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare del risultato i suoi dipendenti con allegato C dell'accordo PRV ; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'90% o al 10% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpellio n.59 del 5/3/24) ; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro la consegna delle paghe OTTOBRE 2027 tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE - annottazione sempre su paghe/LUL ottobre 2027 (usando es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato o versarli in prev'idenza complementare) avvisando i dipendenti con allegato D del CCRL , sia che il PRV vada in premio in busta paga lordo detassato che in welfare intermedio paghe deve gestire scheda monitoraggio aziendale su clic lavoro (non è il deposito dell'accordo) che prevede apposito campo per l'eventuale commutazione da premio di risultato in welfare ;</p>	<p>tassazione agevolata 1% l.199/2025 per dipendenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024 + art.1 c.9 l.199/2025 e DM 25.3.2016 e smi</p> <p>Azienda deve inviare allegato A dal 1° maggio al 15 luglio 2027- c.d. finestra- alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmrtiavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro il 31 agosto 2027 da richiesta entro 10 gg a pena respingimento ditta deve replicare; entro 30 settembre 2027 commissione autorizza la ditta con allegato B o se non risponde ditta è autorizzata tacitamente; senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% e non può detassare infatti senza tale passaggio obbligatorio da contrattazione collettiva applicata non è un premio di risultato e quindi non si può commutarlo in welfare o versarlo in previdenza complementare.</p>

CCRL 26.1.2026 depositati ITL ????.2026 n.25 alimentari art +alimentari no art <15 dip +panificatori CNEL CE015

importi PRV AREA ALIMENTARE CCRL 26.1.2026

LIVELLI qualunque + solo apprendisti professionalizzanti	anno erogazione 2027			anno erogazione 2028			anno erogazione 2029																				
	paghe ottobre			paghe ottobre			paghe ottobre																				
	100%	90%	10%	100%	90%	10%	100%	90%	10%																		
	FULL TIME	P.TIME <50%+ IUL 5.6 mesi anno 2026	P.TIME <50%+ IUL 5.6 mesi anno 2026	FULL TIME	P.TIME <50%+ IUL 5.6 mesi anno 2027	P.TIME <50%+ IUL 5.6 mesi anno 2027	FULL TIME	P.TIME <50%+ IUL 5.6 mesi anno 2028	P.TIME <50%+ IUL 5.6 mesi anno 2028																		
lordo	350	175	88	315	158	79	35	18	9	370	185	93,0	333	167	83	37	19	9	390	195	98	351	176	88	39	20	10
in welfare +20€	370	185	93	333	167	84	37	19	93	390	195	98,0	351	176	88	39	20	10	410	195	98	369	185	93	41	21	11

Spetta (negli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL presso il medesimo datore di lavoro nell'anno di riferimento per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste, anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se il dipendente nell'anno di riferimento è stato in forza nel LUL anche non continuativamente per >6 mesi ;presenza ≤ 6 mesi nel LUL importo dovuto ridotto a metà (1) erogazione paghe ottobre anno di erogazione in premio lordo o uguale importo inteso come costo datore per welfare (2) non è assorbibile da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso ccrl pg.5 ACCORDO PRV (3) l'importo uguale per qualunque livello professionalizzante compreso - no app duale- (4) importi sono onnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° maggio 2027 (o altro anno erogazione) ≥ 50% prende importo pieno; se p.time < 50% prende la metà del dovuto (6) ove dipendente in forza nel periodo di maturazione cessa rapporto prima periodo paga ottobre anno erogazione e venga riassunto a novembre o dicembre nel mese di assunzione riceve il PRV (7) per detassare EVR l'impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato A a cmlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : ES. PRV 2027 (A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2026) vs (2025) se c'è incremento si paga ridotto al 90% (B) numero medio dipendenti es. anno 2026 vs 2025 è maggiore paga ridotto al 10% ; qui si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali; p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate periodo 1.1.2027-30.4.2027 ; se realizzato miglioramento su A+B = si riconosce PRV al 100% (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è 1% per 2027(l.199/2025) per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2026 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite suo intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cliclavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 entro es. 30 Settembre 2027 o in sede di conguaglio fiscale se applica detassazione in tale data es. 12.1.2028 (11) erogabile in soluzione WELFARE con annotazione nelle medesime paghe di OTTOBRE di ogni anno in un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro e più potere acquisto dipendenti qui va gestita comunicazione ai dipendenti all'D CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cliclavoro.it (12) imprese neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 PRV sempre al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) per gli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno riferimento di cui sopra per stabilire importo da ricevere si deve calcolare la loro equivalente % p.time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e si fa quindi la verifica delle ore lavorate a LUL nel quadriestrate es. per erogazione 2027 1.1.2027->30.4.2027 -punto B3 pag.4 accordo PRV- art.17 c.2 d.lgs.81/15 (14) per i cessati dopo il 1.5.2027 (e così per ogni anno di erogazione) solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspi o per licenziamento per comporto importo PRV lordo detassato in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile - serve azione anticipata Commissione da avvisare.