

WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- giugno 2026					
<small>Confartigianato</small> BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO cnel C030 DATORI MECCANICA DI PRODUZIONE / IMPIANTISTI /AUTORIPARATORI EBAV AA NR.1	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 MESI da 1.7.2025->30.06.2026)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		Il CCRL 30.9.2025 prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media nei 12 mesi; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; la seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3) malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel periodo di 12 mesi indicato e cessati prima di giugno 2026 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino/lui di giugno 2026 e messo a disposizione entro il 12 luglio 2026.
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	175,00	87,50	14,58	7,29	
apprendistato professionalizzante	140,00	70,00	11,67	5,83	
PART TIME L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs. 81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI GIUGNO 2026. IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE					

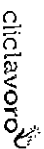
NR.8 ORAFI ARTIGIANI- EBAV AC- E NR.11 ODONTOTECNICI ARTIGIANI E PMI - EBAV AB					
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ANNO 2026- giugno 2026- ccrl 30.9.2025					
<small>Confartigianato</small> BENEFICIARI NON IN PROVA CCRL AREA MECCANICA VENETO C030 DATORI ODONTOTECNICI AB NR.11 ; ORAFI AC NR.8	VALORE INTERO PERIODO DI RIFERIMENTO (12 mesi da 1.7.2025 ->30.06.2026)		VALORE SINGOLO MESE NEL PERIODO DI RIFERIMENTO		1^ EROGAZIONE PER DITTE ORAFI (EBAV AC) E ODONTOTECNICI (EBAV AB) . Il CCRL prevede un'informativa da accompagnare al cedolino di aprile 2026 in merito alla possibilità di scegliere la soluzione di welfare preferita all'interno del piano che il lavoratore dovrà restituire entro il 10 giugno 2026; intermittenti criterio maturazione come part time ritrovando in base alle ore lavorate la % di orario di lavoro di ogni mese o quella media dei 12 mesi; maturazione sole se giornate lavorate > metà delle lavorabili del mese; 1 ora di effettivo lavoro si computa come 1 giornata lavorata; le seguente giornate di assenza sono computate come lavorate (1)congedo maternità/paternità ex obbligatoria (2)infortunio in azienda (3)malattia (4) l.104/92 (5)donazione sangue(6)ferie collettive(7) permessi sindacali. Da erogare anche agli assunti nel 2025 e cessati prima di novembre 2025 che hanno almeno 3 mesi di anzianità aziendale e non in prova. L'erogazione va tracciata nel cedolino di giugno 2026 messo a disposizione entro il 12.7.2026
	FULL TIME	PART TIME* <50%	FULL TIME	PART TIME* <50%	
Operai, Impiegati e Quadri	150,00	75,00	12,50	6,25	
apprendistato professionalizzante	120,00	60,00	10,00	5,00	
PART TIME L'ART.9 CCRL 30.9.2025 DICE CHE SI DEVE VALUTARE LA % legislativa (art.5 d.lgs. 81/15) di ridotto orario di lavoro IN ESSERE NEL MESE DI EROGAZIONE QUINDI QUELLA DEL MESE DI giugno 2026. IN CASO DI CESSAZIONE P.TIME PRECEDENTE SI USA LA % DI ORARIO RIDOTTO IN ESSERE NEL MESE DI CESSAZIONE					

ACCORDO PRV 30.9.2025 nr.1-8-11 CNEL C030

ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI

ANNO erogazione	periodo di paga	pagarne meno/niente o in welfare	pagarla intera al 100 % detassata
2026	OTTOBRE	<p>(A) media volume affari tra AZIENDA dichiarato anni Imposta (2025) vs media (2024) (se incremento si paga a 50%)</p> <p>(B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (incremento si paga al 10%)</p> <p>SE A+B realizzati = PRV AL 100%</p> <p>Azienda deve inviare allegato A dal 1 maggio 2025 al 15 luglio 2025 (c.d. finestra) alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro 31 agosto 2025; dalla richiesta entro 10 gg la ditta deve rispondere o la richiesta datoriale viene respinta; la commissione entro il 30 settembre 2025 deve dare comunicazione a ditta con esito usando il modello allega B accordo PRV, decurso tale termine senza risposta della commissione la richiesta aziendale è accolta ; per pagare meno (90% o 10%) o nulla one autorizzato datore deve avvisare dei risultati i suoi dipendenti con allegato C dell'accordo PRV ; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'90% o al 10% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) ; è possibile e più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro la consegna delle paghe OTTOBRE 2025 tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE: annotazione sempre su paghe/LUL ottobre 2025 (usando es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati contartiglianato o versarli in previdenza complementare) avvisando i dipendenti con allegato D del CCRL ; sta che il PRV vada in premio in busta paga lordo detassato che in welfare intermediario paghe deve gestire scheda monitoraggio aziendale su clic.lavoro (non è il deposito dell'accordo) che prevede apposito campo per l'eventuale commutazione da premio di risultato in welfare ;</p>	<p>tassazione agevolata 1% (L.199/2025 per dipendenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 euro da ultimo art.1 c.385 L.207/2024 + art.1 c.9 L.199/2025 e DM 25.3.2016 e smi</p> <p>Azienda deve inviare allegato A dal 1° maggio al 15 luglio 2026- c.d. finestra- alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; commissione può chiedere integrazioni entro il 31 agosto 2026 da richiesta entro 10 gg a pena respingimento ditta deve replicare; entro 30 settembre 2026 commissione autorizza la ditta con allegato B o se non risponde provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% e non può detassare infatti senza tale passaggio obbligatorio da contrattazione collettiva applicata non è un premio di risultato e quindi non si può commutarlo in welfare o versarlo in previdenza complementare.</p>

note per detassazione PRV AREA MECCANICA CCRL 30.9.2025



Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di PRE che nascono nei ccdi lordi e li eroga nelle buste paghe di ottobre dell'anno di riferimento (esempio il 1° e il 2026) ; PRV nel 2026 è detassabile ad al 1% (L.207/2024 + ART.1.C.9 L.199/2025+circ.5/E AE del 7.3.24) , solo se gli importi del PRV sommati ad altri eventuali ed ulteriori premi aziendali ai sensi del DM1 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 5.000 € lordi annui (fino al 2024 era 3.000€) per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi dal mese di maggio di ogni anno di erogazione l'analisi definitiva dei risultati la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic.lavoro che deve essere fatto prima della data del primo mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 30 settembre di ogni anno; in up load su portale cliclavoro vanno allegate la fonte acc.reg.30.9.2025 insieme con il deposito telematico fatto il 10.10.2025 dalle parti regionali all'ITL di Venezia compattandolo in unico PDF con anche le copie di invio alla commissione e le risposte della stessa - oppure conservare in ogni caso invio pec a commissione e risposte per eventuali controlli AdE . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecedente data accordo territoriale (qui il 30.09.2025) rispetto al periodo congruo (detassazione PRV nei cedolini di ottobre del 2026; poi del 2027 ; poi del 2028). Il PRV non può mai essere assorbito dai altri trattamenti economici ad personam (es. superminimi) e nemmeno in caso di sua commutazione da soluzione welfare aziendali (art.10 del CCRL 30.9.2025)

importi PRV AREA MECCANICA CCRL 30.9.2025

		anno erogazione 2026			anno erogazione 2027			anno erogazione 2028																			
		100%	90%	10%	100%	90%	10%	100%	90%	10%																	
LIVELLI qualunque + solo apprendisti		FULL TIME	P-TIME <50% o IUL < 6 mesi anno 2025	P-TIME <50% + IUL < 6 mesi anno 2025	FULL TIME	P-TIME <50% o IUL < 6 mesi anno 2026	P-TIME <50% + IUL < 6 mesi anno 2026	FULL TIME	P-TIME <50% o IUL < 6 mesi anno 2027	P-TIME <50% + IUL < 6 mesi anno 2027																	
lordo	280	140	70	252	126	63	28	14	7	300	150	75	270	135	68	30	15	8	320	160	80	288	144	72	32	16	8
welfare	280	140	70	252	126	63	28	14	7	300	150	75	270	135	68	30	15	8	320	160	80	288	144	72	32	16	8

PRV art.10 CCRL 30.9.2025 + accordo specifico del 30.9.2025. Spetta i magli importi in tabella) ai lavoratori in forza nel IUL presso il medesimo datore di lavoro nell'anno di riferimento per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze previste anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile. Spetta pieno se il dipendente nell'anno di riferimento è stato in forza nel IUL anche non continuativamente per > 6 mesi; presenza 5,6 mesi nel IUL, importo dovuto ridotto a metà. (1) erogazione paghe ottobre anno di erogazione in premio lordo o uguale importo compreso come costo datore per welfare. (2) non è assorbito da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso art.10 ccl 11 (3) l'importo uguale per qualunque livello di meccanica orafi o odontotecnici professionalizzante compreso - no app. duale- (4) importi sono onnicomprensivi di tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale ITR compreso (5) part time a 1° maggio 2026 (o altro anno erogazione) e 50% prende importo pieno, se p-time < 50% prende la metà del dovuto. (6) ove dipendente in forza nel periodo di maturazione cessa rapporto prima periodo paga ottobre anno erogazione e venga riassunto a novembre o dicembre nel mese di assunzione riceve il PRV (7) per detassare EVA l'importo/anno Intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato A a contabiloro@legalmat.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : ES: PRV 2026 (A) media volume affari IVA AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2025) vs (2024) se c'è incremento si paga ridotto al 90% (B) numero medio dipendenti es. anno 2025 vs 2024 è maggiore para ridotto al 10% ; qui si calcolano tutti i dipendenti tramite apprendisti duali/ p-time in proporzione al ridotto orafici/ TD in proporzione a presenza di calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate periodo 1.1.2026-30.4.2026 ; se realizzato miglioramento su A+B - si ricanone PRV al 100% (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementali (no uguali) anche per valori decimali (9) i parametri si misurano per impresa Intesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata e 1% per 2026/2027(1.199/2025) per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2025 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) Imprese per detassare ferme tutte le altre condizioni deve tramite suo intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.cildilavoro.it ai sensi art.5 Decreto Interministeriale del 25.3.20216 entro es. 30 settembre 2026 o in sede di conguaglio fiscale se applicata detassazione in tale data es. 12.1.2027 (11) erogabile in soluzione WELFARE con ammortamento nelle medesime paghe di OTTOBRE di ogni anno. In un'unica soluzione più vantaggioso per impresa minor costo lavoro e più potere acquisto dipendenti qui va gestita comunicazione ai dipendenti all'AD CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in www.cildilavoro.it (12) Imprese neocostituite per le quali non è possibile effettuare confronto su annualità previste punti 1 e 2 PRV sempre al 100% non detassabile e non convertibile in welfare (13) per gli intermittenti che hanno i requisiti di presenza nel IUL anno riferimento di cui sopra per stabilire importo da ricevere si deve calcolare la loro equivalente % p-time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e si fa quindi la verifica delle ore lavorate a IUL nel quadrimestre es. per erogazione 2026 1.1.2026-30.4.2026 - quanto B3 pag.5 accordo PRV- art.17 c.2 d.lgs.81/15 (14) per i cessati dopo il 1.5.2026 (e costi per ogni anno di erogazione) solo per pensionamento o dimissioni materiche o dimissioni giusta causa con diritto a n. pag. o per licenziamento per comporto importo PRV lordo detassato in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile - serve azione anticipata commissione da swissare.

