

| LEGGNO, ARREDAMENTO, TAPPEZZIERI e MOBILI RESTAURO ART. /csc4) e P.M.I. (cso 1-7) | | | | | | CCNL 5.3.2024 | | Cl.n. 03 | | | |
|---|--|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--|----------------------------|----------------------------------|--|------------------------------|--|---|
| Retribuzioni in vigore dall' 01/01/ 2026 | | | | | | EBAW | | cod.INPS 101 | | | |
| Divisore: 174 | | | | | | | | cod.EBAV AI | | | |
| ERR 0,44 (0,00253) | | | | | | | | CNEL F060 | | | |
| EDR 10,33 (0,65837) | | | | | | | | ANPAL 1620 | | | |
| C - L | A SUPER Quadri | A Imp.direttivo | B Imp. O.S.P. | C SUPER Imp. Op. Sp. | C Imp. Op. Sp. | D Imp. Op. Qual. | E Imp. Op. Gen. | F 1° Ingresso | | | |
| Retribuzione tabellare dal 1.6.2018 c.cnl 11.10.07; 16.12.08; 27.1.11; 28.3.14; 13.3.19; 2.22.5.24 | M 2230,81 | O 2079,31 (11,95006) | O 1900,65 (10,92328) | O 1818,04 (10,44651) | O 1734,61 (9,96902) | O 1639,71 (9,42362) | O 1552,82 (9,02429) | O 1458,99 (9,38500) | | | |
| I.R.R. art 21 lett B CCRL 20.11.2024 | M 0,44 | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | | | |
| I.R.R. Art. 21 lett.A CCRL 20.11.2024 precedente dec.reg. 7.12.2007 recupero 0,44 | M 55,00 | O 50,00 (0,28736) | O 42,00 (0,24138) | O 40,00 (0,22989) | O 37,00 (0,21264) | O 33,00 (0,18966) | O 30,00 (0,17241) | O 27,00 (0,15517) | | | |
| Totale ARTIGIANI | M 2.286,25 | O 2.129,75 (12,23984) | O 1.943,09 (11,16718) | O 1.858,48 (10,68092) | O 1.772,05 (10,18420) | O 1.673,15 (9,61590) | O 1.583,26 (9,09920) | O 1.486,43 (8,54270) | | | |
| scatti art/pmii ccnl 5.3.2024 a 21.12.24 | M 15,494 | O 13,944 | O 11,879 | O 11,181 | O 10,329 | O 9,296 | O 8,522 | non possibile | | | |
| scatti artigiani/pmii art.45 ccnl 5.3.2024 dal 1.1.25 + verb.int. del 17.2.2025 | M 20,494 | O 18,944 | O 16,879 | O 16,181 | O 15,329 | O 14,296 | O 13,522 | non possibile | | | |
| tabellare PMI | M 2245,77 | O 2093,28 (12,03034) | O 1913,42 (10,99667) | O 1830,25 (10,61868) | O 1746,23 (10,03560) | O 1650,71 (9,49231) | O 1563,23 (9,98406) | O 1468,78 (8,44126) | | | |
| I.R.R. art 21 lett B CCRL 20.11.2024 | M 0,44 | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | O 0,44 (0,00253) | | | |
| I.R.R. Art. 21 lett.A CCRL 20.11.2024 circ. acc.reg. 7.12.2007 | M 55,00 | O 50,00 (0,28736) | O 42,00 (0,24138) | O 40,00 (0,22989) | O 37,00 (0,21264) | O 33,00 (0,18966) | O 30,00 (0,17241) | O 27,00 (0,15517) | | | |
| Totale PMI | M 2.301,21 | O 2.143,72 (12,32023) | O 1.955,86 (11,24057) | O 1.870,69 (10,75109) | O 1.783,67 (10,26090) | O 1.684,15 (9,67902) | O 1.593,67 (9,15992) | O 1.496,22 (8,59897) | | | |
| UNA TANTUM CCNL DEL 5.3.2024 solo per lavoratori in forza al 5.3.2024 | 130 EURO a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-29.02.2024=14 MESI) SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO NEL PERIODO DI RIFERIMENTO | | | | | | | | | | |
| | SIA ARTIGIANI CHE PMI | | | NON APPRENDISTI | | | QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI | | QUOTA MENSILE APPRENDISTI | | quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/14) |
| | 1^ TRANCHE apr-24 | | | 65 | | | 45,5 | | | | |
| | 2^ TRANCHE mag-24 | | | 65 | | | 45,5 | | | | |
| TOTALE UNA TANTUM | | | 130 | | | 91 | | 9,29 | | 6,50 | |
| NOTE: 1) ridotta proporzionalmente per i costi di servizio militare, assenza facoltativa post partum, part time, sospensione per inattività lavorativa concordata. 2) è comprensivo del ricalco sugli istituti di retribuzione durata e indifferita di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. 3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. 4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC con clausola esplicita riguardante eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di MARZO 2024. | | | | | | | | | | | |
| CONTRATTO DI REINSERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO A FINALITA' FORMATIVA NR.3 | | | | | | | | | | | |
| Il datore è tenuto ad impartire formazione per un periodo non inferiore a 24 ore comprensive di quella sicurezza art.37 D.lgs.81/08 e smi | dipendenti (time in forza) | | LIMITE MAX nr REINSERIMENTO | | DIVIETI | | | SOGGETTI CHE POSSONO ESSERE ASSUNTI | | CONDIZIONI DA RISPETTARE | |
| | 0-5 | | 2 | | - vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ultime 12 mesi precedenti - vietato per CATEGORIA LEGNO | | | 1) soggetti con età di 18 anni di età 2) tempo di assunzione uguale alla durata del periodo di inattività dal 31 gennaio (senza scade) (D.M.M.P.S. 7.10.17/4580) | | - periodo di prova massimo 6 mesi - durata minima - remunerazione del posto pari a 70 giorni da compensativi per sommaria in caso di più malattie | |
| | 6-15 | | 3 | | | | | | | | |
| | 16 in poi | | 4 | | | | | | | | |
| ARTIGIANI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3 | | | | | | | | | | | |
| ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI; COMPRESO 0,44 € MENSILI (ERR) | A SUPER Quadri | A Imp.direttivo | B Imp. O.S.P. | C SUPER Imp. Op. Sp. | C Imp. Op. Sp. | D Imp. Op. Qual. | E Imp. Op. Gen. | F 1° Ingresso | | | |
| 0-12 MESI (-2LIV) | 1901,09 | 1818,48 | 1735,05 | 1640,15 | 1553,26 | 1459,43 | 1459,43 | NON PREVISTO | | | |
| 13-24 MESI (-1LIV) | 2079,75 | 1901,09 | 1818,48 | 1735,05 | 1640,15 | 1553,26 | 1459,43 | NON PREVISTO | | | |
| PMI: RETRIBUZIONI REINSERIMENTO NR.3 | | | | | | | | | | | |
| ATTUALMENTE SENZA VOCI REGIONALI; COMPRESO 0,44 € MENSILI (ERR) | A SUPER Quadri | A Imp.direttivo | B Imp. O.S.P. | C SUPER Imp. Op. Sp. | C Imp. Op. Sp. | D Imp. Op. Qual. | E Imp. Op. Gen. | F 1° Ingresso | | | |
| 0-12 MESI (-2LIV) | 1914,30 | 1831,13 | 1747,11 | 1651,59 | 1564,11 | 1469,66 | 1469,66 | NON PREVISTO | | | |
| 13-24 MESI (-1LIV) | 2094,16 | 1914,30 | 1831,13 | 1747,11 | 1651,59 | 1564,11 | 1469,66 | NON PREVISTO | | | |

Apprendistato Professionalizzante Legno ARTIGIANI nr.3 CNEL F060

assunti ai sensi art.49 D.lgs. 276/2003 dal 16.10.2007 e fino al 25.4.2012 **01/01/ 2026**

assunti art.4 D.lgs.167/11 dal 26.4.2012 fino al 30.4.13 e dal 11.2.14 al 24.6.2016 da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13

assunti art.44 D.lgs. 81/15 dal 25.6.15 + app.prof senza limiti età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15 fino al 19.11.24

ccnl 27 -1.11 + 25.3.14+13.3.18+5.3.24 **PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.07 -5 macroprofili per P.F.I.**

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

| 1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | Durata mesi | Elemento Retributivo | | | TOTAL orario | TOTAL mese | |
|---|----------------|----------------------|------------------------|----------|-----------------|---------------|----------|
| | | % | retribuzione tabellare | ERR | | | |
| AS quadri | 1->12 | 70 | 8,97452 | 0,00253 | 8,97705 | 1.562,01 | |
| | 13->24 | 73 | 9,35915 | 0,00253 | 9,36167 | 1.628,93 | |
| | 25->36 | 80 | 10,25660 | 0,00253 | 10,25913 | 1.785,09 | |
| | 37->48 | 85 | 10,89764 | 0,00253 | 10,90016 | 1.896,63 | |
| Q.TEC. ART.44 DLGS.81,15 DURATA MAX | | 49->60 | 90 | 11,53867 | 0,00253 | 11,54120 | 2.008,17 |
| A | 1->12 | 70 | 8,38504 | 0,00253 | 8,36757 | 1.455,96 | |
| | 13->24 | 73 | 8,72354 | 0,00253 | 8,72607 | 1.518,34 | |
| | 25->36 | 80 | 9,56005 | 0,00253 | 9,56257 | 1.663,89 | |
| | 37->48 | 85 | 10,15755 | 0,00253 | 10,16008 | 1.767,85 | |
| OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART. 44 81/15 | | 49->60 | 90 | 10,75505 | 0,00253 | 10,75758 | 1.871,82 |
| B | 1->12 | 70 | 7,64629 | 0,00253 | 7,64882 | 1.330,90 | |
| | 13->24 | 73 | 7,97399 | 0,00253 | 7,97652 | 1.387,91 | |
| | 25->36 | 80 | 8,73862 | 0,00253 | 8,74115 | 1.520,96 | |
| | 37->48 | 85 | 9,28476 | 0,00253 | 9,28731 | 1.615,99 | |
| OPERAI E IMP.TEC. Durata MAX ART.4 DLGS.167/11 E 44 81/15 | | 49->60 | 90 | 9,83095 | 0,00253 | 9,83348 | 1.711,03 |
| 2° GRUPPO - 5 anni - | | | | | | | |
| QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | Durata mesi | Elemento Retributivo | | | TOTAL orario | TOTAL mese | |
| | | % | retribuzione tabellare | ERR | | | |
| CS | 1->12 | 70 | 7,31395 | 0,00253 | 7,31648 | 1.273,07 | |
| | 13->24 | 75 | 7,83638 | 0,00253 | 7,83891 | 1.363,97 | |
| | 25->36 | 88 | 9,19469 | 0,00253 | 9,19721 | 1.600,32 | |
| | 37->48 | 90 | 9,40366 | 0,00253 | 9,40618 | 1.636,68 | |
| OPE. DURATA ART.44 dlgs 81/11 | | 49->60 | 95 | 9,82605 | 0,00253 | 9,82861 | 1.727,58 |
| C | 1->12 | 70 | 6,87832 | 0,00253 | 6,88084 | 1.214,67 | |
| | 13->24 | 75 | 7,47677 | 0,00253 | 7,47930 | 1.301,40 | |
| | 25->36 | 88 | 8,77274 | 0,00253 | 8,77527 | 1.526,90 | |
| | 37->48 | 90 | 8,97212 | 0,00253 | 8,97465 | 1.561,59 | |
| OPE. DURATA ART.44 dlgs 81/11 | | 49->60 | 95 | 9,47057 | 0,00253 | 9,47310 | 1.648,32 |
| D | 1->12 | 70 | 6,59653 | 0,00253 | 6,59906 | 1.148,24 | |
| | 13->24 | 75 | 7,08772 | 0,00253 | 7,09024 | 1.230,22 | |
| | 25->36 | 88 | 8,29279 | 0,00253 | 8,29531 | 1.443,38 | |
| | 37->48 | 90 | 8,48126 | 0,00253 | 8,48379 | 1.476,18 | |
| OPE. DURATA ART.44 dlgs 81/11 | | 49->60 | 95 | 8,95244 | 0,00253 | 8,95497 | 1.558,16 |
| 3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- | | | | | | | |
| QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | Durata mesi | Elemento Retributivo | | | TOTAL orario | TOTAL mese | |
| | | % | retribuzione tabellare | ERR | | | |
| E | 1->6 | 70 | 6,24951 | 0,00253 | 6,25203 | 1.087,85 | |
| | 7->12 | 75 | 6,69572 | 0,00253 | 6,69825 | 1.165,50 | |
| | 13->18 | 80 | 7,14193 | 0,00253 | 7,14446 | 1.243,14 | |
| | 19->24 | 90 | 8,03436 | 0,00253 | 8,03689 | 1.398,42 | |
| OPE. DURATA ART.44 dlgs 81/11 | | 25->30 | 95 | 8,48057 | 0,00253 | 8,48310 | 1.476,06 |
| IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 | | 31->36 | 95 | 8,48057 | 0,00253 | 8,48310 | 1.476,06 |

note per tutti i gruppi per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze: (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali

NOTE: (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.56/1997; (2) è insensibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia; agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 5 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle; (5) previsto apprendisti DURATE come per figure operale o figure impiegatizie da vigente ccnl (6) prova obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenza per uso ammortizzatori sociali (FSBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)

nota su D per questi periodi gli assunti nell'intervallo 1.5.2013-10.2.2014 (con rinvio al nr.1 mecc.art.) è salvaguardato con s.m.assorbibile la differenza del 25 mese viene assorbita.

Apprendistato Professionalizzante Legno e Arredamento P.M.I.

CCNL DEL 13.3.2018 + 5.3.2024

da 1.1.2025 decorre periodo per scatto biennale da 8€

nr.3 CNEL F060

01/01/ 2026

da 1.5.13->10.2.14 tab. meccanica art. vedi interp. 4 del 5.2.13

DA 13.3.2018 TABELLA SPECIFICA PMI

assunti art.44 D.lgs. 81/15 da 13.3.20218 + app.prof senza limiti età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15

per individuare qualificazione finale consultare con la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute:5 macroprofili per PFI

note per tutti i gruppi

Esenzio Restrittivo Regionale partid zero lora : 0,00253

| 1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | Durata mesi | % | TABELLARE | ERR | TOTALE orario | TOTALE mese | | |
|--|------------------|---------|-----------|---------|------------------|----------------|--|--|
| | | | | | | | | |
| AS quadri | 1->12 | 70 | 9,03648 | 0,00253 | 9,03901 | 1.572,79 | per definire in modo coerente al ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale dal 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali | |
| | 13->24 | 73 | 9,42375 | 0,00253 | 9,42628 | 1.640,17 | | |
| | 25->36 | 80 | 10,32740 | 0,00253 | 10,32993 | 1.797,41 | | |
| A | 1->12 | 70 | 8,42301 | 0,00253 | 8,42554 | 1.466,04 | | |
| | 13->24 | 73 | 8,78400 | 0,00253 | 8,78653 | 1.528,86 | | |
| | 25->36 | 80 | 9,62630 | 0,00253 | 9,62883 | 1.675,42 | | |
| B | 1->12 | 70 | 7,69944 | 0,00253 | 7,70197 | 1.340,14 | | |
| | 13->24 | 73 | 8,02941 | 0,00253 | 8,03194 | 1.397,56 | | |
| | 25->36 | 80 | 8,79936 | 0,00253 | 8,80189 | 1.531,53 | | |
| 2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | Durata mesi | % | TABELLARE | ERR | TOTALE orario | TOTALE mese | | |
| CS | 1->12 | 70 | 7,36484 | 0,00253 | 7,36737 | 1.281,92 | | |
| | 13->24 | 75 | 7,89091 | 0,00253 | 7,89343 | 1.373,46 | | |
| | 25->36 | 88 | 9,25866 | 0,00253 | 9,26119 | 1.611,45 | | |
| C | 1->12 | 70 | 7,02683 | 0,00253 | 7,02936 | 1.223,11 | | |
| | 13->24 | 75 | 7,52875 | 0,00253 | 7,53128 | 1.310,44 | | |
| | 25->36 | 88 | 8,83373 | 0,00253 | 8,83626 | 1.537,51 | | |
| D | 1->12 | 70 | 6,64256 | 0,00253 | 6,64509 | 1.156,25 | | |
| | 13->24 | 75 | 7,11703 | 0,00253 | 7,11955 | 1.238,80 | | |
| | 25->36 | 88 | 8,35064 | 0,00253 | 8,35317 | 1.453,45 | | |
| 3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | Durata mesi | % | TABELLARE | ERR | TOTALE orario | TOTALE mese | | |
| E | 1->6 | 70 | 6,29063 | 0,00253 | 6,29316 | 1.095,01 | | |
| | 7->12 | 75 | 6,73996 | 0,00253 | 6,74249 | 1.173,19 | | |
| | 13->18 | 80 | 7,18929 | 0,00253 | 7,19182 | 1.251,38 | | |
| | 19->24 | 90 | 8,08795 | 0,00253 | 8,09048 | 1.407,74 | | |
| | OPERAI 25->30 | 95 | 8,53728 | 0,00253 | 8,53981 | 1.485,93 | | |
| IMPIEGATI 31->36 | 95 | 8,53728 | 0,00253 | 8,53981 | 1.485,93 | | | |

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n.58/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto, viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5) preavviso apprendisti durate come per figure operarie o figure impiegatizie da ccnl (6) proroga obbligatoria dal termine finale dell'apprendistato instaurato ove il giovane si sia assentato per malattia, maternità, infortunio, assenza per uso ammortizzatori sociali (cig deroga, FSBA), ecc. per un periodo superiore a 60gg di calendario e al fine di quantificare questa soglia minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVII A CONTRATTAZIONE VENETA (B) dal 1.1.2025 decorre anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024) nuovo punto 21 nell'art.54 del CCNL

Apprendistato Professionalizzante Legno ARTIGIANI **nr.3 CNEL F060**

PERCETTORI NASPI OGNI ETA'

01/01/ 2026

assunti art.44 D.lgs. 81/15 ogni età percettori NASPI art. 47 c.4 81/15 dal 20.11.24 (ccll 20.11.2024)

ccnl 27 .1. 11 + 25.3.14+13.3.18+5.3.24

PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.10.07 -5 macroprofili per P.F.I.

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 7 categorie professionali convenute

Elemento Retribuzione Reperibile: euro ad euro/anno 0,00253

| 1° GRUPPO-5 anni- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | Durata mesi | *forzizzata in riduzione per evitare più netto da apprendista 96,4222 | | | TOTALE orario | TOTALE mese | NOTE |
|---|---|---|------------------------|----------|------------------|----------------|--|
| | | % * | retribuzione tabellare | ERR | | | |
| AS quadri QUADRO amm. DURATA MASSIMA ART.4 167/2011 art 44 81/15 | 1->12 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | per definire in modo coerente ai ccnl il Piano Formativo P.F.I. serve collegare l'assunzione ad uno dei 5 macroprofili che nel testo originale del 2008 presentano mansioni tipo e competenze : (1) operatore del legno e dell'arredamento (2) tecnico di falegnameria o tappezzeria - prototipista del legno o mobili imbottiti (3) addetto all'ufficio tecnico o al controllo dei materiali e lavorazioni (4) addetto ai servizi logistici (5) addetto all'amministrazione commerciale o ai servizi generali |
| | 13->24 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 25->36 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 37->48 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 49->60 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| A IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA art 44 81/15 | 1->12 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 13->24 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 25->36 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 37->48 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 49->60 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| B IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 | 1->12 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 13->24 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 25->36 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 37->48 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| | 49->60 | 100 | 12,36461 | 0,00253 | 12,36714 | 2.151,88 | |
| 2° GRUPPO - 5 anni - QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | | | | | TOTALE orario | TOTALE mese | |
| | CS IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 | 1->12 | 100 | 10,07677 | 0,00253 | 10,07930 | 1.753,80 |
| | | 13->24 | 100 | 10,07677 | 0,00253 | 10,07930 | 1.753,80 |
| | | 25->36 | 100 | 10,07677 | 0,00253 | 10,07930 | 1.753,80 |
| | | 37->48 | 100 | 10,07677 | 0,00253 | 10,07930 | 1.753,80 |
| 49->60 | | 100 | 10,07677 | 0,00253 | 10,07930 | 1.753,80 | |
| C IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 | 1->12 | 100 | 9,61435 | 0,00253 | 9,61687 | 1.673,34 | |
| | 13->24 | 100 | 9,61435 | 0,00253 | 9,61687 | 1.673,34 | |
| | 25->36 | 100 | 9,61435 | 0,00253 | 9,61687 | 1.673,34 | |
| | 37->48 | 100 | 9,61435 | 0,00253 | 9,61687 | 1.673,34 | |
| | 49->60 | 100 | 9,61435 | 0,00253 | 9,61687 | 1.673,34 | |
| D IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 | 1->12 | 100 | 9,08835 | 0,00253 | 9,09088 | 1.581,81 | |
| | 13->24 | 100 | 9,08835 | 0,00253 | 9,09088 | 1.581,81 | |
| | 25->36 | 100 | 9,08835 | 0,00253 | 9,09088 | 1.581,81 | |
| | 37->48 | 100 | 9,08835 | 0,00253 | 9,09088 | 1.581,81 | |
| | 49->60 | 100 | 9,08835 | 0,00253 | 9,09088 | 1.581,81 | |
| 3° GRUPPO - 2 anni e mezzo- QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE | | | | | TOTALE orario | TOTALE mese | |
| | E OPE. DURATA ARTT.44 D.lgs 81/15 | 1->6 | 100 | 8,60675 | 0,00253 | 8,60927 | 1.498,01 |
| | | 7->12 | 100 | 8,60675 | 0,00253 | 8,60927 | 1.498,01 |
| | | 13->18 | 100 | 8,60675 | 0,00253 | 8,60927 | 1.498,01 |
| | | 19->24 | 100 | 8,60675 | 0,00253 | 8,60927 | 1.498,01 |
| 25->30 | | 100 | 8,60675 | 0,00253 | 8,60927 | 1.498,01 | |
| IMPIEGATI amm. DURATA MASSIMA 36 mesi art 44 81/15 | 31->36 | 100 | 8,60675 | 0,00253 | 8,60927 | 1.498,01 | |

NOTE : (1) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione come previsto art.21 comma 6 legge n 56/1987; (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova della durata massima di 2 mesi (3) malattia:agli apprendisti trova applicazione quanto previsto per i lavoratori non apprendisti inquadrati nella categoria di sbocco finale nel rispetto di quanto previsto dall'INPS in materia e fino al 180° giorno di evento morboso (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale,attinenti alle mansioni per le quali viene assunto,viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle. (5)DURATA preavviso apprendisti COME figure operaie art.61 ccnl o figure impiegatizie art.61 ccnl (6) proroga obbligatoria del termine finale dell'apprendistato instaurato ova il giovane si sia assentato per malattia,maternità,fortunio,assenze per uso ammortizzatori sociali (FISBA),ecc. per un periodo superiore a 90gg di calendario e al fine di qualificare questa scelta minima di giorni sono utili anche eventi di durata breve ossia di almeno di 15 giorni ; in tal caso la ditta deve comunicare il nuovo termine all'apprendista e su COVENETO (7) APPRENDISTATO CICLO STAGIONALI RINVIO A CONTRATTAZIONE VENETA (8) dal 1.1.2025 decorrenza anzianità per nuovi e vecchi assunti per scatto Biennale da 8€ (ccnl marzo 2024)

LEGNO ARREDAMENTO MOBILI RESTAURO

NR-3

CNEL F060 LEGNO ARREDO ARTIGIANATO E PMI

Costo orario dall'

01/01/ 2026

APP. DUALE 1° ANNO LIV. E

COSTO DATORE ARTIGIANO CSC 4 INPS

| | C Op. Spec. | | | D Op. Qual. | | | E Op. Com. | | | APP. Profess. finale D 1° anno da 10 | ore di lavoro | | | ore di scuola in ditta da 10 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|------------------------------|
| | | | | | | | | | | | 4.3 | 4.3 | 4.1 | |
| Retribuzione diretta | | | | | | | | | | | | | | |
| a) Retribuzione Tabellare (per duale con ERR) | 9,96902 | 9,42362 | 8,92425 | 8,92425 | 8,92425 | 8,92425 | 8,92425 | 8,92425 | 6,59653 | 5,80329 | 5,80329 | 1,78738 | 1,78738 | |
| b) IRR | 0,21264 | 0,18966 | 0,15517 | 0,15517 | 0,15517 | 0,15517 | 0,15517 | 0,15517 | 0,00000 | | | | | |
| c) ERR | 0,00253 | 0,00253 | 0,00253 | 0,00253 | 0,00253 | 0,00253 | 0,00253 | 0,00253 | comproso tabellare | | | | | |
| f) Scatto anzianità (potesi 1 scatto) ; app da 1,1,25 (6€) | 0,05936 | 0,05343 | 0,04898 | 0,04898 | 0,04898 | 0,04898 | 0,04898 | 0,04898 | 0,04598 | | | | | |
| g) EVR DA LUGLIO 2026 ipotesi importo massimo | 0,24330 | 0,22989 | 0,21791 | 0,21791 | 0,21791 | 0,21791 | 0,21791 | 0,21791 | 0,16092 | | | | | |
| h) EET CESSATO DAL 1,8,13 | | | | | | | | | | | | | | |
| i) AFAC cessata dal 1,11,07 | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) TOTALE | 10,48685 | 9,89911 | 9,34884 | 9,34884 | 9,34884 | 9,34884 | 9,34884 | 9,34884 | 6,80343 | 5,80329 | 5,80329 | 1,78738 | 1,78738 | |
| Retribuzione indiretta | | | | | | | | | | | | | | |
| h) ferie e permessi / ore: | 1,04467 | 0,98612 | 0,93130 | 0,93130 | 0,93130 | 0,93130 | 0,93130 | 0,93130 | 0,67774 | 0,57811 | 0,57811 | 0,17805 | 0,17805 | |
| i) festività fore | 0,52233 | 0,49306 | 0,46565 | 0,46565 | 0,46565 | 0,46565 | 0,46565 | 0,46565 | 0,33887 | 0,28905 | 0,28905 | 0,08903 | 0,08903 | |
| l) Gratifica natalizia | 0,87390 | 0,82493 | 0,77907 | 0,77907 | 0,77907 | 0,77907 | 0,77907 | 0,77907 | 0,56695 | 0,48361 | 0,48361 | 0,14895 | 0,14895 | |
| 2) TOTALE | 12,92776 | 12,20322 | 11,52487 | 11,52487 | 11,52487 | 11,52487 | 11,52487 | 11,52487 | 8,38699 | 7,15406 | 7,15406 | 2,20341 | 2,20341 | |
| Contributi artigiani | | | | | | | | | | | | | | |
| m) INPS | 3,48145 | 3,28633 | 3,10365 | 3,10365 | 3,10365 | 3,10365 | 3,10365 | 3,10365 | 0,97373 | 0,10731 | 0,35770 | 0,03305 | 0,11017 | |
| n) INAIL - Premio medio | 1,29278 | 1,22032 | 1,15249 | 1,15249 | 1,15249 | 1,15249 | 1,15249 | 1,15249 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| o) EBAV con solidarietà INPS | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | 0,14132 | |
| p) SANINVENETO con solidarietà INPS | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | 0,06585 | |
| h) FSBA DATORIALE CONVEZIONALE | 0,04741 | 0,04741 | 0,04741 | 0,04741 | 0,04741 | 0,04741 | 0,04741 | 0,04741 | 0,03774 | 0,03219 | 0,03219 | 0,00992 | 0,00992 | |
| 3) TOTALE | 17,95657 | 16,96446 | 16,03559 | 16,03559 | 16,03559 | 16,03559 | 16,03559 | 16,03559 | 9,60563 | 7,50074 | 7,75113 | 2,45355 | 2,53067 | |
| Trattamento di fine rapporto WELFARE DUALE Al 8.5.2025 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 0,95761 | 0,90394 | 0,85369 | 0,85369 | 0,85369 | 0,85369 | 0,85369 | 0,85369 | 0,62126 | 0,52993 | 0,52993 | 0,16322 | 0,16322 | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 4) TOTALE ORARIO | 18,91418 | 17,86840 | 16,88928 | 16,88928 | 16,88928 | 16,88928 | 16,88928 | 16,88928 | 10,22689 | 8,17435 | 8,42474 | 2,76044 | 2,83756 | |
| MESE | 3.272 | 3.091 | 2.922 | 2.922 | 2.922 | 2.922 | 2.922 | 2.922 | 1.769 | | | | | |
| ANNO | 39.266 | 37.095 | 35.062 | 35.062 | 35.062 | 35.062 | 35.062 | 35.062 | 21.231 | | | | | |

SINTESE EVR DETASSATA / IN WELFARE LEGNO (NR.3) E LAPIDEI (NR.75)

nr.3-75 CNEL F060

| ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI | |
|--|-----------------------------------|
| ANNO | periodi di paga |
| 2026 | luglio; settembre; novembre |
| pagarne meno, niente o in welfare | |
| (A) media volume affari iva AZIENDA dichiarato anni imposta (2025+2024)/2 vs media (2024+2023)/2 (se incremento si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2025 vs 2024 (incremento si paga al 20%) SE A+B realizzati = EVR AL 100% | |
| pagarla detassata | |
| tassazione agevolata 1% per dipendenti che nell'anno fiscale 2025 hanno avuto reddito (vedi CU) inferiore a 80.000 mila euro da ultimo art.1 c.385 l.207/2024; art.1 c.9 l.199/2025 e DM 25.3.2016 | |
| Azienda deve inviare allegato 1 dal 1° al 30 Giugno 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da ADE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata. Senza la verifica in commissione provinciale premi e welfare l'impresa eroga sempre al 100% non può detassare e non essendo un premio non può commutare in welfare o complementare. | |

clic.lavoro

note per detassazione EVR LEGNO E LAPIDEI

se A+B NON realizzati/no incrementi no erogazione EVR

Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di EVR lordi inseriti nelle buste paghe dei 3 mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (Es. 2026) ; EVR nel 2026 è detassabile al 1% (l.199/2025 art.1 c.9 + circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 5.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario (vedi CU) dell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di giugno di ogni anno l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima della del primo mese in cui si eroga EVR detassata ossia entro il 31 luglio di ogni anno (in up load vanno allegate la fonte acc.reg.20.11.2024 insieme con il deposito telematico fatto il 26.11.2024 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma necessità antecedente data accordo territoriale (qui il 20.11.2024) rispetto al periodo congruo (detassazione EVR nei 3 cedolini del 2025; poi i 3 del 2026 ; poi i 3 del 2027).

