

# Imprese pulizia artigiane + manutenzione e cura del paesaggio (81.30 ateco)

Ct. 69



cod. inps 120  
cod. EBAV AX

retribuzioni in vigore dal: **01/01/ 2026**

Divisore orario		173	giornaliero=22	mensilità = 13		CODICE EMENS 120; CODICE CNEL K521			
ERR	EDR	0,44							
		10,33							
C-L	1	Quadri Imp.Dir.	2	3 Super Imp.Concetto C.squadra	3	4 Imp.ordine Op.Qualificati qui operai Area Verde	5	6	
		1662,00	1523,52	1476,67	1426,09	1348,10	1304,97	1257,07	
		9,60694	8,80647	8,53666	8,24329	7,79249	7,54318	7,26530	
Elemento Retributivo Regionale E.R.R.		0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	
		(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	(0,00254)	
Indennità Speciale istituita dal M 1.4.2002; non è utile nella 13 <sup>a</sup> ridotta al p.time in proporzione (vedi art.37 ccnl); aumentata 1.10.2014 + 10€; dal 1.11.2022 + 5€; dal 1.12.2024 + 5€.		131,55	113,58	109,86	101,81	93,73	88,17	81,97	
		(0,76040)	(0,65653)	(0,63503)	(0,58850)	(0,54179)	(0,50965)	(0,47392)	
<b>Totale</b>		1.793,99	1.637,54	1.586,97	1.528,34	1.442,27	1.393,58	1.339,48	
		(10,37)	(9,47)	(9,17324)	(8,33434)	(8,33682)	(8,05538)	(7,74266)	
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.39 ccnl)		30,47	26,86	23,76	21,17	18,59	17,04	15,49	
periodo prova impiegati ( OPERAI qualunque livello sempre 30 gg lavorativi fino al 16.12.25 ; 40 gg lavorativi dal 17.12.2025 )		4 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	no impiegati	no impiegati	
Nota: al Quadro è prevista l'erogazione di un indennità di funzione di 25,82 euro mensili.									
<b>UNA TANTUM</b>	importi destinatari	1 <sup>a</sup> tranche paghe febbraio 2026	2 <sup>a</sup> tranche paghe giugno 2026	<b>totale</b>					spetta per intero ai cessati rispetto ai due periodi di paga di erogazione
<b>CCNL 17.12.2025</b>	NON apprendisti	52,00 €	52,00 €	104,00 €					
<b>ccnl pulizie cnel</b>	valore 1 mese	4,33 €	4,33 €	8,67 €					
<b>K521</b>	apprendisti	36,40 €	36,40 €	72,80 €					
	valore 1 mese	3,03 €	3,03 €	6,07 €					

(1) solo dipendenti in forza al 17.12.25 (2) periodo riferimento 12 mesi da 1.1.2025->31.12.2025 (3) importo varia in proporzione alla presenza anche non continuativa a LUL nei 12 mesi del 2025 ; 1 mese conta presenza >15 gg; non contano assenza per FSBA o militare ; (3) si riduce a % in essere nei 12 mesi del 2025 (4) omnicomprensivo istituti diretti indiretti differiti TFR compreso (5) tassazione separata nel 2026 perchè riferita ad anno fiscale precedente

**Settore IMPRESE DI PULIZIA E CURA MANUTENZIONE PAESAGGIO ATECO 81.30**
**settore artigianato**
**CNEL K521**
**NR.69**
**Costo orario dall' 01/01/ 2026**

livelli	1°	2°	3S	3°	4°	5°	6°
<b>Retribuzione diretta</b>							
a) retribuzione tabellare CCNL	9,60694	8,80647	8,53566	8,24329	7,79249	7,54318	7,26630
b) Elemento Retrib.Reg.le	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
c) E.R.V.	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
d) Indennità Speciale	0,76040	0,65653	0,63503	0,58850	0,54179	0,50965	0,47382
e) Scatto in cifra fissa	0,17613	0,15524	0,13734	0,12237	0,10747	0,09851	0,08956
f) EDAR	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671	0,08671
g) E.E.T. (CESSATO 1.9.2017)							
<b>1) TOTALE</b>	<b>10,63272</b>	<b>9,70749</b>	<b>9,39728</b>	<b>9,04341</b>	<b>8,53100</b>	<b>8,24060</b>	<b>7,91892</b>
<b>Retribuzione Indiretta</b>							
g) ferie e permessi / ore:	1,14727	1,04744	1,01397	0,97578	0,92049	0,88916	0,85445
h) festività /ore	0,53266	0,48631	0,47077	0,45304	0,42737	0,41282	0,39871
i) Gratifica natalizia	0,82269	0,75425	0,73019	0,70458	0,66577	0,64425	0,62043
<b>2) TOTALE</b>	<b>13,13534</b>	<b>11,99548</b>	<b>11,61221</b>	<b>11,17681</b>	<b>10,54463</b>	<b>10,18682</b>	<b>9,79051</b>
<b>Contributi</b>							
l) INPS	3,53735	3,23038	3,12717	3,00992	2,83967	2,74331	2,63658
m) INAIL - Premio medio	0,48601	0,44383	0,42965	0,41354	0,39015	0,37691	0,36225
n) EBAV LORDO DA 1.11.22	0,08021	0,09338	0,09338	0,09338	0,09338	0,09338	0,09338
o) SANIVE	0,060212	0,060212	0,060212	0,060212	0,060212	0,060212	0,060212
p) FSBA (convenzionale)	0,039017	0,039017	0,039017	0,039017	0,039017	0,039017	0,039017
<b>3) TOTALE</b>	<b>17,33813</b>	<b>15,86230</b>	<b>15,36163</b>	<b>14,79287</b>	<b>13,96705</b>	<b>13,49965</b>	<b>12,98195</b>
<b>Trattamento di fine rapporto</b>	0,97299	0,88855	0,86016	0,82791	0,78108	0,75458	0,72522
<b>4) TOTALE</b>	<b>18,31112</b>	<b>16,75086</b>	<b>16,22179</b>	<b>15,62078</b>	<b>14,74813</b>	<b>14,25423</b>	<b>13,70717</b>
Riparamet. 2080/1664 (n.l.)ASSENTESIMO	22,88890	20,93857	20,27724	19,52598	18,43517	17,81779	17,13396

N.B. La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolate su statistiche medie di assenteismo dovuto agli svariati motivi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte tre voci:

1) Ammortamento impianti: essendo un valore che cambia sensibilmente da Impresa ad Impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

( valore impianti e delle attrezzature(valore di mercato)

costo orario amm.  $\frac{\text{Totale spese (Impiegati - costo servizi - luce - gas - acqua)}}{7 \text{ (n.anni di amm)} \times \text{nr. dipendenti} \times 1664 \text{ (n. ore/anno mediamente lav.)}}$

( Totale spese (Impiegati - costo servizi - luce - gas - acqua)

2) Spese generali: come sopra  $\frac{\text{Spese generali}}{\text{n. dip.} \times 1664}$

la retribuzione di riferimento comprende anche l'indennità speciale

CNEL K521

Retribuzione di rif. 5° Livello	0,06283	Solidarietà Veneto FONDO REGIONALE
Retribuzione di rif. 4° Livello	0,33428	
Retribuzione di rif. 3° Livello	0,83179	SANI IN VENETO FONDO REGIONALE
Retribuzione di rif. 2° Livello	0,17069	
Retribuzione di rif. 1° Livello	0,48301	

**PER ASSUNZIONI GIOVANI FINO A 29 ANNI DAL 1.10.2014 FATTE AI SENSI DELL'ART.4 D.LGS.167/2011 e dal 25.6.15 con art.44 d.lgs.81/15 ccnl 18.9.2014 valido anche per ART.47 co. 4 81/15 ogni età percettori NASPI ; da 1.1.2026 scatto = 6€**

Alle retribuzioni sotto riportate sono state aggiunte per intero quale Elem. Retrib. Regionale 0,00254

		GRUPPO 1 : da 6 MESI a 48 MESI						
		FINALE			TOTALE MESE			
mesi	%	3S	3	4	3S	3	4	
12	70	6,41949	6,18225	5,83399	1.110,57	1.069,53	1.009,28	
12	80	7,33655	7,06543	6,66742	1.269,22	1.222,32	1.153,46	
12	90	8,25362	7,94861	7,50085	1.427,88	1.375,11	1.297,65	
12	100*	8,84442	8,51756	8,03776	1.530,08	1.473,54	1.390,53	

  

		GRUPPO 2 ALTO CONTENUTO PROFESSIONALE				
		FINALE			TOTALE MESE	
mesi	%	3	3s	3	3s	
12	70	6,18225	6,41949	1.069,53	1.110,57	
12	80	7,06543	7,33655	1.222,32	1.269,22	
12	90	7,94861	8,25362	1.375,11	1.427,88	

  

		GRUPPO 3 MEDIO BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE						
		FINALE			TOTALE MESE			
mesi	%	5° liv.	4° liv.	3° liv.	5° liv.	4° liv.	3° liv.	
6	65	5,23434	5,41728	5,74066	905,54	937,19	993,14	
6	80	6,44227	6,86742	7,06543	1.114,51	1.153,46	1.222,32	
6	90	7,24755	7,50085	7,94861	1.253,83	1.297,65	1.375,11	

  

		GRUPPO 4 IMPIEGATIZIO				
		FINALE			TOTALE MESE	
mesi	%	4° liv.	3° liv.	3S	2°	
12	70	1.009,72	1.069,97	1.111,01	7,06	
12	80	1.153,90	1.222,76	1.269,66	8,01	
6	90	1.298,09	1.375,55	1.428,32	8,96	

RIDUZIONI IN OGNI GRUPPO DURATA FINALE APP. IN BASE A TITOLO DI STUDIO		* la retribuzione dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattative contributive la retribuzione netta del lavoratore (operaio/impiiegato) di analogo livello finale
TIPOLOGIA TITOLO DI STUDIO (CONCRETA) DA SVOLGERE	RIDUZIONE (MESI) NELLA PARTE FINALE	
titolo di studio post obbligo	MENO 6 MESI	
attestato di qualifica professionale	MENO 3 MESI	

NOTE : (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova di durata analoga al livello finale per operai/impiiegati (2) malattia e infortunio: agli apprendisti trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai/impiiegati (3) in caso di assenza per eventi che danno diritto alla conservazione del posto (maternità, malattia, infortunio, cigd, sopensioni per mancanza lavoro concordate con sindacato, ecc.) si allunga la durata del contratto per pari periodo di tali assenze laddove queste durino almeno 30 gg di calendario ( si computano spezzoni di almeno 15 gg di calendario); (4) in caso di recesso ai sensi art.2118 c.c. e art.2 comma 1 lett.m) D.lgs.167/2011 in tal caso di risoluzione del rapporto il preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato contrattualmente previsto (5) PFI stipulabile entro 30 gg dalla stipula (6) durata formazione sul lavoro pari a 80 ore medie annue comprensiva 1° anno della formazione sicurezza (art.37 TU sicurezza); (6) tutor datore di lavoro o dipendente con adeguata professionalità (7) la formazione resta lavorando mese per mese e la qualificazione finale va obbligatoriamente registrata su apposita documentazione a cura del datore di lavoro(8) PER ASSUNZIONI CON ART.4 D.LGS.167/11 FATTE DAL 25.4.12 AL 30.9.14 CON TABELLE RETRIBUTIVE E DURATA MECCANICA ART.SETTORI SCOPERTI, LE STESSE PROCEDONO FINO A NATURALE SCADENZA fermo il versamento EBAV 2° livello nelle pulizie (9) con il ccnl 17.12.2025 introdotto scatto biennale di 6€ decorrenza universale dal 1.1.2026