



AUMENTO LIVELLO PER OGNI OPERAIO CHE FA' ALMENO 1 CORSO DEL CFN		LIVELLO	
OPERAIO	MESI ANZIANITA'	12	1.823,43 €
		12	2.037,55 €
MESI ANZIANITA'	CASSE EDILI CNCE	48	2.217,14 €
		48	179,59 €
LIVELLO	AZIENDALE	1	214,11 €
		2	214,11 €
OPERAIO AUMENTO	LIVELLO entro 60 GG	3	179,59 €
		3	179,59 €
AUMENTO mensile		LORDO PAGA	179,59 €

Nell'ipotesi di nuove assunzioni, gli operai qualificati e specializzati, con anzianità di 48 mesi presso il sistema delle Casse edili/Edilcasse, in possesso di attestati formativi rilasciati dal sistema bilaterale edile e/o enti di formazione accreditati, che certifichino le specifiche competenze professionali, non potranno essere inquadrati come operai comuni.

Accordo Rinnovo CNL Edilizia Artigianato del 4 maggio 2022

A decorrere dall'1/10/2022, la contribuzione destinata all'Ente territoriale formazione e sicurezza sarà pari all'1%. Si domanda alla contrattazione territoriale di individuare le modalità per addizionale ad una attribuzione partecipa fra le due funzioni dell'ente, entro 12 mesi dalla firma del presente accordo.

Per i territori in cui il contributo per l'ente territoriale formazione e sicurezza sia inferiore all'1% dell'importo dell'1% a in cui, comunque, il predetto Ente eroghi gratuitamente corsi di formazione, ferma restando l'attribuzione dell'1%, a decorrere dalla data del 1/10/2022, le eventuali riserve generate dall'aumento del contributo dovranno essere utilizzate per incrementare la formazione e le premialità, secondo le modalità che saranno definite con il Regolamento Nazionale.

Sulle basi dell'aggiornamento del profilo, l'ente si incarica di individuare i programmi formativi individuati alle mansioni edili delle imprese artigiane, definendo anche un "formato" unico per tutto il territorio nazionale entro 90 giorni dall'entrata in vigore del presente contratto.

Fermo restando quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del CCNL vigente, si aggiunge all'art. 10 il seguente paragrafo: "Agli operai che, su indicazione del datore di lavoro, frequentano, mediante il sistema bilaterale edile, con esito favorevole almeno un corso di formazione professionalizzante, previsto dall'offerta formativa vigente delle singole scuole integrate e aggiornata dal CFN, verrà assegnato:

- All'operario comune con almeno un'anzianità certificata di 36 mesi presso il sistema delle Casse Edili/Edilcasse, di cui almeno 12 con il medesimo datore di lavoro, l'inquadramento di operario qualificato entro 60 giorni dal recepimento del suddetto attestato;
- All'operario già inquadrato nel livello qualificato, con almeno un'anzianità certificata di 48 mesi presso il sistema delle Casse Edili/Edilcasse, di cui almeno 12 con il medesimo datore di lavoro, l'inquadramento di operario specializzato entro 60 giorni dal recepimento del suddetto attestato.

Nell'ipotesi di nuove assunzioni, gli operai qualificati e specializzati, con anzianità di 48 mesi presso il sistema delle Casse edili/Edilcasse, in possesso di attestati formativi rilasciati dal sistema bilaterale edile e/o enti di formazione accreditati, che certifichino le specifiche competenze professionali, non potranno essere inquadrati come operai comuni.

Figura del Maestro Formatore Artigiano e agrari contributivi.

**EDILIZIA ARTIGIANI PMI art.16 CCRL 3.2.2022, nr.20 cnel F015**  
**VALORI IN VIGORE DAL 1.2.2023**

TRASFERTA dal 1.2.2023 - solo per operai -		36 km → oltre	
<b>NO TRASFERTA</b>	<b>TRASFERTA dal 1.2.2023 - solo per operai -</b>		
<b>STESSO COMUNE O FUORI FINO A 10 KM</b>  Mensa dal 1.2.2023 1- fornitura pasto caldo in cantiere costo 100% azienda fino a € 12 2- convenzione impresa pubblico esercizio esterno 3- ove non possibile (1) o (2) = 5,29 euro giornalieri 4- se istituito (1) o (2) e non lo usa = niente	<b>11 km → 20 km</b>  trattamento di trasferta = € 20,00  almeno 4 ore di lavoro  se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00  <b>SOLO DIARIA € 8,00</b>	<b>21 km → 35 km</b>  trattamento di trasferta = € 22,00  almeno 4 ore di lavoro  se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00  <b>SOLO DIARIA € 10,00</b>	
	<b>11 km → 20 km</b>  trattamento di trasferta = € 20,00  almeno 4 ore di lavoro  se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00  <b>SOLO DIARIA € 8,00</b>	<b>21 km → 35 km</b>  trattamento di trasferta = € 22,00  almeno 4 ore di lavoro  se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00  <b>SOLO DIARIA € 10,00</b>	<b>36 km → oltre</b>  trattamento di trasferta = € 26,00  almeno 4 ore di lavoro  se c'è fornitura pasto/convezione o rimborso fino a € 12,00  <b>SOLO DIARIA € 14,00</b>
	<b>INDENNITA' Trasporto</b>  rimborso delle sole spese di mezzi pubblici se effettivamente sostenuti	<b>INDENNITA' TRASPORTO</b>  nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1- auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2- auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3- guida auto aziendale = € 0,08 x km	<b>INDENNITA' TRASPORTO</b>  nulla se lavoratori sono trasportati con mezzi della ditta o di un altro lavoratore autista autorizzato 1. auto propria autorizzato = € 0,35 x km 2. auto propria + trasporto colleghi = € 0,70 x km 3. guida auto aziendale = € 0,08 x km
	<b>PERNOTTAMENTO</b>		
No trasferta ; si indennità trasporto se guida mezzo, diaria di almeno € 11,00 x gg +vitto+ alloggio + indennità giornaliera viaggio (primo+ultimo giorno)=retribuzione oraria ordinaria x ore di viaggio effettivo			

**Settore EDILE ARTIGIANO E PMI IND.CCNL CONFARTIGIANATO**  
**Costo orario dall' 01/01/ 2026**

nr.20  
 codice CNEL F015

		vigente										APP. PROFESSIONALIZZANTE			
Voci di calcolo		IMP	Op.Sp.pro.	Op.Sp.pro.	Op.Sp.pro.	Op. Spec.	Op. Qual.	Op. Com.	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	x FINALE 2° liv.operato 3° gruppo (>9 dip)		
6° LIV		6° LIV	5° livello	4° livello	3° livello	2° livello	1° livello	1° livello	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno			
a) Minimo con aumento CCNL vigente		11,41665	9,51468	8,86636	8,24694	7,39971	6,34277	8,8353	9,3044	10,1288	11,0122				
b) Premio di produzione e indennità territoriale regionale		2,05058	1,74996	1,61912	1,51584	1,35987	1,17471	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000			
c) EVR ( aprile 2025-->marzo 2026)		0,46225	0,38526	0,35919	0,33393	0,30006	0,25682	0,22504	0,23705	0,25805	0,28055				
d) Contigenza		3,05844	3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000				
e) EDR		0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000				
g) Maggiorazione 10% x 13* (OPERAI) ; 8,33% (IMPIEGATI)		1,38156	1,47322	1,39109	1,31498	1,20778	1,07969	0,90583	0,95415	1,03869	1,12927				
h) AFAC		0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000				
<b>1) TOTALE</b>		<b>18,42919</b>	<b>16,20544</b>	<b>15,30200</b>	<b>14,46475</b>	<b>13,28557</b>	<b>11,87660</b>	<b>9,96418</b>	<b>10,49560</b>	<b>11,42559</b>	<b>12,42201</b>				
f) ferie/ permessi		2,20156	1,93591	1,82798	1,72797	1,58710	1,41878	1,19033	1,25381	1,36491	1,48394				
g) Indennità di trasferta media + mensa media		2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333	2,54333				
g bis) FESTIVITA' 12 GG + SOLO X OPERAI + 4 NOVEMBRE		1,08167	1,05935	1,00786	0,96018	0,89330	0,81335	0,5582	0,58547	0,63734	0,69292				
<b>2) TOTALE</b>		<b>24,25576</b>	<b>21,74403</b>	<b>20,68119</b>	<b>19,69623</b>	<b>18,30930</b>	<b>16,65206</b>	<b>14,25366</b>	<b>14,87821</b>	<b>15,97117</b>	<b>17,14220</b>				
h) Contributo EDILCASSA vigente compreso SANEDIL Da 1.8.2021		0,43642	1,41429	1,39545	1,26238	1,15947	1,08650	0,86960	0,91598	0,99714	1,08410				
i) Contributo INPS		6,86764	6,07318	5,73700	5,42546	4,98677	4,46239	1,74601	1,83913	2,00209	2,17659				
j) INAIL		0,02396	0,08853	0,09592	0,08339	0,03001	0,02568	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000				
m) SANINVENETO CESSATO DA 1.8.2021 ( costi sanedil dentro Edilcassa)		0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156	0,01156				
n.l) fags da 1.10.2025 ( 2€ mese)		0,13353	0,11302	0,10473	0,09795	0,08665	0,07535	0,07700	0,07700	0,07700	0,07700				
n) contributo PREVEDI		31,72886	29,39461	27,90585	26,52697	24,58376	22,26375	16,95783	17,72188	19,05896	20,49156				
<b>3) TOTALE</b>		<b>1,60883</b>	<b>1,42227</b>	<b>1,34354</b>	<b>1,27058</b>	<b>1,16785</b>	<b>1,04509</b>	<b>0,86748</b>	<b>0,91369</b>	<b>0,99465</b>	<b>1,08140</b>				
Trattamento di fine rapporto															
<b>4) TOTALE COSTI DEL LAVORO FISSI</b>	<b>ORARIO</b>	<b>33,33719</b>	<b>30,81688</b>	<b>29,24939</b>	<b>27,79756</b>	<b>25,75160</b>	<b>23,30884</b>	<b>17,82526</b>	<b>18,63557</b>	<b>20,05362</b>	<b>21,57295</b>				
	<b>MESE</b>	<b>5.767</b>	<b>5.331</b>	<b>5.060</b>	<b>4.809</b>	<b>4.455</b>	<b>4.032</b>	<b>3.084</b>	<b>3.224</b>	<b>3.469</b>	<b>3.732</b>				
	<b>ANNO</b>	<b>69.208</b>	<b>63.976</b>	<b>60.722</b>	<b>57.708</b>	<b>53.460</b>	<b>48.389</b>	<b>37.005</b>	<b>38.687</b>	<b>41.631</b>	<b>44.785</b>				

**ANNO edile** come pagare metà o niente come erogaria detassata

<p>periodo di 12 mesi di Edicassa Veneto - E.V. -</p>	<p>da aprile 2024 a marzo 2025</p>	<p>Importo al lordo il 4,5% del minimo in vigore 2023; firmato verbale erogazione regionale il 31.3.2025 conferma importi anni edili precedenti</p>	<p>anno edile 2024 da 1.10.2023 -&gt; 30.9.2024</p> <p>anno edile 2025 da 1.10.2024 -&gt; 30.9.2025</p>
---	------------------------------------	---	---

<p>anno edile 2023 da 1.10.2021 -&gt; 30.9.2022</p> <p>anno edile 2024 da 1.10.2023 -&gt; 30.9.2024</p> <p>anno edile 2025 da 1.10.2024 -&gt; 30.9.2025</p>	<p>da aprile 2024 a marzo 2025</p>	<p>Importo al lordo il 4,5% del minimo in vigore 2023; firmato verbale erogazione regionale il 31.3.2025 conferma importi anni edili precedenti</p>	<p>anno edile 2023 da 1.10.2021 -&gt; 30.9.2022</p> <p>anno edile 2024 da 1.10.2023 -&gt; 30.9.2024</p> <p>anno edile 2025 da 1.10.2024 -&gt; 30.9.2025</p>
---	------------------------------------	---	---

**ANNO edile** come pagare metà o niente come erogaria detassata

<p>periodo di 12 mesi di Edicassa Veneto - E.V. -</p>	<p>da aprile 2024 a marzo 2025</p>	<p>Importo al lordo il 4,5% del minimo in vigore 2023; firmato verbale erogazione regionale il 31.3.2025 conferma importi anni edili precedenti</p>	<p>anno edile 2023 da 1.10.2021 -&gt; 30.9.2022</p> <p>anno edile 2024 da 1.10.2023 -&gt; 30.9.2024</p> <p>anno edile 2025 da 1.10.2024 -&gt; 30.9.2025</p>
---	------------------------------------	---	---



**NO EVR**

aggiornata dal **01/01/ 2026**

**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI(vedi acc. 23.4.2020)**

*Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto*

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni (IEFP). **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni(IEFP). **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF+DGR 509 17.4.18 100 ORE MINIME DI LAVORO

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE (es.IPSIA):** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:**MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 58%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO CONVENZIONALE 2 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,32331	920,93	10	0,53233	1-->12	51	5,32331	920,93	10	0,53233
13-->24	56	5,84520	1011,22	10	0,58452	13-->24	56	5,84520	1011,22	10	0,58452
25-->36	65	6,78461	1173,74	10	0,67846	25-->36	65	6,78461	1173,74	10	0,67846
37-->48	75	7,82840	1354,31	10	0,78284	37-->48	75	7,82840	1354,31	10	0,78284
LIVELLO CONVENZIONALE 3 OPERAI						LIVELLO CONVENZIONALE 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 10	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	51	5,76300	997,00	10	0,57630	1-->12	51	5,76300	997,00	10	0,57630
13-->24	56	6,32800	1094,74	10	0,63280	13-->24	56	6,32800	1094,74	10	0,63280
25-->36	65	7,34500	1270,69	10	0,73450	25-->36	65	7,34500	1270,69	10	0,73450
37-->48	75	8,47500	1466,18	10	0,84750	37-->48	75	8,47500	1466,18	10	0,84750
LIVELLO CONVENZIONALE 4 OPERAI						QUOTA ADESIONE CONTRATTUALE AL FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE (ART.8 ACC.EDILCASSA 16.02.18 + ART. 2 acc. 23.4.2020 e s.m.l.)					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 10		DUALE DURATA TRA	MONTI	versare con l'ultima busta paga relativa al periodo di apprendistato (quindi solo se si consegue titolo di studio per cui è stato attivato il duale)			
	%*	ora	mese	%	ora						
1-->12	51	6,08563	1052,81	10	0,60856	6-12 MESI	300 euro				
13-->24	56	6,68226	1156,03	10	0,66823	13-24 MESI	600 euro				
25-->36	65	7,75619	1341,82	10	0,77562	25-36 MESI	800 euro				
37-->48	75	8,94945	1548,26	10	0,89495	DUALE DURATA DA 37 MESI -> MASSIMI DI LEGGE	1.100 euro				

**NOTE:**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, ( 2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto-art.16 A.I. 1.10.18 ( 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.10 A.I. 1.10.2018 ( 8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale solo su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (10) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, si contribuzione ad Edilcassa e non hanno alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale.(art.8 A.I. 1.10.18) il TFR matura anche su tali ore; (11) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccni/ccri applicato vedi art.8 A.I. 1.10.2018 (12) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.9 A.I. 1.10.18 (13) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.19 A.I. 1.10.2018); (14) contribuzione INPS-comprensiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1-;2° anno 3%-Y2-; 3° e 4° 5%-J9-) ATTENZIONE ASSUNZIONI 2020-2021 SGRAVIO CONTRIBUTIVO circ INPS 87/2021; (aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9). (15) Borsa conseguimento titolo di studio di 1.300 euro lordi, domanda dello studente a Edilcassa con MOD/AD che lo bonifica al giovane (art.2 acc. 23.4.2020)

**Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR**



# Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.10.2023 (acc.5.9.2023 e smi)

## 01/01/ 2026

ai sensi art.44 d.lgs 81/2015 del 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete vigenti

## nr.20 cnel F015

<b>voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)</b>	1-minimi	2-contingenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-11 spostamenti annuali art.2 coel.436/44 art.10 V.le.10	5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.18)-decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durata da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni
--	----------	----------------------	-------------------------------------	---	------------------------------------	---

<b>ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO:</b> I periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro su cumulo sino al fine della durata totale alla duplice condizione che (1) l'anno avvenuti entro 12 mesi (2) e svolti per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" il ruolo svolto prima dell'assunzione "i dati formativi registrati" con "testimoniato" nel CIPE o equipollenti es. dai tutor/ MIA o dalla società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e non sarà data evidenza nel PFI La retribuzione prevista nel semestre dove si era interrotta presso altro datore (art.5 acc.naz.5.9.2023 e c.c. nr.15 p.lo.5 del 21.1.13 ML)			
<b>periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane</b>	<b>art.10 accordo 5.9.2023 FORMAZIONE</b> ( profili formativi vedi <a href="http://www.formedil.it">www.formedil.it</a> e anche quelli ISFOL in V.to)	fino a 16 non completati di assunzione	riduzione del 26 anni completati di assunzione
<b>PROBATA DURATA FINALE:</b> In caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/CIGO crisi o intertemporali ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (al fine del calcolo contano anche assente di un singolo giorno - novità assunti da 1.10.2023) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare la comunicazione su CoVeneto ( art.15 acc.5.9.2023)		<b>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</b> <b>80 h</b>	
		<b>ore formazione complessive triennio parte esterna/basale/trasversale Regione Veneto ( vedi DGR )</b> <b>120 h</b>	

la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13 e smi; prima assunzione/utilizzo nell mansione va terminata formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 ( ASR 2025+ART.1BIS L.198/2025) = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT 0422.433250 -corso gratuito- ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE					totale		
	SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	ORARIO	TOTALE MESE		
<b>1° GRUPPO APP. OPERAI</b>	I	74	9,48372	<b>9,48372</b>	1.640,68		
DURATA	<b>60 mesi</b>	II	76	9,74004	<b>9,74004</b>	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE	<b>4° o 5°</b>	III	79	10,12451	<b>10,12451</b>	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	<b>3°</b>	IV	79	10,12451	<b>10,12451</b>	1.751,54	
QUI I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA CHE SIANO IN GRADO DI SVOLGERE MANSIONI CHE RICHIEDONO CONOSCENZE SPECIFICHE ED ELEVATA CAPACITA' ESECUTIVA	V	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74		
	VI	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74		
	VII	91	11,66241	<b>11,66241</b>	2.017,60		
	VIII	91	11,66241	<b>11,66241</b>	2.017,60		
<b>2° GRUPPO APP. OPERAI</b>	I	74	9,48372	<b>9,48372</b>	1.640,68		
	DURATA	<b>51 mesi</b>	II	76	9,74004	<b>9,74004</b>	1.685,03
	INQUADRAMENTO FINALE	<b>3°</b>	III	79	10,12451	<b>10,12451</b>	1.751,54
	retribuzione di riferimento su cui incidono le %	<b>3°</b>	IV	79	10,12451	<b>10,12451</b>	1.751,54
LAVORAZIONI POLI-TECNICHE RICHIEDONO CONOSCENZE E QUALIFICHE SPECIFICHE IN SALUTE, TECNICHE DI MANIPOLAZIONE E CARATTERI DI CAPACITA' DI INTERPRETARE E ESEGUIRE E DI PREGIUDICARE CON CONSAPEVOLEZZA ED AUTONOMIA LAVORAZIONI ELEVATE IN QUALIFICAZIONE E IN CAPACITA' CHE SI CARATTERIZZANO RIENTRANDO NEL PRIMO GRUPPO	V	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74		
	VI	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74		
	VII	91	11,66241	<b>11,66241</b>	2.017,60		
	VIII	91	11,66241	<b>11,66241</b>	2.017,60		
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE, AD ESEMPIO (1) FERRAIOLLO(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNAIORE(4) DECORATORE-PIINTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATAIORE(7) TAPPAZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA(10) MODELLISTA(11) PONTATORE	IX/2	96	12,30321	<b>12,30321</b>	2.128,45		
	<b>3° GRUPPO APP. OPERAI</b>	I	74	8,71552	<b>8,71552</b>	1.507,79	
	DURATA	<b>48 mesi</b>	II	76	8,95108	<b>8,95108</b>	1.548,54
	INQUADRAMENTO FINALE	<b>2°</b>	III	79	9,30441	<b>9,30441</b>	1.609,66
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	<b>2°</b>	IV	79	9,30441	<b>9,30441</b>	1.609,66	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERIFICATORE(3) MASAI(4) CHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALCHETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) COLLEISTA(8) MOQUETTISTA(9) SCELZIATORE(10) LASTRICATORE	V	86	10,12885	<b>10,12885</b>	1.752,29		
	VI	86	10,12885	<b>10,12885</b>	1.752,29		
	VII	91	10,71774	<b>10,71774</b>	1.854,17		
	VIII	96	11,30662	<b>11,30662</b>	1.956,05		
<b>4° GRUPPO app.operai</b>	I	74	8,71552	<b>8,71552</b>	1.507,79		
DURATA	<b>36 mesi</b>	II	76	8,95108	<b>8,95108</b>	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE	<b>2°</b>	III	79	9,30441	<b>9,30441</b>	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	<b>2°</b>	IV	86	10,12885	<b>10,12885</b>	1.752,29	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE CHE RICHIEDONO NORMALI CAPACITA' E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI ; ESEMPLI : (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCAGLIOLISTA (3) MONTATORE DI PREFABBRICATI (4) INSTALLATORE CAPPORTI TERMICI (5) SCALPELLINO	V	91	10,71774	<b>10,71774</b>	1.854,17		
	VI	96	11,30662	<b>11,30662</b>	1.956,05		

N.B. 1 sono possibili chiarimenti in merito alla coerenza rispetto all'art.42 comma 5 lett.b D.Lgs. 81/2016; N.B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si superi il netto percepibile per medesimo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario dal contributo contrattuale PREVEDI 4 pari a 0,0700 per tutti i livelli.

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13) fino al 30.9.2023 (acc.5.9.2023)					01/01/ 2026				
ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 d.lgs.81/2015 dal 25.6.15 e dalle DGR di riferimento venete.					nr.20 === 071 EMENS				
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)		1-minimi	2-contigenza ed edr	3-Indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 con 4,85% non in Veneto	5-SI EVR se prevista dal CCRL V.to			
<p>ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro al cumulo al fine della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazioni" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso alla ditta (art.5 acc naz 6.5.2013 e circ nr 15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)</p>					<p>RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 COMMA 4 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista; durata da conl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità &gt; 3 anni</p>				
periodo di prova con patto scritto =		max 6 settimane			art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL In V.to)				
		ore formazione medie annue per la parte Interna/professionalizzante			80 h	40h			
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia; infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata (serve scrivere motivando la proroga al apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto ( art.15 acc.6.5.2013)		ore formazione complessive triennio parte esterna/base/trasversale Regione Veneto ( vedi DGR )			120 h	120h			
<p>la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13 e smi; prima assunzione/utilizzo nell mansione va terminata formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 ( ASR 2025+ART.1BIS L.198/2025) = 16 ORE TRAMITE richiesta mod.0 WWW.EDILCASSA.IT 0422.433250 -corso gratuito- ; tali ore si scalano da quelle interne dovute per il primo anno di rapporto</p>									
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	totale	ORARIO	TOTALE MESE
<b>1° GRUPPO APP.OPERAI</b>				I	74	9,48372	<b>9,48372</b>	1.640,68	
DURATA 60 mesi				II	76	9,74004	<b>9,74004</b>	1.685,03	
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°				III	79	10,12451	<b>10,12451</b>	1.751,54	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°				IV	79	10,12451	<b>10,12451</b>	1.751,54	
<b>QUI TUTTI QUELLI CON TITOLI DI STUDIO DI CUI ALL'ART.77 CCNL ( da 1 a 7 vedi legenda sotto)</b>				V	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74	
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA (LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013)				VI	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74	
				VII	91	11,66241	<b>11,66241</b>	2.017,60	
LAVORAZIONI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA (LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013)				VIII	91	11,66241	<b>11,66241</b>	2.017,60	
				IX	96	12,30321	<b>12,30321</b>	2.128,45	
				X	96	12,30321	<b>12,30321</b>	2.128,45	
<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>				I	70	8,97109	<b>8,97109</b>	1.552,00	
DURATA 51 mesi				II	74	9,48372	<b>9,48372</b>	1.640,68	
INQUADRAMENTO FINALE 3°				III	76	9,74004	<b>9,74004</b>	1.685,03	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°				IV	79	10,12451	<b>10,12451</b>	1.751,54	
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CUNOSCENZE SPECIFICHE ELEVATE E TECNICHE DI MANUFATTURA E CARATTERI DI "COMPACT" DA UN'ESPERIENZA DI LAVORO E DI ESERCIZIO DI CUI CONFERITA ED AUTOCORRELAZIONE DI ELEVATA SPECIFICAZIONE, SI SU TUTTA LA CHE DI CARATTERI DI RENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO				V	81	10,38083	<b>10,38083</b>	1.795,88	
				VI	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74	
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE, AD ESEMPIO (1) FERRAIOLO(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) GIORNATA(7) TAPPETZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELLISTA				VII	86	11,02162	<b>11,02162</b>	1.906,74	
				VIII	91	11,66241	<b>11,66241</b>	2.017,60	
				IX	96	12,30321	<b>12,30321</b>	2.128,45	
<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>				I	74	8,71552	<b>8,71552</b>	1.507,79	
DURATA 48 mesi				II	76	8,95108	<b>8,95108</b>	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE 2°				III	79	9,30441	<b>9,30441</b>	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°				IV	79	9,30441	<b>9,30441</b>	1.609,66	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PAVIMENTATORE(6) PIATRELLISTA(7) LINOLEISTA(8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE				V	86	10,12885	<b>10,12885</b>	1.752,29	
				VI	86	10,12885	<b>10,12885</b>	1.752,29	
				VII	91	10,71774	<b>10,71774</b>	1.854,17	
				VIII	96	11,30662	<b>11,30662</b>	1.956,05	
<b>4° GRUPPO</b>				I	74	8,71552	<b>8,71552</b>	1.507,79	
DURATA 36 mesi				II	76	8,95108	<b>8,95108</b>	1.548,54	
INQUADRAMENTO FINALE 2°				III	79	9,30441	<b>9,30441</b>	1.609,66	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°				IV	84	9,89329	<b>9,89329</b>	1.711,54	
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI: (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCALCIOLISTA(3) MONTATORE DI PREFABBRICATI				V	91	10,71774	<b>10,71774</b>	1.854,17	
				VI	96	11,30662	<b>11,30662</b>	1.956,05	

N.B. 1 sono possibili esclusioni in merito alla copertura rispetto all'art.42 comma 5 lett.B D.Lgs. 81/2015: il B.2 è stato considerato che in base al minor carico contributivo apprendista non si supponi il netto percepibile per medio lmo inquadramento da non apprendista; N.B.3 per gli apprendisti operai il coefficiente orario del contributo contrattuale PREVEDI è pari a 0,0700 per tutti i livelli.

Appr. Professionalizzante OPERAI percettori NASPI- QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) al sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						01/01/ 2026								
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)						1-minimi	2-contigenza ed edr	3-Indennità territoriale di settore	4-% riposti annuali art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	nr.20==071 EMENS	PER QUALIFICAZIONE NON SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO; PER RIQUALIFICAZIONE SERVE BILANCIO COMPETENZE PREASSUNTIVO TRAMITE CONFARTIGIANATO FORMAZIONE		
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale della duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) o per lo stesso equilibrio. L'apprendista che vuole esercitare il diritto deve "documentare" all'assunzione i dati formativi regionali con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione dipende nel semestre dove si è iniziato presso altro dat. (art.5 acc.noz.6.5.2013 n.civ.m.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)														
periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane						art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profilo) formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to								
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es. malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (al fine del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto ( art.15 acc.6.5.2013)						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante						fino a 26 non completi all'assunzione	riduzione dai 26 anni completi all'assunzione	
						ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto ( vedi DGR )						80 h	40h	
						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; prima assunzione va terminata formazione art.37 d.lgs.81/08 (ASR 2025+art.1 bis 1.198/2025) = -16 ORE- GRATIS TRAMITE WWW.EDILCASSA.IT 0422433.250						120 h	120h	
<b>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE</b>								<b>totale ORARIO</b>		<b>TOTALE MESE</b>				
<b>1° GRUPPO APP.OPERAI</b>				SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE								
DURATA 60 mesi				I	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
INQUADRAMENTO FINALE 4° o				II	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°				III	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 30 GIORNI DAL 6.5.2013				IV	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				V	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				VI	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				VII	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				VIII	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				IX	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				X	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				<b>2° GRUPPO APP.OPERAI</b>				I	96	12,30321	12,30321		2.128,45	
				DURATA 51 mesi				II	96	12,30321	12,30321		2.128,45	
				INQUADRAMENTO FINALE 3°				III	96	12,30321	12,30321		2.128,45	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°				IV	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
LAVORAZIONI NEI PALERMI CHE NECHEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE NELLE TECNICHE DI CARPENTERIA E CARPENTERIA CON CAPACITÀ DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DISEGNARE CON CONFESSIONE ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE DA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO				V	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				VI	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				VII	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				VIII	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
				IX	96	12,30321	12,30321		2.128,45					
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE AD ESEMPIO (1) FERRAIOLICEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNAZIONE(4) DECORATORE-PIITTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATISTA(7) TAPPETZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELLISTA				I	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				II	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				III	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				IV	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				V	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
<b>3° GRUPPO APP.OPERAI</b>				VI	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
DURATA 48 mesi				VII	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
INQUADRAMENTO FINALE 2°				VIII	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°				IX	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALCHETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) LINOLEISTA (8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.				I	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				II	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				III	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				IV	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				V	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				VI	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
<b>4° GRUPPO</b>				I	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
DURATA 36 mesi				II	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
INQUADRAMENTO FINALE 2°				III	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°				IV	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1) ASPALTISTA(2) STUCCATORE SCALOLISTA (3) MONTATORE DI PREFABBRICATI				V	96	11,30662	11,30662		1.956,05					
				VI	96	11,30662	11,30662		1.956,05					

Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.10.2023 (accordo del 5.9.2023) ai sensi art.44 d.lgs. 81/2015 del 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento vigenti					01/01/ 2026																																							
voce da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo					1-minimi	2-completa ed ed	3-primo di produzione	4-CVR se prevista dal CCNL V.12	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.42 co 4 D LGS 140/10 e art.14 acc.5.9.23) periodo di fine della durata contrattuale per gli IMPIEGATI (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)																																			
<p><b>periodo di prova con patto sciolto = max 6 settimane</b></p> <p><b>PROROGA DURATA FINALE</b> In caso di eventi con conservazione posto o sospensione attività (antibiotico, malattia, infortunio, maternità, ammissioni sociali per crisi o intertemporali ecc.) a condizione che l'eventuale abbia durata pari o superiore a 90 gg (per chi del calcolo contano anche singoli giorni) novità assunti il 1.10.2023 si deve allungare il rapporto di pari durata, senza scrivere muovendo la proroga all'apprendistato entro scadenza e fare comunicazione su COVENUTO (art.15 acc.6.5.2013)</p>					<p>art. 10 accordo 6.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi) vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.12</p> <p>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</p> <p>ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR vigenti)</p>				80 h	40h																																		
<p><b>GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78</b></p>					<p>art. 10 accordo 6.9.2023 FORMAZIONE (profili formativi) vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.12</p> <p>ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante</p> <p>ore formazione triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR vigenti)</p> <p>La formazione interna può essere fatta in dilata solo se il tutor è conforme ai requisiti del conaccordo 6.9.2023 o di un MFA; prima assunzione va terminata formazione sicurezza art.37 d.lgs.81/08 (ASR 2025 e art.1 bis 1.108/2025) = -816 ORE- TRAMITE nostro ente di formazione che FA RICHIESTA DA WWW.EDILCASSA.IT 0422 433250, corso gratuito</p>				120 h	120h																																		
<p><b>1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b></p>					<table border="1"> <thead> <tr> <th>livello</th> <th>anni</th> <th>retribuzione</th> <th>TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I</td> <td>74</td> <td>1.631,63</td> <td>1.631,63</td> </tr> <tr> <td>II</td> <td>76</td> <td>1.675,73</td> <td>1.675,73</td> </tr> <tr> <td>III</td> <td>79</td> <td>1.741,88</td> <td>1.741,88</td> </tr> <tr> <td>IV</td> <td>79</td> <td>1.741,88</td> <td>1.741,88</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>86</td> <td>1.896,22</td> <td>1.896,22</td> </tr> </tbody> </table>				livello	anni	retribuzione	TOTALE	I	74	1.631,63	1.631,63	II	76	1.675,73	1.675,73	III	79	1.741,88	1.741,88	IV	79	1.741,88	1.741,88	V	86	1.896,22	1.896,22												
livello	anni	retribuzione	TOTALE																																									
I	74	1.631,63	1.631,63																																									
II	76	1.675,73	1.675,73																																									
III	79	1.741,88	1.741,88																																									
IV	79	1.741,88	1.741,88																																									
V	86	1.896,22	1.896,22																																									
<p><b>2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b></p>					<table border="1"> <thead> <tr> <th>livello</th> <th>anni</th> <th>retribuzione</th> <th>TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I</td> <td>74</td> <td>1.631,63</td> <td>1.631,63</td> </tr> <tr> <td>II</td> <td>76</td> <td>1.675,73</td> <td>1.675,73</td> </tr> <tr> <td>III</td> <td>79</td> <td>1.741,88</td> <td>1.741,88</td> </tr> <tr> <td>IV</td> <td>79</td> <td>1.741,88</td> <td>1.741,88</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>86</td> <td>1.896,22</td> <td>1.896,22</td> </tr> <tr> <td>VI</td> <td>86</td> <td>1.896,22</td> <td>1.896,22</td> </tr> </tbody> </table>				livello	anni	retribuzione	TOTALE	I	74	1.631,63	1.631,63	II	76	1.675,73	1.675,73	III	79	1.741,88	1.741,88	IV	79	1.741,88	1.741,88	V	86	1.896,22	1.896,22	VI	86	1.896,22	1.896,22								
livello	anni	retribuzione	TOTALE																																									
I	74	1.631,63	1.631,63																																									
II	76	1.675,73	1.675,73																																									
III	79	1.741,88	1.741,88																																									
IV	79	1.741,88	1.741,88																																									
V	86	1.896,22	1.896,22																																									
VI	86	1.896,22	1.896,22																																									
<p><b>3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI</b></p>					<table border="1"> <thead> <tr> <th>livello</th> <th>anni</th> <th>retribuzione</th> <th>TOTALE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I</td> <td>74</td> <td>1.500,57</td> <td>1.500,57</td> </tr> <tr> <td>II</td> <td>76</td> <td>1.511,13</td> <td>1.511,13</td> </tr> <tr> <td>III</td> <td>79</td> <td>1.601,95</td> <td>1.601,95</td> </tr> <tr> <td>IV</td> <td>79</td> <td>1.601,95</td> <td>1.601,95</td> </tr> <tr> <td>V</td> <td>86</td> <td>1.743,91</td> <td>1.743,91</td> </tr> <tr> <td>VI</td> <td>86</td> <td>1.743,91</td> <td>1.743,91</td> </tr> <tr> <td>VII</td> <td>91</td> <td>1.845,30</td> <td>1.845,30</td> </tr> <tr> <td>VIII</td> <td>96</td> <td>1.946,69</td> <td>1.946,69</td> </tr> </tbody> </table>				livello	anni	retribuzione	TOTALE	I	74	1.500,57	1.500,57	II	76	1.511,13	1.511,13	III	79	1.601,95	1.601,95	IV	79	1.601,95	1.601,95	V	86	1.743,91	1.743,91	VI	86	1.743,91	1.743,91	VII	91	1.845,30	1.845,30	VIII	96	1.946,69	1.946,69
livello	anni	retribuzione	TOTALE																																									
I	74	1.500,57	1.500,57																																									
II	76	1.511,13	1.511,13																																									
III	79	1.601,95	1.601,95																																									
IV	79	1.601,95	1.601,95																																									
V	86	1.743,91	1.743,91																																									
VI	86	1.743,91	1.743,91																																									
VII	91	1.845,30	1.845,30																																									
VIII	96	1.946,69	1.946,69																																									
<p><b>n.b. impiegato amministrativo max 36 mesi perché per art.44 co.2 D.lgs.81/2015 non è un profilo professionale caratterizzante l'artigiano</b></p>					<p>art. 77 ccnl (1) laurea 1° ciclo- TRIENNALE; (2) laurea magistrale 2° ciclo; (3) laurea ciclo unico in specialità inerenti edilizia ed ingegneria (architetti, restauratori, archeologi, etc); (4) laurea ciclo unico in specialità amministrative, Economia e Commercio; Giurisprudenza e simili; (5) tecnici restauri e archeologi di III fascia DM 2447/19 (6) diplomati di scuole medie superiori in specialità tecniche o Diploma di Tecnico Superiore (ITS) inerenti all'industria dell'edilizia (es. Geometri, Periti Edili, Tecnici delle Costruzioni (compreso 4° anno scuole edili regionali); (7) diplomati di scuole medie superiori in specialità amministrative, es. Ragionieri, Periti Commerciali e simili</p>																																							



