

ALIMENTARE NON ARTIGIANO : TERZIARIO (CSC7) E PMI (CSC1) fino a 15 DIPENDENTI

NR.26

Ributuzioni in vigore dall' **01/01/ 2026**
 Divisore **173**

N.B. PER DATORI DI LAVORO PUBBLICI ESERCIZI CON
 LICENZA X SOMMINISTRAZIONE ALIMENTI E BEVANDE
 (BAR / TRATTORIA/ TAVOLE CALDE
 /RISTORANTI/PUB/TRACK FOOD/ECC.) USARE IL NR.26
 BIS

**NO LIMITI MINIMI AL
 PTIME (ART.13);
 suppl= +15% fino a
 75% orario ridotto
 /+30 fino a 80%
 ;elastiche +15% ;es.
 ok 8h/mese**

Coefficiente giornaliero **26**
 Mensilità **14**



CODICE CONTRATTO EBAV AK TABELLA F RIGO 7 COD.INPS.175 CODICE CNEL E015

CCNL P.T.II DEL 19.11.2013+verbale Integrativo del 10.12.13; CCRL DEL 14.4.2017 ; RINNOVO ccnl DEL 23.2.17 + verbale Integrativo 6.3.17 e Accordo di Rinnovo parte II del 28.1.2021+
 Rinnovo CCNL 6.12.2021+ACCORDO AFAC E CONFERMATO SINE DIE ART.59 BIS INTERMITTENTE 15.3.2024; CCNL 6.6.2024

livelli e PARAMETRO	Q	1	2	3	4	5	6	7	8*
	230	230	200	165	145	130	120	110	100
							capo cuoco		aiuto cucina;2° addetto somministrazione alimenti e bevande
MINIMI al 1.1.2026	2.921,94 <small>(16.88983)</small>	2.921,94 <small>(16.88983)</small>	2.540,80 <small>(14.88971)</small>	2.096,18 <small>(12.11655)</small>	1.842,10 <small>(10.54756)</small>	1.651,53 <small>(9.54642)</small>	1.524,48 <small>(8.81202)</small>	1.397,47 <small>(8.07786)</small>	1.270,45 <small>(7.34354)</small>
AFAC acc.15.3.2024 aumenti 1.3.24 +1.3.24 cessata ccnl 6.6.24	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>	<small>(0.00000)</small>
Ind. di funzione QUADRI	100,00								
CONTINGENZA <small>ultima modifica da accordo del 10.12.13</small>	545,72 <small>(3.15445)</small>	545,72 <small>(3.15445)</small>	538,70 <small>(3.11387)</small>	530,51 <small>(3.06653)</small>	525,83 <small>(3.03948)</small>	522,32 <small>(3.01819)</small>	519,99 <small>(3.00572)</small>	517,65 <small>(2.99220)</small>	515,31 <small>(2.97667)</small>
ERR	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>	0,44 <small>(0.00754)</small>
EDR (n.b. no su 14*) <small>acc.int.10.12.13 art.26</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>	10,33 <small>(0.05971)</small>
Totale	3.578,43 <small>(20.68457)</small>	3.478,43 <small>(20.10653)</small>	3.090,27 <small>(17.86283)</small>	2.637,46 <small>(15.24543)</small>	2.378,70 <small>(13.74971)</small>	2.184,62 <small>(12.82785)</small>	2.055,24 <small>(11.88000)</small>	1.925,89 <small>(11.13231)</small>	1.796,53 <small>(10.38457)</small>
SCATTI (5 biennali) art.29	54,62	51,42	44,71	36,89	32,42	29,06	26,83	24,59	22,35

NOTA 8° LIVELLO = livello d'ingresso per i primi 6 mesi superati i quali si passa al 7° lavoratori addetti al processo produttivo; esclusi aiuto cucina e secondo addetto alla somministrazione alimenti e bevande al pubblico.

art.30 BIS indennità maneggio denaro da 1.12.21; onnicomprensivi di ogni istituto di contratto e foggè	5,16	5,16	€ 5,16	€ 4,13	€ 4,13	4,13	3,1	3,1	np
--	------	------	--------	--------	--------	------	-----	-----	----

ccrl 26.1.2026 NUOVE VOCI RETRIBUTIVE REGIONALI VEDI TABELLE AD HOC	welfare per presenza nell'anno 2025			P.R.V. detassato	performance	2026 vs 2025	2027 vs 2027	2028 vs 2026	Invio e nostra commissione Premi&Welfare dal 1.5-->15.7 anno erogazione
	<small>In caso di cessazione prima di giugno 2026 (con 3 mesi nel 2025) primo cedolino utile:</small>				importo +204 se opta welfare	350,00 €	370,00 €	390,00 €	
	<small>soluzione welfare 340€ max</small>	<small>Info paghe aprile 2026</small>	<small>erogazione paghe 6.2026</small>	erogazione	paghe 10.2027	paghe 10.2028	paghe 10.2029		

NOTE: LE DITTE PMI FINO A 15 DIPENDENTI CHE APPLICANO IL CCNL DI CUI E' FIRMATARIA CONFARTIGIANATO DEL 19.11.2013 VERSANO DAL 1.1.2022 ALLA BILATERALITA' SECONDO LE QUOTE DI PRIMO E SECONDO LIVELLO COME DEFINITE NEL ACC.INT.NAZ. 17.12.21 RECEPITO CON VERBALE DEL 31.1.2022 (VEDI TABELLA EBAV F RIGA 7 CODICE CONTRATTO AK). TALI DITTE NON VERSANO LA QUOTA FSBA PERCHE' VERSANO CIGO O FIS.

ART. 21. CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR - A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore di lavoro al Fondo previdenziale negoziale - CCNL ART.34 FINO AL 31.5.2024 CARICO DITTA 1,2%; DAL 1.6.2024 1,5% (DIPENDENTE ALMENO 1%)

DA 1.7.2022 CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22+ art.21 ccrl 26.1.2026)
 Per i dipendenti operai/impiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.2022 (data sottoscrizione CCRL veneto) a **carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR** assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo. La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.2022 decorre dalle paghe di agosto 2022)

CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. esclusa l'attività di produzione, preparazione e confezionamento di pasti e prodotti alimentari con o senza somministrazione in attività di ristorazione (vedi tabella specifica con minimi retributivi al 1.12.2018) (CCNL 28.1.2021 ART.59 E ARTT.19--29 d.LGS.81/15) SPERIMENTALE FINO AL 31.12.2022		NR. 26 ; cnel E015	01/01/ 2026
---	--	-----------------------------------	--------------------

solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 poi DM 17.10.2017 poi circolare ML 9 DEL 9.10.2023 e smi

	Q	1	2	3	4	5	6	7
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.								
PRIMA META' INFERIORE DI 2 LIVELLI RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	3.090,27	2.637,46	2.378,70	2.184,62	2.055,24	1.925,89	1.796,53	1.796,53
SECONDA META' INFERIORE DI 1 LIVELLO RISPETTO A QUELLO SPETTANTE	3.478,43	3.090,27	2.637,46	2.378,70	2.184,62	2.055,24	1.925,89	1.796,53
durata minima	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese
durata massima da cni comprensivi di proroghe e rinnovi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi

(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommatoria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza

**APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE ALIMENTARISTI PMI FINO A 15 DIPENDENTI ASSUNTI DAL AI
SENSI ART 4 D.lgs 167.2011 fino al 24.6.15 e ART 44 D.lgs 81.2015 dal 25.6.15**

01/01/ 2026

CCRL 26.1.2026

E.R.R.(A.I.v.to 21.12.89) **CNEL E015** **NR.26**

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017:Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un

trattamento di disoccupazione con Retribuzione finale per tutto il periodo di apprendistato.

LIVELLO FINALE PER OPERAIE IMPIEGATI	PERIODO assunti fino al 22.2.17	PERIODO assunti dal 23.2.17	sotto inquadramento	MINIMI	contigenza	EDR (n.b. no su 14^)	ERR	TOTALE MESE	TOTALE ORA
LIVELLO FINALE 7	1 --> 6 7 -->24	1 --> 6 7 -->24	MENO 1 LIV FINALE	€ 1.270,45 € 1.347,75	€ 515,31 € 499,23	€ 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44	€ 1.796,53 € 1.857,39	€ 10,38457 € 10,73634
LIVELLO FINALE 6	1 --> 6 7 --> 20	1 --> 6 7 --> 20	MENO 2 LIV MENO 1 LIV	€ 1.270,45 € 1.397,47	€ 515,31 € 517,65	€ 10,33 € 10,33	€ 0,44 € 0,44	€ 1.796,53 € 1.925,89	€ 10,38457 € 11,13231
LIVELLO FINALE 5	21-->36 1 --> 10 11--> 22 23-->36	21-->36 1 --> 10 11--> 22 23-->36	FINALE MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.470,24 € 1.397,47 € 1.524,48 € 1.592,77	€ 501,49 € 517,65 € 519,99 € 503,74	€ 9,96 € 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 1.982,13 € 1.925,89 € 2.055,24 € 2.106,91	€ 11,45743 € 11,13231 € 11,88000 € 12,17868
LIVELLO FINALE 4	1 --> 10 11--> 22 23-->36	1 --> 15 16-->30 31-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.524,48 € 1.651,53 € 1.776,56	€ 519,99 € 522,32 € 507,12	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 2.055,24 € 2.184,62 € 2.294,09	€ 11,88000 € 12,62786 € 13,26062
LIVELLO FINALE 3	1 --> 10 11--> 22 23-->36	1 --> 15 16-->30 31-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.651,53 € 1.842,10 € 2.021,60	€ 522,32 € 525,83 € 511,64	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 2.184,62 € 2.378,70 € 2.543,64	€ 12,62786 € 13,74971 € 14,70313
LIVELLO FINALE 2	1 --> 10 11--> 20 21-->36	1 --> 10 11--> 20 21-->36	MENO 2 LIV MENO 1 LIV FINALE	€ 1.842,10 € 2.096,18 € 2.450,40	€ 525,83 € 530,51 € 519,53	€ 10,33 € 10,33 € 9,96	€ 0,44 € 0,44 € 0,44	€ 2.378,70 € 2.637,46 € 2.980,34	€ 13,74971 € 15,24543 € 17,22740

n.b. il lordo del livello finale delle voci retributive diverse da ERR è stato adeguato (come da CCNL) alle minori trattenuate contributive dell' apprendista

M.B.: art. 15 bis accordo del 28.1.2021: i rapporti di lavoro in apprendistato che hanno una durata superiore ai 3 anni, instaurati da imprese artigiane che applicano la parte I del CCNL conservano la loro naturale scadenza anche nell'eventualità in cui le imprese cessino di applicare la parte prima per applicare la parte seconda.

SCATTI : per gli apprendisti confermati a tempo indeterminato l'anzianità utile per gli scatti è pari ad 1/3 dell'intera durata del periodo formativo del contratto di apprendistato effettivamente svolto