

Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9 <small>ARTIGIANI E PMI (anche terziario/pubblici esercizi)</small>		CNEL H515; Inps 021		Ebav AD	
Divisore 179		01/01/2026		<small>si applica alle imprese (anche con csc inps non artigiano /anche con csc inps terziario es. 7) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricotologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing (6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera (7) tolettatura animali affezione</small>	
MENSILITA' =13		DIPENDENTI MANSIONE Nup ISTAT 5.5.1.1.0 - ACCONCIATORI e NUP Istat - ESTETISTI e 5.5.1.2.0 DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) e l'art.13 ccnl ossia avere la qualifica professionale che riconoscono le scuole IEFP riconosciute dalla Regione del Veneto o delle altre regioni; se il candidato ad assunzione ha acquisito la qualifica all'estero deve farsela verificare e riconoscere formalmente dal Ministero delle Imprese e del Made in Italy (MIMIT)-www.mimit.gov.it/mercato-e-consumatori/titoli-professionali-esteri/documentazione-per-il-riconoscimento			
C - L		1°	2°	3°	4°
		<small>max 24 mesi poi passa a 3°; escluso mansioni pulizia</small>			
categoria legale art.2.095 c.c.		operai e impiegati	operai e impiegati	solo operai	solo operai
RETRIBUZIONE TABELLARE conglobata da ccnl 3.10.2011 <small>CCNL 7.7.2008;15.12.2008; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022 ; 20.5.2024+23.5.24</small>		1699,67 <small>(9,82468)</small>	1552,68 <small>(8,97503)</small>	1472,00 <small>(8,50867)</small>	1387,87 <small>(8,02237)</small>
Superminimo CCRL benessere della Regionale Veneto ccnl 30.9.1992 art.3		4,10 <small>(0,02370)</small>	3,73 <small>(0,02156)</small>	3,26 <small>(0,01884)</small>	2,44 <small>(0,01410)</small>
E.R.R. INTERCONFEDERALE VENETO 23.8.1989 PUNTO 12 E 21.12.1989		0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>	0,44 <small>(0,00254)</small>
Totale		1.704,21 <small>(9,85092)</small>	1.556,85 <small>(8,99913)</small>	1.475,70 <small>(8,53006)</small>	1.390,75 <small>(8,03902)</small>
<small>Da CCNL 20.5.24 Indennità R.T. a dipendente che avendo i requisiti di legge viene nominato e svolge ruolo di Responsabile Tecnico R.T. (se preposto ricorrendone condizioni anche corso sicurezza D.lgs. 81/08) solo acconciatori e estetiste; retribuzione a tutti gli effetti parte alta cedolino (lo svolgimento temporaneo nel mese - ferma nomina in visura camerale - non riduce importo è parte alta cedolino); per assegnazione R.T. max 6 mesi temporanei vedi anche art.2.103 c.c.; si riduce per i p.time.</small>		100,00	non previsto	non previsto	non previsto
scatti biennali art.36 ccnl max 5 bienni		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA ART.12 dal 8.9.2014		4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
Preavviso art.38 fino a 19.5.24		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
Preavviso art.38 da 20.5.24		20 gg lavorativi	20 gg lavorativi	20 gg lavorativi	15 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non rivedibile per p.time ; fermo rimborso ditta a dipendenti prestazioni EBAV perse		30,00 €	30,00 €	30,00 €	30,00 €

APPRENDISTATO DUALE ACCONCIATORI/ESTETICA ART.43 D.lgs 81/2015

**nr.9; CNEL
H515; Inps
021**



retribuzioni dal **01/06/2026**

PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I. VENETO ARTIGIANI E PMI+AI 8.5.2025

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiani Veneto dal 1.10.2018+8.5.2025 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE REGIONALE IEFP: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO IEFP: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE ES IPSIA: studenti che hanno superato 1° anno istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. INTERCONFEDERALE
erogato per importo orario
inteso **0,00254**



* la retribuzione dell'apprendista si calcola in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) COME DA ACCORDO INTERCONFEDERALE VENETO 8/5/2025

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3						
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE ORE SCOLASTICHE FATTE IN SALONE INTERNE 4.1. PFI			MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE IN SALONE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE ORE SCOLASTICHE FATTE IN SALONE INTERNE 4.1. PFI	
	%*	ora	mezzo	%	ora	%*		ora	mezzo	%	ora	
1-->12	65	5,83466	1009,40	20	1,79755	1-->12	65	5,53153	956,95	20	1,70428	
13-->24	70	6,28328	1087,01	20	1,79755	13-->24	70	5,95683	1030,63	20	1,70428	
25-->36	75	6,73191	1164,62	20	1,79755	25-->36	75	6,38214	1104,11	20	1,70428	
37-->48	75	6,73191	1164,62	20	1,79755	37-->48	75	6,38214	1104,11	20	1,70428	

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO del 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico- indicato nel cedolino;-se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto	300 €	
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione formativa, (2) necessaria PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (o scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (baccatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiata BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per caprogettare con la Scuola si affida a Conartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'ore di lavoro art.4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborso visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (azienda fino a 9 addetti 1° anno 1,5%-Y1;-2° anno 3%-Y2;- 3°e 4° 5%-Y3) conferma MESS. INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale (VEDI CCNI) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccni per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non opp. duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I. 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS;

ACCONCIATORI, ESTETISTI, TRICOLOGIA, PIERCING, TOILETTATURA ANIMALI N.9

costo orario dal **01/01/2026**

CNEL H515; Inps 021

		Apprendistato Professionalizzante es per 3° LIV.FINALE GRUPPO 1										ore lavoro studente in salone		ore scolastiche/IEFP studente in salone					
		operatore														ditta fino a 9	ditta da 10	ditta fino 9	ditta da 10
		1°	2°	3°	4°	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	4 anni e 6 mesi									
livello		1°	2°	3°	4°	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	4 anni e 6 mesi	ditta fino a 9	ditta da 10	ditta fino 9	ditta da 10					
Retribuzione diretta		9,85092	8,99913	8,53006	8,03902	5,95607	6,63676	7,23237	7,65780	8,20595	5,53152601	5,531526	1,70428	1,70428					
a) Retribuzione oraria tabellare																			
b) Premio di Prod. ed Elem. Retr. Regionale -sospeso		0,05376	0,04775	0,04480	0,04179	0,03468	0,03468	0,03468	0,06936	0,06936	0	0	0	0					
c) Contingenza conglobata																			
d) EDR conglobata																			
e) Scatto in cifra fissa (per app.prof. dal 1.10.24)																			
f) SUPERMINIMO produttività regionale		0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254					
g) ERR A INTERCONFEDERALE		9,90723	9,04942	8,57740	8,08335	5,95861	6,67399	7,26960	7,72971	8,27786	5,53153	5,53153	1,70428	1,70428					
1) TOTALE																			
Retribuzione Indiretta		1,06699	0,97643	0,92550	0,87219	0,64293	0,72012	0,78439	0,83409	0,89918	0,59685	0,59685	0,00000	0,00000					
h) ferie e permessi / ore:		0,30543	0,27898	0,26443	0,24920	0,18370	0,20575	0,22411	0,23930	0,25519	0,17053	0,17053	0,00000	0,00000					
i) festività /ore		0,82560	0,75412	0,71478	0,67361	0,48655	0,55617	0,60580	0,64414	0,69982	0,46096	0,46096	0,00000	0,00000					
l) Gratifica natalizia																			
2) TOTALE		12,1072	11,05895	10,48211	9,87636	7,2818	8,1560	8,8839	9,4462	10,1161	6,7599	6,7599	1,7043	1,7043					
Contributi		3,26048	2,97818	2,92283	2,86024	0,22646	0,37589	1,03142	1,09670	1,17447	0,10139799	0,33799	0,0255642	0,085214					
m) INPS 1.1.2013		0,73854	0,67460	0,63941	0,60258	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000					
n) INAIL - Premio medio classe 2		0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422					
o) EBAV		0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021	0,05021					
p) SANINVENETO		0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03277	0,03570	0,03998	0,04251	0,04552	0,03042	0,03042	0,00767	0,00767					
q) FSSA CONVENZIONALE DITTA <15 DIP.		16,2897	14,8952	14,1278	13,3246	7,6855	8,7132	10,0997	10,7298	11,4805	7,0361	7,2727	1,8819	1,9416					
3) TOTALE		0,85683	0,81918	0,77645	0,73173	0,53539	0,60415	0,65607	0,69972	0,74834	0,50073	0,50073	0,12624	0,12624					
Trattamento di fine rapporto																			
4) TOTALE COSTO	ora	17,1865	15,71435	14,90425	14,06335	8,2248	9,3173	10,7578	11,4295	12,2298	7,5368	7,7734	2,0082	2,0678					
	MESE	2,973	2,719	2,578	2,432	1,423	1,612	1,861	1,977	2,116									
	costo aumento periodo	35,679	32,623	30,941	29,181	17,075	19,343	22,333	23,728	25,389									

