

Panificatori ditte artigiane (csc4) e NON (es. p. esercizi csc 7 / commercio/industria csc 1 fino a 250 dip.)				CCNL 6.6.2024	nr.23
Ritribuzioni in vigore dall' 01/11/ 2025				CODICE UNIFORME INPS	175
				ANPAL PRODUZIONE (GRUPPO A)	1950
				ANPAL DISTRIBUZIONE (GRUPPO B)	1960
Divisore (anche per gratifica natalizia da 1.1.17)				cod. EBAV AN; TAB A se artigiana; TAB F rigo 7 se non artigiana	codice CNEL E015
ERR	0,44	(0,00254)			
EDR	10,33	(0,05931)			

MENSILITA' 13	GRUPPO A: Personale addetto alla panificazione e altre attività produttive	GRUPPO B: Personale addetto a vendita, amministrazione, distribuzione
---------------	--	---

CATEGORIA/LIVELLO		A. 1 Super Op.Sp.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	A. 4 Op.gen. Op.Com.	B. 1 imp Gerente Gestore Direttore	B. 2 imp contabile cassiere autista commesso	B.3 super; collaboratore vendite e preparazione prodotti (nuovo 1.12.13)	B. 3 Aiuto commesso	B. 4 pers. di fatica
RETRIBUZIONE TABELLARE; dal 1.5.10 congloba contig. e edr	O	11,95364	11,11283	10,40775	9,53017	9,02931	11,70341	9,61480	9,35734	9,05220	8,58497
	M	2067,98	1922,52	1800,54	1648,72	1562,07	2024,69	1663,36	1618,82	1566,03	1485,20
INDENNITA' SOSTITUTIVA art.33 ter ccnl	O	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,5329	0,4418	0,4328	0,4194	0,3971
	M	98,77	88,06	82,63	75,92	72,05	92,19	76,44	74,87	72,56	68,69
E.R.R.	O	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
	M	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)	(0,44)
TOTALE	O	12,50399	11,62439	10,88792	9,97156	9,44832	12,23884	10,05919	9,79266	9,47416	8,98457
	M	2163,19	2011,02	1883,61	1725,08	1634,56	2117,32	1740,24	1694,13	1639,03	1554,33
scatti anzianità 5 biennali (vedi art.34 bis ccnl)		21,69	19,11	17,56	16,01	14,46	21,69	19,11	17,64	16,01	14,46
PROVA art.20 CCNL DA RINNOVO DEL 19.11.2013		5 mesi (era 3)	4 mesi (era 2)	2 mesi 1/2 (era 1 e 1/2)	1 mese 1/2	1 mese 1/2 (era 1)	5 mesi (era 3)	3 mesi (era 2)	3 mesi	1 mese 1/2	1 e 1/2 (era 1 mese)

PER I DIPENDENTI IN FORZA ALLA DATA DEL 31.10.2016 si è applicato il trattamento economico previsto dal CCPL integrativo di Traviso per le Aziende della panificazione del 31.10.1994; DA 1.4.17 TALE ELEMENTO CESSA PER TUTTI AI SENSI CCRL 14.4.17 ART.36 NORMA FINALE

UNA TANTUM CCNL DEL 6.6.2024					NOTE (1) spetta solo ai lavoratori in forza alla data di stipula 6.6.24 in relazione alla loro presenza nel periodo interessato; per intero se si cessa prima delle rate di erogazione (2) suddivisibile in quote mensili in base alla durata del rapporto nel periodo interessato, mese intero solo se lavorato almeno 15 gg / criterio rateo (3) onnicomprensivo di ogni istituto diretto, indiretto e differito di origine legale e contrattuale TFR compreso (4) assorbibile da eventuali AFAC o altre voci eventualmente erogate dal datore con tale specificità ed espressa finalità, tali AFAC cessano dal 1.6.24(4) Riproporzionato per i part time
UNA TANTUM CCNL 6.6.2024	periodo riferimento 15 MESI	1° rata paghe giugno 2024	2° rata paghe settembre 2024	totale	
operai e impiegati	1.1.2023-->31.03.2024	€ 80,00	€ 80,00	€ 160,00	
	valore 1 mese presenza periodo	€ 5,33	€ 5,33	€ 10,67	
apprendisti	1.1.2023-->31.03.2024	€ 56,00	€ 56,00	€ 112,00	
	valore 1 mese presenza periodo	€ 3,73	€ 3,73	€ 7,47	

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO (ERT) 1.7.2022--> 31.12.2025 art. 29 CCRL DEL 25.7.2022

nr.23 CCNL CCRL PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI	IMPORTI DA 1.7.2022	ERT PANIFICATORI CCRL VENETO 25.7.2022 comprensivo aumento CCRL da 1.7.2022		aumento CCRL 25.7.2022		Spetta ai lavoratori OPERAI, IMPIEGATI, QUADRI, APPRENDISTI PROFESSIONALIZZANTI per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 1.7.2022 fino al 31.12.2025. Ai fini dell'erogazione del sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea, le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dall'accordo interconfederale veneto del 21.7.1988 e le ore di assenza per retribuite o indennizzate per sottoporsi a terapie salvasvita certificate. Dovrà tener conto dell'ERT anche la retribuzione riconosciuta nei seguenti casi: (1) al dipendente assente per infortunio sul lavoro riconosciuto dall'INAIL (2) durante il congedo obbligatorio per maternità per un massimo di 5 mesi (3) durante la fruizione delle ore nei casi previsti dalla legge 104/1992 con decorrenza 01.01.2023- novità CCRL 2022
		mensile	orario	mensile	orario	
		A1 S	23,53	0,13601	2,33	
valori ERT articolo 29 del CCRL del 25.7.2022 dal 1.7.2022 al 31.12.2025 ultima proroga 17.12.2024	A1	19,64	0,11353	1,55	0,01127	
	A2	16,42	0,09491	1,63	0,00942	
	A3	12,54	0,07249	1,24	0,00717	
	A4	10,43	0,06029	0,34	0,00197	
	B1	14,43	0,08341	0,48	0,00277	
	B2	7,65	0,04422	0,25	0,00145	
	B3S	6,43	0,03717	0,21	0,00121	
	B3	6,21	0,03590	0,21	0,00121	
	B4	5,00	0,02890	0,17	0,00098	
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE; no app.duale		secondo la progressione retributiva percentualizzata in essere				

ART.30 CCRL - PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI NON ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI -- versata tramite EBAV

DESTINATARI	VERSAMENTO MENSILE	DA EROGARE TRAMITE VERSAMENTO EBAV FINO AL 31.12.2025	contributi INPS	modalità versamento vedi tab.801 regole di calcolo www.ebav.it
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	A € 8,00 € 4,00	PER 12 MENSILITA'	10%	EBAV B01
IMPIEGATI; OPERAI; QUADRI	B € 5,00 € 2,50	NELL'ANNO CIVILE (1.1.-31.12)	10%	EBAV B01

APPRENDISTI NON PREVISTO

QUOTA UNA TANTUM ANNUA 2022 FONDO PREVIDENZIALE NEGOZIALE A CARICO AZIENDA (VERBALE DEL 9.4.22 e CCRL DEL 25.7.2022): pari a 2,5 EURO versata con le stesse modalità e in aggiunta alle quote di adesione contrattuale di competenza del mese di MARZO di ciascun anno di vigenza del CCRL del 25.7.22 per tutti i lavoratori in forza al 31.12. dell'anno precedente a quello di riferimento Norma transitoria 2022 per i nuovi assunti da luglio 2022 al mese di dicembre 2022 venna versata con il primo B01 insieme alla quota di adesione contrattuale mensile. Non è riproporzionabile in caso di part - time. Non si versa per i lavoratori iscritti ad un fondo negoziale con TFR. Per i lavoratori che vengono assunti durante ciascun anno di vigenza del CCRL (1.1.2021-31.12.2025) e che non erano in forza al 31.12. dell'anno precedente, tale versamento sarà effettuato unitamente al primo versamento delle quote di adesione contrattuale (nel B01 EBAV mese di assunzione).

ART. 19 CCRL PREVIDENZA COMPLEMENTARE: DIPENDENTI ISCRITTI con TFR A FONDI NEGOZIALI (SOLIDARIETA' VENETO o FON.TE) -- versata direttamente dal datore al fondo previdenziale negoziale

CONTRIBUTO CONTRATTUALE VENETO 1,8% (art.19 CCRL del 25.7.22)	Per operai/impiiegati/quadri/apprendisti professionalizzanti che si iscrivono con il TFR ad un fondo pensione negoziale (come Solidarietà Veneto) o sono già iscritti al 25.7.22 (data sottoscrizione CCRL Veneto). L'IMPRESA NON E' TENUTA AL VERSAMENTO DELLA QUOTA DI ADESIONE CONTRATTUALE E QUOTA ANNUA art.30 CCRL in quanto sostituita dal contributo contrattuale a carico del datore di lavoro pari a 1,8% della R.A.L. ai fini del TFR assorbendo fino a capienza anche il contributo previsto dal CCNL nel tempo (ad oggi 1% carico ditta solo dip. conferisce almeno 1%). La decorrenza del versamento è dal mese successivo a quello di iscrizione al fondo previdenziale negoziale (per i lavoratori già iscritti al 25.7.22 decorre dalle paghe agosto 2022) dalla medesima decorrenza cessa il versamento dell'adesione contrattuale di cui all'articolo 30 del ccrl del 25.7.22
---	--

Settore PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI

Costo Orario dal 01/11/ 2025

NR.23
CNEL E01

COSTO ORARIO DI SETTORE										B. 3	B. 4
A. 1 S	A. 1	A. 2	A. 3	A. 4	B. 1	B. 2	B3 super;				
Ributuzione diretta											
a) Ributuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	11,95364	11,11283	10,40775	9,53017	9,02931	11,70341	9,61480	9,35734	9,05220	8,58497	
b) ERR Elem. Retr. Reg. v.TO	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	
c) Indennità sostitutiva art 33 ter conl	0,54780	0,50902	0,47763	0,43884	0,41647	0,53289	0,44185	0,43277	0,41942	0,39705	
d) scato in cifra fissa nazionale	0,12538	0,11046	0,10150	0,09254	0,08358	0,12538	0,11046	0,10197	0,09254	0,08358	
e) ERT solo in veneto	0,13601	0,11353	0,09491	0,07249	0,06029	0,08341	0,04422	0,03717	0,03590	0,02890	
1) TOTALE	12,76538	11,84838	11,08434	10,13669	9,59220	12,44763	10,21387	9,93179	9,60260	9,09705	
Ributuzione indiretta nazionale											
f) ferie e permessi / ore:	1,34446	1,24923	1,16988	1,07137	1,01472	1,31623	1,08261	1,05333	1,01842	0,96535	
g) festività /ore	0,58402	0,54265	0,50818	0,46539	0,44078	0,57176	0,47027	0,45755	0,44239	0,41934	
h) Gratifica natalizia	1,05245	0,97790	0,91579	0,83868	0,79433	1,03035	0,84747	0,82455	0,79723	0,75568	
2) TOTALE	15,74630	14,61817	13,67818	12,51203	11,84202	15,36597	12,61422	12,26723	11,86064	11,23742	
Contributi											
i) INPS 1.1.2013 ART	4,24048	3,93667	3,68353	3,36949	3,18906	4,13805	3,39701	3,30356	3,19407	3,02624	
j) INAIL - Premio medio	0,96052	0,89171	0,83437	0,76323	0,72236	0,93732	0,76947	0,74830	0,72350	0,68548	
m) EBAV fino 31.12.22	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	0,08629	
n) SANINVENETO	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	
o) FSBA CONVENZIONALE	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	
3) TOTALE	21,13884	19,63810	18,38762	16,83630	15,94499	20,63289	16,97225	16,51064	15,96975	15,14068	
Trattamento di fine rapporto											
	1,15632	1,07442	1,00617	0,92145	0,87272	1,13204	0,93111	0,90593	0,87591	0,83026	
4) TOTALE	22,29516	20,71251	19,39379	17,75774	16,81771	21,76493	17,90336	17,41657	16,84566	15,97094	
MESE	3,857	3,583	3,355	3,072	2,909	3,765	3,097	3,013	2,914	2,763	
ANNO	46,285	42,999	40,262	36,865	34,914	45,184	37,167	36,157	34,972	33,156	

Panificatori ditte artigiane (csc4) e NON (esp. esercizi csc 7 / commercio/industria csc 1 fino a 250 dip.)					01/11/ 2025					
CONTRATTO A TERMINE PER IL REINSERIMENTO T.D.R. (CCNL 23.2.17 e 6.12.2021 ART.59 E ARTT.19-29 d.LGS.81/15) sperimentale fino al 31.12.2022					nr.23					
solo con soggetti che alternativamente : (1) abbiano più di 40 anni di età (2) siano lavoratori disoccupati quelli che dopo aver perso un posto di lavoro o cessato attività autonoma siano alla ricerca nuova occupazione ossia in possesso all'atto di stipula della DID rilasciata dal centro dell'impiego anche on line (3) siano lavoratori svantaggiati ai sensi del Decreto ML 20.3.2013 e smi										
LIVELLO FINALE SPETTANTE PER LE MANSIONI PER IL CUI SVOLGIMENTO E' STATO SIGLATO IL T.D.		A. 1 Super Op.Sp.	A. 1 Op.Sp.	A. 2 Op.Q. 1 cat.	A. 3 Op.Q. 2 cat.	B. 1 Gerente Gestore Direttore	B. 2 cont.cass. autista corrim.	B3S	B. 3 Aiuto Comm.	
primo 50% della durata stabilita (2 liv.inf.)			1.883,61	1.725,08	1.634,56	1.694,13	1.639,03	1.554,33	1.554,33	
			10,8879	9,9716	9,4483	9,4483	9,7927	9,4742	8,9846	8,9846
restante 50% della durata stabilita (1 liv.inf.)		M	16,42	12,54	10,43	6,43	6,21	5,00	5,00	
		O	0,09491	0,07249	0,06029	0,06029	0,03717	0,03590	0,02890	0,0289
durata minima (n.b.non è previsto un limite minimo né nella legge né nel CCNL)			2.011,02	1.883,61	1.725,08	1.634,56	1.740,24	1.694,13	1.639,03	1.554,33
			11,6244	10,8879	9,9716	9,4483	10,0592	9,7927	9,4742	8,9846
durata massima da ccnl comprensivi di proroghe e rinnovi		M	19,64	16,42	12,54	10,43	7,65	6,43	6,21	5,00
		O	0,11353	0,09491	0,07249	0,06029	0,04422	0,03717	0,03590	0,02890
			es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	es.1 mese	
			24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	24 mesi	
(1)periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250 (3)periodo di comporta 70 gg per sommarioria di malattia (4)per il resto come TD normale (5)ove confermato in indeterninato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es.scatti(6)no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti(7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. aziende con più di 5 dipendenti indeterminati/apprendisti nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza.										

(1) periodo di prova come per livello finale (2) obbligatorio erogare 24 ore di formazione in ditta comprensive della formazione sicurezza per supporto chiedere a confartigianato formazione 0422.433.250
(3) periodo di comportamento 70 gg per sommarioria di malattia (4) per il resto come TD normale (5) ove confermato in indeterminato il periodo di reinserimento si computa per anzianità aziendale es. scatti (6) no con soggetti che hanno già avuto un lavoro subordinato con il medesimo datore nei 12 mesi precedenti (7) limiti massimi = 2 T.D.R. per ditte da zero a 5 dipendenti indeterminati / apprendisti ; 3 T.D.R. nel rispetto della regola generale per cui 1 TD ogni 2 indeterminati/apprendisti in forza.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI

N.23

SOLO PROFILI DA IMPIEGATO AMMINISTRATIVO ASSUNTI DAL 1.7.2024 MIN 6 MESI MAX 36 MESI

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

codice CNEL
E015

Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)

EBAY

ccnl 6.6.2024 art.58 da 1.1.2025 decorre per tutti anche assunti prima periodo per il primo scatto da 10€ biennale

n.b. per impiegati amministrativi le presenti tabelle sono valide per gli assunti fino al 30.6.2024; assunti da 1.7.2024 fermi max 36 mesi tabelle con % ad hoc acc.12.7.2024

PFIE PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013 PRESENTI NELLA STESURA FINALE DEL CCNL DEL 18/1/2024

AL: 01/11/ 2025

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 mesi	%	retribuzione				ERT				ERT	
			retribuzione	err	l.s.art.33	altro	totale	tot.mese	MESE	ORARIO		
B1 app. impiegato : gerente, gestore, direttore	1-->12	70	8,1924	0,00254	0,37302		8,5680	1,482,26	10,10	0,05839		
	13-->24	75	8,7776	0,00254	0,39967		9,1798	1,588,10	10,82	0,06256		
	25-->36	84	9,8309	0,00254	0,44763		10,2810	1,778,62	12,12	0,07006		
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 MESI	%	retribuzione	err	l.s.art.33	altro	totale	tot.mese	MESE	ORARIO		
	1-->12	70	6,7304	0,00254	0,30929		7,0422	1,218,30	5,36	0,03095		
	13-->24	75	7,2111	0,00254	0,33139		7,5450	1,305,29	5,74	0,03316		
	25-->30	90	8,6533	0,00254	0,39766		9,0535	1,566,26	5,79	0,03345		
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA MAX 36 mesi	%	retribuzione	err	l.s.art.33	altro	totale	tot.mese	MESE	ORARIO		
	1-->12	70	6,5501	0,00254	0,30294		6,8556	1,186,02	4,50	0,02602		
	13-->18	75	7,0180	0,00254	0,32458		7,3451	1,270,71	4,66	0,02692		
	19-->36	95	8,8895	0,00254	0,41114		9,3032	1,609,45	6,11	0,03531		
B3 SUPER app. impiegato collaboratore attività vendita												

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv.di destinazione finale dal ccnl (4)recesso ai sensi del 2118 c.c. e art.2 co.1 let.m) : è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione;durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista ; la malattia infortuna durante il preavviso non lo sospende (5)si proroga la durata finale- spostando su covenuto il termine finale- per le assenze per malattia o infortunio o FSBA altra causale di assenza di legge o ccnl superiore a complessivi 60 giorni (sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza) ai sensi d.lgs.81/2015 art.42 comma 5 lettera g ; durante la sospensione apprendista matura la progressione % retributiva(6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 80 ore medie/annue) ;

* ERT : CCRL

25.7.2022 PER EROGAZIONE VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE DAL 1.7.2022 AL 31.12.2025

APPRENDISTATO DUALE PANIFICATORI ART.43 D.lgs 81/2015

nr.23
CNEL E015

retribuzioni in vigore dal:

01/11/ 2025

EBAV

PER ASSUNZIONI DAL 1.6.2025 AI VENETO 8.5.2025

DGR Veneto 1050/2015 (ALLEGATO 8), A.I. Artigiano Veneto del 8.5.2025 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs 13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario 0,00254

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) quella dell'AI 8 maggio 2025 e aggiunto per intero l'ERR

LIVELLO CONVENZIONALE A2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,76758	1170,79	20	2,08409
13-->24	70	7,28797	1260,82	20	2,08409
25-->36	75	7,80835	1350,85	20	2,08409
37-->48	75	7,80835	1350,85	20	2,08409

LIVELLO CONVENZIONALE A3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da 4.1. PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,19716	1072,11	20	1,90858
13-->24	70	6,67366	1154,54	20	1,90603
25-->36	75	7,15017	1236,98	20	1,90603
37-->48	75	7,15017	1236,98	20	1,90603

LIVELLO CONVENZIONALE B3 SUPER

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1. da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,08482	1052,67	20	1,87401
13-->24	70	6,55268	1133,61	20	1,87401
25-->36	75	7,02055	1214,56	20	1,87401
37-->48	75	7,02055	1214,56	20	1,87401

LIVELLO CONVENZIONALE B3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3 PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore 4.1 da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	5,88647	1018,36	20	1,81298
13-->24	70	6,33908	1096,66	20	1,81298
25-->36	75	6,79169	1174,96	20	1,81298
37-->48	75	6,79169	1174,96	20	1,81298

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di anzianità rapporto	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico indicandolo nel cedolino; se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I. 8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s. 2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confortigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli Istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y3-) conferma MESS INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti o salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) In applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app. duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 A.I. 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (300€ alla ditta) e D44 (400€ al giovane) per favorire tale scelta.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PANIFICATORI ARTIGIANI E PMI (no Imp.amm.)

N.23

Assunti con art. 44 D.lgs. 81/2015 dal 25.6.15

Assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.12.13 al 24.6.15

Assunti con art.47 c.4 D.lgs.81 15 dal 14.4.2017

Valido anche per lavoratori con più di 29 anni se disoccupati e beneficiari di un trattamento di disoccupazione (si applica da subito la percentuale della retribuzione più alta prevista dalla tabella in riferimento al livello finale)

codice CNEL
E015

ccnl 6.6.24 art.58 da 1.1.25 decorre per tutti (anche assunti prima) il periodo per maturare primo scatto da 10€ biennale

n.b. per impiegati amministrativi le presenti tabelle sono valide per gli assunti fino al 30.6.2024; assunti da 1.7.2024 fermi max 36 mesi tabella con % ad hoc acc.12.7.2024

PFI E 23 QUALIFICHE SU 11 PROFILI FORMATIVI VEDI ALL.CCNL 24.1.08/27.4.10/19.11.2013

AL: 01/11/ 2025

ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022

PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA max mesi	%	retribuzione					ERT	
			retribuzione	err	I.p.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A1S operaio specializzato provetto	1->12	70	8,3675	0,00254	0,38346	8,7536	1.514,37	16,47	0,09521
	13->24	75	8,9652	0,00254	0,41065	9,3786	1.622,80	17,65	0,10201
	25->36	84	10,0411	0,00254	0,46015	10,5038	1.817,15	19,77	0,11425
	37->48	90	10,7583	0,00254	0,49302	11,2538	1.946,92	21,19	0,12241
	49->60	100 *	11,5284	0,00254	0,52831	12,0592	2.069,24	22,69	0,13117
A1 operaio specializzato operai: caposquadra; impastatore; formai	1->12	70	7,7790	0,00254	0,35631	8,1378	1.407,85	13,75	0,07947
	13->24	75	8,3348	0,00254	0,38176	8,7189	1.506,38	14,73	0,08514
	25->36	84	9,3348	0,00254	0,42757	9,7649	1.689,33	16,50	0,09536
	37->48	90	10,0015	0,00254	0,45812	10,4622	1.809,96	17,68	0,10217
	49->60	100 *	10,7175	0,00254	0,49031	11,2109	1.939,49	18,94	0,10949
B1 impiegato (nota7): gerente, gestore, direttore	1->12	70	8,1924	0,00254	0,37302	8,5660	1.482,26	10,10	0,05839
	13->24	75	8,7776	0,00254	0,39967	9,1798	1.588,10	10,82	0,06256
	25->36	84	9,6309	0,00254	0,44763	10,2810	1.778,82	12,12	0,07006
2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA max mesi	%	retribuzione					ERT	
			retribuzione	err	I.p.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A2 operai qualificati 1° categoria operai: formatore; aiuto impastatore; aiuto formai	1->12	70	7,2854	0,00254	0,33434	7,6223	1.318,68	11,49	0,06644
	13->24	75	7,8058	0,00254	0,35822	8,1665	1.412,82	12,32	0,07118
	25->36	88	9,1588	0,00254	0,42031	9,5817	1.657,63	14,45	0,08352
	37->42	93	9,6792	0,00254	0,44420	10,1259	1.751,79	15,27	0,08927
	43->54	100 *	10,0375	0,00254	0,46064	10,5005	1.816,61	15,84	0,09154
B2 magazziniere impiegato (nota 7): contabile, cassiere, autista, commesso	1->12	70	6,7304	0,00254	0,30929	7,0422	1.218,30	5,36	0,03095
	13->24	75	7,2111	0,00254	0,33139	7,5450	1.305,29	5,74	0,03316
	25->36	88	8,4610	0,00254	0,38893	8,8524	1.531,46	6,73	0,03891
3° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA max mesi	%	retribuzione					ERT	
			retribuzione	err	I.p.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
A3 operai qualificati 2° cat. aiuto formatore; addetto ad attività vario	1->12	70	6,6711	0,00254	0,30719	6,9809	1.207,69	8,78	0,05074
	13->18	75	7,1476	0,00254	0,32913	7,4793	1.293,92	9,41	0,05436
	19->36	95	9,0537	0,00254	0,41690	9,4731	1.638,85	11,91	0,06886
	37->48	100 *	9,1911	0,00254	0,42323	9,6169	1.663,72	12,09	0,06991
	1->12	70	6,5501	0,00254	0,30294	6,8556	1.186,02	4,50	0,02602
B3 SUPER app. impiegato collaboratore attività vendita (STOP A 36 MESI VEDI NOTA 7) app. operaio collaboratore preparazione prodotti	13->24	75	7,0180	0,00254	0,32458	7,3451	1.270,71	4,82	0,02788
	25->36	88	8,2345	0,00254	0,38084	8,6178	1.490,89	5,66	0,03271
	37->42	93	8,7023	0,00254	0,40248	9,1074	1.575,57	5,98	0,03457
	43->48	95	8,8935	0,00254	0,41114	9,3032	1.609,45	6,11	0,03531
	49->54	100 *	9,0244	0,00254	0,41738	9,4443	1.633,87	6,20	0,03585
4° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE	DURATA max mesi	%	retribuzione					ERT	
			retribuzione	err	I.p.art.33	totale	tot.mese	MESE	ORARIO
B3 aiuto commesso, confezionatore	1->12	70	6,3365	0,00254	0,29360	6,6327	1.147,45	4,35	0,02513
	13->18	75	6,7891	0,00254	0,31467	7,1063	1.229,38	4,65	0,02692
	19->30	95	8,5995	0,00254	0,39845	8,9000	1.557,10	5,90	0,03410
	31->36	100 *	8,7301	0,00254	0,40450	9,1372	1.580,73	6,09	0,03462

NOTE : (*) la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello (1) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova non superiore a quello previsto per il livello finale (2) la malattia degli apprendisti è gestita come stabilito per la generalità dei lavoratori non apprendisti ai sensi dell'art.44 del ccnl e nel pieno rispetto di quanto previsto dall'Inps in materia (3) la durata del preavviso è analoga a quella prevista per il liv. di destinazione finale dal ccnl (4) recesso ai sensi del 2118 c.c. o art.2 co.1 let.m) : è stato chiarito che il periodo di preavviso decorre dal termine del periodo di apprendistato e non dal termine del periodo di formazione; durante il preavviso continua a trovare applicazione l'agevolazione contributiva prevista; la malattia insorta durante il preavviso non lo sospende (5) si proroga la durata finale per malattia infortunio sospensione ebbi cig deroga altra causa superiore a complessivi 60 giorni i sono utili porzioni di almeno 20gg di assenza art.2 co.1 let.h D.lgs.167/11 (6) previsto apprendistato a tempo parziale senza riproporzionamento ore di formazione professionalizzante (restano 90 ore medie/annue) (7) bloccare a 36 mesi le assunzioni di apprendisti impiegati o quadri fatte in applicazione del d.lgs.81/2015 (dal 25.6.2015) in quanto l'art.44 comma 2 dice "la durata anche minima dell'apprendistato non può essere superiore a 3 anni ovvero 5 per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano....." quindi solo profili operai o intermedi/tecnici che fanno produzione possono avere durate maggiori a 36 mesi; confermato con decorrenza 1.7.2024 da accordo specifico nazionale del 12.7.2024

* ERT : CCRL
25.7.2022 PER
EROGAZIONE
VEDI NOTA SU
TABELLA
PRINCIPALE DAL
1.7.2022 AL
31.12.2025

Apprendisti prof. per attività in Cicli Stagionali PANIFICATORI										nr.23	
AL: 01/11/ 2025										ERT solo dal 37° MESE di rapporto fino al 30.6.22 ; da qualunque mese di rapporto dal 1.7.2022	
PER QUALIFICAZIONE VEDERE SEMPRE IL CCNL ART.22 BIS DECLARATORIE DI CIASCUN LIVELLO QUI RIPORTATE A TITOLO SOLO ESEMPLIFICATIVO										CCRL 25-7-2022	
1° GRUPPO		I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali		ERT							
QUALIFICAZIONE FINALE		retribuzione		err		I.A.C.S.		totale		tot.mese	
B1		%									
gerente gestore direttore		1->12	70	8.1924	0,00254	0,37302	0,34682	8,9148	1.542,26	10,10	0,0583873
		13->24	75	8.7776	0,00254	0,39967	0,34682	9.5266	1.648,10	10,82	0,0625578
		25->36	84	9.8309	0,00254	0,44763	0,34682	10,6279	1.838,62	12,12	0,0700647
2° GRUPPO		I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali		ERT							
QUALIFICAZIONE FINALE		retribuzione		err		I.A.C.S.		totale		tot.mese	
A2		%									
operai qualificati 1°cat.		1->12	70	7.2854	0,00254	0,33434	0,34682	7,9691	1.378,66	11,49	0,06644
formatore ; aiuto impastatore ;aiuto fornalo		13->24	75	7.8058	0,00254	0,35822	0,34682	8,5134	1.472,82	12,32	0,07118
		25->36	88	9.1588	0,00254	0,42031	0,34682	9,9285	1.717,63	14,45	0,08352
		37->42	93	9.6792	0,00254	0,44420	0,34682	10,4728	1.811,79	15,27	0,08827
		43->54	100 *	10,0375	0,00254	0,46064	0,34682	10,84746	1.876,61	15,84	0,09154
B2		1->12	70	6.7304	0,00254	0,30929	0,34682	7,3890	1.278,30	5,36	0,0309538
magazziniere		13->24	75	7.2111	0,00254	0,33139	0,34682	7,8918	1.365,29	5,74	0,031647
contabile, cassiere,autista,commissio		25->36	88	8.4610	0,00254	0,38883	0,34682	9,1992	1.591,46	6,73	0,0389133
3° GRUPPO		I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali		ERT							
QUALIFICAZIONE FINALE		retribuzione		err		I.A.C.S.		totale		tot.mese	
A3		%									
operai qualificati 2°cat.		1->12	70	6.6711	0,00254	0,30719	0,34682	7,3277	1.267,69	8,78	0,050740
aiuto formatore ; addetto ad attività varie		13->18	75	7.1476	0,00254	0,32913	0,34682	7,8261	1.353,92	9,41	0,0543642
		19->36	95	9.0537	0,00254	0,41690	0,34682	9,8139	1.698,85	11,91	0,0688613
		37->48	100 *	9.1911	0,00254	0,42323	0,34682	9,9637	1.723,72	12,09	0,0699067
B3 SUPER		1->12	70	6.5501	0,00254	0,30294	0,34682	7,2024	1.246,02	4,50	0,0260173
collaboratore attività di vendita		13->24	75	7.0180	0,00254	0,32458	0,34682	7,6920	1.330,71	4,82	0,0278757
collaboratore preparazione prodotti		25->36	88	8.2345	0,00254	0,38084	0,34682	8,9647	1.550,89	5,66	0,0327075
		37->42	93	8.7023	0,00254	0,40248	0,34682	9,4542	1.635,57	5,98	0,0345566
		43->48	95	8.8895	0,00254	0,41114	0,34682	9,64997	1.669,45	6,11	0,0353092
		49->54	100 *	9.0244	0,00254	0,41738	0,34682	9,79117	1.693,87	6,20	0,035845
4° GRUPPO		I.A.C.S.= indennità apprendisti cicli stagionali		ERT							
QUALIFICAZIONE FINALE		retribuzione		err		I.A.C.S.		totale		tot.mese	
B3		%									
aiuto commesso , confezionatore		1->12	70	6.6711	0,00254	0,29360	0,34682	7,3141	1.265,34	4,35	0,0251272
		13->18	75	7.1476	0,00254	0,31457	0,34682	7,8116	1.351,40	4,66	0,026922
		19->30	95	9.0537	0,00254	0,39845	0,34682	9,8015	1.695,66	5,90	0,0341012
		31->36	100 *	9.1911	0,00254	0,40450	0,34682	9,9450	1.720,48	5,99	0,034619
(1) si intendono qui recuperare tutte le note previste per il professionalizzante non stagionale (2) ferma la durata massima prevista per il livello finale nella lettera d'assunzione possono essere previste porzioni di prestazione a tempo determinato di almeno 14 settimane (stagionalità minima) anche non continuative in un periodo massimo di 12 mesi (3) per durata di apprendistato inferiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 48 mesi (4)per durata di apprendistato superiori a 42 mesi (circa 182 settimane) l'ultima stagionalità deve essere avviata entro 60 mesi (5) periodo di prova ridotto del 70 % (6) durata formazione professionale (80 ore annue va riproporzionata all'effettiva durata di ogni singola porzione di apprendistato stagionale (7) nella lettera di assunzione di ogni ciclo stagionale inserire i riferimenti di legge e l'articolo del CCNL che legittima i cicli stagionali e mettere stessi riferimenti nel campo note di COVENETO										*ERT : CCRL 25.7.22 VEDI NOTA SU TABELLA PRINCIPALE dal 1.7.22 al 31.12.25	