

CCRL LEGNO 20.11.2024

n.3 CNEL F060

EVR 2025 detassata erogazione paghe di luglio+settembre+novembre 2025 (per risultati aziendali migliorativi 2024 vs 2023)

100%	80%	20%
EVR ANNUA 100%	EVR ANNUA 80%	EVR ANNUA 20%
regolati	PIENA RIDOTTA	PIENA RIDOTTA
regolati	regolati	regolati

LIVELLI	imperti EVR LEGNO ANNO 2025																										
	PIENA 100%				RIDOTTA 80%				RIDOTTA 20%																		
	LORDO ANNUO		LORDO 3 RATE		LORDO ANNUO		LORDO 3 RATE		LORDO ANNUO		LORDO 3 RATE																
unica soluzione in WELFARE paghe sett.25		unica soluzione in WELFARE paghe sett.25		unica soluzione in WELFARE paghe sett.25		unica soluzione in WELFARE paghe sett.25		unica soluzione in WELFARE paghe sett.25		unica soluzione in WELFARE paghe sett.25																	
paghe lug+sett+ NOV 25		paghe lug+sett+ NOV 25		paghe lug+sett+ NOV 25		paghe lug+sett+ NOV 25		paghe lug+sett+ NOV 25		paghe lug+sett+ NOV 25																	
FULL TIME	P.TIME <50% o lul 5.6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul 5.6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul 5.6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul 5.6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul 5.6 mesi anno 2024	FULL TIME	P.TIME <50% o lul 5.6 mesi anno 2024																
AS	653	327	164	218	109	55	690	345	175	523	262	132	175	88	44	550	280	140	131	66	33	44	22	11	140	70	35
A	609	305	153	203	102	51	640	325	165	488	244	123	163	82	41	515	260	130	122	61	31	41	21	11	130	65	35
B	556	278	139	186	93	47	585	295	150	445	223	112	149	75	38	470	235	120	112	56	28	38	19	10	120	60	30
CS	532	266	133	178	89	45	560	280	140	426	213	107	142	71	36	450	225	115	107	54	27	36	18	9	115	60	30
C	508	254	127	170	85	43	535	270	135	407	204	102	136	68	34	430	215	110	102	51	26	34	17	9	110	55	30
D	480	240	120	160	80	40	505	255	130	384	192	96	128	64	32	405	205	105	96	48	24	32	16	8	105	55	30
E	455	228	114	152	76	38	480	240	120	364	183	92	122	61	31	385	195	100	91	46	23	31	16	8	100	50	25
F	427	214	107	142	72	36	450	225	115	342	172	86	114	58	29	360	185	95	86	43	22	29	15	8	95	50	25
app ***	336	168	NP	112	56	NP	355	180	NP	269	135	NP	90	45	NP	285	145	NP	68	34	NP	23	12	NP	75	40	NP

*** solo professionisti (NO APPRENDISTATO DUALE) in forza almeno 6 mesi nel lul nel 2024: quindi gli imperti della colonna richiesta anche per LUL sono solo per i casi di P.Lime.

EVR ANNO 2025 accordo 20.11.2024. Spetta (negli imperti in tabella) ai lavoratori in forza nel LUL, presso il medesimo datore di lavoro nel 2024 per > 15 gg di calendario e in forza alle scadenze paghe previste 3 rate se in premio lordo in unica soluzione da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso nel 2023. LUL anche non contributivamente per > 24 mesi presenza > 6 mesi nel LUL. Importo minimo € 1000. (1) periodo di erogazione scadeva prevista 3 rate se in premio lordo in unica soluzione da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso nel 2023. (2) periodo di erogazione scadeva prevista 3 rate se in premio lordo in unica soluzione da superminimi ad personam anche clausola esplicita in tal senso o da piani welfare già in uso nel 2023. (3) importo da riconoscere viene bloccato nell'incasso del 1° luglio 2025 con rilevando cambio livello/qualifica/contenuto post apprendistato (4) Importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) part time al 1° luglio 2025 > 50% prende importo pieno se p-time < 50% prende il metà (6) se dipendente in forza > 15 gg nel periodo di riferimento (anno 2024) cessa rapporto prima delle 3 rate di erogazione o viene riassunto prendendo l'importo in cui è in forza con importo livello in cui è a LUL in tale mese (7) per detassare EVR l'impresa/aut intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a crmlavoro@legalmail.it avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B (A) media volume affari IVA AZIENDA dichiarato ad AE anni imposta (2024+2023)/2 vs media (2023+2022)/2 (se incremento di paga > 80% (B) numero medio dipendenti anno 2024 maggiore di quello del 2023 (1) calcolano tutti i dipendenti apprendisti duali (2) in proporzione a presenza o presenza maggiore a 15 gg di calendario, intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno (8) risultati sugli indicatori sono regolati solo se incrementati (no uguali) anche per valori decimali (9) parametri si assicurano per impresa inclusa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali (10) almeno tassazione agevolata > 15% per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2024 non ha superato 80.000 euro di reddito (11) impresa per detassare forma tutte le altre condizioni deve tramite intermediario gestire la scheda monitoraggio su www.dichiaro.it in sensi art.5 decreto interministeriale del 25.3.2016 entro il 31 luglio 2025 o in sede di compaggio fiscale se applica detassazione in tale data (12) erogabile in utilità WELFARE nelle paghe di SETTEMBRE 2025 in un'unica soluzione più vantaggiosa per l'impresa minor costo lavoro più potere acquisto dipendenti qui va gestita comunicazione ai dipendenti all'4 CCRL sopra gestione separato campo scheda monitoraggio in www.dichiaro.it (13) WELFARE non detassabile o non convertibile in welfare (14) per gli intermediari che hanno i requisiti di presenza nel LUL anno 2024 di cui sopra per stabilire l'importo da ricevere si deve calcolare la loro equivalente % p-time (per erogare pieno o ridotto alla metà) e il 91% quindi la verifica delle ore lavorate a LUL nel semestre 1.1.2025-30.6.2025 - punto B3 pag.4 accordo EVR art.17.2 di fig.83/15 (14) per cessati dopo il 1.6.2025 solo per pensionamento o dimissioni maternità o dimissioni giusta causa con diritto a naspi o per licenziamento per comparto EVR lordo detassata in premio in busta paga o in welfare viene erogata nell'ultimo cedolino utile (15) arrotondamento voluto dalle parti; importi metà (p-time < 50% o presenza fino a 6 mesi LUL) arrotondati all'unità di euro per eccesso; quelli per welfare arrotondati a 5 euro per eccesso vedere tabelle dedicate specifiche.

