

CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO

Artigianato

Ipotesi di Accordo 16 Luglio 2024

Contratto Regionale di Lavoro del 9 febbraio 2017

Proroga del 26 febbraio 2024

Scadenza 28 febbraio 2026

Retribuzioni in vigore dal 1° Ottobre 2025

Livello		Retrib. tabel.	I.R.R.	Indenn.di funzione	TOTALE	E.R.T. (4)
7 Quadro (1)		2.192,96		51,65	2.244,61	56,00
6		2.048,42			2.048,42	50,00
5 Super		1.934,62			1.934,62	45,00
5		1.843,02			1.843,02	41,00
4		1.747,55			1.747,55	37,00
3		1.649,46			1.649,46	33,00
2 (2)		1.576,67			1.576,67	28,00
1 (3)		1.473,01			1.473,01	23,00
Appr.gr.1 primi 6 mesi	54%	890,71			890,71	
Appr.gr.1 da 7 a 12 mesi	60%	989,68			989,68	
Appr.gr.1 da 13 a 18 mesi	65%	1.072,15			1.072,15	
Appr.gr.1 da 19 a 24 mesi	68%	1.121,63			1.121,63	
Appr.gr.1 da 25 a 30 mesi	72%	1.187,61			1.187,61	
Appr.gr.1 da 31 a 36 mesi	76%	1.253,59			1.253,59	
Appr.gr.1 da 37 a 42 mesi	82%	1.352,56			1.352,56	
Appr.gr.1 da 43 a 48 mesi	85%	1.402,04			1.402,04	
Appr.gr.1 da 49 a 54 mesi	88%	1.451,52			1.451,52	
Appr.gr.1 da 55 a 60 mesi	90%	1.484,51			1.484,51	
Appr.gr.2 primi 6 mesi	54%	890,71			890,71	
Appr.gr.2 da 7 a 12 mesi	62%	1.022,67			1.022,67	
Appr.gr.2 da 13 a 18 mesi	70%	1.154,62			1.154,62	
Appr.gr.2 da 19 a 24 mesi	75%	1.237,10			1.237,10	
Appr.gr.2 da 25 a 30 mesi	85%	1.402,04			1.402,04	
Appr.gr.2 da 31 a 36 mesi	90%	1.484,51			1.484,51	
Appr.gr.3 primi 6 mesi	54%	890,71			890,71	
Appr.gr.3 da 7 a 12 mesi	80%	1.319,57			1.319,57	
Appr.gr.3 da 13 a 15 mesi	90%	1.484,51			1.484,51	
Appr.21-24 anni - I sem.	75%	1.310,66			1.310,66	
Appr.21-24 anni - II sem.	80%	1.398,04			1.398,04	
Appr.21-24 anni - III sem.	88%	1.537,84			1.537,84	
Appr.21-24 anni - sem.ulter.	90%	1.572,80			1.572,80	
Appr. imp. - primi 6 mesi	54%	890,71			890,71	
Appr. imp. - da 7 a 12 mesi	70%	1.154,62			1.154,62	
Appr. imp. - da 13 a 18 mesi	80%	1.319,57			1.319,57	
Appr. imp. - da 19 a 24 mesi	90%	1.484,51			1.484,51	

ottobre-25

chimicart57

Note di tabella

- (1) - Per il 7° livello è prevista un'indennità di funzione pari a 51,65 Euro.
- (2) - Gli impiegati inquadrati nel 2° livello dopo 9 mesi passano al 3° livello.
- (3) - Gli operai inquadrati nel 1° livello dopo 9 mesi passano al 2° livello.

(4) - ERT - ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO

Con il CCRL del 09/02/2017 viene istituito un elemento regionale transitorio (ERT) che sarà erogato ad operai, impiegati e quadri (con esclusione degli apprendisti) per le ore effettivamente lavorate a decorrere dal 01/03/2017.

Conseguentemente all'istituzione dell'ERT, l'erogazione dell'EET prevista dal CCRL 16/06/2015 viene a cessare dal 01/10/2016 e dal 01/03/2017 cessa l'erogazione dell'IRR prevista dal CCRL 01/06/2002 e successive modifiche.

L'ERT è omnicomprensivo, viene escluso dal calcolo del TFR ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità; non avendo le caratteristiche di premio produttività tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015 e successive modifiche.

In data 19 febbraio 2025 le parti hanno convenuto di prorogare l'efficacia del CCRL e, pertanto, l'ERT continuerà ad essere erogato fino al 28/02/2026.

(*) - Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere in aggiunta all' E.R.R. EURO 0,44 mensili (per 12 mensilità), anche agli apprendisti viene corrisposto senza alcuna riduzione.

N.B. - La retribuzione degli apprendisti appartenenti ai gruppi 1° - 2° - 3° e impiegati sono calcolate sul 3° livello, mentre le retribuzioni degli apprendisti ultra ventenni sul 4° livello.

UNA TANTUM

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale (01/01/2023-30/06/2024), ai soli lavoratori in forza alla data del **16 Luglio 2024** verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato, pari a **110 euro**.

L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in due soluzioni di pari importo: la prima con la retribuzione del mese di settembre 2024, la seconda con la retribuzione del mese di Marzo 2025.

Agli apprendisti in forza alla data del 16 Luglio 2024 sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

L'importo "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'importo di "una tantum" è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'una tantum ed è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di "una tantum" indicati. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa fino a concorrenza. Tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di luglio 2024.

L'importo di "una tantum" verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.

Apprendistato professionalizzante

Per soggetti dai 18 ai 29 anni (per i soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del D.Lgs. 226/2005, il contratto di apprendistato professionalizzante può essere stipulato a partire dal 17 anno di età)

durata massima e qualificazione		1° Gruppo (liv. 5°s, 6°, 7°)	2° Gruppo (livelli 4° e 5°)	3° Gruppo (livello 3°, 2° Impiegati)
		5 anni	4 anni	3 anni
1° semestre	%	70	70	70
2° semestre	%	70	70	70
3° semestre	%	75	75	75
4° semestre	%	75	75	75
5° semestre	%	85	80	80
6° semestre	%	85	80	100
7° semestre	%	90	90	
8° semestre	%	90	100	
9° semestre	%	95		
10° semestre	%	100		

Note di settore

- Mensilità contrattuali: 13
- Divisore per quota oraria: 173

SCADENZIARIO

07/24 - Aumenti minimi retributivi	03/25 - una tantum 2° tranche
09/24 - Una tantum 1° tranche	10/25 - Aumenti minimi retributivi
01/25 - Aumenti minimi retributivi	10/26 - Aumenti minimi retributivi

ottobre-25

chimicart57