

SCUOLE MATERNE (FISM)

Accordo rinnovo economico del 28 maggio 2025

Decorrenza: 1° gennaio 2024 - Scadenza: 31 dicembre 2027

Scadenza parte economica: 31 dicembre 2025

Retribuzioni in vigore dal 1° settembre 2025

Livello	Minimo Contrattuale			TOTALE
1 °	1.447,95			1.447,95
2°	1.504,68			1.504,68
3°	1.506,86			1.506,86
4°	1.555,07			1.555,07
5 °	1.639,76			1.639,76
6°	1.659,55			1.659,55
7°	1.824,19			1.824,19
8°	1.865,46			1.865,46
Apprendistato professionalizzante				
8 (1 - 12 m)	1.678,91			1.678,91
8 (13 - 24 m)	1.772,19			1.772,19
8 (25 - 48 m)	1.865,46			1.865,46
7 (1 - 12 m)	1.641,77			1.641,77
7 (13 - 24 m)	1.732,98			1.732,98
7 (25 - 48 m)	1.824,19			1.824,19
5 (1 - 12 m)	1.475,78			1.475,78
5 (13 - 24 m)	1.557,77			1.557,77
5 (25 - 48 m)	1.639,76			1.639,76
4 (1 - 12 m)	1.399,56			1.399,56
4 (13 - 24 m)	1.477,32			1.477,32
4 (25 - 48 m)	1.555,07			1.555,07
3 (1 - 12 m)	1.356,17			1.356,17
3 (13 - 36 m)	1.506,86			1.506,86
2 (1 - 12 m)	1.354,21			1.354,21
2 (13 - 36 m)	1.504,68			1.504,68
1 (1 - 6 m)	1.303,16			1.303,16
1 (7 - 12 m)	1.375,55			1.375,55
1 (13 - 24 m)	1.447,95			1.447,95

settembre-25

scuolema22

Note di tabella

Erogazione Una tantum, a copertura del periodo dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2024
al personale in forza al 28 maggio 2025.

UNA TANTUM 01/06/2025

LIVELLO 1°-2°-3°	€ 140,00
LIVELLO 4°-5°-6°	€ 150,00
LIVELLO 7°-8°	€ 170,00

UNA TANTUM 01/11/2025

LIVELLO 1°-2°-3°	€ 140,00
------------------	----------

LIVELLO 4°-5°-6°	€ 150,00
LIVELLO 7°-8°	€ 170,00

N.B. i minimi di retribuzione sono comprensivi dell' EDR e del valore della contingenza

UNA TANTUM Al personale in forza alla data della sottoscrizione dell'accordo (14/04/16) viene riconosciuto, con riferimento al periodo 01/01/2013 - 31/12/2015, un importo lordo a titolo di una tantum, da erogarsi unitamente alla retribuzione di competenza del mese di settembre 2016 in proporzione all'orario definito dal contratto individuale di lavoro, nelle seguenti misure:

LIVELLO 1°-2°-3°-4	€ 100
LIVELLO 5°-6°-7°-8	€ 120

Note di settore

- **Divisore giornaliero:** 26.
- **Divisore orario per i dipendenti del liv. 1°-2°-3°-5°:** 160 (37 ore sett.)
- **Divisore orario per i dipendenti del liv. 4°:** 139 (32 ore sett.)
- **Mensilità contrattuali:** 13.

Aumento periodico di anzianità

Sono previsti 6 scatti biennali e successivi 3 scatti quadriennali nelle misure e decorrenze sottoindicate:

Livelli	Importo
1°	20,66
2°	23,24
3°	23,24
4°	25,82
5°	26,41
6°	28,41
7°	30,99
8°	30,99

ATTENZIONE

E' previsto un meccanismo di perequazione degli scatti di anzianità che consiste in una graduale rivalutazione dei primi tre scatti maturati per il periodo 1980-1985. Pertanto dall'01/01/03 sarà adeguato il 1 scatto maturato dal 1980/1981 dall' 01/01/04 sarà adeguato lo scatto maturato dal 1982/1983 dall' 01/01/05 sarà adeguato lo scatto maturato dal 1984/1985

AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'

ATTENZIONE Con la data del 31/12/2015 viene stabilita la cessazione ad ogni effetto dello istituto degli scatti di anzianità - art. 35 CCNL- e l'importo maturato a tale data costituirà, a partire dal 1 gennaio 2016, un elemento fisso della retribuzione. Lo scatto di anzianità in corso al 31/12/15 viene liquidato in rapporto ai 24,mi ovvero ai 48,mi maturati alla medesima data e l'importo è incluso tra gli elementi fissi della retribuzione a partire dallo stipendio di gennaio 2016.

Si precisa che l'emolumento:

- 1) viene riconosciuto solo al personale in servizio alla firma del presente CCNL
- 2) è riparametrato sulla base dell'orario di lavoro settimanale ridotto o part time del dipendente.
- 3) viene corrisposto con lo stipendio del 2° mese successivo alla stipula del CCNL

SALARIO D'ANZIANITA'

A partire dal 1 gennaio 2016 è istituito il salario di anzianità quale elemento fisso della retribuzione. Al personale di tutti i livelli, che al 31/12/18 e nell'arco di vigenza del contratto abbia maturato almeno 2 anni di servizio, presso lo stesso ente, è corrisposto dalla medesima data un salario di anzianità mensile pari a € 27,00 per tredici mensilità. Nei successivi rinnovi contrattuali saranno definite dalle Parti ulteriori implementazioni del presente istituto.

SCADENZIARIO

09/16 - Erogazione una tantum
01/17 - Minimi retributivi
01/18 - Minimi retributivi
09/18 - Minimi retributivi
12/18 - Scadenza CCNL

06/2025 - Erogazione una Tantum
09/2025 - Minimi retributivi
11/2025 - Erogazione una Tantum
12/25 - Scadenza parte economica

settembre-25

scuolema22

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni su di esso può o potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.