

SCUOLE MATERNE (FISM)

Accordo rinnovo economico del 28 maggio 2025

Decorrenza: 1° gennaio 2024 - Scadenza: 31 dicembre 2027

Scadenza parte economica: 31 dicembre 2025

Retribuzioni in vigore dal 1° giugno 2025

Livello	Minimo Contrattuale			TOTALE
1°	1.407,98			1.407,98
2°	1.463,14			1.463,14
3°	1.465,26			1.465,26
4°	1.512,14			1.512,14
5°	1.594,49			1.594,49
6°	1.614,55			1.614,55
7°	1.773,83			1.773,83
8°	1.813,96			1.813,96
Apprendistato professionalizzante				
8 (1 - 12 m)	1.632,56			1.632,56
8 (13 - 24 m)	1.723,26			1.723,26
8 (25 - 48 m)	1.813,96			1.813,96
7 (1 - 12 m)	1.596,45			1.596,45
7 (13 - 24 m)	1.685,14			1.685,14
7 (25 - 48 m)	1.773,83			1.773,83
5 (1 - 12 m)	1.435,04			1.435,04
5 (13 - 24 m)	1.514,77			1.514,77
5 (25 - 48 m)	1.594,49			1.594,49
4 (1 - 12 m)	1.360,93			1.360,93
4 (13 - 24 m)	1.436,53			1.436,53
4 (25 - 48 m)	1.512,14			1.512,14
3 (1 - 12 m)	1.318,73			1.318,73
3 (13 - 36 m)	1.465,26			1.465,26
2 (1 - 12 m)	1.316,83			1.316,83
2 (13 - 36 m)	1.463,14			1.463,14
1 (1 - 6 m)	1.267,18			1.267,18
1 (7 - 12 m)	1.337,58			1.337,58
1 (13 - 24 m)	1.407,98			1.407,98

giugno-25

scuolema21

Note di tabella

Erogazione Una tantum, a copertura del periodo dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2024 al personale in forza al 28 maggio 2025.

UNA TANTUM 01/06/2025

LIVELLO 1°-2°-3°	€ 140,00
LIVELLO 4°-5°-6°	€ 150,00
LIVELLO 7°-8°	€ 170,00

UNA TANTUM 01/11/2025

LIVELLO 1°-2°-3°	€ 140,00
LIVELLO 4°-5°-6°	€ 150,00
LIVELLO 7°-8°	€ 170,00

N.B. i minimi di retribuzione sono comprensivi dell' EDR e del valore della contingenza **UNA TANTUM** Al personale in forza alla data della sottoscrizione dell'accordo (14/04/16) viene riconosciuto, con riferimento al periodo 01/01/2013 - 31/12/2015, un importo lordo a titolo di una tantum, da erogarsi unitamente alla retribuzione di competenza del mese di settembre 2016 in proporzione all'orario definito dal contratto individuale di lavoro, nelle seguenti misure:

LIVELLO 1°-2°-3°-4	€ 100
LIVELLO 5°-6°-7°-8	€ 120

Note di settore

- Divisore giornaliero: 26.
- Divisore orario per i dipendenti del liv. 1°-2°-3°-5°: 160 (37 ore sett.)
- Divisore orario per i dipendenti del liv. 4°: 139 (32 ore sett.)
- Mensilità contrattuali: 13.

Aumento periodico di anzianità

Sono previsti 6 scatti biennali e successivi 3 scatti quadriennali nelle misure e decorrenze sottoindicate:

Livelli	Importo
1°	20,66
2°	23,24
3°	23,24
4°	25,82
5°	26,41
6°	28,41
7°	30,99
8°	30,99

ATTENZIONE

E' previsto un meccanismo di perequazione degli scatti di anzianità che consiste in una graduale rivalutazione dei primi tre scatti maturati per il periodo 1980-1985. Pertanto dall'01/01/03 sarà adeguato il 1 scatto maturato dal 1980/1981 dall' 01/01/04 sarà adeguato lo scatto maturato dal 1982/1983 dall' 01/01/05 sarà adeguato lo scatto maturato dal 1984/1985

AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'

ATTENZIONE Con la data del 31/12/2015 viene stabilita la cessazione ad ogni effetto dello istituto degli scatti di anzianità - art. 35 CCNL- e l'importo maturato a tale data costituirà, a partire dal 1 gennaio 2016, un elemento fisso della retribuzione. Lo scatto di anzianità in corso al 31/12/15 viene liquidato in rapporto ai 24,mi ovvero ai 48,mi maturati alla medesima data e l'importo è incluso tra gli elementi fissi della retribuzione a partire dallo stipendio di gennaio 2016.

Si precisa che l'emolumento:

- 1) viene riconosciuto solo al personale in servizio alla firma del presente CCNL
- 2) è riparametrato sulla base dell'orario di lavoro settimanale ridotto o part time del dipendente.
- 3) viene corrisposto con lo stipendio del 2° mese successivo alla stipula del CCNL

SALARIO D'ANZIANITA'

A partire dal 1 gennaio 2016 è istituito il salario di anzianità quale elemento fisso della retribuzione Al personale di tutti i livelli, che al 31/12/18 e nell'arco di vigenza del contratto abbia maturato almeno 2 anni di servizio, presso lo stesso ente, è corrisposto dalla medesima data un salario di anzianità mensile pari a € 27,00 per tredici mensilità. Nei successivi rinnovi contrattuali saranno definite dalle Parti ulteriori implementazioni del presente istituto.

SCADENZIARIO

04/16 - Minimi retributivi	06/2025 - Minimi retributivi
09/16 - Erogazione una tantum	06/2025 - Erogazione una Tantum
01/17 - Minimi retributivi	09/2025 - Minimi retributivi
01/18 - Minimi retributivi	11/2025 - Erogazione una Tantum
09/18 - Minimi retributivi	12/25 - Scadenza parte economica
12/18 - Scadenza CCNL	

giugno-25

scuolema21

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni su di esso può o potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura della stessa.