

Settore Orafi - Argentieri ed affini Area Meccanica				Ct.n. 08	cod. Inps	116		
CCNL del 19.11.2024+25.11.24, CCRL del 1.12.2022					cod. Ebav	AC		
Retribuzioni in vigore dall'				1/07/ 2025		CNEL	C030	
divisore orario 173				mensilità 13		divisore giornaliero 26		
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 - evidenza paghe dic.24- (scadenza erogazione 12.1.2025)				Da 1.12.2022 cessano voci retributive reg. ERR e IRR inserite nell'ERV		da 1.1.2023 nuova contribuzione ebav		
C - L		1* QUADRO	1** Imp	2** Imp Op.S	3 Imp. Op.S.	4 Imp. Op.Sp.	5 Imp. Op.Q.	6*** Imp. Op.Com.
Retribuzione tabellare ccnl del 17.12.21; 29.5.08;15.12.09;16.6.11;19.11.2024 + 25.11.24	M O	2050,65 (11,8535)	2050,65 (11,8535)	1910,54 (11,04358)	1739,09 (10,05254)	1635,64 (9,45457)	1572,82 (9,09145)	1491,23 (8,61983)
A.F.A.C. accordo nazionale del 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessata 30.11.24	M O							
ERV*** CCRL 1.12.2022	M O	115,00	115,00	103,00 (0,59538)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O	2.165,65	2.165,65	2.013,54 (11,63896)	1.828,09 (10,56699)	1.716,64 (9,92277)	1.649,82 (9,53653)	1.563,23 (9,03601)
5 scatti biennali dal 7.10.1998 vedi ccnl		33,57	33,57	29,79	24,95	22,31	20,68	18,51
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai		-	-	7 settimane	7 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRI DI 70 EURO								
** AGLI IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE INQUADRATI AL LIVELLO 1 SPETTA UN'INDENNITA' I.F.D. MENSILE DI 50 EURO; IMPIEGATI CON FUNZIONI DIRETTIVE DEL LIVELLO 2 I.F.D. DI 50€ (sospeso maggio 2018)								
PERIODO DI PAGA ORAFI		1Q	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	79,81	79,81	71,22	60,56	54,62	51,34	47,46
aumento 1.6.2023		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2023	M	88,61	88,61	79,16	67,67	61,22	57,76	53,59
aumento 1.12.2023		8,79	8,79	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2023	M	97,40	97,40	87,11	74,78	67,81	64,17	59,73
aumento 1.6.2024		8,80	8,80	7,94	7,11	6,60	6,42	6,13
ERV*** GIUGNO 2024	M	106,20	106,20	95,05	81,89	74,41	70,59	65,86
aumento 1.12.2024		8,80	8,80	7,95	7,11	6,59	6,41	6,14
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	115,00	103,00	89,00	81,00	77,00	72,00
*** ERV CCRL DEL 1.12.2022 (erogato da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 18.02.1992 che cessano il 30.11.22) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso. Apprendisti professionalizzanti 5€;10€;15€;20€; 25€ medesimo scadenze per valori orari vedi tabelle dedicate. No apprendistato duale.								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.				
LIVELLI		mensile	orario					
1		13,32	0,07699					
2b		12,03	0,06954					
3		10,05	0,05809					
4		8,91	0,05150					
5		8,30	0,04798					
6		7,61	0,04399					
apprendisti professionalizzante		5,80	0,03353					

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 AREA MECCANICA			NR.8 ; cnel C030
ai sensi art.4.dlgs 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15		accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015		ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccnl del 1.12.2022	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 6 categorie			
al 1/07/ 2025		per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.8.11	

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 60 mesi		RETRIBUZIONE E TABELLARE	ERV ceni del 1.12.22	TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%					
1	1->12	70	8,29743	0,14451		8,44194	1.460,46
	13->18	75	8,89010	0,14451		9,03461	1.562,99
	19->24	78	9,24571	0,14451		9,39021	1.624,51
	25->30	80	9,48277	0,14451		9,62728	1.685,62
	31->36	85	10,07545	0,14451		10,21996	1.768,05
	37->42	88	10,43105	0,14451		10,57556	1.829,57
	43->48	92	10,80519	0,14451		11,04970	1.911,60
	49->60	100*	11,43175	0,14451		11,57625	2.002,69
						7,87502	1.362,38
2	1->12	70	7,73051	0,14451		8,42720	1.457,91
	13->18	75	8,28269	0,14451		8,75850	1.515,22
	19->24	78	8,61400	0,14451		8,97938	1.553,43
	25->30	80	8,83487	0,14451		9,53155	1.648,96
	31->36	85	9,38705	0,14451		9,86285	1.706,28
	37->42	88	9,71835	0,14451		10,30461	1.782,70
	43->48	92	10,15010	0,14451		10,79518	1.867,57
	49->60	100*	10,65068	0,14451		7,18129	1.242,36
						7,68392	1.329,32
3	1->12	70	7,03678	0,14451		7,98549	1.381,49
	13->18	75	7,53941	0,14451		8,18654	1.416,27
	19->24	78	7,84098	0,14451		8,68917	1.503,23
	25->30	80	8,04203	0,14451		8,99075	1.555,40
	31->36	85	8,54486	0,14451		9,39285	1.624,96
	37->42	88	8,84624	0,14451		9,83940	1.702,22
	43->48	92	9,24834	0,14451			
	49->60	100*	9,69489	0,14451			
2° GRUPPO		Durata min 6 mesi max 60 mesi		RETRIBUZIONE E TABELLARE	ERV ceni del 1.12.22	TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%					
4	1->12	70	6,61820	0,14451		6,76271	1.169,95
	13->18	75	7,09092	0,14451		7,23543	1.251,73
	19->24	78	7,37456	0,14451		7,51907	1.300,80
	25->30	80	7,66365	0,14451		7,70816	1.333,61
	31->36	85	8,03638	0,14451		8,18089	1.415,29
	37->42	88	8,32002	0,14451		8,48453	1.464,36
	43->48	92	8,69820	0,14451		8,84271	1.529,79
	49->60	100*	9,11819	0,14451		9,26270	1.602,45
						6,50852	1.125,97
5	1->12	70	6,36401	0,14451		6,96309	1.204,62
	13->18	75	6,81858	0,14451		7,23584	1.261,80
	19->24	78	7,09133	0,14451		7,41766	1.283,28
	25->30	80	7,27316	0,14451		7,87224	1.361,90
	31->36	85	7,72773	0,14451		8,14498	1.409,08
	37->42	88	8,00047	0,14451		8,50864	1.471,99
	43->48	92	8,38413	0,14451		8,91250	1.541,86
	49->60	100*	8,76799	0,14451			

NOTE: (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto dell'eventuale trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (DAL 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) ogni apprendista in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle.

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea (6) per le riduzioni di titoli di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quale vengono assunti.

(7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto per periodi (6 mesi) di stage tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1990, n. 142 e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (da malattia, infortunio, c.d. in deroga, ds con sospensione Elav, maternità, ecc.), vedi art. 6 bis regolamento apprendistato nel ccnl del 15.1.2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio - preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario aggiornare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale: 1-addetto tecnico officina o operatore macchine utensili-2-addetto tecnico alle attività preparatorie-3-addetto tecnico microfusione o attività correlate-4-addetto tecnico finissaggio-5-addetto tecnico controllo e collaudo di qualità/testello funzionale-6-addetto tecnico amministrazione aziendale-7-addetto servizi generali aziendali-8-addetto tecnico sistemi informatici e telematici-9-tecnico acquisti-10-tecnico selezione area sviluppo/formazione risorse umane-11-tecnico area marketing-12-tecnico area amministrativa/gestione del personale-13-tecnico pianificazione e controllo-14-tecnico elaborazione dati-15-tecnico area ricerca e sviluppo-16-tecnico area produzione-17-tecnico area manutenzione-18-addetto area commerciale

Apprendisti ORAFI assunti dal 1.1.2015 -AREA MECCANICA-		NR.8 cnel c030
ai sensi art.4.d.lgs. 167/2011 dal 1.1.15 FINO AL 24.6.15	accordo del 15.1.2015	
ai sensi art.44 d.lgs. 81/15 dal 25.6.2015	ccnl 24.4.2018; 17.12.2021 e ccrl del 1.12.2022	
per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente cnel la classificazione unica per la 5 categoria		
al 1/07/ 2025	per P.F.I. inserire assunzione in uno dei 18 profili formativi CCNL 16.6.11	

APPRENDISTI imp. AMMINISTRATIVI					
1° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccl del 1.12.22	
1	1->12	70	8,29743	0,14451	8,44194
	13->18	75	8,89010	0,14451	9,03461
	19->24	80	9,48277	0,14451	9,62728
	25->30	85	10,07545	0,14451	10,21996
	31->36	90	10,66812	0,14451	10,81263
2	1->12	70	7,73051	0,14451	7,87502
	13->18	75	8,28269	0,14451	8,42720
	19->24	80	8,83487	0,14451	8,97938
	25->30	85	9,38705	0,14451	9,53155
	31->36	90	9,93923	0,14451	10,08373
3	1->12	70	7,03678	0,14451	7,18129
	13->18	75	7,53941	0,14451	7,68392
	19->24	80	8,04203	0,14451	8,18654
	25->30	85	8,54466	0,14451	8,68917
	31->36	90	9,04729	0,14451	9,19180
2° GRUPPO	Durata min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti max 24 mesi)				TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccl del 1.12.22	
4	1->12	70	6,61820	0,14451	6,76271
	13->18	75	7,09092	0,14451	7,23543
	19->24	80	7,56365	0,14451	7,70816
	25->30	85	8,03638	0,14451	8,18089
	31->36	90	8,50911	0,14451	8,65362
5	1->12	70	6,36401	0,14451	6,50852
	13->18	75	6,81858	0,14451	6,96309
	19->24	80	7,27316	0,14451	7,41766
	25->30	85	7,72773	0,14451	7,87224
	31->36	90	8,18230	0,14451	8,32681

NOTE (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minor trattenuta contributiva la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è insensibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia o infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle.

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per la quali vengono assunti , (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 16 L. 1997, n. 196 e s.m.i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc) . vedi art 6 bis regolamentazione apprendistato nel ccl del 15.1.15 che obbliga a prorogare termine finale del rapporto per un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio :preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 18 profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee necessario agganciare assunzione ad uno per definire il piano formativo individuale quelli idonei ad impiegati amministrativi: -addetto/tecnico amministrazione aziendale-18-addetto area commerciale

