Settore Odontotecnici AREA Meccanica
CCNL 19.11.2024 e CCRL del 1.12.2022

Retribuzioni in vigore dall' **1/07/ 2025**

nr.11
cod.INPS 116
cod.EBAV AB
CNEL C030

Divisore 173 MENSILITA' 13

divisore giornaliero 26

TRASFERTA sino a 30: ind. Giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	17,56 €	dal 1.1.2022	
TRASFERTA superiore 30 giorni: ind. giornaliera art.30bis CCNL DA 1.9.18	16,53 €	dal 1.1.2022	
WELFARE AZIENDALE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis del CCRL decorre dal 2024 (evidenza paghe di dicembre 2024 scadenza erogazione 12.1.2025)	Da 1.12.2022 cessate voci retributive reg. ERR e IRR		

EBAV

C - L		1S** Od.tec. Imp.tec. mans.dir.	1** Od.Tec. Imp.conc. dir.	2b Imp.conc. Od.Tec. Op.S.prov.	3 Imp.amm. Od.Tec. Op.Sp.	4 Imp.Ord. Od.tec. Op.Q.	5 Imp.esec. Imp.1°ass. Oper.	6 Op.com.
Retribuzione tabellare CCNL 17.12.21; 18.6.08;15.12.09;16.6.11;21.12.2023;19.11.2024+ 25.11.2024	M O	2138,11 (12,36)	1933,72 (11,17757)	1831,70 (10,58786)	1655,77 (9,57092)	1559,00 (9,01156)	1493,08 (8,63052)	1436,56 (8,30382)
A.F.A.C. acc. naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23;2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M O							
ERV*** CCRL DEL 1.12.2022	M O	115,00 (0,66474)	103,00 (0,59538)	95,00 (0,54913)	89,00 (0,51445)	81,00 (0,46821)	77,00 (0,44509)	72,00 (0,41618)
Totale	M O	**2.253,11**	**2.036,72**	**1.926,70 (11,13699)**	**1.744,77 (10,08538)**	**1.640,00 (9,47977)**	**1.570,08 (9,07561)**	**1.508,56 (8,72000)**
scatti 5 biennali dal 4.12.98 vedi ccnl		35,43	29,95	27,04	22,27	19,84	18,14	16,70
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	-
prova operai		60 gg	60 gg	60 gg	40 gg	40 gg	20 gg	10 gg
art. 16 operai se prima assunzione percettori naspi/dis coll /rdc				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi

PERIODO DI PAGA ODONTO		1S	1	2b	3	4	5	6
ERV*** DICEMBRE 2022	M	52,90	46,36	41,29	35,77	33,10	30,86	29,83
aumento 1.6.2023		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2023	M	68,42	60,52	53,22	47,08	44,08	41,15	40,37
aumento 1.12.2023		15,53	14,16	11,92	11,30	10,97	10,28	10,55
ERV*** DICEMBRE 2023	M	83,95	74,68	65,14	58,38	55,05	51,43	50,92
aumento 1.6.2024		15,52	14,16	11,93	11,31	10,98	10,29	10,54
ERV*** GIUGNO 2024	M	99,47	88,84	77,07	69,69	66,03	61,72	61,46
aumento 1.1.12.2024		15,53	14,16	17,93	19,31	14,97	15,28	10,54
ERV*** DICEMBRE 2024	M	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00

*** ERV CCRL 1.12.2022 (da 1.12.22: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cu al ccrl 18.02.1992) ha efficacia su tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso; APPRENDISTI valori MENSILI ridotti rispettivamente alle medesime scadenze pari a : 5€;10€;15€;20€;**25€** per orari vedi tabelle dedicate apprendisti professionalizzante

TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)

TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.12.2022, e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022

LIVELLI	mensile	orario
1s	13,32	0,07699
1	12,03	0,06954
2bis	10,81	0,06249
3	10,05	0,05809
4	8,91	0,05150
5	8,30	0,04798
6	7,61	0,04399
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353

NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 ese essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) tutti gli istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.

Settore ODONTOTECNICI

ccnl area meccanica artigiana nr.11 cnel C030

Costo Orario dal : 1/07/ 2025

	1S	1°	2°	3°	4°	5°	6°	APP.PROF. finale 5° 1° anno	APP.DUALE 1° ANNO 5°LIV. 4.3 fino a 9	4.3 da 10	4.1 fino 9	4.1 da 10
Retribuzione diretta												
a) Retribuzione tabellare nazionale+I.F. ove prevista	12,35902	11,17757	10,58786	9,57092	9,01156	8,63052	8,30382	6,04136	5,61238	5,61238	1,72865	1,72865
b) ERV ccnl 1.12 2022	0,66474	0,59538	0,54913	0,51445	0,46821	0,44509	0,41618	0,14451	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
c) contigenza (conglobato in tabellare)												
d) edr (conglobato in tabellare)												
e) Scatto in cifra fissa nazionale (da 1.1.2025 anche app prof)	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,12553	0,05780	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
f) ERT NON PREVISTO PER ODONTOTECNICI									0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
g) afac (cessata)												
1) TOTALE	**13,14929**	**11,89848**	**11,26253**	**10,21091**	**9,60530**	**9,20114**	**8,84553**	**6,24368**	**5,61238**	**5,61238**	**1,72865**	**1,72865**
Retribuzione indiretta nazionale												
h) ferie e permessi / ore:	1,31746	1,19214	1,12842	1,02306	0,96238	0,92189	0,88626	0,62557	0,56232	0,56232	0,00000	0,00000
i) festività /ore	0,54922	0,49697	0,47041	0,42649	0,40119	0,38431	0,36946	0,26078	0,23442	0,23442	0,00000	0,00000
l) Gratifica natalizia	1,09577	0,99154	0,93854	0,85091	0,80044	0,76676	0,73713	0,52031	0,46770	0,46770	0,00000	0,00000
2) TOTALE	**16,1117**	**14,5791**	**13,7999**	**12,51137**	**11,76932**	**11,27410**	**10,83838**	**7,65034**	**6,87682**	**6,87682**	**1,72865**	**1,72865**
Contributi												
m) INPS 1.1.2013	4,33889	3,92616	3,71632	3,36931	3,16948	3,03612	2,91878	0,88820	0,10315	0,34384	0,02593	0,08643
n) INAIL - Premio medio	0,98282	0,88933	0,84179	0,76319	0,71793	0,68772	0,66114	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
o) EBAV con solidarietà INPS	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487	0,08487
p) SANINVENETO con solidarietà INPS	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480	0,79480
Q) FSBA CONVENZIONALE	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,04118	0,03443	0,03095	0,03095	0,00778	0,00778
3) TOTALE	**22,3543**	**20,3155**	**19,2789**	**17,5647**	**16,5776**	**15,9188**	**15,3391**	**9,4526**	**7,8906**	**8,1313**	**2,6420**	**2,7025**
Trattamento di fine rapporto	1,19346	1,07994	1,02222	0,92677	0,87180	0,83512	0,80284	0,56669	0,50939	0,50939	0,12805	0,12805
4) TOTALE ora	**23,5478**	**21,3954**	**20,3011**	**18,49149**	**17,44938**	**16,75391**	**16,14199**	**10,01933**	**8,39997**	**8,64066**	**2,77007**	**2,83057**
mese	**4.074**	**3.701**	**3.512**	**3.199**	**3.019**	**2.898**	**2.793**	**1.733**				
anno	**48.885**	**44.417**	**42.145**	**38.388**	**36.225**	**34.781**	**33.511**	**20.800**				
Riparamet.assenteismo medio 2080/1664 ora	29,43471	26,74427	25,37635	23,11436	21,81172	20,94238	20,17749	12,52416				

Apprendisti PROF ODONTOTECNICI AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA nr.11

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.6.15 art 44 D.lgs.81/15 (ac.definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL DEL 1.12.2022) ; CNEL C030

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

al: 1/07/ 2025 | per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

APPRENDISTI OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.2022		
1S	1->12	70	8.55131	0,14451	8,79582	1.521,68
	13->18	75	9.26926	0,14451	9,41377	1.628,58
	19->24	78	9.64003	0,14451	9,78454	1.692,73
	25->30	80	9.88721	0,14451	10,03172	1.735,49
	31->36	85	10.50516	0,14451	10,64967	1.842,39
	37->42	88	10.87594	0,14451	11,02044	1.906,54
	43->48	92	11.37030	0,14451	11,51480	1.992,06
	49->60	100*	11.91831	0,14451	12,06282	2.087,04
1	1->12	70	7.82430	0,14451	7,96881	1.378,60
	13->18	75	8.38316	0,14451	8,52769	1.475,29
	19->24	78	8.71851	0,14451	8,86302	1.533,30
	25->30	80	8.94206	0,14451	9,08657	1.571,98
	31->36	85	9.50094	0,14451	9,64545	1.668,66
	37->42	88	9.83623	0,14451	9,98077	1.726,67
	43->48	92	10.28337	0,14451	10,42788	1.804,02
	49->60	100	10.77990	0,14451	10,92441	1.889,92
2	1->12	70	7.41150	0,14451	7,55601	1.307,19
	13->18	75	7.94090	0,14451	8,08540	1.398,78
	19->24	78	8.25853	0,14451	8,40304	1.453,73
	25->30	80	8.47029	0,14451	8,61480	1.490,36
	31->36	85	8.99969	0,14451	9,14419	1.581,95
	37->42	88	9.31732	0,14451	9,46183	1.636,90
	43->48	92	9.74083	0,14451	9,88534	1.710,16
	49->60	100*	10.21117	0,14451	10,35568	1.791,53
3	1->12	70	6.69965	0,14451	6,84416	1.184,04
	13->18	75	7.17819	0,14451	7,32270	1.266,83
	19->24	78	7.46532	0,14451	7,60983	1.316,50
	25->30	80	7.65674	0,14451	7,80125	1.349,62
	31->36	85	8.13529	0,14451	8,27979	1.432,40
	37->42	88	8.42241	0,14451	8,56692	1.482,08
	43->48	92	8.80525	0,14451	8,94976	1.548,31
	49->60	100*	9.23041	0,14451	9,37492	1.621,86

2° GRUPPO	Durata: Minimo 6 mesi max 60 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22 e 1.6.2014		
4	1->12	70	6.30809	0,14451	6,45260	1.116,30
	13->18	75	6.75687	0,14451	6,90318	1.194,25
	19->24	78	7.02902	0,14451	7,17353	1.241,02
	25->30	80	7.20925	0,14451	7,35376	1.272,20
	31->36	85	7.65803	0,14451	7,80434	1.350,15
	37->42	88	7.93017	0,14451	8,07468	1.396,92
	43->48	92	8.28084	0,14451	8,43514	1.459,28
	49->60	100*	8.69095	0,14451	8,83546	1.528,53
5	1->12	70	6.04136	0,14451	6,18587	1.070,16
	13->18	75	6.47283	0,14451	6,61740	1.144,81
	19->24	78	6.73181	0,14451	6,87631	1.189,60
	25->30	80	6.90442	0,14451	7,04892	1.219,46
	31->36	85	7.33594	0,14451	7,48045	1.294,12
	37->42	88	7.59486	0,14451	7,73937	1.338,91
	43->48	92	7.94008	0,14451	8,08459	1.398,53
	49->60	100*	8.32346	0,14451	8,46797	1.464,96

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto della minor trattenuta contributiva la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è insenibile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'inps e inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ; (4BIS) NO EET SE NON PREVISTO ESPRESSAMENTE DA CCRL

(5) si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea ,(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione ulteriore di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n 142 e art 18 L 196/97 e s m i

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) , vedi art 6 bis regolamentazione appredistato nel ccnl del 15 1 2015

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti 5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee : 1-amministrazione e contabilità-2-realizzazione protesi fisse e mobili-3-realizzazione scheletrati-4-rivestimento estetico-5-ortodonzia ; SERVE PER P.F.I.

Apprendisti PROFESSIONALIZZANTI ODONTOTECNICI impiegati amministrativi AREA UNIFICATA CON METALMECCANICA

assunti con art.4 D.lgs.167/11 dal 1.1.2015 e dal 25.5.15 art 44 D.lgs.81/15 (accordo definitivo di settore del 15.1.15 e CCNL del 17.12.21 e CCRL del 1.12.2022)

per individuare la qualificazione finale consultare nel vigente ccnl la classificazione unica per le 5 categorie professionali e i 5 livelli retributivi

aggiornata 1/07/ 2025 | per P.F.I inserire assunzione in uno dei 5 profili professionali definiti nel ccnl 16.6.11

APPRENDISTI Impiegati AMMINISTRATIVI

1° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22		
1S	1-->12	70	8,65131	0,14451	8,79582	1.521,68
	13-->18	75	9,26926	0,14451	9,41377	1.628,58
	19-->24	80	9,88721	0,14451	10,03172	1.735,49
	25-->30	85	10,50516	0,14451	10,64967	1.842,39
	31-->36	90	11,12312	0,14451	11,26762	1.949,30
1	1-->12	70	7,82430	0,14451	7,96881	1.378,60
	13-->18	75	8,38318	0,14451	8,52769	1.475,29
	19-->24	80	8,94208	0,14451	9,08657	1.571,98
	25-->30	85	9,50094	0,14451	9,64545	1.668,66
	31-->36	90	10,05982	0,14451	10,20432	1.765,35
2	1-->12	70	7,41150	0,14451	7,55601	1.307,19
	13-->18	75	7,94090	0,14451	8,08540	1.398,78
	19-->24	80	8,47029	0,14451	8,61480	1.490,36
	25-->30	85	8,99968	0,14451	9,14419	1.581,95
	31-->36	90	9,52908	0,14451	9,67358	1.673,53
3	1-->12	70	6,69965	0,14451	6,84416	1.184,04
	13-->18	75	7,17819	0,14451	7,32270	1.266,83
	19-->24	80	7,65674	0,14451	7,80125	1.349,62
	25-->30	85	8,13529	0,14451	8,27979	1.432,40
	31-->36	90	8,61383	0,14451	8,75834	1.515,19

2° GRUPPO QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	Durata impegati amministrativi min 6 mesi max 36 mesi (centralinisti massimo 24 mesi)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV ccnl del 1.12.22 dal 1.6.2024		
4	1-->12	70	6,30809	0,14451	6,45260	1.116,30
	13-->18	75	6,75867	0,14451	6,90318	1.194,25
	19-->24	80	7,20925	0,14451	7,35376	1.272,20
	25-->30	85	7,65983	0,14451	7,80434	1.350,15
	31-->36	90	8,11040	0,14451	8,25491	1.428,10
5	1-->12	70	6,04136	0,14451	6,18587	1.070,16
	13-->18	75	6,47289	0,14451	6,61740	1.144,81
	19-->24	80	6,90442	0,14451	7,04892	1.219,46
	25-->30	85	7,33594	0,14451	7,48045	1.294,12
	31-->36	90	7,76747	0,14451	7,91198	1.368,77

NOTE : (1)+* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi **(novità 1.1.15) in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese** (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo viene ridotta **di 6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle :

(5) si riduce nella fase finale **di 12 mesi se in possesso di una laurea** ;(6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7)è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto pari periodi (6 mesi) di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25.3.1998, n. 142.e art. 18 L.196/97 e s.m i.

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità,ecc.) . vedi art 6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.15

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) previsti **5 ambiti di profili formativi con tabellazione delle qualifiche ritenute idonee essendo qui descritti gli amministativi si userà solo la : 1-amministrazione e contabilità; SERVE PER P.F.I.**

nr.11 CNEL C030

APPRENDISTATO DUALE ODONTOTECNICI ART.43 D.lgs 81/2015

EBAV

retribuzioni in vigore dal: **1/07/ 2025**

DAL 1.10.2018+8.5.2025 A.I.VENETO ARTIGIANI E PMI

Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e sml) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6 16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE:studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6 16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

0,00254	ERR DA AI 8.5.2025 AGGIUNTO PER INTERO SU PAGHE ORARIE IN TABELLA 4 1 O 4.3

** la retrazione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) 1° anno 65%; 2° anno 70%; 3° anno 75%; 4° anno 76%*

LIVELLO CONVENZIONALE 1

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	7,26797	1257,36	20	2,23806
13-->24	70	7,82684	1354,04	20	2,23806
25--->36	75	8,38572	1450,73	20	2,23806
37--->48	75	8,38572	1450,73	20	2,23806

LIVELLO CONVENZIONALE 2

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	6,88465	1191,05	20	2,12012
13-->24	70	7,41405	1282,63	20	2,12012
25--->36	75	7,94344	1374,22	20	2,12012
37--->48	75	7,94344	1374,22	20	2,12012

LIVELLO CONVENZIONALE 3

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,22364	1076,69	20	1,91673
13-->24	70	6,70219	1159,48	20	1,91673
25--->36	75	7,18074	1242,27	20	1,91673
37--->48	75	7,18074	1242,27	20	1,91673

LIVELLO CONVENZIONALE 4

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,86006	1013,79	20	1,80486
13-->24	70	6,31064	1091,74	20	1,80486
25--->36	75	6,76121	1169,69	20	1,80486
37--->48	75	6,76121	1169,69	20	1,80486

LIVELLO CONVENZIONALE 5

MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE (4.3 PFI)			FORMAZIONE INTERNA (tot. ore da PFI) nota 12	
	%*	ora	mese	%	ora
1--->12	65	5,61238	970,94	20	1,72865
13-->24	70	6,04391	1045,60	20	1,72865
25--->36	75	6,47543	1120,25	20	1,72865
37--->48	75	6,47543	1120,25	20	1,72865

WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025

durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto*	300 €	normalmente nel mese di giugno di ogni anno scolastico (indicare erogazione LUL GIUGNO ogni anno); se stipulati su più anni scolastici la seconda (o successiva) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto.
>1 e fino a 2	600 €	
>2 e fino a 3	900 €	
>3 e fino a 4	1.200 €	

NOTE:

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda,genitori ove minore e Istituzione Formativa,(2) necessario PFI sottoscritto tra azienda,genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art 16 A I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A I 8 5.2025 • Indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4 3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ore 4 1 e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a s 2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1 600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10)prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione rateì di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4 3) che ora formazione interna (4 1) mai su esterna 4 2 PFI (12)sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA è che da 1 6 25 hanno effetto sugli istituti diretti,indiretti,differenti di origine contrattuale (art.8 A I. 8.5 25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art 8 A I. 8.5 2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4 1 e 4 3 ;art.10 A I. 8 5 2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A I 8 05 2025); (17) contribuzione INPS comprensiva Inail- circ.108 del 14.11 18 punti 3.4 e 4 1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-;2° anno 3% -Y2-; 3°e 4° 5% -J9-) conferma MESS INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10 2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9. (18) dal 1.1 2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) • 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4 3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art 6 AI 8 5 2025 (23) valore welfare dovuto e sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ al giovane) per favorire tale scelta