

METALMECCANICI PRODUZIONE (P) - INSTALLATORI IMPIANTI (I) -AUTORIPARATORI compresi autolavaggi (A)								
CCNL del 19.11.2024+25.11.2024, CCRL DEL 1.12.2022								
01/07/2025			EBAV			nr.1		
DIVISORE			173			cod. Inps.116		
MENSILITA'			13			cod.Ebav AA		
						codice CNEL C030		
REPERIBILITA' 1.1.2022		24 ore = 13,65 €	16 ore = 7,35 €	WELFARE SU BASE CONTRATTUALE ART.8bis CCRL entro il 12.1.2023 (gestire annotazione nelle paghe di dic.2022)			Da 1.9.2020 cessa voce retributiva regionale ERT.	
TRASFERITA art.30 CCNL DA 1.9.18		35,00 €	dal 1.1.2022	36,75 €	prev. comp. art.41 ccnl 1% ditta ; 1% lavoratore		ore viaggio al 85%	
LIVELLI	1* QUADRO	1* Imp.	2** Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6*** Imp. Op. Com.
SETTORI DEL CCNL	P	P	P-I-A	P-I	P-I-A	P-I-A	P-I-A	P-I-A
Retribuzione tabellare	M	2049,51	2049,51	1906,99	1800,66	1731,48	1631,98	1571,83
CCNL 27.2.09; 15.12.09; 16.6.2011; 24.4.18; 17.12.21; 19.11.2024 +25.11.24	O		(11,02306)	(10,40844)	(10,00855)	(9,43341)	(9,08572)	(8,66405)
A.F.A.C. acc.naz. 21.12.2023 1^ tranche 1.12.23; 2^ tranche 1.4.2024; cessa 30.11.24	M							
	O							
ERV*** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)	M	115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00
	O			(0,59538)	(0,54913)	(0,51445)	(0,46821)	(0,44509)
Totale	M	2.164,51	2.164,51	2.009,99	1.895,66	1.820,48	1.712,98	1.648,83
	O			(11,6184)	(10,9576)	(10,5230)	(9,9016)	(9,5308)
livelli ccnl meccanica	Q	1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale	€ 499,89	€ 499,89	€ 464,20	€ 437,80	€ 420,43	€ 395,61	€ 380,79	€ 362,79
giornaliero	€ 99,98	€ 99,98	€ 92,84	€ 87,56	€ 84,09	€ 79,12	€ 76,16	€ 72,56
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl	32,94	32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,24	18,40
prova impiegati	3 MESI	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane
				3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
art. 16 operai se prima assunzione percettori nasp/dis coll /rdc								
ART.30 CCNL : GLI OPERAI ASSUNTI A TERMINE ED ESCLUSIVAMENTE PER PALIFICAZIONE/LINEA CAVI ELETTRICI CON CONTINUO SPOSTAMENTO, LA RETRIBUZIONE TABELLARE SARA' MAGGIORATA DEL 30% E NON HANNO LA TRASFERITA								
* QUADRO: QUALIFICA INTRODotta DAL CCNL 24.4.2018 CON DECORRENZA 1.5.2018 VALE SOLO PER METALMECCANICA DI PRODUZIONE: SPETTA UN'INDENNITA' QUADRO DI 70 € ; LIVELLO 1 ESISTE SOLO PER MECCANICA DI PRODUZIONE E HA L.FUNZIONE DIRETTIVA DI 50€ DA 1.5.18								
** INDENNITA' FUNZIONI DIRETTIVA SPETTA ANCHE AL LIVELLO 2 =50€ DA 1.5.2018 (IN ATTESA CONFERMA DAL LIVELLO NAZIONALE RESTA SOSPESA APPLICAZIONE DALLE PAGHE DI MAGGIO 2018)								
*** mobilità professionale (art.17) :lavoratore di 1° impiego passa al 5° dopo 24 mesi se operaio;dopo 12 mesi se impiegato								
**** ERV CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.20: sono conglobate le voci retributive ERR di cui all'accordo interconfederale veneto del 23.8.1989 e IRR di cui al ccrl 22.12.1995) ha efficacia su tutti gli Istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale o contrattuale TFR compreso.								
TABELLA B: AGGIUNTIVA PER I SOLI LAVORATORI IN REGIME DI ORARIO OLTRE I 4 MESI (ART.9 CCRL DEL 1.12.2022 PUNTO B)								
TABELLA B per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl del 1.7.2020 e s.m.i. e che applicano il regime di orario oltre i 4 mesi ai sensi art 9 punto B del CCRL del 1.12.2022				NOTE: (1) gli importi aggiuntivi vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 1.12.2022 esse essendo in regola con EBAV e SANI.IN.VENETO (2) in busta paga gli importi della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto con dicitura "art. 9 CCRL 1.12.2022"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi; (4) <u>tutti gli Istituti retributivi differiti ed indiretti saranno calcolati su un orario medio settimanale contrattuale (40 ore) ovvero su un orario inferiore nel caso di part time.</u>				
LIVELLI	mensile	orario						
Q	13,32	0,07699						
1	13,32	0,07699						
2	12,03	0,06954						
2bis	10,81	0,06249						
3	10,05	0,05809						
4	8,91	0,05150						
5	8,30	0,04798						
6	7,61	0,04399						
apprendisti professionalizzante	5,80	0,03353						

Settore METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE

nr.1 CNEL C030

nr.1 CNEL C030

Costo Orario dal :

01/07/2025

assunzione studenti iscritti a IEFP /IPSEA /ITS/etc.

PROFESSIONALIZZANTE FINALE 5° LIVELLO											APP.DUALE 1° ANNO 5° LIV.										APP.DUALE 2° ANNO 5° LIV.									
1° ANNO											1° ANNO										1° ANNO									
6°											6°										6°									
5°											5°										5°									
4°											4°										4°									
3°											3°										3°									
2B											2B										2B									
2°											2°										2°									
1°											1°										1°									
Q											Q										Q									
EAB 30 €+21 € per mancato EBAU+SANIVE											EAB 30 €+21 € per mancato EBAU+SANIVE										EAB 30 €+21 € per mancato EBAU+SANIVE									
Riparazione diretta											Riparazione diretta										Riparazione diretta									
a) Ristrutturazione stabilimento nazionale (E. ore prevista)											a) Ristrutturazione stabilimento nazionale (E. ore prevista)										a) Ristrutturazione stabilimento nazionale (E. ore prevista)									
b) ERV (CCRL 17/2020) da 1° 9/2020 solo in Veneto											b) ERV (CCRL 17/2020) da 1° 9/2020 solo in Veneto										b) ERV (CCRL 17/2020) da 1° 9/2020 solo in Veneto									
c) Scala in caso fissa nazionale (da 1° 25 anche app prod = 10%)											c) Scala in caso fissa nazionale (da 1° 25 anche app prod = 10%)										c) Scala in caso fissa nazionale (da 1° 25 anche app prod = 10%)									
d) APAC da 1° 12/2023 a 30/11/2024											d) APAC da 1° 12/2023 a 30/11/2024										d) APAC da 1° 12/2023 a 30/11/2024									
1) TOTALE ORARIO LORRO											1) TOTALE ORARIO LORRO										1) TOTALE ORARIO LORRO									
Ristrutturazione indiretta nazionale											Ristrutturazione indiretta nazionale										Ristrutturazione indiretta nazionale									
a) ferie e permessi / ore:											a) ferie e permessi / ore:										a) ferie e permessi / ore:									
b) festività ART.149 e 151 ore											b) festività ART.149 e 151 ore										b) festività ART.149 e 151 ore									
c) Gratifica natalizia (15%)											c) Gratifica natalizia (15%)										c) Gratifica natalizia (15%)									
2) TOTALE											2) TOTALE										2) TOTALE									
Contributi											Contributi										Contributi									
a) INPS											a) INPS										a) INPS									
b) INAIL - Premio medio											b) INAIL - Premio medio										b) INAIL - Premio medio									
c) ERV											c) ERV										c) ERV									
d) SANIVENETO fino da 1° 6/2022											d) SANIVENETO fino da 1° 6/2022										d) SANIVENETO fino da 1° 6/2022									
e) FBSA 1° 2023 fino a 15 dip. 0,45% (p=15 a 0,75%)											e) FBSA 1° 2023 fino a 15 dip. 0,45% (p=15 a 0,75%)										e) FBSA 1° 2023 fino a 15 dip. 0,45% (p=15 a 0,75%)									
a.d. costo FBSA per smaltimento di rifiuti fino a 15 dipendenti											a.d. costo FBSA per smaltimento di rifiuti fino a 15 dipendenti										a.d. costo FBSA per smaltimento di rifiuti fino a 15 dipendenti									
3) TOTALE											3) TOTALE										3) TOTALE									
Trattamento di fine rapporto-TFR											Trattamento di fine rapporto-TFR										Trattamento di fine rapporto-TFR									
4) TOTALE											4) TOTALE										4) TOTALE									
4bis) versata ccrri V10 anno 2024											4bis) versata ccrri V10 anno 2024										4bis) versata ccrri V10 anno 2024									
TOT. ORARIO CON WELFARE CCRRL VENETO (x duplice A1 e 4,25)											TOT. ORARIO CON WELFARE CCRRL VENETO (x duplice A1 e 4,25)										TOT. ORARIO CON WELFARE CCRRL VENETO (x duplice A1 e 4,25)									
MESE											MESE										MESE									
ANNO											ANNO										ANNO									
5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER. (POTESI DI ASSENTEISMO MEDIO											5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER. (POTESI DI ASSENTEISMO MEDIO										5) TOTALE ORA RIPARAMETRATO IN AUMENTO PER. (POTESI DI ASSENTEISMO MEDIO									

N.B. - La voce riparametrato è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolato su tabella media di assenteismo dovuta agli svizzeri maturi che Voi ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunte le seguenti tre voci:

1) Ammortamento impianti, essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolare e che dà il valore corretto di ammortamento

costo orario annuo = $\frac{[7 \text{ (n. anni di ammi.)} \times \text{n. dipendenti}] \times [654 \text{ (n. chilometro medio mensile km.)}]}{[12 \text{ (n. mesi)]}}$

2) Spese generali come sopra = $\frac{[1 \text{ (n. dipendenti)]} \times [100 \text{ (n. costo medio mensile in €)]}{[12 \text{ (n. mesi)]}}$

3) Utile di riparametrato = sul totale del costo orario fissato sopra generalizzato e ammortamento, si calcola un 12 - 15 %

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2015 in base ad accordo veneto di settore del 28.7.2016** (percettori NASPI DI OGNI ETA'

assunti con art.47 c.4 D.lgs 81/2016 in base ad accordo valido di settore del 28.7.2016 (pericolosi NASPI e DISCUTI ETAS)

01/07/2025	PER GESTIRE P.F.I. VA INDICATO UNO DEI 10 PROFILI FORMATIVI VEDI ACC.NAZ.16.6.2011
------------	--

decorrenza periodo maturazione scatti da 1.1.2025 (ccnl 19.11.2024) = +10 € biennali (es. 1° scatto possibile solo paghe gennaio 2027)

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (colf 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC CORRISPOSTA	totale orario	totale mese
1 cat. finale solo mecc.produzione Impiegati direttivi o tecnici non amministrativi		1->12	70	8.29282	0,14451		8,43733	1.459,66
		13->18	75	8.68516	0,14451		9,02967	1.582,13
		19->24	78	9.24057	0,14451		9,38508	1.623,62
		25->30	80	9.47750	0,14451		9,62201	1.664,61
		31->36	85	10.06985	0,14451		10,21436	1.767,08
		37->42	88	10.42525	0,14451		10,56976	1.828,57
		43->48	92	10.89913	0,14451		11,04364	1.910,55
		49->60	100*	11.42539	0,14451		11,56990	2.001,69
	n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti							
2^ categoria finale Impiegati direttivi o tecnici non amministrativi		1->12	70	7.71814	0,14451		7,86085	1.359,89
		13->18	75	8.26730	0,14451		8,41181	1.456,24
		19->24	78	8.59799	0,14451		8,74250	1.512,45
		25->30	80	8.81845	0,14451		8,96296	1.550,89
		31->36	85	9.36960	0,14451		9,51411	1.645,94
		37->42	88	9.70030	0,14451		9,84481	1.703,15
		43->48	92	10.14122	0,14451		10,28573	1.779,43
		49->60	100*	10.63089	0,14451		10,77540	1.864,14
	n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)							
2 bis finale-NO AUTORIZZAZIONE Impiegati tecnici non amministrativi ; operai		1->12	70	7.26391	0,14451		7,43042	1.285,46
		13->18	75	7.80633	0,14451		7,95084	1.376,60
		19->24	78	8.11858	0,14451		8,26309	1.429,52
		25->30	80	8.32675	0,14451		8,47126	1.468,53
		31->36	85	8.84717	0,14451		8,99168	1.555,56
		37->42	88	9.15943	0,14451		9,30394	1.609,58
		43->48	92	9.57576	0,14451		9,72027	1.681,61
		49->60	100*	10.03813	0,14451		10,18264	1.761,80
	n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)							
3 categoria finale Impiegati tecnici non amministrativi ; operai		1->12	70	7.00599	0,14451		7,15050	1.237,04
		13->18	75	7.50642	0,14451		7,65093	1.323,61
		19->24	78	7.80687	0,14451		7,95119	1.375,55
		25->30	80	8.00684	0,14451		8,15135	1.410,18
		31->36	85	8.50727	0,14451		8,65178	1.498,76
		37->42	88	8.80753	0,14451		8,95204	1.548,70
		43->48	92	9.20787	0,14451		9,35238	1.617,96
		49->60	100*	9.65247	0,14451		9,76698	1.694,88
	n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)							
2° GRUPPO		durata min. 6 mesi / max 60 mesi				TOTALE	TOTALE	
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE		mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE	ERV (colf 1.7.2020) da 1.9.2020	AFAC CORRISPOSTA	orario	mese
4° FINALE Impiegati tecnici non amministrativi/operai		1->12	70	6.60339	0,14451		6,74790	1.167,39
		13->18	75	7.07500	0,14451		7,21957	1.248,99
		19->24	78	7.35508	0,14451		7,50257	1.297,94
		25->30	80	7.54673	0,14451		7,69124	1.330,58
		31->36	85	8.01840	0,14451		8,16291	1.412,18
		37->42	88	8.30140	0,14451		8,44591	1.461,14
		43->48	92	8.57874	0,14451		8,82325	1.526,42
		49->60	100*	9.09779	0,14451		9,24230	1.598,92
	n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)							
5 ° FINALE Impiegati tecnici non amministrativi/operai		1->12	70	6.36201	0,14451		6,50452	1.126,28
		13->18	75	6.81429	0,14451		6,95880	1.203,87
		19->24	78	7.06886	0,14451		7,23137	1.251,03
		25->30	80	7.26458	0,14451		7,41309	1.282,46
		31->36	85	7.72296	0,14451		7,86737	1.361,06
		37->42	88	7.99544	0,14451		8,13995	1.408,21
		43->48	92	8.39896	0,14451		8,50337	1.471,08
		49->60	100*	8.78247	0,14451		8,80698	1.540,91
	n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)							

*1) R. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2015, 2.8.2019 e 1.7.2020 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI, CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 29 ANNI, NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NOMINATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNI/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO AGI DELL'ENAV LA CERTIFICAZIONE DELLA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE: (1) "x" = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle misure transitorie somministrando la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato successivo ai primi 18 mesi successivi alla formalizzazione (3); è esenziale nel contratto di assunzione uno specifico patto o patti scritto dalla durata massima di 6 mesi (novella 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova il conservato il rapporto di lavoro per 1 mese (4). (2) l'azienda può approntare un apposito questionario previsto dai conti per i lavoratori operanti in ugual modo per gli apprendisti impiegati; nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 della L. n. 104/98 (4) ogni apprendista in possesso di titolo di studio può obbligarlo all'ottenimento delle notizie di 6 mesi nella fase finale della propria comunità nelle rispettive banche.

(5) in ragione della (sua) finale di 12 mesi) da lui posseduto di una laurea ottenuta alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere ottenuti alla mansioni finale per le quali vengono assunti; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi dalla fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta hanno svolto un periodo di stage/tirocinio di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142 e art. 18 l. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage o tirocinio dalla data di studio corrente ova esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano);

(B) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es malattia, infortunio, FSBA, maternità, ecc.), vedi art 8 bis regolamentazione appredistato nel con del 15/1/2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(10) preavviso apprendistato opera in come per livello finale/stacco operato : preavviso apprendistato impiegato come per livello finale/stacco impiegato (10) con modello E-NAV A12 si premia d'acqui che conferma a tempo indeterminato 500€ fino al 31/12/2020 e 600€ dal 1/1/2021 (10) dal rinnovo del 17/12/2021 il datore che assume a complementa l'istita per modernità manovra lavoro come apprendista preavviso d'acqui entra un intervallo di 12 mesi) deve applicare una riduzione di 6 mesi (fissa a prescindere dalla durata del modernista rapporto presso terzi e serve che apprendista completa la prova del precedente rapporto su gli aspetti lavorativi che formali).

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 10.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistico (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico (8) addetto controllo, collaudo di qualità (9) manutenzione mezzi di trasporto (autolavaggio compreso).

NOTE:

01/07/2025	nr.1
CNEL C030	



I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 28 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. Durata: min 6 mesi - max durata ordinaria del percorso

L'AREA TRIENNALE E MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 ERF) sono aperti di età compresa tra i 18 e 29 anni iscritti ai predetti corsi di studio universitari. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF) soggetti di età non superiore a 28 anni in possesso di: Laurea biennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. Durata: min 6 mesi - max durata ordinativa del percorso

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o iscritti ai corsi di dottorato di ricerca. Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitari. Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

NO EVR CCRL 1.7.2020 e smi	0,002540	nel valore orario usato nelle tabelle sotto è inserito per intero l'ERR orario qui indicato art.8 Al 8.5.2025 (sia x 4.1 che 4.3)
-------------------------------	----------	--

* La retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%.

LIVELLO 2A							LIVELLO 2B						
Impiegati direttivi, tecnici, amministrativi							Impiegati tecnici, amministrativi, operai						
MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. p1			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 p2			MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. p1			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 p2		
	%*	ora	mese	%	ora			%*	ora	mese	%	ora	
1→12	80	8.82089	1526,03	20	2.20715		1→12	80	8.32929	1440,97	20	2.08423	
13→24	85	9.37214	1621,38	20	2.20715		13→24	85	8.84971	1531,00	20	2.08423	
25→36	90	9.92330	1716,73	20	2.20715		25→36	90	9.37014	1621,03	20	2.08423	
37→48	92	10,14376	1754,87	20	2.20715		37→48	92	9,57830	1657,05	20	2.08423	
LIVELLO 3							LIVELLO 4						
Impiegati tecnici, amministrativi, operai							Impiegati tecnici, amministrativi, operai						
MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 p1			MESI inserimento in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1 p1		
	%*	ora	mese	%	ora			%*	ora	mese	%	ora	
1→12	80	8.00938	1385,62	20	2.00425		1→12	80	7.54927	1306,02	20	1.86922	
13→24	85	8.50981	1472,20	20	2.00425		13→24	85	8.02094	1387,62	20	1.86922	
25→36	90	9.01024	1558,77	20	2.00425		25→36	90	8.49261	1469,22	20	1.86922	
37→48	92	9.21041	1593,40	20	2.00425		37→48	92	8.68128	1501,86	20	1.86922	

LIVELLO 5	per profili finali da impiegati tecnici, amministrativi, operai						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025			
MEST inserimento in azienda come duale	RETTRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. pfi				RETTRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA 4.1.ore scolastiche fatte in ditta		durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico	
	%		tabellare ora		tot orario	totale mese	%	orario		
	1→12		80		7.27112	7.27112	1257,90	20	1,81968	
	13→24		85		7.72540	7.72540	1336,49	20	1,81968	
	25→36		90		8.17969	8.17969	1415,09	20	1,81968	
37→48		92		8,36140	8,36140	1446,52	20	1,81968		
NOTE APPLICATIVE DA ACCORDO VENETO 8 MAGGIO 2025							>3 e fino a 4	1.200 €	normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico in corso e nel mese di giugno dell'anno scolastico successivo in caso di cessazione anticipata del rapporto	

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confortagianto Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro (PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti: vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) i livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -J9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; SOLO x ASSUNZIONI 2020-2021-2022 SGRAVIO CONTRIBUTIVO TOTALE circ INPS 87/2021+70/2022+mess inps 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es. 60 mesi -12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge) (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% (e la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100) in applicazione di clausole flessibili o supplementare (come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL meccanica prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (500€ alla ditta) e D44 (350€ a giovane) per favorire tale scelta.

CCNL MECCANICA ARTIGIANA C030 NR. 1 MECCANICA PRODUZIONE-IMPIANTISTI-AUTOMOTIVE

CCNL MECCANICA ARTIGIANATO C030 NR. 1 MECCANICA PRODUZIONE IMPIANTISTI AUTOMOTIVE									
dal Luglio 2025									
LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare		2049,51	2049,51	1906,99	1800,66	1731,48	1631,98	1571,83	1498,88
Indennità quadro		70,00							
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		2.234,51	2.164,51	2.009,99	1.895,66	1.820,48	1.712,98	1.648,83	1.570,88
TRATTENUTA ISCRITTO FIOF FIM UIL TV da riproporzionare per p.time	0,70%	15,6	15,2	14,1	13,3	12,7	12,0	11,5	11,0
da dicembre 2024									
LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare		2018,11	2018,11	1877,78	1773,08	1704,96	1606,98	1547,75	1475,92
Indennità quadro		70,00							
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		2.203,11	2.133,11	1.980,78	1.868,08	1.793,96	1.687,98	1.624,75	1.547,92
TRATTENUTA ISCRITTO FIOF FIM UIL TV da riproporzionare per p.time	0,70%	15,4	14,9	13,9	13,1	12,6	11,8	11,4	10,8
da aprile 2024 a novembre 2024									
LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare +afac		1955,32	1955,32	1819,35	1717,91	1651,91	1556,98	1499,59	1430,000
Indennità quadro		70,00							
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		2.140,32	2.070,32	1.922,35	1.812,91	1.740,91	1.637,98	1.576,59	1.502,00
TRATTENUTA ISCRITTO FIOF FIM UIL TV da riproporzionare per p.time	0,70%	15,0	14,5	13,5	12,7	12,2	11,5	11,0	10,5
da dicembre 2023 a marzo 2024									
LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare +afac		1897,55	1897,55	1765,60	1667,16	1603,11	1510,98	1455,29	1387,75
Indennità quadro		70,00							
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		2.082,55	2.012,55	1.868,60	1.762,16	1.692,11	1.591,98	1.532,29	1.459,75
TRATTENUTA ISCRITTO FIOF FIM UIL TV da riproporzionare per p.time	0,70%	14,6	14,1	13,1	12,3	11,8	11,1	10,7	10,2
da dicembre 2022 fino a novembre 2023									
LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare		1834,76	1834,76	1707,17	1611,99	1550,06	1460,98	1407,13	1341,83
Indennità quadro		70,00							
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		2.019,76	1.949,76	1.810,17	1.706,99	1.639,06	1.541,98	1.484,13	1.413,83
TRATTENUTA ISCRITTO FIOF FIM UIL TV da riproporzionare per p.time	0,70%	14,1	13,6	12,7	11,9	11,5	10,8	10,4	9,9
da maggio 2022 a novembre 2022									
LIVELLI		1Q	1	2	2b	3	4	5	6
Retribuzione tabellare		1810,19	1810,19	1684,30	1590,39	1529,29	1441,41	1388,28	1323,85
Indennità quadro		70,00							
ERV**** CCRL DEL 1.7.2020 (erogato da 1.9.2020)		115,00	115,00	103,00	95,00	89,00	81,00	77,00	72,00
tot		1.995,19	1.925,19	1.787,30	1.685,39	1.618,29	1.522,41	1.465,28	1.395,85
TRATTENUTA ISCRITTO FIOF FIM UIL TV da riproporzionare per p.time	0,70%	14,0	13,5	12,5	11,8	11,3	10,7	10,3	9,8