

COMUNICAZIONE Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini ART (CSC 4 ) E PMI (CSC 1+7)								artigiani e PMI		
Retribuzioni in vigore all' <b>1/07/ 2025</b> CCNL DEL 18.11.2024								nr.7-19		
divisore orario 173		divisore giornaliero 26		mensilità 13				aumenti ccnl: 1.12.24 ; 1.7.2025 ; 1.3.2026 ; 1.11.2026 una tantum con due tranches : 1.2.25 ; 1.10.25		
ERR 0,44 ERR ORARIO 0,00254				* = 5 * dopo un anno di permanenza passano al 5° salvo manovale comune e addetto pulizia				CNEL G016 EMENS 180 Cod.Ebav AF ANPAL ART 1400 ANPAL PMI 9650		
**= 5° dopo 24 mesi di permanenza passano al 5° bis salvo magazzinieri e addetti a lavori semplici, generici e complementari										
C - L	1A Quadri N.B. CON.I.F. CONGLOBATA	1B Imp.conc.e tecnico coordinatore	2 Imp.conc. Imp.Tecn. Op.Alt. Sp.	3 Imp.conc. Imp.tecn. Op.spec.prov.	4 Imp.conc. Imp.tecn. Op.Sp.	5Bis Imp.ord op.Q.	5** Imp.d'ord. 1° ass. Op.Qual.	6* Op. com.		
retribuzione tabellare conglobata con contingenza e eur dal 1.8.2012 <small>monov 15 12 09+25 10 10+13 5 14+27 2 18+16 5 22+16 11 24+25 11 24</small>	2.478,48	2160,15	2026,49 (11,71)	1900,62 (10,99)	1763,56 (10,19)	1613,19 (9,32)	1542,38 (8,92)	1452,42 (8,40)		
ERR (0,44 fissa); cessata IRR 1.1.24 7.12.1995 ACC REG. + CCRL 12.10.2023	0,44	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
<b>Totale ARTIGIANI</b>	<b>2.478,92</b>	<b>2.160,59</b>	<b>2.026,93</b>	<b>1.901,06</b> (10,98879)	<b>1.764,00</b> (10,19653)	<b>1.613,63</b> (9,32734)	<b>1.542,82</b> (8,91803)	<b>1.452,86</b> (8,39803)		
retribuzione tabellare PMI	2.495,34	2174,85	2040,28	1913,55	1775,56	1624,16	1552,88	1462,31		
ERR (0,44 fissa); cessata IRR 1.1.24	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44		
<b>Totale PMI</b>	<b>2.495,78</b>	<b>2.175,29</b>	<b>2.040,72</b>	<b>1.913,99</b> (11,06353)	<b>1.776,00</b> (10,26690)	<b>1.624,60</b> (9,39075)	<b>1.553,32</b> (8,97873)	<b>1.462,75</b> (8,45520)		
prova impiegati	6 mesi	6 mesi	6 mesi	3 mesi	3 mesi	1 mese	1 mese	1 mese		1 mese
prova operai	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese	1 mese		1 mese
scatti biennali (vedi ccnl)	€ 18,01	€ 18,01	€ 14,20	€ 13,43	€ 12,65	€ 11,88	€ 11,36	€ 10,33		
<b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO ARTIGIANE NR. 7-19</b>										
CCNL COMUNICAZIONE CONFART.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*		
0-12 MESI (-2LIV)	2026,93	1901,06	1784,00	1613,63	1542,82	1452,86	1452,86	1452,86		
13-24 MESI (-1LIV)	2160,59	2026,93	1901,06	1764,00	1613,63	1542,82	1452,86	1452,86		
<b>CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER IL REINSERIMENTO PMI NR. 7-19</b>										
CCNL COMUNICAZIONE CONF.	1A	1B	2	3	4	5Bis	5**	6*		
0-12 MESI (-2LIV)	2040,72	1913,99	1776,00	1624,60	1553,32	1462,75	1462,75	1462,75		
13-24 MESI (-1LIV)	2175,29	2040,72	1913,99	1776,00	1624,60	1553,32	1462,75	1462,75		
PER ARTIGIANE E PMI UTILIZZABILE SOLO PER 1) soggetti > 29 anni di età ; (2) sospesi o disoccupati ogni età alla ricerca di nuova occupazione certificati dal CPI (anche senza naspi) (3)svantaggiati ogni età ( D.M.MLPS 17.10.17) ; sono condizioni disgiunte ( N.B. GLI IMPORTI COMPRENDONO ERR 0,44€ MESE)	dependenti f.time in forza	LIMITE MAX numero CONTR. REINSERIMENTO	<b>DIVIETI</b>			<b>CONDIZIONI DA RISPETTARE</b>				
	0-5	1	- vietato per assumere lavoratori che hanno già lavorato in ditta nel 6 mesi precedenti - Non può riguardare svolgimento di mansioni per le quali il lav. ha ottenuto già qualifica ai fini contrattuali in precedenti esperienze			- massimo 24 mesi comprese proroghe e rinnovi - periodo di prova massimo della durata prevista per quello di inquadramento assunzione -farma scritta -conversione del posto pari a 120 giorni da computarsi per sommatoria in caso di più malattie se contratto fino 12 mesi ; 150 gg per contratti > 12 mesi - non previsti intervalli temporali tra diversi contratti - NEL CASO DI TRASFORMAZIONE IN INDETERMINATO LA DURATA DI TALE TD VERRA' COMPUTATO NELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO PER OGNI ISTITUTO DI LEGGE E CCNL				
	6-15	2								
	> 16	3								
<b>WELFARE ART.12 CCRL 12.10.2023</b>	1^ TRANCHE dip in forza 15.1.2025	a disposizione entro FEBBRAIO 2025	2^ TRANCHE dip in forza 15.1.2025	a disposizione entro LUGLIO 2025	totale	(A) per prova nel mese di gennaio o giugno gli importi sono messi a disposizione nel mese successivo a quello in cui si supera annotazione nel cedolino del mese in cui cessa il periodo di prova; (B) onnicomprensivi ogni incidenza TFR compreso; (C) i valori non sono assorbiti da trattamenti economici equivalenti come superminimo, di natura economica o del welfare già concessi dall'impresa (art.10 pg 6 del CCRL). (D) Importi ridotti per p.time ; apprendisti ; intermittenti vedi importi in tabella (E) per stabilire % ptim vedere quella in uso a gennaio o giugno mese erogazione (F) intermittenti vedere % di equivalente lavoro svolto come ptim se maggiore o uguale al 50% valore pieno se inferiore a 50% valore ridotto.				
operai/impiegati full time o p.time ≥ 50%	<b>125 €</b>	annotata paghe gennaio 2025	<b>125 €</b>	annotata paghe giugno 2025	<b>250 €</b>					
apprendista professionalizzante f.t. o p.time ≥ operai/impiegati p.time <50%	<b>90 €</b> <b>65 €</b>		<b>90 €</b> <b>65 €</b>		<b>180 €</b> <b>130 €</b>					
apprendista professionalizzante p.time < 50%	<b>45 €</b>		<b>45 €</b>		<b>90 €</b>					
intermittente ≥ 50%	<b>125 €</b>		<b>125 €</b>		<b>250 €</b>					
intermittente <50%	<b>65 €</b>		<b>65 €</b>		<b>130 €</b>					

**APPRENDISTATO DUALE GRAFICI PMI ART.43 D.lgs 81/2015**

**NR. 7-19**



**CNEL G016**

retribuzioni in vigore dal:

**1/07/ 2025**

**PER ASSUNZIONI acc. 8.5.2025 A.I.VENETO PMI (no csc4)**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di Istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di Istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a percorsi triennali di Istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE**: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE**: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dal 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

**E.R.R.** **0,00254** erogato per importo orario intero sia per ore 4.1+4.3

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) AI 8/5/2025

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	7,66834	1326,62	20	2,36125	1-->12	65	7,19218	1244,25	20	2,21474
13-->24	70	8,25801	1428,64	20	2,36125	13-->24	70	7,74523	1339,93	20	2,21474
25-->36	75	8,84769	1530,65	20	2,36125	25-->36	75	8,29828	1435,60	20	2,21474
37-->48	75	8,84769	1530,65	20	2,36125	37-->48	75	8,29828	1435,60	20	2,21474

  

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 5BIS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,67372	1154,55	20	2,05521	1-->12	65	6,10488	1056,14	20	1,88018
13-->24	70	7,18669	1243,33	20	2,05521	13-->24	70	6,57429	1137,35	20	1,88018
25-->36	75	7,70006	1332,11	20	2,05521	25-->36	75	7,04370	1218,56	20	1,88018
37-->48	75	7,70006	1332,11	20	2,05521	37-->48	75	7,04370	1218,56	20	1,88018

  

LIVELLO CONVENZIONALE 5						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) NOTA 12		durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
	%	ora	mese	%	ora			
1--->12	65	5,83706	1009,81	20	1,79778	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annotario cedolino giugno); se stipulati su più anni scolastici la seconda ( o successiva ) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessione anticipata del rapporto.
13-->24	70	6,28587	1087,46	20	1,79778	>1 e fino a 2	600 €	
25--->36	75	6,73468	1165,10	20	1,79778	>2 e fino a 3	900 €	
37--->48	75	6,73468	1165,10	20	1,79778	>3 e fino a 4	1.200 €	

**NOTE dopo AI 8.5.2025**

(1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e Istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (o scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) Il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola; vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 AI 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito di origine contrattuale sia su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) mai su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR matura anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendista prevista dal ccn/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3; art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inail- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1-; 2° anno 3% -Y2-; 3° e 4° 5% -Y9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J 9, (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre ( es. 60 mesi-12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4,3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100 ) in applicazione di clausole flessibili o supplementare ( come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 AI 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto o Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (€ 200 alla ditta ) e D44 ( € 300 al giovane) per favorire tale scelta.

retribuzioni in vigore dal: **1/07/ 2025** **CNEL G016**  
**PER ASSUNZIONI DAL 1.10.2018 A.I.VENETO ARTIGIANI POI AI 8.5.2025**

**Assunzioni dall' 1.10.2018 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiani Veneto del 1.10.2018 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN, 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA:MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato sempre per importo orario intero **0,00254**

\* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO) come da accordo interconfederale veneto del 8 Maggio 2025

LIVELLO CONVENZIONALE 2						LIVELLO CONVENZIONALE 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	7,61652	1317,66	20	2,34531	1-->12	65	7,14380	1235,84	20	2,19979
13-->24	70	8,20221	1418,98	20	2,34531	13-->24	70	7,68291	1330,87	20	2,19979
25-->36	75	8,78790	1520,31	20	2,34531	25-->36	75	8,24223	1425,91	20	2,19979
37-->48	75	8,78790	1520,31	20	2,34531	37-->48	75	8,24223	1425,91	20	2,19979

LIVELLO CONVENZIONALE 4						LIVELLO CONVENZIONALE 5BIS					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA)	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1-->12	65	6,82864	1148,75	20	2,04134	1-->12	65	6,06368	1049,01	20	1,85750
13-->24	70	7,13834	1234,93	20	2,04134	13-->24	70	6,52990	1129,67	20	1,86750
25-->36	75	7,64803	1323,11	20	2,04134	25-->36	75	6,99514	1210,33	20	1,86750
37-->48	75	7,64803	1323,11	20	2,04134	37-->48	75	6,99514	1210,33	20	1,86750

LIVELLO CONVENZIONALE 5						WELFARE COLLETTIVO ART.7 A.I. VENETO DEL 8.5.2025		
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE 4.3. PFI			RETRIBUZIONE FORMAZIONE scolastica fatta in ditta (c.d.INTERNA IN DITTA) 4.1 PFI		durata rapporto in anni scolastici	misura complessiva	termine messa a disposizione per anno scolastico
	%	ora	mese	%	ora			
1-->12	65	5,79761	1002,99	20	1,78564	fino a 1 *con almeno 6 mesi di rapporto	300 €	nel mese di giugno di ogni anno scolastico (annuario cadolino giugno); se stipulati su più anni scolastici la seconda ( o successiva ) rata/tranche normalmente nel mese di giugno dell'anno scolastico di riferimento o nel mese di risoluzione in caso di cessazione anticipata del rapporto
13-->24	70	6,24339	1080,11	20	1,78564	>1 e fino a 2	600 €	
25-->36	75	6,68916	1157,23	20	1,78564	>2 e fino a 3	900 €	
37-->48	75	6,68916	1157,23	20	1,78564	>3 e fino a 4	1.200 €	

**NOTE**  
 (1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori ove minore e Istituzione Formativa, (2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore (ove minore), apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) (3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor della scuola compili il dossier individuale dell'apprendista, (4) per le ore di formazione esterna (a scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione e la contribuzione (5) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi (bocciatura) assegna al datore la facoltà di prorogare fino a 12 mesi il rapporto se giovane resta iscritto a scuola-art.16 A.I. 8.5.25 (6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestato dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. (7) RECESSO AL CONSEGUIMENTO TITOLO DI STUDIO preavviso di 5 gg dalla data comunicata dalla scuola ;vedi art.11 A.I.8.5.2025 - indennità sostitutiva preavviso vale sempre 20 ore di 4.3 da erogare (8) periodo di prova 90 ore di presenza in azienda sia ora 4.1. e/o 4.3 (9) prestazione premiale BORSA DI STUDIO EBAV a favore dell'apprendista modello D61 www.ebav.it da fine a.s.2024/2025 Al 2025 (passa da 1.050 a 1.600 euro lordi una tantum al conseguimento del titolo di studio ; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per coprogettare con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione per avviare il rapporto A74 (0422/433250) (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differita di origine contrattuale sia su ore di lavoro ( PFI sezione 4.3.) che ora formazione interna (4.1) ma su esterna 4.2 PFI (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta , la contribuzione dovuta a FSBA e che da 1.6.25 hanno effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale (art.8 A.I. 8.5.25) TFR maturato anche su tali ore; (13) scatti : vale la regola sull'apprendistato prevista dal ccnl/ccrl applicato vedi art.8 A.I. 8.5.2025 (14) malattia: lavoratore deve giustificare con stesse modalità altri dipendenti le assenze che nascono o si protraggono con effetti sulle ore 4.1 e 4.3 ;art.10 A.I. 8.5.2025 (15) per ditte che con il duale realizzano la loro prima assunzione subordinata esiste rimborso A76 da parte di EBAV per integrazione/predisposizione DVR e A10 che rimborsa visita medica preassuntiva. (16) I livelli finali di inquadramento sono da considerarsi "convenzionali" (vedi art.17 A.I. 8.05.2025); (17) contribuzione INPS-comprendiva Inall- circ.108 del 14.11.18 punti 3.4 e 4.1 (aziende fino a 9 addetti 1° anno 1,5% -Y1;-2° anno 3% -Y2;- 3° e 4° 5% -Y9-) conferma MESS.INPS 3618 del 17.10.2023; aziende da 10 addetti a salire per ogni anno 5% codice J.9. (18) dal 1.1.2021 le trasformazioni da duale a professionalizzante in continuità assegnano prestazione EBAV 200€ A43 alla ditta e 400€ all'apprendista D43 (19) quando giovane acquisisce titolo di studio e ditta lo stabilizza in professionalizzante dal totale di questo apprendistato si scalano i mesi fatti in duale nel tetto massimo di 12 mesi (VEDI CCNL 2022) e non oltre (es .60 mesi-12 mesi duale -6 mesi titolo di studio coerente = restano 42 di professionalizzante con i relativi benefici contributivi di legge (20) A10 EBAV rimborso visita medica assuntiva e A76 EBAV rimborso aggiornamento DVR. (21) duali costruiti a tempo parziale (ipotesi prevalente) + 10% è la maggiorazione da ccnl per le ore 4.3 fatte in più rispetto al minimo da PFI (es.100 ) in applicazione di clausole flessibili o supplementare ( come ogni altro tempo parziale non app.duale) (22) dal 2026 in poi per ogni tutor la ditta può chiedere 150€ più ulteriori 100€ se è maestro artigiano del veneto art.6 Al 8.5.2025 (23) valore welfare dovuto è sempre commutabile a scelta datore in versamento a solidarietà veneto a Fonte ove giovane si iscriva con TFR in tal caso importo dovuto è comprensivo del 10% solidarietà INPS; CCRL prevede apposito modello da usare verso apprendista duale. Se giovane si iscrive con TFR a fondi negoziali il CCRL di settore prevede appositi premi bilaterali mod. A44 (€ 200 alla ditta ) e D44 ( € 300 al giovane) per favorire tale scelta.

<b>COMUNICAZIONE Settore Grafico - Cartotecnico - Grafico pubblicitario-Fotografi e affini</b>		<b>CNEL G019</b>	<b>nr.7-19</b>			
		<b>ultimo aggiornamento al 01/12/ 2024</b>				
<b>UNA TANTUM CCNL del 18.11.2024 solo per lavoratori in forza al 18.11.2024</b>						
<b>150 € a copertura del periodo di carenza contrattuale (1.1.2023-30.11.2024=23 MESI)</b>						
<b>SUDDIVISIBILE IN QUOTE MENSILI O FRAZIONI IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL RAPPORTO</b>						
<b>NEL PERIODO DI RIFERIMENTO</b>						
<b>anche PMI (csc 1-7)</b>	<b>SIA ARTIGIANI CHE PMI</b>	<b>NON APPRENDISTI</b>	<b>APPRENDISTI (70%)</b>	<b>QUOTA MENSILE NON APPRENDISTI</b>	<b>QUOTA MENSILE APPRENDISTI</b>	<b>quote mensili per calcolare una tantum totale spettante nel periodo (1/23)</b>
	<b>1^TRANCHE</b>	<b>feb-25</b>	<b>100,00 €</b>	<b>70,00 €</b>		
	<b>2^TRANCHE</b>	<b>ott-25</b>	<b>50,00 €</b>	<b>35,00 €</b>	<b>6,52 €</b>	<b>4,57 €</b>
	<b>TOTALE UNA TANTUM</b>		<b>150,00 €</b>	<b>105,00 €</b>		
<p><b>NOTE:</b> (1) ridotta proporzionalmente solo per i casi di servizio militare, part time, sospensione per mancanza lavoro concordate. (2) è comprensiva dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta e indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi. (3) è esclusa dalla base di calcolo del TFR. (4) Eventuali importi erogati a titolo di AFAC o IVC con clausola esplicita riguardante assorbimento eventuali Una Tantum devono essere detratti dall'una tantum fino a concorrenza e cessano con la retribuzione del mese di DICEMBRE 2024 (5) a tassazione separata la quota parte di 12/23 riferita al 2023 a tassazione ordinaria gli 11/ 23 riferiti al 2024 (6) spetta anche ai cessati a qualunque titolo prima delle scadenze previste per il totale o parte che residuasse</p>						

**SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE AREA COMUNICAZIONE CCRL 12.10.23**

nr.7-19 CNEL G016

ANNO	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	<b>ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI</b>	
		come pagarne meno, niente o in welfare	come pagarla detassata
<b>2025</b>	da MAGGIO 2025 a APRILE 2026 ; invio all.1 da data verbale erogazione 16.4.2025 deposito 22.4.25	<p>(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2024 vs quello del 2023 ( si paga a 80%)</p> <p>(B) numero medio dipendenti occupati 2024 vs 2023 (al 20%)</p> <p>Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ;per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare dipendenti usando allegato 3 CCRL ; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2025 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata avvisando dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo</p> <p><b>se A+B NON realizzati zero EVR</b></p>	<p>Azienda deve inviare allegato 1 da firma ACC.REGIONALE EROGAZIONE 2025 (16.4.2025) fino al 10 Maggio 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata. Solo se si invia modello si può convertire in soluzione welfare</p>
<b>2026</b>	DA MAGGIO 2026 AD APRILE 2027 solo dopo verbale di erogazione che sarà firmato ad aprile 2026	<p>(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2025 vs quello del 2024 (si paga a 80%)</p> <p>(B) numero medio dipendenti occupati 2025 vs 2024 (al 20%)</p> <p>Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario, se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ;per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore dipendenti usando allegato 3 CCRL ; è possibile ed è ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2026 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL, avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo commutazione welfare</p> <p><b>se A+B NON realizzati zero EVR</b></p>	<p>Azienda deve inviare allegato 1 dalla data di firma verbale regionale erogazione ed entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata.</p>

**note per detassazione EVR COMUNICAZIONE NR.7-19 CNEL G016**

Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B (A o B) ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei mesi dell' ANNO FISCALE DI RIFERIMENTO (ES. 2025) direttamente dalle paghe di Maggio; EVR nel 2025 è detassabile al 5% (l.197/2022;l.213/2023;L.207/2024 circ.5/E AE del 7.3.24) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non superano in quell'anno fiscale i 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito da lavoro del beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2025 l'analisi definitiva la ditta procederà alla detassazione gestendo anche il deposito telematico della scheda monitoraggio art.5 D.l. 25/3/2016 ai sensi del p.1.3 a pag13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro, che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata ( in up load si allegano la fonte acc.12.10.13 con il deposito telematico fatto il 26.10.2023 e i verbali successivi di erogazione 20.4.2024+16.4.2025 dalle parti regionali compattandolo in unico PDF) o in sede di conguaglio fiscale entro il 12 gennaio dell'anno successivo (es. scadenza max entro 12.1.2026) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3 che conferma antecedenza data accordo ( qui il 12.10.2023) territoriale al periodo congruo (detassazione EVR nei cedolini del 2025)

# CCRL AREA COMUNICAZIONE EX GRAFICI del 13 10.2023 n.7-19 CNEL G016

EVR detassata erogazione "2025" VERBALE 16.4.2025 ; paghe Maggio 2025 -->Aprile 2026 (risultati aziendali migliorativi) 2024 vs 2023)

LIVELLI	EVR PIENA al 100% <small>raggiunto parametro 1+2</small>		EVR RIDOTTA a 80% <small>raggiunto parametro 1</small>		EVR RIDOTTA a 20% <small>raggiunto parametro 2</small>		riduzione importi EVR per la presenza dipendente nel 2024 a LUL ( 1 mese = con >15gg )																											
	(1) volume affari iva/ore lavorate + ( 2 ) aumento numero dipendenti		(1) volume affari iva/ore lavorate		( 2 ) aumento numero dipendenti		12 mesi di presenza (4/4)				9 mesi di presenza (3/4)				6 mesi di presenza (2/4)				3 mesi di presenza (1/4)															
	MESE	ORA	MESE	ORA	MESE	ORA	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)	PIENA (100%)	ridotta solo parametro 1 (80%)														
1A	21,00 €	0,12139 €	16,80 €	0,09711 €	4,20 €	0,02428 €	21,00	0,12139	16,80	0,09711	4,20	0,02428	15,75	0,09104	12,60	0,07283	3,15	0,01821	10,50	0,05069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	5,25	0,03095	4,20	0,02428	1,05	0,00607				
1B	18,00 €	0,10405 €	14,40 €	0,08324 €	3,60 €	0,02081 €	18,00	0,10405	14,40	0,08324	3,60	0,02081	13,50	0,07803	10,80	0,06543	2,70	0,01561	9,00	0,05202	7,20	0,04162	1,80	0,01040	4,50	0,02603	3,60	0,02081	0,90	0,00520				
2	17,00 €	0,09827 €	13,60 €	0,07861 €	3,40 €	0,01965 €	17,00	0,09827	13,60	0,07861	3,40	0,01965	12,75	0,07370	10,20	0,05986	2,55	0,01474	8,50	0,04913	6,80	0,03931	1,70	0,00983	4,25	0,02457	3,40	0,03196	0,85	0,00491				
3	16,00 €	0,09249 €	12,80 €	0,07399 €	3,20 €	0,01850 €	16,00	0,09249	12,80	0,07399	3,20	0,01850	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	8,00	0,04624	6,40	0,03699	1,60	0,00925	4,00	0,02312	3,20	0,03185	0,80	0,00462				
4	15,00 €	0,08671 €	12,00 €	0,06936 €	3,00 €	0,01734 €	15,00	0,08671	12,00	0,06936	3,00	0,01734	11,25	0,06503	9,00	0,05202	2,25	0,01301	7,50	0,04335	6,00	0,03468	1,50	0,00867	3,75	0,02168	3,00	0,03124	0,75	0,00434				
5 bis	14,00 €	0,08092 €	11,20 €	0,06474 €	2,80 €	0,01618 €	14,00	0,08092	11,20	0,06474	2,80	0,01618	10,50	0,06069	8,40	0,04855	2,10	0,01214	7,00	0,04046	5,60	0,03237	1,40	0,00809	3,50	0,02023	2,80	0,03161	0,70	0,00405				
5	13,00 €	0,07514 €	10,40 €	0,06012 €	2,60 €	0,01503 €	13,00	0,07514	10,40	0,06012	2,60	0,01503	9,75	0,05656	7,80	0,04509	1,95	0,01127	6,50	0,03757	5,20	0,03006	1,30	0,00751	3,25	0,02092	2,60	0,03103	0,65	0,00376				
6	12,00 €	0,06936 €	9,60 €	0,05549 €	2,40 €	0,01387 €	12,00	0,06936	9,60	0,05549	2,40	0,01387	9,00	0,05202	7,20	0,04162	1,80	0,01040	6,00	0,03468	4,80	0,02775	1,20	0,00694	3,00	0,01794	2,40	0,03187	0,60	0,00377				
apprendisti**	9,80 €	0,56640 €	7,85 €	0,045317 €	1,95 €	0,011320 €	9,80 €	0,56640	7,85 €	0,045317	1,95 €	0,01132	7,35	0,04249	5,90	0,03410	1,40	0,00838	4,90	0,02832	3,90	0,02254	1,00	0,00578	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP	NP

\*\*\* solo Apprendistati professionalizzanti ( NO APPRENDISTATO DUALE ) con almeno 6 di anzianità aziendale ( nel LUL ) nel 2024

**EVR ANNO 2025** accordo 13.10.2023+16.4.2025 spetta ( negli importi tabella sopra ) ai lavoratori in forza presso il medesimo datore di lavoro nel 2024 per almeno 1 giorno e nei mesi del periodo di erogazione anche nei casi di cui all'art.2.112 codice civile (1) periodo di erogazione: dalle paghe di MAGGIO 2025 fino a quelle di APRILE 2026 (2) gli importi orari previsti vengono quindi erogati per ogni ora effettivamente lavorata nel periodo di erogazione (ordinarie,straordinarie,supplementari/elastiche per p.time) sono equiparate a lavorate le ore di assenza per congedo maternità/paternità e congedi parentali art.32/39/47 d.lgs.151/2001,quelle di infortunio su lavoro avvenuto in azienda (no itinere) o malattia professionale; permessi l.104/1992 e donazione sangue,ferie collettive,permessi per assemblee lavoratori e comitati sindacali ( quindi non contano assenze per FSBA o CIGO/ per aspettative non retribuited.ec.); (3) l'importo da riconoscere viene bloccato nell'inquadramento in essere a Maggio 2025 non rilevando cambi livello/qualifica/conferma apprendistato (4) importi sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti,indiritti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso (5) NON E' ASSORBIBILE DA SUPERMINIMI anche con clausola esplicita in tal senso punto B ccr1 12.10.23 (6) se dipendente è in forza nel periodo di riferimento (anno 2024) e viene riassunto dal medesimo datore di lavoro dopo il mese di maggio 2025 prenderà l'EVR dal mese di riassunzione (7) per detassare EVR che sarà erogata nei 12 mesi l'Impresa/suo intermediario paghe deve aver inviato il modello allegato 1 a [cmilavoro@legalmail.it](mailto:cmilavoro@legalmail.it) avendo quindi realizzato il miglioramento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) volume iva periodo imposta 2024/ore lavorate vs periodo imposta periodo 2023/ore lavorate come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2025 per periodo imposta 2024 ed entro 30 aprile 2023 (B) numero medio dipendenti anno 2024 maggiore di quello del 2023 ( si calcolano tutti i dipendenti tranne apprendisti duali) p.time in proporzione al ridotto orario; TD in proporzione a presenza a presenza si calcola 1 mese la presenza maggiore a 15 gg di calendario; intermittenti in rapporto alle ore lavorate in ciascun anno ) (8) risultati sugli indicatori sono raggiunti solo se incrementati ( no uguali) anche per valori decimali (9 ) i parametri si misurano per impresa inesa nel suo complesso con riferimento anche ad eventuali pluralità di sedi produttive territoriali autonome (10) aliquota tassazione agevolata è il 5% per ogni dipendente che nell'anno fiscale 2024 non ha superato 80.000 euro di reddito (10) impresa per detassare EVR deve tramite intermediario l.12/1979 gestire la scheda monitoraggio su [www.cliclavoro.it](http://www.cliclavoro.it) ai sensi art.5 Decreto interministeriale del 25.3.20216 (11) erogabile in soluzione WELFARE nelle paghe di Giugno 2025 in un'unica soluzione più vantaggiosa per impresa minor costo lavoro vedi tabella con importi dedicate; va gestita comunicazione ai dipendenti all.4.CCRL ferma gestione apposito campo scheda monitoraggio in [www.cliclavoro.it](http://www.cliclavoro.it) e quindi invio allegato 1 alla comunicazione provinciale.

**AREA COMUNICAZIONE** CNEL G016 nr.7-19

Costo orario dall' **1/07/ 2025**

CNEL G016 nr.7-19

APP. DUALE 1° ANNO LIV. 5 ART

	APP.PROF. 5BIS finale Gruppo 2 (FINOA 9)										APP. DUALE 1° ANNO LIV. 5 ART														
	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	5° anno	6	5	4	3	2	1A	1B	2	3	4	5BIS	5	6	4.3 lav	4.3 lav	4.1	4.1	da 10	da 10	
Retribuzione diretta																									
a) Retribuzione Tabellare	14,32647	12,48624	11,71382	10,98624	10,19389	9,32480	8,91549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549	8,39549
b) IRR CESSATO 31.12.2023																									
c) ERR	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254
d) Contingenza conglobata																									
e) EDR conglobata																									
f) Scatto anzianità (ipotesi: 1 scatto)																									
g) EET CESSATO																									
<b>1) TOTALE</b>	<b>14,32902</b>	<b>12,48896</b>	<b>11,71636</b>	<b>10,98879</b>	<b>10,19653</b>	<b>9,32734</b>	<b>8,91803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>	<b>8,39803</b>
Retribuzione indiretta																									
h) ferie e permessi / ore:	1,57371	1,37162	1,28677	1,20686	1,11985	1,02439	0,97944	0,92233	0,87077	0,81475	0,76836	0,72077	0,67198	0,62233	0,57233	0,52233	0,47233	0,42233	0,37233	0,32233	0,27233	0,22233	0,17233	0,12233	0,07233
i) festività fore	0,59815	0,52134	0,44908	0,45871	0,42564	0,36936	0,37227	0,35057	0,33097	0,33366	0,29205	0,33097	0,35043	0,37540	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043	0,35043
j) Gratifica natalizia	1,19408	1,04075	0,97636	0,91573	0,84971	0,77728	0,74317	0,69984	0,66072	0,66645	0,58301	0,66072	0,69957	0,74942	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957	0,69957
<b>2) TOTALE</b>	<b>17,69496</b>	<b>15,42266</b>	<b>14,46857</b>	<b>13,57009</b>	<b>12,59173</b>	<b>11,51837</b>	<b>11,01291</b>	<b>10,37076</b>	<b>9,79108</b>	<b>9,1228</b>	<b>8,63956</b>	<b>8,04108</b>	<b>7,49108</b>	<b>6,91228</b>	<b>6,36684</b>	<b>5,83684</b>	<b>5,31228</b>	<b>4,79108</b>	<b>4,27108</b>	<b>3,75108</b>	<b>3,23108</b>	<b>2,71108</b>	<b>2,19108</b>	<b>1,67108</b>	<b>1,15108</b>
<b>Contributi artigiani (csc4)</b>																									
m) INPS	4,76525	4,15332	3,89639	3,65443	3,39095	3,10190	2,96578	2,79285	2,61497	2,4197	2,20359	2,03674	1,89336	1,72936	1,56536	1,40136	1,23736	1,07336	0,90936	0,74536	0,58136	0,41736	0,25336	0,08936	0,02536
n) INAIL - Premio medio	1,07939	0,94078	0,82258	0,72778	0,65810	0,60262	0,57179	0,53262	0,49700	0,46533	0,43266	0,40000	0,36733	0,33466	0,30200	0,26933	0,23666	0,20400	0,17133	0,13866	0,10600	0,07333	0,04066	0,00800	0,00000
o) EGAV con solidarietà INPS	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549	0,10549
p) SANINVENETO 1,622 con solidi, INPS	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
h) FSBA DATORIALE 0,45%	0,06448	0,05620	0,05272	0,04945	0,04588	0,04197	0,04013	0,03779	0,03111	0,03888	0,04406	0,04406	0,04665	0,04998	0,05322	0,05655	0,05988	0,06322	0,06655	0,06988	0,07322	0,07655	0,07988	0,08322	0,08655
<b>3) TOTALE</b>	<b>23,77580</b>	<b>20,74469</b>	<b>19,47199</b>	<b>18,27347</b>	<b>16,96839</b>	<b>15,83658</b>	<b>14,86233</b>	<b>14,00874</b>	<b>13,3008</b>	<b>12,6465</b>	<b>12,0406</b>	<b>11,4361</b>	<b>10,8316</b>	<b>10,2271</b>	<b>9,6226</b>	<b>9,0181</b>	<b>8,4136</b>	<b>7,8091</b>	<b>7,2046</b>	<b>6,5991</b>	<b>5,9946</b>	<b>5,3901</b>	<b>4,7856</b>	<b>4,1811</b>	<b>3,5766</b>
Trattamento di fine rapporto	1,31074	1,14242	1,07175	1,00519	0,93272	0,85321	0,81577	0,76820	0,72063	0,67306	0,62549	0,57792	0,53035	0,48278	0,43521	0,38764	0,34007	0,29250	0,24493	0,19736	0,14979	0,10222	0,05465	0,00708	0,00000
<b>4) TOTALE ORARIO</b>	<b>25,06654</b>	<b>21,88711</b>	<b>20,54374</b>	<b>19,27866</b>	<b>17,90111</b>	<b>16,38979</b>	<b>15,67811</b>	<b>14,77395</b>	<b>13,86979</b>	<b>12,96563</b>	<b>12,06147</b>	<b>11,15731</b>	<b>10,25315</b>	<b>9,34900</b>	<b>8,44484</b>	<b>7,54068</b>	<b>6,63652</b>	<b>5,73236</b>	<b>4,82820</b>	<b>3,92404</b>	<b>3,01988</b>	<b>2,11572</b>	<b>1,21156</b>	<b>0,30740</b>	<b>0,00000</b>
<b>MESE</b>	<b>4.340</b>	<b>3.786</b>	<b>3.554</b>	<b>3.335</b>	<b>3.097</b>	<b>2.835</b>	<b>2.712</b>	<b>2.566</b>	<b>2.420</b>	<b>2.274</b>	<b>2.128</b>	<b>1.982</b>	<b>1.836</b>	<b>1.690</b>	<b>1.544</b>	<b>1.398</b>	<b>1.252</b>	<b>1.106</b>	<b>960</b>	<b>814</b>	<b>668</b>	<b>522</b>	<b>376</b>	<b>230</b>	<b>84</b>
<b>ANNO</b>	<b>52.080</b>	<b>45.438</b>	<b>42.649</b>	<b>40.022</b>	<b>37.163</b>	<b>34.025</b>	<b>32.548</b>	<b>30.671</b>	<b>28.804</b>	<b>26.937</b>	<b>25.070</b>	<b>23.203</b>	<b>21.336</b>	<b>19.469</b>	<b>17.602</b>	<b>15.735</b>	<b>13.868</b>	<b>12.001</b>	<b>10.134</b>	<b>8.267</b>	<b>6.400</b>	<b>4.533</b>	<b>2.666</b>	<b>800</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>30,24928</b>	<b>26,39142</b>	<b>24,77158</b>	<b>23,24615</b>	<b>21,58511</b>	<b>19,76277</b>	<b>18,90461</b>	<b>17,81438</b>	<b>16,72415</b>	<b>15,63392</b>	<b>14,54369</b>	<b>13,45346</b>	<b>12,36323</b>	<b>11,27300</b>	<b>10,18277</b>	<b>9,09254</b>	<b>8,00231</b>	<b>6,91208</b>	<b>5,82185</b>	<b>4,73162</b>	<b>3,64139</b>	<b>2,55116</b>	<b>1,46093</b>	<b>0,37070</b>	<b>0,00000</b>
Riparametri: 2080/1725 ORARICI																									
<b>TOTALE</b>	<b>3,20783</b>	<b>2,78316</b>	<b>2,66034</b>	<b>2,53752</b>	<b>2,41470</b>	<b>2,29188</b>	<b>2,16906</b>	<b>2,04624</b>	<b>1,92342</b>	<b>1,80060</b>	<b>1,67778</b>	<b>1,55496</b>	<b>1,43214</b>	<b>1,30932</b>	<b>1,18650</b>	<b>1,06368</b>	<b>0,94086</b>	<b>0,81804</b>	<b>0,69522</b>	<b>0,57240</b>	<b>0,44958</b>	<b>0,32676</b>	<b>0,20394</b>	<b>0,08112</b>	<b>0,00000</b>

# GRAFICI COMUNICAZIONE

Costo orario dall'

1/07/ 2025

nr.7-19

CNEL  
G016

cnel G016 7-19

APP.DUALE

## PMI CSC 1 -7 - ETC = NON ARTIGIANI

APP.PROF. 5BIS LIV.FINALE  
GRUPPO 2° DATORE >9 DIP.

	1A	1B	2	3	4	5BIS	5	6	1° anno	2° anno	3° anno	da 10	da 10
Retribuzione diretta													
a) Retribuzione Tabellare	14,42393	12,57139	11,79353	11,06098	10,26335	9,38821	8,97618	8,45266	5,63292	7,51057	8,44939	5,83706	1,78564
b) Elem. Retr. Reg. + Increm. Retr. Reg.	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254		
c) Contingenza conglobata													
d) EDR conglobata													
e) Scatto anzianità (ipotesi: 1 scatto)													
f) EET CESSATO													
<b>1) TOTALE</b>	<b>14,42647</b>	<b>12,57393</b>	<b>11,79607</b>	<b>11,06353</b>	<b>10,26590</b>	<b>9,39075</b>	<b>8,97873</b>	<b>8,45520</b>	<b>5,63547</b>	<b>7,51311</b>	<b>8,45193</b>	<b>5,83706</b>	<b>1,78564</b>
Retribuzione indiretta													
h) ferie e permessi / ore:	1,58441	1,38095	1,29552	1,21507	1,12747	1,03135	0,98610	0,92861	0,61892	0,82514	0,92825	0,64106	0,19611
i) festività / ore	0,60221	0,52488	0,49241	0,46183	0,42854	0,39201	0,37481	0,35295	0,23525	0,31363	0,35282	0,24366	0,07454
j) Gratifica natalizia	1,20221	1,04783	0,98301	0,92196	0,85549	0,78286	0,74823	0,70460	0,46962	0,62609	0,70433	0,48642	0,14880
<b>2) TOTALE</b>	<b>17,81531</b>	<b>15,52759</b>	<b>14,56701</b>	<b>13,66239</b>	<b>12,67739</b>	<b>11,59667</b>	<b>11,08786</b>	<b>10,44136</b>	<b>6,95926</b>	<b>9,27797</b>	<b>10,43732</b>	<b>7,20821</b>	<b>2,20510</b>
Contributi artigiani													
m) INPS CON CIGO	5,57263	4,85703	4,56656	4,27360	3,96549	3,62744	3,46828	3,26606	0,80797	1,07717	1,21177	0,36041	0,11025
n) INAIL - Premio medio	1,08673	0,94718	0,88859	0,83341	0,77332	0,70740	0,67636	0,63692	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
o) EBAV PMI con solidarietà INPS	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184	0,09184
p) SANINVENETO 1,5.22 con solidarietà INPS	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623	0,06623
<b>3) TOTALE</b>	<b>24,63274</b>	<b>21,48988</b>	<b>20,17023</b>	<b>18,92746</b>	<b>17,57427</b>	<b>16,08958</b>	<b>15,39058</b>	<b>14,50241</b>	<b>7,92530</b>	<b>10,51321</b>	<b>11,80716</b>	<b>7,72669</b>	<b>2,47342</b>
Trattamento di fine rapporto	1,31965	1,15019	1,07904	1,01203	0,93907	0,85901	0,82132	0,77343	0,51550	0,68726	0,77313	0,53394	0,16334
<b>4) TOTALE ORA</b>	<b>25,95239</b>	<b>22,64007</b>	<b>21,24927</b>	<b>19,93949</b>	<b>18,51334</b>	<b>16,94859</b>	<b>16,21190</b>	<b>15,27584</b>	<b>8,44080</b>	<b>11,20047</b>	<b>12,58030</b>	<b>8,26063</b>	<b>2,63676</b>
MESE	<b>4,490</b>	<b>3,917</b>	<b>3,676</b>	<b>3,450</b>	<b>3,203</b>	<b>2,932</b>	<b>2,805</b>	<b>2,643</b>	<b>1,460</b>	<b>1,938</b>	<b>2,176</b>		
ANNO	<b>53,877</b>	<b>47,001</b>	<b>44,113</b>	<b>41,394</b>	<b>38,434</b>	<b>35,185</b>	<b>33,656</b>	<b>31,713</b>	<b>17,523</b>	<b>23,252</b>	<b>26,117</b>		
Riparamet. 2080/1725 ASSENTEISMO	31,29332	27,29933	25,62230	24,04298	22,32333	20,43656	19,54826	18,41957	10,17789	13,50549	15,16929	9,96055	3,17940