

EDILIZIA - Artigianato
(Aderenti alla Cassa Edile di Venezia e Verona)

C.C.N.L. Accordo 20 maggio 2025 e rettifica tabelle aumenti retributivi del 01 maggio 2025

Decorrenza: 1° maggio 2025 - 30 settembre 2028

C.C.N.L. Accordo 20 maggio 2025

Contratto Integrativo Regionale del 18 marzo 2025

Verbale regionale erogazione EVR del 18/03/2025

Decorrenza: 1° aprile 2025 - 31 marzo 2026

Retribuzioni in vigore dal 1° maggio 2025

Livello	Paga base	Contingenza	Inden. Terr.le	E.D.R.	Ind.Prov/I TS	Mag.10%	TOTALE
7 Impiegato **	2.147,21	534,28	400,78	10,33			3.092,60
6 Impiegato	1.912,08	529,11	354,75	10,33			2.806,27
5 Impiegato	1.593,54	522,91	295,49	10,33			2.422,27
4 Impiegato	1.485,23	520,12	269,88	10,33			2.285,56
3 Impiegato	1.381,22	517,85	250,01	10,33			2.159,41
2 Impiegato	1.239,90	515,27	222,05	10,33			1.987,55
1 Impiegato	1.062,30	512,58	194,36	10,33			1.779,57
5 Op. Spec.	9,21121	3,0226	1,74996	0,05971		1,404348	15,447828
4 Op. Spec.	8,58514	3,00647	1,61912	0,05971		1,327044	14,597484
3 Op. Spec.	7,98393	2,99335	1,51584	0,05971		1,255283	13,808113
2 Op. Qualif.	7,16705	2,97844	1,33987	0,05971		1,154507	12,699577
1 Op. Comune	6,14046	2,96289	1,1747	0,05971		1,033776	11,371536

maggio-25

edartvevr45

Note di tabella

- Per gli operai la paga è indicata in misura oraria

**** All'Impiegato di 7 liv. (quadro) deve essere corrisposta una indennità di euro 140,00 mensili**

Dalla data dell'01/10/2008 e' istituito un nuovo profilo di operaio livello 5^

E.V.R. verbale del 18/03/2025 - periodo di erogazione dal 01/04/2025 al 31/03/2026

TABELLA A - impiegati, operai e apprendisti (professionalizzante)

Livello	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO MENSILE
7 ° Impiegato **	1.076,52	89,71
6° Impiegato	959,64	79,97
5° Operai e imp	799,80	66,65
4° Operai e Imp.	745,68	62,14
3° Operai e imp	693,24	57,77
2° Operai e imp	622,92	51,91
1° Operai e imp	533,16	44,43

TABELLA B - Applicazione EVR a livello aziendale in misura ridotta 50%

Livello	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO MENSILE
7 ° Impiegato **	538,23	44,85
6° Impiegato	479,76	39,98
5° Operai e imp	399,84	33,32
4° Operai e Imp.	372,84	31,07

3° Operai e imp		346,56	28,88				
2° Operai e imp		311,52	25,96				
1° Operai e imp		266,52	22,21				

Per la non applicazione dell'EVR o per l'applicazione in misura ridotta, l'impresa dovrà attivare e rispettare la procedura prevista dall'accordo del 20 marzo 2023. L'autocertificazione di non raggiungimento di uno dei parametri aziendali dovrà essere inviato entro il termine perentorio del 15 aprile 2025

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE			
1^ GRUPPO	retrib. rifer.	6 mesi	74%
e impiegati con qualifiche finali del 4^ liv o 5^	3 liv	6 mesi	76%
durata 60 mesi		12 mesi	79%
		12 mesi	86%
		12 mesi	91%
		12 mesi	96%
2^ GRUPPO	retrib. rifer.	6 mesi	74%
e impiegati con qualifiche finali del 3^	3 liv	6 mesi	76%
durata 51 mesi		12 mesi	79%
		12 mesi	86%
		12 mesi	91%
		3 mesi	96%
3^ GRUPPO	retrib. rifer.	6 mesi	74%
e impiegati con qualifiche finali del 2^	2 liv	6 mesi	76%
durata 48 mesi		12 mesi	79%
		12 mesi	86%
		6 mesi	91%
		6 mesi	96%
4^ GRUPPO	retrib. rifer.	6 mesi	74%
durata 3 anni	2 liv	6 mesi	76%
		6 mesi	79%
		6 mesi	86%
		6 mesi	91%
		6 mesi	96%

La decorrenza sarà:

dal 01.10. 2023 per le nuove assunzioni in apprendistato effettuate dal 01.10.2023 per le assunzioni fatte fino al 30/09/2023 si applicherà la precedente disciplina normativa ed economica. Le sole % retributive incrementate per i gruppi 2 saranno invece adeguate a partire dal semestre successivo a quello in scadenza al 01.01.2024

esempio:

1) apprendistato 2° gruppo assunto il 01/05/2023

Il primo semestre si è concluso il 31 ottobre 2023 e quindi il secondo semestre si concluderà il 30 aprile 2024: dal semestre successivo (1 maggio 2024 si applicheranno le nuove % retributive)

2) apprendista 2° gruppo assunto il 15/01/2023

Il primo semestre si è concluso il 14 luglio 2023 e il secondo semestre si concluderà il 14 gennaio 2024: dal semestre successivo (15 gennaio 2024 si applicheranno le nuove % retributive)

Note di settore

- Per gli aderenti alla Cassa Edile di Venezia, la maggiorazione del 10% (a titolo di Gratifica natalizia) va computata solo per le ore di lavoro ordinario e per le festività. Divisore per giornata: 26
- Il contributo totale dovuto alla Cassa Edile artigiana (Venezia) è dell' 10,572% di cui **9,6%** a carico della ditta, e dello **0,972%** a carico dipendente.
- Per gli aderenti alla Cassa Edile di Verona, la maggiorazione del 18,50% (a titolo di gratifica natalizia - ferie -) va computata solo per le ore di lavoro ordinario e per le festività. Divisore per giornata: 26. Divisore orario 173.

QUOTE EET RECUPERO - con l'accordo del 4/4/12 viene conglobata nell'indennità territoriale la

quota di EET a partire dal mese di aprile 2012

per i mesi da gennaio a marzo l'importo arretrato verrà erogato in tre rate nei mesi di aprile - maggio - giugno 2012

LIVELLI	QUOTA MESE
7	96,80
6	84,60
5	70,48
4	65,28
3	61,85
2	53,95
1	47,23

- Il Contratto Integrativo Regionale firmato in data 16/02/99, assorbe e sostituisce con effetto 1/10/98 tutti gli Accordi Integrativi Provinciali.

- Qualora nelle singole realtà aziendali fosse riconosciuta una ITS, oraria e/o mensile superiore (Verona) quest'ultima verrà mantenuta finchè i valori della tabella non supereranno i valori in atto.

- 01/01/99 Aumento E.D.R. (come da accordo del 14/04/98) per consentire l'allungamento al 30/06/99 del ccnl

N.B. DAL 01/01/2023: - per chi applica il contratto dell'artigianato l'indennità sostitutiva di mensa è equiparata a quella prevista per il contratto dell'industria e cioè euro 5,29;

- per chi applica il contratto dell'industria l'indennità sostitutiva di mensa è pari a euro 5,29.

SCADENZIARIO

07/2023 - Minimi retributivi	01/26 - Minimi retributivi
10/2023 - Variazioni apprendistato professionalizzante	03/26 - cessazione erogazione EVR
09/2024 - Scadenza CCNL	01/27 - Minimi retributivi
04/25 - erogazione EVR	01/28 - Minimi retributivi
05/25 - Minimi retributivi rinnovo CCNL	09/28 - scadenza CCNL

maggio-25

edartvevr45

Il presente documento è stato scritto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.