

INDENNITA' CAPOSQUADRA AL 16.4.2025 NR. 20 + nel F015

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 5 settembre 2023

tra

CNA Costruzioni, Anaepa Confartigianato Edilizia, Fiae-Casartigiani, Clae Edilizia

e

Fe.n.e.a.l.-U.I.L., F.i.l.c.a.-C.I.S.I., F.i.l.l.e.a.-C.G.I.L.

3° livello

Appartengono al 3° livello quei lavoratori aventi mansioni esecutive che richiedono una adeguata preparazione professionale.

Operai specializzati

Per operai specializzati si intendono quegli operai superiori ai qualificati che sono capaci di eseguire lavori particolari che necessitano di speciale competenza pratica, conseguente da tirocinio o da preparazione tecnico-pratica.

Addetto a opere di impermeabilizzazione e isolamento; che esegue almeno due delle seguenti lavorazioni inerenti alle opere di impermeabilizzazione o coibentazione per costruzioni civili e industriali, di qualsiasi difficoltà:

- a) manti impermeabili in asfalto colato o manta asfaltica per coperture;
- b) manti impermeabili bituminosi a strati multipli a caldo o a freddo e con solo mastice a cazzuola oppure in membrane bituminose applicate a fiamma;
- c) manti impermeabili in membrane sintetiche, incollate ad aria calda, solventi, ecc., comprese le relative opere di fissaggio ed ancoraggio meccanico anche nelle operazioni di impermeabilizzazione di gallerie o scavi a cielo aperto
- d) Caposquadra installatore di cappotti termici;
- e) esecuzione di coppe cementizie a protezione di manti impermeabili, per formazione delle pendenze, per riparazione su strati isolanti;
- f) posa in opera di strati termoisolanti e coibentazione di strutture o celle frigorifere, nonché soffittature con pannelli isolanti.

Deve essere inoltre in grado di redigere documenti interni di cantiere, prendere misure su superfici a base di rettangoli e triangoli, leggere disegni schematici di particolari esecutivi inerenti al suo lavoro alle categorie di lavoratori con qualifica inferiore. È pure addetto alla esecuzione di giunti e sigillature con mastici, all'applicazione di vernici (riflettenti e colorate) sui manti impermeabili, alla granigliatura e sabbiatura degli asfalti colati e dei manti impermeabili in genere.

Caposquadra nei lavori di armamento, elettrificazione e montaggio di impianti di segnalamento e lavori accessori delle linee ferroviarie: che guida l'attività esecutiva di un gruppo di operai, partecipando egli stesso alla esecuzione dei lavori. Date le particolari mansioni che lo stesso deve svolgere nel caso specifico dell'armamento, si conviene di riconoscergli una maggiorazione del 10% (dieci per cento) sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 25 spettante all'operaio specializzato (compreso l'utile minimo contrattuale di cottimo qualora lavori a cottimo).

Quando la mansione di caposquadra si eserciti su più gruppi di operai la maggiorazione è riconosciuta nella misura del 14% (quattordici per cento).

OPERAI OGNI LIVELLO

Caposquadra:

Al lavoratore (comunque denominato: caposquadra, capo operaio, ecc.) che, a qualunque categoria e qualifica appartenga, sia espressamente preposto dall'impresa a sorvegliare ed a guidare l'attività esecutiva di un gruppo di cinque o più operai di qualsiasi categoria o qualifica, e partecipi egli stesso direttamente all'esecuzione dei lavori, è riconosciuta per tale particolare incarico e limitatamente alla durata dello stesso, una maggiorazione del dieci per cento da computarsi sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 26 (compreso l'utile minimo contrattuale di cottimo qualora lavori a cottimo).

Al predetto lavoratore deve essere riconosciuta in ogni caso una retribuzione non inferiore a quella dell'operaio qualificato, oltre alla maggiorazione del dieci per cento di cui sopra sugli elementi, della retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 25 (compreso l'utile minimo contrattuale di cottimo qualora lavori a cottimo).

EDILE ARTIGIANO E PMI				Ct. 20	emans 071/CNEL F015	anpal 1180	per assolvere gratis alla formazione obbligatoria sulla sicurezza prevista da art.37 TU e Stato Regioni caricamento nominativo dipendente dal sito www.edilcassaavveneto.it ; per gli apprendisti si scomputa dal monte ore annuo di quella interna (T. 0422 433 250)									
Divisione EDR				173 10,33	0,059713	110,48	01/04/ 2024									
inquadramento/titolo e titoli studio 1.1.24 art.77				n.b.almeno 2° categoria/5°liv con titoli studio inerente mansione da 1 a 4 della legenda sotto la tabella			assenza titoli o inferiori al nr. 7 legenda sotto			OPERAI EDILI						
PARAMETRI				205 7	205 7	180 5	150 5	139 4	130 3	115 2	100 1	150 5	139 4	130 3	115 2	100 1
C - L				Quindi 1°	Quindi 1°	Imp. 1° categoria (minima a mansione Inerente)	Imp. 2° categoria (minima a mansione Inerente)	Imp. 3° categoria (minima a mansione Inerente)	Imp. 3° categoria (minima a mansione Inerente)	Imp. 4° categoria (minima a mansione Inerente)	Imp. 4° cat. solo 1° ass.	op. 5° liv.	op. 4° liv.	op. spec.	op. qual.	op. com.
minimi 1.07.2022				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	1481,04	1380,98	1283,72	1153,65	987,30	1481,04	1.380,98	1.283,72	1.153,65	987,30
C-L				1993,46	1993,46	1777,08	148									



DOSSIER PER GESTIONE

EVR DETASSATA

CCRL VENETO EDILI

ARTIGIANI E PICCOLA MEDIA INDUSTRIA

NR. 20 (CNEL F015)

aggiornato al 25 Marzo 2025

CCRL EDILI ARTIGIANI & INDUSTRIA		EDILCASSA VENETO		NR.20 ; cnel F015		
ANNO edile	periodo di paga dei 12 mesi di erogazione	parametri regionali dati Edilcassa Veneto -E.V.-	EVR NR. 20 ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI			
		anno edile 2024 vs 2023 acc.VTO. 3 aprile 2024	come pagarne metà o niente	come erogarla detassata	cliclavoro	
		importo atteso il 4,5% dei minimi in vigore 2023 ; firmato verbale erogazione regionale il 18.3.2025 conferma importi anni edili precedenti	(A) ore ordinarie AZIENDALI registrate in E.V. a.e. 2024 vs a.e. 2023 (B) volume iva AZIENDA periodo imposta 2024 vs 2023 dichiarato all'AE per via telematica	Azienda deve aver inviato all. 3 entro 31.8.2024 a CMT Provinciale e Edilcassa, a cui non segue nessuna comunicazione autorizzazione da oosa ooss ; invio @pec serve per monitoraggio e per fissare la genuina volontà dimostrabile a Terzi (es. controlli ADE) del applicare la detassazione prima che i parametri aziendali siano stabilizzati ossia siano conclusi nella loro variazione incrementale/migliorativa tra i periodi di riferimento temporali congrui dell'analisi dei dati aziendali. Solo se si sono realizzati i risultati incrementali anche alternativamente A o B ditta può detassare tutti gli importi di EVR inseriti in busta paga nei 12 mesi del 2025 (vedi dopo), oppure detassare in unica soluzione in sede di conguaglio fiscale fine anno 2025 entro 12.1.2026 o alla cessazione del rapporto se antecedente ; EVR nel 2025 è detassabile al 5% (l. 207/2024) solo se gli importi dell'EVR sommati ad altri eventuali premi aziendali ai sensi del DM 25.3.2016 non > 3.000 € lordi annui per singolo dipendente e il reddito del beneficiario nell'anno precedente non ecceda gli 80.000 € ; assumendo quindi nel mese di Maggio 2025 l'analisi definitiva (quando si conosce volume affari dichiarativo IVA/decorso scadenza invio del mod.Iva 30.4.25) la ditta procederà alla detassazione dalle paghe di aprile 2025 fino a dicembre 2025 e suggeriamo che recuperi in sede di conguaglio (o alla cessazione) quelle relative a paghe di gen/feb/marz 2025 ; l'intermediario paghe della ditta cura il deposito telematico della scheda monitoraggio ai sensi del p.1.3 a pag.13 della circ.AE nr.28/E sul portale ministeriale clic lavoro che deve essere fatto prima del primo mese in cui si eroga EVR detassata (in up load si allegano le fonti acc.3.2.22+20.3.23+13.3.24+3.4.24+18.3.25 con i depositi fatti dalle parti regionali compattandole in unico PDF) . Vedere anche risoluzione AE nr.36/E del 26.6.2020 pagina 3, che conferma la necessaria antecedenza data accordo (qui il 3.4.2024) territoriale rispetto al periodo congruo (detassazione intero 2025). Per gli adempimenti legati alla detassazione dell'EVR paghe gennaio+febbraio+marzo 2026 (per la quale c'è già la certezza normativa 207/2024 e contrattuale) si consiglia ugualmente attendere eventuale firma o meno accordo di proroga regionale (attendere fine aprile 2026); in caso di proroga si segue la sequenza anni precedenti o in caso mancata proroga si farà sempre nei primi giorni di Maggio 2026 la scheda monitoraggio cliclavoro solo per il periodo 1.1.26->31.3.26, recuperando nel cedolino di maggio 2026 tutta la detassazione che spetta (l.207/2024 ha infatti prorogato la detassazione al 5% per 2025+2026+2027).		
		sono 5 parametri ognuno vale il 20% del 4,5% dei minimi (0%;0,90%;1,80%;2,70%;3,60%;4,5%) :		solo A o solo B si eroga tabella ridotta al 50%		
		1-nr.iscritti Edilcassa; 2-monte salari Edilcassa; 3-ore dichiarate Edilcassa; 4-numero gratifiche natalizie liquidate; 5-numero imprese iscritte Edilcassa		se A+B NON realizzati zero EVR		
2024	da aprile 2025 a marzo 2026					
anno edile 2021	da 1.10.2020-->30.9.2021	PER I CASI DI TRASFERIMENTO/CONFERIMENTO D'AZIENDA CHE ABBIANO GARANTITO AI DIPENDENTI I DIRITTI DI CUI ALL'ART.2.112 C.C. E' POSSIBILE GESTIRE L'ANALISI AZIENDALE PUR IN PRESENZA DI NUOVA MATRICOLA EDILCASSA VENETO PER L'AZIENDA, FERMA QUELLA ORIGINARIA PER I DIPENDENTI				
anno edile 2022	da 1.10.2021-->30.9.2022					
anno edile 2023	da 1.10.2022-->30.9.2023					
anno edile 2024	da 1.10.2023-->30.9.2024					
anno edile 2025	da 1.10.2024-->30.9.2025					

EVR CCRL EDILIZIA ARTIGIANO E PMI imprese versanti EDILCASSA VENETO NR.20; cnel F015

LIVELLI	EVR 2024 IMPORTI INTERI erogazione 1.4.25-->31.3.26 CCRL 3.2.22 + accordo 20.3.23 + accordo proroga 3.4.2024;verbale erogazione 18.3.25		EVR 2024 IMPORTI RIDOTTI erogazione 1.4.2025-->31.3.2026	
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
7	1.076,52 €	89,71 €	538,20 €	44,85 €
6	959,64 €	79,97 €	479,76 €	39,98 €
5	799,80 €	66,65 €	399,84 €	33,32 €
4	745,68 €	62,14 €	372,84 €	31,07 €
3	693,24 €	57,77 €	346,56 €	28,88 €
2	622,92 €	51,91 €	311,52 €	25,96 €
1	533,16 €	44,43 €	266,52 €	22,21 €

EVR INTERA : valori in relazione ai MESI di rapporto di lavoro nell' ANNO EDILE 2024 (1.10.2023--> 30.9.2024) verbale 18.3.25 il valore dell'EVR viene ridotto in base alla presenza a LUL nel periodo ANNO EDILE 2024 considerando che frazioni di mese pari o superiori a 15 gg di calendario equivalgono a mese intero ; per i par time l'importo si riduce anche in base alla % in essere in ciascuno dei 12 mesi del periodo di riferimento. Per stabilire il livello e quindi la cifra di riferimento da riconoscere conta l'inquadramento in essere alla data del 1 marzo 2025, parimenti per stabilire la cifra agli apprendisti si deve usare quella prevista per il semestre in cui è inquadrata la retribuzione del giovane alla data del 1 Marzo 2025 (vedi tabelle specifiche apprendisti professionalizzante; non spetta agli apprendisti duali).												
LIVELLI	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
7	89,71 €	179,42 €	269,13 €	358,84 €	448,55 €	538,26 €	627,97 €	717,68 €	807,39 €	897,10 €	986,81 €	1.076,52 €
6	79,97 €	159,94 €	239,91 €	319,88 €	399,85 €	479,82 €	559,79 €	639,76 €	719,73 €	799,70 €	879,67 €	959,64 €
5	66,65 €	133,30 €	199,95 €	266,60 €	333,25 €	399,90 €	466,55 €	533,20 €	599,85 €	666,50 €	733,15 €	799,80 €
4	62,14 €	124,28 €	186,42 €	248,56 €	310,70 €	372,84 €	434,98 €	497,12 €	559,26 €	621,40 €	683,54 €	745,68 €
3	57,77 €	115,54 €	173,31 €	231,08 €	288,85 €	346,62 €	404,39 €	462,16 €	519,93 €	577,70 €	635,47 €	693,24 €
2	51,91 €	103,82 €	155,73 €	207,64 €	259,55 €	311,46 €	363,37 €	415,28 €	467,19 €	519,10 €	571,01 €	622,92 €
1	44,43 €	88,86 €	133,29 €	177,72 €	222,15 €	266,58 €	311,01 €	355,44 €	399,87 €	444,30 €	488,73 €	533,16 €

Verbale erogazione EVR 2024 firmato 18.3.2025 .Si eroga dalle paghe di APRILE 2025 fino a quelle di MARZO 2026 spetta a dipendenti in forza all'impresa che lo corrisponde, presente almeno 1 mese nell'anno edile 2024 (1.10.23->30.9.24) e in forza al 1.2.2025 (1) in caso di cessazione anticipata nel periodo di erogazione il datore eroga intera EVR con ultimo cedolino utile (2) spetta anche ai cessati Febbraio 2025 con ultimo cedolino utile (3) per pagare ridotto o zero datore deve inviare allegato 1 alle @pec Indicate nel modello vedi nostro sito entro 15.4.2025 ; i parametri aziendali per pagare meno sono -A- che le ore ordinarie denunciate in edilcassa dell'anno edile 2024 siano inferiori a quelle denunciate per l'anno edile 2023 -B- che volume affari IVA inviato entro 30.4.25 in via telematica all'AE per l'anno di imposta 2024 sia inferiore a quello già inviato per l'anno d'imposta 2023 , se 1 solo è inferiore si paga ridotto (-50%) se entrambi inferiori non si paga nulla avvisando i lavoratori con allegato 2 in base esito istruttoria con oosa ooss a distanza (4) se dipendente cessa rapporto prima del 1.1.2025 e viene riassunto nella medesima impresa dopo il 1.1.2025 allo stesso spetta EVR se è in forza a impresa che lo corrisponde nei periodi previsti (5) se dipendente cessa rapporto durante periodo maturazione (1.10.2023--30.9.2024) e viene successivamente riassunto da medesima ditta l'EVR spetta in proporzione ai mesi di durata del rapporto in tale anno edile; criterio rateo 15 gg per considerare presenza nel mese considerato (6) per detassare EVR che sarà erogata nel 12 mesi del 2025 (impresa ha già inviato entro 31.8.2024 allegato 3 a confartigianato marca trevigiana CIMA e Edilcassa) si dovrà realizzare il migliormento di almeno uno dei seguenti due parametri aziendali A o B : (A) ore ordinarie anno edile 2024 1.10.2023-30.9.2024 vs anno edile 2023 1.10.2022-30.9.2023 (B) volume iva periodo imposta 2024 vs periodo imposta 2023 come dichiarato telematicamente all'AE entro il 30 aprile 2025 per periodo imposta 2024 ed entro 30 aprile 2024 per periodo imposta 2023 ; aliquota tassazione agevolata per il 2025 è il 5% (anche 2026/2027) e spetta ai soli dipendenti che nell'anno fiscale precedente (2024) non hanno superato 80.000 euro di reddito (l.207/2024).

Apprendistato Professionalizzante OPERAI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI PMI 3.2.2022+13.3.2024+3.4.2024+18.3.2025 cnel F015 nr-20 ANNI EDILE 2024							
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2025	%	EVR 2024 INTERO		EVR 2024 RIDOTTO		
			da 1.4.2025-->31.3.2026		da 1.4.2024-->31.3.2025		
			ANNO	MESE	ANNO	MESE	
1° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 60 mesi INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5° retribuzione di riferimento per % 3°	I	74	513,00	42,75	256,50	21,37	
	II	76	526,86	43,91	263,43	21,95	
	III	79	547,66	45,64	273,83	22,82	
	IV	79	547,66	45,64	273,83	22,82	
	V	86	596,19	49,68	298,09	24,84	
	VI	86	596,19	49,68	298,09	24,84	
	VII	91	630,85	52,57	315,42	26,29	
	VIII	91	630,85	52,57	315,42	26,29	
	IX	96	665,51	55,46	332,76	27,73	
	X	96	665,51	55,46	332,76	27,73	
2° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 51 mesi INQUADRAMENTO FINALE 3° retribuzione di riferimento per % 3°	I	70	485,27	40,44	242,63	20,22	
	II	74	513,00	42,75	256,50	21,37	
	III	76	526,86	43,91	263,43	21,95	
	IV	79	547,66	45,64	273,83	22,82	
	V	81	561,52	46,79	280,76	23,40	
	VI	86	596,19	49,68	298,09	24,84	
	VII	86	596,19	49,68	298,09	24,84	
	VIII	91	630,85	52,57	315,42	26,29	
	IX	96	665,51	55,46	332,76	27,73	
	X	96	665,51	55,46	332,76	27,73	
3° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 48 mesi INQUADRAMENTO FINALE 2° retribuzione di riferimento per % 2°	I	74	460,96	38,41	230,48	19,21	
	II	76	473,42	39,45	236,71	19,73	
	III	79	492,11	41,01	246,05	20,50	
	IV	79	492,11	41,01	246,05	20,50	
	V	86	535,71	44,64	267,86	22,32	
	VI	86	535,71	44,64	267,86	22,32	
	VII	91	566,86	47,24	283,43	23,62	
	VIII	96	598,00	49,83	299,00	24,92	
	IX	96	598,00	49,83	299,00	24,92	
	X	96	598,00	49,83	299,00	24,92	
4° GRUPPO APP.OPERAI DURATA 36 mesi INQUADRAMENTO FINALE 2° retribuzione di riferimento per % 2°	I	74	460,96	38,41	230,48	19,21	
	II	76	473,42	39,45	236,71	19,73	
	III	79	492,11	41,01	246,05	20,50	
	IV	84	523,25	43,60	261,63	21,80	
	V	91	566,86	47,24	283,43	23,62	
	VI	91	566,86	47,24	283,43	23,62	
	VII	96	598,00	49,83	299,00	24,92	
	VIII	96	598,00	49,83	299,00	24,92	
	IX	96	598,00	49,83	299,00	24,92	
	X	96	598,00	49,83	299,00	24,92	

Appredistato Professionalizzante IMPIEGATI CCRL EDILIZIA ARTIGIANI E PMI
3.2.2022+13.3.2024 +3.4.2024+18.3.2025 cnel F015 nr-20
ANNO
EDILE 2024

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE				SEMESTRE IN ESSERE AL 1.3.2025	%	EVR 2024 INTERO		EVR 2024 RIDOTTO	
						ANNUO	MESE	ANNUO	MESE
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	513,00	42,75	256,50	21,37
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	526,86	43,91	263,43	21,95
TECNICO	60	6° o 7°	3°	III	79	547,66	45,64	273,83	22,82
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	6° o 7°	3°	IV	79	547,66	45,64	273,83	22,82
				V	86	596,19	49,68	298,09	24,84
				VI	86	596,19	49,68	298,09	24,84
				VII	91	630,85	52,57	315,42	26,29
				VIII	91	630,85	52,57	315,42	26,29
				IX	96	665,51	55,46	332,76	27,73
				X	96	665,51	55,46	332,76	27,73
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	70	485,27	40,44	242,63	20,22
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	74	513,00	42,75	256,50	21,37
TECNICO	51	4° o 5°	3°	III	76	526,86	43,91	263,43	21,95
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	4° o 5°	3°	IV	79	547,66	45,64	273,83	22,82
				V	81	561,52	46,79	280,76	23,40
				VI	86	596,19	49,68	298,09	24,84
				VII	86	596,19	49,68	298,09	24,84
				VIII	91	630,85	52,57	315,42	26,29
				IX	96	665,51	55,46	332,76	27,73
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI				I	74	513,00	42,75	256,50	21,37
tipologia	durata	qualifica	retribuzione riferimento	II	76	526,86	43,91	263,43	21,95
TECNICO	48 mesi	2° o 3°	2°	III	79	547,66	45,64	273,83	22,82
AMMINISTRATIVO	36 (N.B.)	2° o 3°	2°	IV	79	547,66	45,64	273,83	22,82
				V	86	596,19	49,68	298,09	24,84
				VI	86	596,19	49,68	298,09	24,84
				VII	91	630,85	52,57	315,42	26,29
				VIII	96	665,51	55,46	332,76	27,73

n.b. per l'apprendistato come impiegato amministrativo la durata massima è di 36 mesi ,art.44 co.2 D.lgs.81/2015, in quanto non è un profilo professionale caratterizzante il profilo dell'artigiano del settore edile

Link: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

cliclavoro

Servizi > Depositi Contratti

Cittadini - Aziende - Operatori - Norme e Contratti - Bandi e Concorsi - Infografiche - CliComunica

Nuovo Deposito

Ricerca

Codice Contratto

Anno di Validità

[aaaa]

Q Ricerca

Codice Contratto Periodo Validità Da (mese/anno) Periodo Validità A (mese/anno) Tipologia Soggetto Soggetto Depositante ITL ANNULLATO ANNULLA VISUALIZZA MODIFICA RICEVUTA CONTRATTO

Sezione 1 - Datore di Lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale

Denominazione

Tipologia Soggetto • Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Livello contratto *

Data Sottoscrizione Contratto:

20.03.2023

Periodo di Validità*

inizio*

File:

INIZIO: GENNAIO 2025
FINE: DICEMBRE 2025

INIZIO: GENNAIO 2023
FINE: DICEMBRE 2025

iii.

VENEZIA

Tito![®]

EVR - CCRL 20.03.2023

Sezione 3 - Contratti

File Contratto (Dimensione Massima 3 MB) Scegli file Nessun file selezionato

Salva

Torna alla lista

FILE IN UPLOAD
QUI *

* somma Accordo 20.03.2023 + Verbale erogazione EVR (1.04.2023 - 31.3.2024) del 20.03.2023 + Verbale erogazione EVR (1.04.2024 - 31.03.2025) del 13.03.2024+ Accordo proroga 03.04.2024+ Verbale erogazione EVR (01.04.2025 - 31.03.2026) del 18.03.2025

Data Deposito >

Listas Motivaz./Frecucl./Apex. >

Listed Motivazioni/Incentivi/Azioni

Deduzione premi produttività art. 1 co. 139 della L. 28 dicembre 2015, n. 209

Sgravi contributivi ex art. 25 del D. Lgs. 80/2015

Credito d'imposta formazione ex art. 1 del Decreto interministeriale del 4 maggio 2018

Contrattazione di prossimità

Alto

Omnicomprensività ex art. 3 del D.L. 318/95

Accordo collettivo azienda | ex art. 14 co. 3 D.L. 104/70 2020

Salva

X **ETC/ETIR EMBOD**

Sezione 3 – Beneficiari

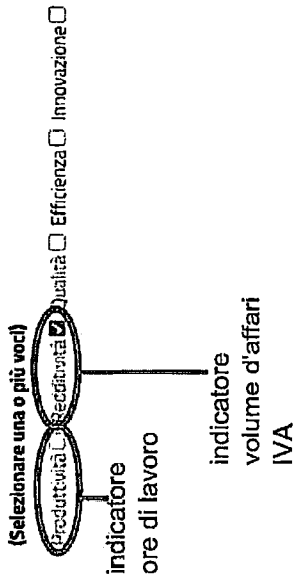
Totale Lavoratori *
?? verificare ditta per ditta

Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio *
?? (stima valore annuo medio pro capite PER DIPENDENTE)

Anno *
2025

Sezione 5 – Obiettivi



SELEZIONARE UNO O PIU' OBIETTIVI

(Selezionare una o più voci)

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti ☐
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti ☐
- 3) MOL/VA di bilancio ☐
- 4) Indici di soddisfazione del cliente ☐
- 5) Diminuzione n. riparazioni, riavorazioni ☐
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione ☐
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna ☐
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori ☐
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro ☐
- 10) Lavoro agile (smartworking) ☐

Sezione 7 – Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale * ☒ SI ☐ NO

Sezione 8 – Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa * ☒ SI ☐ NO

Totale Lavoratori *
Tutti i lavoratori

Valore annuo medio pro-capite (€) *
Tutti i lavoratori

21) Altro (indicare)
☒ CCRL 20.03.2023 ... (scegliere, ditta per ditta, una delle opzioni che seguono in alternativa tra loro)
1) entrambe i parametri aziendali
2) ore denunciate in Edilcassa
3) volume d'affari IVA

Piano di partecipazione * ☐ SI ☒ NO

FAC-SIMILE - AUTODICHIARAZIONE DA TRASMETTERE IN CASO DI NON RAGGIUNGIMENTO DI UNO O DUE PARAMETRI AZIENDALI PER L'EROGAZIONE EVR (*Verbale erogazione 18.03.2025 e accordo regionale 3.4.2024*)

Carta intestata impresa associata

Spett.le



cmtlavoro@legalmail.it

EDILCASSA VENETO

evr@pec.edilcassaveneto.it

Elemento Variabile della Retribuzione (EVR): Autodichiarazione di non raggiungimento dei parametri aziendali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 e 42 del vigente CCNL 04/05/2022 e dell'art. 18 del CCRL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, la sottoscritta, P.IVA dichiara il non raggiungimento del seguente/seguiti parametri in relazione al periodo preso a riferimento per l'erogazione nel periodo dal 1.10.2023 al 30.09.2024 dell'EVR dovuto per l'anno edile 2024.

- ☐ ore di lavoro ordinarie denunciate in Edilcassa Veneto nell'anno edile 2024 rispetto a quelle denunciate nell'anno edile 2023 sono risultate inferiori -**parametro non raggiunto/negativo**;
- ☐ volume d'affari IVA, come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA inviate per via telematica all'Agenzia dell'Entrate, registrato per l'anno di imposta 2024 rispetto a quello registrato per l'anno di imposta 2023 è risultato inferiore – **parametro non raggiunto/negativo**;

e di conseguenza dichiara che nei 12 mesi paghe di erogazione dell'EVR 1.4.2025 al 31.3.2026

- ☐ procederà all'erogazione dell'EVR definito a livello territoriale nella misura ridotta del 50% (*nel caso uno solo dei parametri non sia stato raggiunto*)
- ☐ Non procederà all'erogazione dell'EVR (*nel caso entrambi i parametri non siano stati raggiunti*)

Allegati:

- dichiarazione iva 2024 per l'anno imposta 2023
- dichiarazione iva 2025 per l'anno imposta 2024

A disposizione per eventuali chiarimenti o integrazioni

Distinti saluti

NB. da inviare tassativamente entro il 15.04.2025

Luogo _____ data ____/____/2025

Timbro e firma del legale rappresentante

.....

**FAC-SIMILE – COMUNICAZIONE AI DIPENDENTI NON EROGAZIONE O EROGAZIONE RIDOTTA DELL'EVR D
I CUI AL VERBALE DI EROGAZIONE 18.03.2024 E ACCORDO 3.4.2024 A SEGUITO VERIFICA PARAMETRI AZIENDALI**

Carta intestata impresa associata nr.20 CNEL F015

**Alla c.a.
personale dipendente in forza**

**Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) – VERIFICA PARAMETRI AZIENDALI PER LA QUANTIFICAZIONE
DELL'IMPORTO SPETTANTE CCRL EDILI ARTIGIANI E PMI (codice CNEL F015)**

Con riferimento al verbale di erogazione regionale dell'EVR del 18 Marzo 2025 firmato dalle parti sociali del CCRL Veneto applicato dallo scrivente datore di lavoro Vi informiamo che a seguito della verifica dei parametri aziendali indicati nell'accordo stesso e dell'avvenuto espletamento della procedura prevista verso l'Edilcassa Veneto e Confartigianato Imprese Marca Trevigiana, gli stessi sono risultati:

- ☐ entrambi negativi
- ☐ uno solo è risultato positivo

di conseguenza la scrivente ditta in merito all'EVR per i risultati registrati per l'anno **EDILE 2024** di cui agli accordi regionali vigenti :

- ☐ non procederà all'erogazione dell'EVR
- (nel caso entrambi i parametri non siano stati raggiunti)*

- ☐ procederà all'erogazione dell'EVR definito dal CCRL veneto applicato nella misura ridotta del 50%
- (nel caso uno solo dei parametri non sia stato raggiunto)*

Distinti saluti

Luogo _____ data ____/____/2025

Timbro e firma del legale rappresentante

.....

18.3.2025

NR. 20
CNEL F015
+ DEPOSITO

VERBALE PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'E.V.R. PER IMPIEGATI, OPERAI E APPRENDISTI (solo apprendistato professionalizzante)

E.V.R. dal 01/04/2025 a 31/03/2026

Premesso che ai sensi dell'art.18 del CCRL del 3 Febbraio 2022 come confermato nell'accordo del 20/03/2023 e successiva proroga del 3 aprile 2024, le parti hanno verificato sulla base dei dati forniti da Edilcassa Veneto, come da prospetto allegato, che tutti e cinque i parametri nel confronto tra anno edile 2024 rispetto al 2023 sono risultati positivi.

Pertanto l'E.V.R. sarà erogato alle seguenti condizioni tutte conformi all'art.18 del CCRL. delle imprese artigiane e PMI edili ed affini del Veneto del 3 Febbraio 2022 e succ. verbale come confermato nell'accordo del 20/03/2023 e prorogato con l'accordo del 03/04/2024:

1. ai soli dipendenti delle imprese edili che applicano il CCRL Artigianato Veneto Edilizia, che risultano in forza:
 - all'impresa che lo corrisponde
 - durante il periodo di misurazione dei parametri (dal 1.10.2023 → 30.9. 2024)
 - alla data del 1/02/2025;
2. l'importo da erogare mensilmente corrisponde a quello risultante dalla tabella A con riferimento al livello di inquadramento (e per gli apprendisti al Gruppo e semestre di anzianità) risultante al 1/3/2025;
3. l'importo di cui alla tabella A sarà riproporzionato in base ai mesi di durata del rapporto di lavoro e alla percentuale di part time durante il periodo di misurazione dei parametri di cui sopra (la frazione di mese pari o superiore a 15 gg di calendario equivale a mese intero);
4. l'importo di cui alla tabella A (eventualmente riproporzionato come da punto precedente) sarà diviso per 12 rate di pari importo ed erogato dalla mensilità di aprile 2025 alla mensilità di marzo 2026;
5. in caso di cessazione del rapporto di lavoro intervenuta successivamente alla data del 1/02/2025, la quota di E.V.R. non ancora corrisposta sarà erogata con l'ultimo cedolino utile;
6. la quantificazione dell'E.V.R. non avrà incidenza in ogni istituto diretto ed indiretto e differito di origine legale e contrattuale (compreso TFR). L'E.V.R. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o attribuito ad personam al lavoratore (es. superminimo assorbibile);

A, B.



7. A seguito dell'applicazione a livello aziendale introdotta con l'accordo del 20/03/2023, l'azienda potrà verificare i parametri aziendali (numero ore denunciate in EDILCASSA VENETO e volume d'affari ai fini iva) come specificato nell'accordo del 20/03/2023.
- a) Qualora entrambi i parametri risultino pari o positivi rispetto all' anno precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 100%.
 - b) Qualora entrambi i parametri risultino negativi rispetto all' anno precedente, l'azienda NON erogherà l'E.V.R.
 - c) Qualora un solo parametro risulti pari o positivo rispetto all' anno precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 50%.

Per la non applicazione dell'EVR o l'applicazione in misura ridotta al 50% (casi b) e c)) l'impresa dovrà attivare e rispettare la procedura prevista dall'accordo del 20/03/2023. L'autocertificazione del non raggiungimento di uno o di entrambi i parametri aziendali (allegato 1 all'accordo del 20/03/2023) dovrà essere inviata entro il termine perentorio del 15 aprile 2025 secondo le modalità previste dall'accordo del 20/03/2023.

TABELLA A

Gli importi sono calcolati applicando la percentuale del 4,5% ai minimi in essere.

TABELLA PER OPERAI – IMPIEGATI E APPRENDISTI (APP. PROFESSIONALIZZANTE)		
	Importo annuale	Importo mensile
impiegati 7 livello	1.076,52	89,71
impiegati 6 livello	959,64	79,97
impiegati e operai 5 livello	799,80	66,65
impiegati e operai 4 livello	745,68	62,14
impiegati e operai 3 livello	693,24	57,77
impiegati e operai 2 livello	622,92	51,91
impiegati e operai 1 livello	533,16	44,43



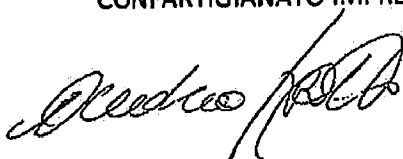
Applicazione EVR a livello aziendale in misura ridotta 50%

TABELLA B

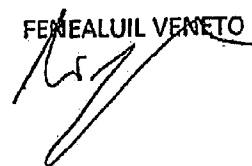
Livello	EVR ridotta annuale (50%)	EVR ridotta mensile (50%)
impiegati 7 livello	538,20 €	44,85 €
impiegati 6 livello	479,76 €	39,98 €
impiegati e operai 5 livello	399,84 €	33,32 €
impiegati e operai 4 livello	372,84 €	31,07 €
impiegati e operai 3 livello	346,56 €	28,88 €
impiegati e operai 2 livello	311,52 €	25,96 €
impiegati e operai 1 livello	266,52 €	22,21 €

Marghera, 18/03/2025

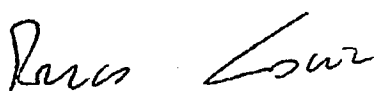
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



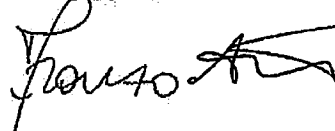
FEMALUIL VENETO



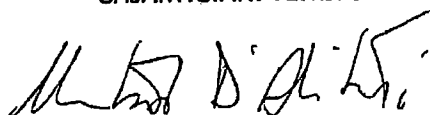
CNA VENETO



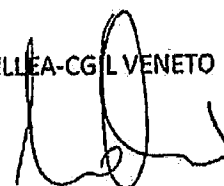
FILCA-CISL VENETO



CASARTIGIANI VENETO

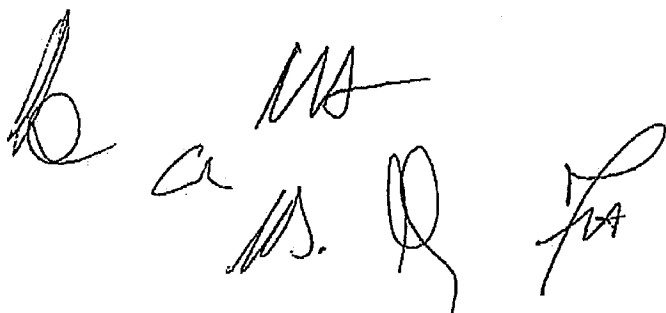


FILLEA-CGIL VENETO



Raffronto parametri per calcolo EVR alla data del 3 marzo 2025

	Anno Edile 2022/2023	Anno Edile 2023/2024	Variazione
1. Lavoratori iscritti al 30.09	17.077	17.938	861
2. Monte salari operai	245.146.648	259.030.188	13.883.540
3. Ore ordinarie + festive + 60%CIG	22.899.084	23.817.733	918.649
4. Numero gratifiche natalizie	21.846	23.011	1.165
5. Imprese iscritte al 30.09	4.875	5.004	129



Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 80014490272
Ragione Sociale: CNA REGIONALE VENETO
Tipologia Soggetto: Associazione di Categoria

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 18/03/2025
Tipologia Contratto: Territoriale
Periodo di validità
Da (Mese/Anno) 4/2025
A (Mese/Anno) 3/2026
ITL dove è depositato il contratto Venezia

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: ACCORDO QUANTIFICAZIONE EVR EDILIZIA
ARTIG.VENETO 18.3.25

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 19/03/2025
Codice contratto 20250319102320209

Sezione 5 - Autodichiarazione

Al sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l' Associazione di Categoria CNA REGIONALE VENETO dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Venezia è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

Oggetto: predisposto fac simile per gestire assenze e retribuzione virtuale nel settore edile.

Con la presente intendiamo fare il punto sulla necessità per le nostre aziende associate del settore edile, che applicano sia il contratto collettivo artigiano o quello industria, di gestire in modo preciso le assenze retribuite e non retribuite dei loro operai nel corretto dialogo con il dipendente e nella loro correlata indicazione sul registro presenze e sulla busta paga. Tale argomento verrà ripreso in un apposito Confartigianato Notizie del settore.

L'importanza che le nostre ditte associate vengano informate ed assistite al meglio su tali aspetti deriva dalle particolari caratteristiche legislative che ha la retribuzione minima imponibile del settore edile. Regole per le quali in sostanza far fruire di assenze non retribuite oltre i limiti del contratto collettivo e della legge e il correlato non versamento dei contributi sulla c.d. retribuzione virtuale determina un illecito nei confronti dell'Inps non sanabile, che si sostanzia quindi in verbali dell'Istituto difficilmente superabili.

Pertanto se da un lato le aziende edili, avendo sempre più lavoratori non italiani, hanno una costante richiesta di giorni di assenza non retribuita superiore alle quantità di contratto collettivo e di legge, dall'altro lato devono sapere che superati i limiti previsti possono non retribuire l'operaio ma sono tenute comunque al versamento dei contributi all'Inps sulla base delle regole esistenti.

Le regole sono quelle fissate dall'art. 29 del D.L. n. 244/1995 che ha introdotto un particolare criterio per la determinazione della retribuzione minima imponibile o c.d. virtuale dei lavoratori del settore edile, ad esclusione di quelli assunti con contratto a tempo parziale.

La norma in questione si applica ai datori di lavoro esercenti attività edile - anche in economia (escluse le imprese impiantistiche del settore metalmeccanico) e dispone che la contribuzione venga versata su una retribuzione commisurata ad un numero di ore settimanali non inferiore all'orario di lavoro normale stabilito dai contratti collettivi nazionali artigiani e industriali e dai relativi contratti integrativi territoriali di attuazione.

Dal totale delle ore di commisurazione sono comunque escluse (e quindi non concorrono a formare la retribuzione minima imponibile o virtuale) le ore di:

1. assenza per malattia del lavoratore (nei limiti del periodo di comporto) o del bambino fino a 3 anni, per infortunio, servizio militare, sciopero, sospensione o riduzione dell'attività lavorativa, con intervento della C.i.g., o per altri eventi per i quali il trattamento economico è assolto mediante accantonamento presso le Casse edili;
2. aspettativa per cariche sindacali ed elettive, per motivi di tossicodipendenza od altri motivi indicati nei contratti collettivi;
3. permesso sindacale non retribuito;
4. assenza conseguente a provvedimenti restrittivi della libertà personale adottati dall'Autorità giudiziaria;
5. assenza ingiustificata sanzionata secondo le procedure di legge e della contrattazione collettiva;
6. sospensione per provvedimenti disciplinari;

7. permessi individuali non retribuiti nel limite massimo di 40 ore annue;
8. aspettativa non retribuita normale di 4 settimane consecutive ai sensi dell'art.30 comma 1° del ccnl artigiano- in tal caso per dare certezza a questa assenza inviare per conoscenza l'autorizzazione della ditta al fax della CEAV in conformità all'art.30 comma 5° ccnl, analoga previsione è prevista anche nel CCNL industria;
9. aspettativa non retribuita che può essere spezzata in due tranches da 2 settimane consecutive se motivata dalla necessità di entrare e uscire dal territorio nazionale art.30 comm 2 ccnl - anche qui inviare fax alla CEAV, analoga previsione è prevista anche nel CCNL industria;
10. assenza dal lavoro per ferie collettive- ossia valevoli per la generalità dei dipendenti, per i lavoratori che non le ancora hanno maturate;
11. assenza per frequenza di corsi di formazione professionale non retribuiti dal datore di lavoro e svolti presso gli enti scuola edili, anche se indennizzati dagli enti medesimi (D.M. 16 dicembre 1996).

Da quanto sopra esposto deriva che all'interno del rapporto di lavoro l'orario settimanale denunciato ai fini contributivi per ogni operaio corrisponde a quello previsto dalla contrattazione collettiva, salvo solo eventuali differenze derivanti da cause di sospensione del rapporto sopra tassativamente elencate, **che devono però trovare formale riscontro nella documentazione aziendale (INPS circ. n. 209/1995 e n.81/1997)** a tal fine Vi abbiamo predisposto una traccia da usare per far richiedere all'operaio il titolo dell'assenza e per fargli dare l'autorizzazione dalla ditta, solo l'utilizzo e la conservazione di tale documentazione consentiranno alla ditta di evitare pesanti recuperi contributivi da parte dell'Inps.

Cordialmente.

Allegati (trasmessi via mail agli indirizzi di posta elettronica dei capi reparto paghe)

1. richiesta ferie/ permessi / aspettativa ccnl artigiani edili
2. richiesta ferie/ permessi / aspettativa ccnl artigiani industria

**RICHIESTA DI CONCESSIONE FERIE / PERMESSI / ASPETTATIVA
OPERAIO EDILE CCNL ARTIGIANO E PMI CNEL F015**

DITTA EDILE:					
IL DIPEND.		COGNOME		NOME	
NEL / NEI GIORNO/I		DEL ____/____/____ DAL ____/____/____ AL ____/____/____		DALLE ORE ____:____/____:____ ALLE ORE ____:____/____:____	
PER (BARRARE IL TIPO DI ASSENZA CHE SI RICHIEDE ALLA DITTA) :					
☐ A		ferie art.18 ccnl e/o loro anticipazione in caso di chiusura collettiva per chi non le ha maturate (D.M. 16.12.1996 , art.29 legge 341/95)		☐ B	
				permesso retribuito o c.d. riposo annuo art.7 ccnl e ccrl 16.2.1999	
☐ C		settimana di aspettativa eccezionale non retribuita solo in prosecuzione ferie di un settimana annua ai sensi dell'art.85 2°cm CCNL e conforme al art.29 legge 341/1995		☐ D	
				permesso non retribuito max 40 ore annue (D.M. 16.12.1996 , art.29 legge 341/95)	
☐ E		Aspettativa non retribuita consecutiva di 4 settimane annue art.30 cm.1 CCNL.		per (barrarne uno) motivo :	
				Studio Personale Familiare	
☐ F		aspettativa non retribuita consecutiva di 2 settimane sulle 4 annue art.30 cm.2 CCNL per uscita e rientro dal territorio nazionale		In tale caso il lavoratore consegnerà al rientro la documentazione es. passaporto, biglietti aereo/nave/treno che comprovano il viaggio di andata e ritorno	

NB. (1) E' POSSIBILE CUMULARE I PERIODI DI ASSENZE PER FERIE E RIPOSI CON QUELLI DI ASPETTATIVA

2) LA SCELTA "C" SPETTA SOLO AI LAVORATORI EXTRACOMUNITARI

IL SOTTOSCRITTO DIPENDENTE CON LA PRESENTE CHIEDE DI ESSERE AUTORIZZATO AD
 ASSENTARSI DAL RENDERE LA PRESTAZIONE LAVORATIVA, CONOSCEDNO I TERMINI DEL
 CCNL APPLICATO E GLI EFFETTI PREVISTI DALLA LEGGE .

LUOGO _____ DATA ____ / ____ / ____

FIRMA DI RICHIESTA DEL DIPENDENTE**COPIA EVENTUALE AUTORIZZAZIONE PER IL DIPENDENTE**

N.B. NEI CASI "C"; "E"; "F" INVIARE COPIA AUTORIZZAZIONE AL FAX CEAV 041.930.719 EX ART.30 CCNL

IL DIPENDENTE _____ E' STATO	
AUTORIZZATO AD ASSENTARSI DAL RENDERE LA PRESTAZIONE LAVORATIVA .	
NEL / NEI	DEL ____/____/____ DALLE
GIORNO/I	ALLE
DAL ____/____/____	ORE ____:____/____:____
AL ____/____/____	ORE ____:____/____:____
PER: (BARRARE IL TIPO DI ASSENZA RICHIESTO DAL DIPENDENTE)	
☐ A	ferie art.18 ccnl e/o loro anticipazione in caso di chiusura collettiva per chi non le ha maturate (D.M. 16.12.1996 , art.29 legge 341/95)
☐ B	permesso retribuito o c.d. riposo annuo art.7 ccnl e CCRL 16.2.1999
☐ C	Aspettativa 1 settimana per STRANIERI a prosecuzione sue ferie art.85 2° cm e L.341/95
☐ D	permesso non retribuito ai sensi D.M. 16.12.1996 , art.29 L. 341/95
☐ E	Aspettativa non retribuita consecutiva di 4 settimane art.30 cm.1 CCNL L.341/1995 per il motivo di
☐ F	aspettativa non retribuita consecutiva di 2 settimane art.30 cm.2 CCNL L.341/1995

LUOGO DATA / /

FIRMA DITTA DI AUTORIZZAZIONE

RICHIESTA DI CONCESSIONE FERIE / PERMESSI / ASPETTATIVA OPERAIO EDILE CCNL INDUSTRIA CNEL F011

DITTA EDILE:					
IL DIPEND.	COGNOME		NOME		
NEL / NEI GIORNO/I	DEL	/	/	DALLE	ALLE
	DAL	/	/	ORE	ORE
	AL	/	/	:	:
PER (BARRARE IL TIPO DI ASSENZA CHE SI RICHIEDE ALLA DITTA) :					
☐ A	ferie art.15 ccnl e/o loro anticipazione in caso di chiusura collettiva per chi non le ha maturate (D.M. 16.12.1996 , art.29 legge 341/95)			☐ B	permesso retribuito o c.d. riposo annuo art.5 ccnl
☐ C	permesso non retribuito max 40 ore annue (D.M. 16.12.1996 , art.29 legge 341/95) e art.89 ccnl				
☐ D	Aspettativa non retribuita consecutiva di 4 settimane annue art.39 cm.1 CCNL			per (barrarne uno) motivo :	
				Studio	Personale
☐ E	aspettativa non retribuita consecutiva di 2 settimane sulle 4 annue art.39 cm.2 CCNL per uscita e rientro dal territorio nazionale			In tale caso il lavoratore consegnerà al rientro la documentazione es. passaporto, biglietti aereo/nave/treno che comprovano il viaggio di andata e ritorno	

IL SOTTOSCRITTO DIPENDENTE CON LA PRESENTE CHIEDE DI ESSERE AUTORIZZATO AD ASSENTARSI DAL RENDERE LA PRESTAZIONE LAVORATIVA, CONOSCEDNO I TERMINI DEL CCNL APPLICATO E GLI EFFETTI PREVISTI DALLA LEGGE .

LUOGO _____ DATA ____/____/____

FIRMA DI RICHIESTA DEL DIPENDENTE



COPIA EVENTUALE AUTORIZZAZIONE PER IL DIPENDENTE

N.B. NEI CASI "D"; "E" INVIARE COPIA AUTORIZZAZIONE AL FAX CASSA EDILE DI RIFERIMENTO

IL DIPENDENTE _____ E' STATO				
AUTORIZZATO AD ASSENTARSI DAL RENDERE LA PRESTAZIONE LAVORATIVA .				
NEL / NEI GIORNO/I	DEL	/	/	DALLE
	DAL	/	/	ORE
	AL	/	/	:
				:
				:
PER: (BARRARE IL TIPO DI ASSENZA RICHIESTO DAL DIPENDENTE)				
☐ A	ferie art.15 ccnl e/o loro anticipazione in caso di chiusura collettiva per chi non le ha maturate (D.M. 16.12.1996 , art.29 legge 341/95)			☐ B
				permesso retribuito o c.d. riposo annuo art.5 ccnl
☐ C	permesso non retribuito art.89 ccnl industria e l.341/1995 DM 16.12.1996			
☐ D	Aspettativa non retribuita consecutiva di 4 settimane art.39 cm.1 CCNL L.341/1995 per motivo di _____			☐ E
				aspettativa non retribuita consecutiva di 2 settimane art.39 cm.2 CCNL L.341/1995

LUOGO _____ DATA ____/____/____

FIRMA DITTA DI AUTORIZZAZIONE

SINTESI PRESTAZIONI DAL 2024 PER IMPRESE ISCRITTE AD EDILCASSA VENETO NR.20

V.5. 22/4/2025

	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
MOD/29	PREMIA ASSUNZIONI (anche impiegati) DI GIOVANI TRA I 30 ANNI COMPIUTI E I 35 ANNI NON COMPIUTI: - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato percettori NASPI Requisiti: superato periodo di prova, no licenziamenti GMO individuati o collettivi 6 mesi precedenti, regolarità versamenti Edilcassa Veneto.	300€ ad assunzione; 400€ se datore di lavoro ha un MfA tra i titolari/soci/collaboratori	31 gennaio 2026 per tutte assunzioni 2025* e poi di anno in anno entro il 31 gennaio per quelle fatte nell'anno precedente	Accordo veneto 19.7.2024 + 18.3.2025*
MOD/30 Regolamento del 21/09/2023 f.t.q.s. art.2 lett.b acc.naz. 21.9.23	Premia datori con operai inquadrati 1° livello, in forza da almeno 18 mesi in numero pari o inferiore ad un terzo del totale operai in organico. Per datori ≤ 3 operai, riconosciuto anche in presenza un solo operaio inquadrato al 1° livello. Per datori con 1 operaio sarà riconosciuto se inquadramento superiore al 1° liv. Patente a crediti vale +2 punti (decreto M.L. 18.9.24)	€ 40,00 2° liv. € 45,00 3° liv. € 50,00 4° e 5° liv. *faq once 26.11.2024 importi pe ogni anno edile e per ogni operaio; erogato sottoforma di compensazione contributi a E.V.	ANNO EDILE 2023 (10.23 -->9.24) entro il 31.10.2024 ANNO EDILE 2024 (10.24 → 9.25) a scelta su 2 semestri entro 31.3.2025 (1° sem) 30.9.2025 (2° sem)	Accordo regolamento nazionale 2.9.2023 e applicativo veneto del 19.7.2024
MOD/31a	premia tutte le ASSUNZIONI fatte in ogni anno edile (solo profili operai) giovani con meno di 30 ANNI: - Tempo indeterminato - Trasformazioni da TD a tempo indeterminato - Apprendistato Professionalizzante Requisiti: aver fatto corso sicurezza 16h CMTF; superato periodo di prova, no licenziamenti GMO individuali o collettivi 6 mesi precedenti, regolarità versamenti Edilcassa Veneto; non >30% media ind. A.E. precedente. NON SERVE CHE DIPENDENTE SIA IN FORZA NEL MESE DELLA DOMANDA.	600€ importi per ogni assunzione di giovane fatta nell' a.e. <i>aver fatto domanda 1° sem. non esclude per altri assunti rifarla nel 2° sem.</i> erogato in compensazione dei contributi a E.V.	per assunzioni dal 1.1.24 al 30.9.24 entro 31.10.24. dal 1.9.24 al 31.3.25 entro 31.3.25 dal 1.3.25 al 30.9.25 entro la fine semestre edile di riferimento e così di semestre in semestre prox entro 30.9.25 n.b. regola nazionale invece è entro 30 gg assunzione art.4 acc.10.9.2020	Allegato P CCNL 30.01.2020+ 10.9.2020 e accordo veneto 18.9.24 circ E.V.4/2024
31 B	Voucher formativo da spendere presso CMTF accreditato bilateralità edile E.V.	150€	Serve accordo reg operativo (non attivo)	
MOD/32	premia la trasformazione di un apprendistato duale in apprendistato professionalizzante	€ 300 base; € 400,00 Maggiorato se ha MfA tra titolari /soci/ collaboratori	entro 30 giorni dalla trasformazione; in via transitoria dal 1.1.2024 al 30.9.2024 entro il 31 ottobre 2024	Accordo Veneto 18.9.2024



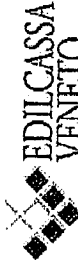
per info telefona 0422/43.33.00 T4

SINTESI PRESTAZIONI PER IMPRESE NR.20 ISCRITTE EDILCASSA VENETO INTRODOTTE DAL 2023.

 MOD/28	FATTISPECIE	QUANTUM	TERMINI DOMANDA	FONTE
	Rimborsa forfettariamente costo lavoro datoriale per eventi malattia/infortunio lunghi >20 gg	150€ *inteso anche in sommatoria di eventi più brevi di 20 gg senza ripresa attività	EVENTO NEL TRIMESTRE : -GENNAIO-MARZO, entro 30.6 -APRILE-GIUGNO, entro 30.9 -LUGLIO-SETTEMBRE, entro 31.12 -OTTOBRE-DICEMBRE, entro 31.3 anno successivo	
MOD/20	Contributo al datore su un investimento effettuato nell'anno EDILE di competenza riguardante attrezzature, macchinari di lavoro compresi i mezzi d'opera connessi all'attività dell'azienda, attrezzature e infrastrutture per migliorare la sicurezza aziendale e del cantiere. L'investimento è ammesso solo se è stato attuato attraverso: MUTUO CHIROGRAFARIO; ARTIGIANCASSA; MEDIO CREDITO; SABATINI/TREMONTI; LEASING MUTUO FONDIARIO O IPOTECARIO In caso di investimento in attrezzature ed infrastrutture finalizzate al miglioramento dei livelli di sicurezza aziendale il contributo sull'investimento effettuato è maggiore.	INVESTIMENTO STANDARD pari al 5% (IVA esclusa), fino a un massimo annuo erogabile di € 1.000 per azienda; INVESTIMENTO SICUREZZA pari al 7% (IVA esclusa), fino a un massimo erogabile annuo di € 1.750 per azienda N.B. contributo minimo è pari a 100 €	SCADENZA entro 30.11 di ogni anno per l'anno edile 2023/2024 (01/10/2023 - 30/09/2024) va presentata entro 30/11/2024 per l'anno edile 2024/2025 (01/10/2024 - 30/09/2025) va presentata entro 30/11/2025	Acc.Veneto 3.2.2022; 26.5.2023 e 5.12.2023

vedi cruscotto "pagamenti" su area riservata E.V

AREA RISERVATA



Sel In: home | pagamenti

PAGAMENTI