

IMPORTI EVR COMMUTATO IN WELFARE ANNO 2025; in proporzione alla presenza a LUL nel 2024 del dipendente nella medesima ditta erogatrice (1 mese si conteggia con +15 gg presenza a LUL) ; non assorbibile da altre soluzioni welfare aziendali in uso.

	12 mesi di presenza 4/4			9 mesi di presenza 3/4			6 mesi di presenza 2/4			3 mesi di presenza 1/4		
	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%	piena (100%)	solo parametro 1 = 80%	solo parametro 2 = 20%
1A	252,00 €	202,00 €	50,00 €	190,00 €	152,00 €	38,00 €	126,00 €	101,00 €	25,00 €	64,00 €	51,00 €	13,00 €
1B	216,00 €	173,00 €	43,00 €	162,00 €	130,00 €	32,00 €	109,00 €	87,00 €	22,00 €	54,00 €	43,00 €	11,00 €
2	204,00 €	163,00 €	41,00 €	153,00 €	122,00 €	31,00 €	103,00 €	82,00 €	21,00 €	51,00 €	41,00 €	10,00 €
3	192,00 €	154,00 €	38,00 €	145,00 €	116,00 €	29,00 €	96,00 €	77,00 €	19,00 €	49,00 €	39,00 €	10,00 €
4	180,00 €	144,00 €	36,00 €	135,00 €	108,00 €	27,00 €	90,00 €	72,00 €	18,00 €	45,00 €	36,00 €	9,00 €
5 bis	168,00 €	134,00 €	34,00 €	127,00 €	101,00 €	26,00 €	84,00 €	67,00 €	17,00 €	43,00 €	34,00 €	9,00 €
5	156,00 €	125,00 €	31,00 €	117,00 €	94,00 €	23,00 €	79,00 €	63,00 €	16,00 €	39,00 €	31,00 €	8,00 €
6	144,00 €	115,00 €	29,00 €	108,00 €	86,00 €	22,00 €	73,00 €	58,00 €	15,00 €	36,00 €	29,00 €	7,00 €
apprendisti*	118,00 €	94,00 €	24,00 €	89,00 €	71,00 €	18,00 €	59,00 €	47,00 €	12,00 €	NP	NP	NP

* solo professionalizzanti con ALMENO 6 mesi di presenza nel 2024 (no apprendistato duale)

NOTE WELFARE: (1) importi suddivisibili in quarti come per EVR per presenza trimestrale nel 2024 dipendente; (2) p.time si vede se alla data del 1° maggio la % di riduzione oraria in essere, se è pari o superiore a 50% gli importi in tabella restano uguali se inferiore a 50% si riducono della metà ; (3) per intermittenti si calcola media ore effettuate nel periodo 1.1.2025-->30.4.2025 rispetto al totale delle ore lavorabili del medesimo periodo se il risultato è pari/maggiore a 50% importo pieno in tabella se inferiore importi in tabella ridotti alla metà (4) gestire su www.ciclavoro.com l'apposito campo PDR commutato in Welfare prima di registrarlo nel cedolino di giugno anno di riferimento ; gestire comunicazione dipendenti all'4 corl e annotazione LUL paghe **Giugno 2025** (per associati scontistica buoni acquisto edenred www.edenred.it/prodotti/buoni-acquisto-edenred-shopping); importi welfare si possono versare in un'unica soluzione al fondo di previdenza complementare dove il dipendente ha conferito il TFR (la cifra comprende anche il 10% di solidarietà inps). Non assorbibile da altre soluzioni di welfare aziendale in uso (art. 10 CCRL e punto B ultimo capoverso accordo quadro EVR 12.10.2023). Importi welfare sono omnicomprensivi di tutti gli istituti diretti, indiretti e differiti di origine legale e contrattuale TFR compreso.

SINTESI EVR DETASSATA / IN WELFARE AREA COMUNICAZIONE CCRL 12.10.23			
nr.7-19 CNEL G016			
ANALISI SU PARAMETRI AZIENDALI			
ANNO	periodo di paga del 12 mesi di erogazione	come pagarne meno,niente o in welfare	come pagarla detassata
2024	DA MAGGIO 2024 AD APRILE 2025 su base verbale erogazione del 22.4.24 depositato ML 24.4.24	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2023 vs quello del 2022 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati nel 2023 vs 2022 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2024 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare dipendenti usando allegato 3 CCRL; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2024 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL ; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo commutazione in welfare se A+B NON realizzati zero EVR	Azienda deve inviare allegato 1 dal 22 aprile 2024 entro 10 Maggio 2024 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24) . Importi EVR vedi tabella dedicata.
		(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2024 vs quello del 2023 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati 2024 vs 2023 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore deve avvisare dipendenti usando allegato 3 CCRL ; è possibile ed ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2025 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata avvisando dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo commutazione in welfare se A+B NON realizzati zero EVR	Azienda deve inviare allegato 1 da firma ACC.REGIONALE EROGAZIONE 2025 (16.4.2025) fino al 10 Maggio 2025 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata. Solo se si invia modello si può convertire in soluzione welfare
2025	da MAGGIO 2025 a APRILE 2026 ; invio all.1 da data verbale erogazione 16.4.2025 deposito 22.4.25	(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2025 vs quello del 2024 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati 2025 vs 2024 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore dipendenti usando allegato 3 CCRL ; è possibile ed è ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2026 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL, avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo commutazione welfare se A+B NON realizzati zero EVR	Azienda deve inviare allegato 1 dalla data di firma verbale regionale erogazione ed entro 10 Maggio 2026 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata.
		(A) volume affari iva AZIENDA dichiarato /ore lavorate periodo imposta 2026 vs quello del 2025 (si paga a 80%) (B) numero medio dipendenti occupati 2026 vs 2025 (al 20%) Azienda deve inviare allegato 1 entro 10 Maggio 2027 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; da ricezione @pec scattano 7gg calendario,se decorsi nel silenzio ditta autorizzata oppure oaaa ooss possono autorizzare espressamente o chiedere integrazioni che il datore entro 6 gg deve rendere ed in tal caso scattano altri 7 gg per autorizzazione ; per pagare meno (80% o 20%) o nulla ove autorizzato datore dipendenti usando allegato 3 CCRL ; è possibile ed è ancora più vantaggioso erogare/mettere a disposizione entro GIUGNO 2027 (annotazione paghe Giugno) tutto il dovuto in unica soluzione WELFARE (es. buoni acquisto EDENRED con scontistica per gli associati confartigianato) per importi welfare EVR vedi tabella dedicata punto C pagina 5 del CCRL, avvisando i dipendenti con allegato 4 del CCRL; serve fare scheda monitoraggio su clic lavoro che prevede apposito campo commutazione welfare se A+B NON realizzati zero EVR	Azienda deve inviare allegato 1 dalla data di firma verbale regionale erogazione ed entro 10 Maggio 2027 alla commissione bilaterale provinciale premi e welfare cmtlavoro@legalmail.it; si detassa anche se si eroga solo in base ad un indicatore (importo all'80% o al 20% come chiarito più volte da AdE vedi da ultimo interpello n.59 del 5/3/24). Importi EVR vedi tabella dedicata.
2026	DA MAGGIO 2026 AD APRILE 2027 solo dopo verbale di erogazione che sarà firmato ad aprile 2026		
note per detassazione EVR COMUNICAZIONE NR.7-19 CNEL G016			

**VERBALE PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'E.V.R.
IN MISURA INTERA E RIDOTTA CCRL COMUNICAZIONE 12/10/2023**

E.V.R. e welfare di conversione dal 01/05/2025 a 30/04/2026

Premesso che le parti nell'ambito del rinnovo del Contratto regionale di Lavoro per i dipendenti delle Imprese artigiane e PMI area Comunicazione del 12 ottobre 2023, hanno sottoscritto l' "Accordo regionale veneto elemento variabile della retribuzione anni 2024-025-2026 per i dipendenti delle Imprese artigiane e PMI area Comunicazione".

Ai sensi della lettera b) del sopra citato accordo, le Parti sottoscrivono le seguenti tabelle con i valori suddivisi, in base all'anzianità aziendale dei dipendenti, degli importi spettanti a titolo di EVR 2025 (periodo di riferimento anno 2024 rispetto all'anno 2023) da erogare con decorrenza dal 01/05/2025 al 30/04/2026 e dell'eventuale welfare di conversione di cui alla lettera c) da assegnare nel mese di giugno 2025.

Con il presente verbale si indicano i relativi importi nella tabella A (IMPORTI EVR ANNO 2025) e nella tabella B (WELFARE DI CONVERSIONE) con le seguenti suddivisioni:

- Importi al 100% per dipendenti in forza fino a 12 mesi nel periodo di riferimento;
- Importi al 75% per dipendenti in forza fino a 9 mesi nel periodo di riferimento;
- Importi al 50% per dipendenti in forza fino a 6 mesi nel periodo di riferimento;
- Importi al 25% per dipendenti in forza fino a 3 mesi nel periodo di riferimento

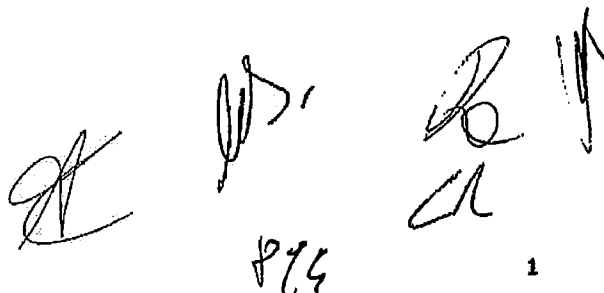

1

TABELLA A) IMPORTI EVR - ANNO 2025

I valori dell'EVR mensile sono stati arrotondati al decimo (e al centesimo per gli apprendisti)

1) Importi EVR 100% = dipendenti in forza fino a 12 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
livello inquadramento	Incidenza parametro 80%		Incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	16,80	0,09711	4,20	0,02428	21,00	0,12139
1B	14,40	0,08324	3,60	0,02081	18,00	0,10405
2	13,60	0,07861	3,40	0,01965	17,00	0,09827
3	12,80	0,07399	3,20	0,0185	16,00	0,09249
4	12,00	0,06936	3,00	0,01734	15,00	0,08671
SBIS	11,20	0,06474	2,80	0,01618	14,00	0,08092
5	10,40	0,06012	2,60	0,01503	13,00	0,07514
6	9,60	0,05549	2,40	0,01387	12,00	0,06936
apprendistato profess *	7,85	0,045317	1,95	0,01192	9,80	0,05664
2) Importi EVR 75% = dipendenti in forza fino a 9 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
livello inquadramento	Incidenza parametro 80%		Incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	12,60	0,07283	3,15	0,01821	15,75	0,09104
1B	10,80	0,06243	2,70	0,01561	13,50	0,07803
2	10,20	0,05896	2,55	0,01474	12,75	0,07370
3	9,60	0,05549	2,40	0,01387	12,00	0,06936
4	9,00	0,05202	2,25	0,01301	11,25	0,06503
SBIS	8,40	0,04855	2,10	0,01214	10,50	0,06069
5	7,80	0,04509	1,95	0,01127	9,75	0,05636
6	7,20	0,04162	1,80	0,0104	9,00	0,05202
apprendistato profess *	5,90	0,03410	1,48	0,00838	7,38	0,04249
3) Importi EVR 50% = dipendenti in forza fino a 6 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
livello inquadramento	Incidenza parametro 80%		Incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	8,40	0,04855	2,10	0,01214	10,50	0,06069
1B	7,20	0,04162	1,80	0,0104	9,00	0,05202
2	6,80	0,03931	1,70	0,00983	8,50	0,04913
3	6,40	0,03699	1,60	0,00925	8,00	0,04624
4	6,00	0,03468	1,50	0,00867	7,50	0,04335
SBIS	5,60	0,03237	1,40	0,00809	7,00	0,04046
5	5,20	0,03006	1,30	0,00751	6,50	0,03757
6	4,80	0,02775	1,20	0,00694	6,00	0,03468
apprendistato profess *	3,90	0,02254	1,00	0,00578	4,90	0,02832
4) Importi EVR 25% = dipendenti in forza fino a 3 mesi nel periodo di riferimento						
ANNO 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		IMPORTO EVR TOTALE	
livello inquadramento	Incidenza parametro 80%		Incidenza parametro 20%		totale	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	4,20	0,02428	1,05	0,00607	5,25	0,03035
1B	3,60	0,02081	0,90	0,0052	4,50	0,02601
2	3,40	0,01965	0,85	0,00491	4,25	0,02457
3	3,20	0,01850	0,80	0,00462	4,00	0,02312
4	3,00	0,01734	0,75	0,00434	3,75	0,02168
SBIS	2,80	0,01618	0,70	0,00405	3,50	0,02023
5	2,60	0,01503	0,65	0,00376	3,25	0,01879
6	2,40	0,01387	0,60	0,00347	3,00	0,01734
apprendistato profess *	non previsto per durate minori di 6 mesi					

[Handwritten signature]

849

[Handwritten signature]

2

[Handwritten signature]

TABELLA B) EVENTUALE OPZIONE CONVERSIONE DELL'IMPORTO EVR IN WELFARE

I valori del welfare sono stati arrotondati all'unità di euro

1) Importi WELFARE 100% = dipendenti in forza fino a 12 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2025	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza estendibile	Welfare da conversione totale
livello inquadramento	Incidenza parametro 80% valore annuale	Incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	202,00	50,00	252,00
1B	173,00	43,00	216,00
2	163,00	41,00	204,00
3	154,00	38,00	192,00
4	144,00	36,00	180,00
5BIS	134,00	34,00	168,00
5	125,00	31,00	156,00
6	115,00	29,00	144,00
apprendistato profess.*	94,00	24,00	118,00
2) Importi WELFARE 75% = dipendenti in forza fino a 9 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2025	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza estendibile	Welfare da conversione totale
livello inquadramento	Incidenza parametro 80% valore annuale	Incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	152,00	38,00	190,00
1B	130,00	32,00	162,00
2	122,00	31,00	153,00
3	116,00	29,00	145,00
4	108,00	27,00	135,00
5BIS	101,00	26,00	127,00
5	94,00	23,00	117,00
6	86,00	22,00	108,00
apprendistato profess.*	71,00	18,00	89,00
3) Importi WELFARE 50% = dipendenti in forza fino a 6 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2025	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza estendibile	Welfare da conversione totale
livello inquadramento	Incidenza parametro 80% valore annuale	Incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	101,00	25,00	126,00
1B	87,00	22,00	109,00
2	82,00	21,00	103,00
3	77,00	19,00	96,00
4	72,00	18,00	90,00
5BIS	67,00	17,00	84,00
5	63,00	16,00	79,00
6	58,00	15,00	73,00
apprendistato profess.*	47,00	12,00	59,00
4) Importi WELFARE 25% = dipendenti in forza fino a 3 mesi nel periodo di riferimento			
ANNO 2025	Welfare da conversione E.V.R. parametro Volume d'affari IVA/ore lavorate	Welfare da conversione E.V.R. parametro forza estendibile	Welfare da conversione totale
livello inquadramento	Incidenza parametro 80% valore annuale	Incidenza parametro 20% valore annuale	totale valore annuale
1A	51,00	13,00	64,00
1B	43,00	11,00	54,00
2	41,00	10,00	51,00
3	39,00	10,00	49,00
4	36,00	9,00	45,00
5BIS	34,00	9,00	43,00
5	31,00	8,00	39,00
6	29,00	7,00	36,00
apprendistato profess.*	non prevista per durate minori di 6 mesi		

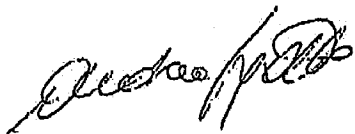
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

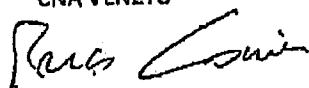
3

Mestre, 16-04-2025

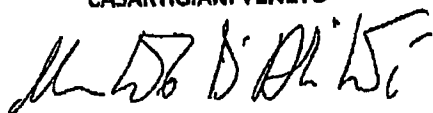
CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO



CNA VENETO

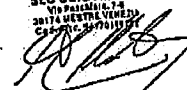


CASARTIGIANI VENETO

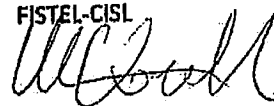


SLC-CGIL

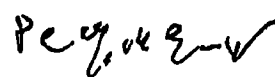
SLC CGIL VENETO
Via Mazzini, 7-8
30134 MESTRE (VE) - Italy
Tel. 0429/2470111



FISTEL-CISL



UILCOM-UIL



Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 80014490272
Ragione Sociale: CNA REGIONALE VENETO
Tipologia Soggetto: Associazione di Categoria

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 16/04/2025
Tipologia Contratto: Territoriale
Periodo di validità Da (Mese/Anno) 5/2025
A (Mese/Anno) 4/2026
ITL dove è depositato il contratto Venezia

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: verbale quantificazione EVR Comunicazione Veneto x anno 2025

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 22/04/2025
Codice contratto 20250422104334085

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Associazione di Categoria CNA REGIONALE VENETO dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Venezia è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.

ACCORDO REGIONALE VENETO
ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE ANNI 2024-2025-2026 PER I DIPENDENTI IMPRESE ARTIGIANE E
PMI AREA COMUNICAZIONE
(di cui al CCRL del 12/10/2023_)

Il giorno 12 ottobre 2023 presso la sede di Ebav si sono incontrate:

CONFARTIGIANATO IMPRESE VENETO, rappresentata dal Presidente Roberto Boschetto, con l'assistenza del Direttore Regionale Tiziana Pettenuzzo, del Responsabile delle relazioni sindacali Andrea Rigotto della Presidente Area Comunicazione e Servizi Innovativi Roberta Cozza e della Delegata Silvia Pasquariello;

CNA Veneto, rappresentata dal Presidente Moreno De Col, con l'assistenza del Segretario Regionale Matteo Ribon e del Responsabile delle relazioni sindacali Marco Comin e del Presidente di CNA Comunicazione Adriano Barioli;

CASARTIGIANI Veneto rappresentata dal Presidente Franco Storer, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando e dal responsabile regionale per le relazioni sindacali Umberto D'Aliberti;

e

SLC-CGIL rappresentata da Nicola Atalmi;

FISTEL-CISL rappresentata da Mauro Vianello;

UILCOM-UIL rappresentata da Enrico De Giuli;

Premesso che:

- In data 12/10/2023 è stato sottoscritto il nuovo CCRL per i dipendenti delle imprese artigiane e PMI dell'area della comunicazione.
- Le parti intendono sostenere l'adozione di strumenti volti a valorizzare l'incremento della produttività aziendale quale elemento fondamentale per la crescita della competitività aziendale e quale riconoscimento dell'apporto dei lavoratori a tale processo.

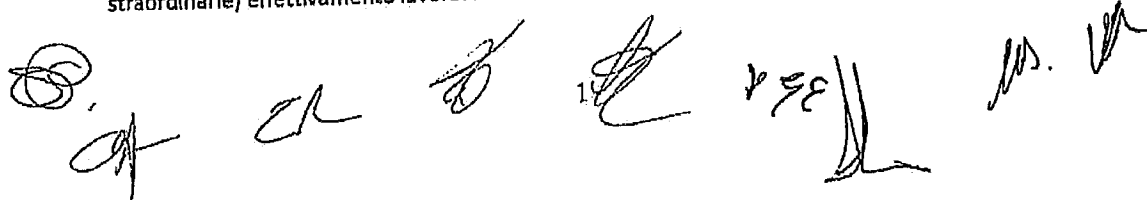
Con il presente accordo è introdotto per gli anni 2024-2025 e 2026 l'E.V. R (Elemento Variabile della Retribuzione) legato alla produttività e regolamentato come segue.

Tale elemento dovrà essere erogato dalle imprese che rientrano nel campo di applicazione del CCRL sottoscritto in data 12/10/2023.

a) Determinazione importo spettante

L'E.V.R. sarà erogato a decorrere dalla retribuzione di competenza del mese di maggio di ogni anno (2024, 2025 e 2026 – corrispondenza a giugno) sulla base della verifica dei seguenti due indicatori di riferimento, che ogni azienda dovrà valutare in base ai propri risultati:

- 1) Volume affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa, presentate alla scadenza prevista per legge, confrontando i dati della dichiarazione dell'annualità corrente con quelli della dichiarazione dell'annualità precedente e rapportati al numero delle ore (ordinarie e straordinarie) effettivamente lavorate nell'anno dai dipendenti, secondo il seguente schema:



Livello Inquadramento Anno 2025	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari Iva/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		Importo EVR totale	
	Incidenza parametro 80%		Incidenza parametro 20%		100%	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	16,80	0,09711	4,20	0,02428	21,00	0,12139
1B	14,40	0,08324	3,60	0,02081	18,00	0,10405
2	13,60	0,07861	3,40	0,01965	17,00	0,09827
3	12,80	0,07399	3,20	0,0185	16,00	0,09249
4	12,00	0,06936	3,00	0,01734	15,00	0,08671
5 BIS	11,20	0,06474	2,80	0,01618	14,00	0,08092
5	10,40	0,06012	2,60	0,01503	13,00	0,07514
6	9,60	0,05549	2,40	0,01387	12,00	0,06936
APPRENDISTI*	7,85	0,045317	1,95	0,01132	9,80	0,05664

Livello Inquadramento Anno 2026	Importo E.V.R. parametro Volume d'affari Iva/ore lavorate		Importo E.V.R. parametro forza aziendale		Importo EVR totale	
	Incidenza parametro 80%		Incidenza parametro 20%		100%	
	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario	valore mensile	valore orario
1A	17,60	0,10173	4,40	0,02543	22,00	0,12717
1B	15,20	0,08786	3,80	0,02197	19,00	0,10983
2	14,40	0,08324	3,60	0,02081	18,00	0,10405
3	13,60	0,07861	3,40	0,01965	17,00	0,09827
4	12,80	0,07399	3,20	0,0185	16,00	0,09249
5 BIS	12,00	0,06936	3,00	0,01734	15,00	0,08671
5	11,20	0,06474	2,80	0,01618	14,00	0,08092
6	10,40	0,06012	2,60	0,01503	13,00	0,07514
APPRENDISTI*	8,40	0,04855	2,10	0,01213	10,50	0,06069

*si intendono solo i rapporti di apprendistato professionalizzante (escluso l'apprendistato duale) e a prescindere da livello finale di inquadramento al termine del periodo formativo.

La verifica dei parametri potrà portare ai seguenti esiti:

- 1) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti incrementato rispetto all'annualità precedente, l'azienda erogherà l'E.V.R. al 100% dell'importo previsto potendo applicare il regime di tassazione agevolata previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;
- 2) qualora l'esito della verifica di entrambi i parametri risulti pari o inferiore rispetto all'annualità precedente, l'azienda non provvederà all'erogazione dell'E.V.R.;
- 3) qualora un solo parametro risulti incrementato rispetto all'annualità precedente l'azienda erogherà l'E.V.R. nella misura quantificata per il singolo parametro, potendo applicare il regime di tassazione agevolata previsto dalla normativa vigente al momento dell'erogazione;
- 4) nel caso in cui l'impresa non effettui alcuna verifica dei parametri dovrà erogare l'E.V.R. per intero e non potrà accedere al regime di tassazione agevolata prevista dalla normativa fiscale.

Nel caso 2) e 3) l'impresa dovrà attivare la seguente procedura:

L'azienda invierà, per posta elettronica certificata anche tramite il proprio intermediario per gli adempimenti in materia di lavoro di cui alla L. 12/79, entro il 10 maggio di ogni anno, da intendersi come termine perentorio, una comunicazione in autocertificazione (allegato 1) in merito agli esiti della verifica aziendale effettuata ad una delle Commissioni Provinciali Premi Risultato e Welfare (Art. 5 - Accordo Interconfederale sui premi risultato e welfare aziendale del 18/11/2016 e s.m.i.) competente per territorio.

[Handwritten signatures and initials]

Nel caso in cui il dipendente in forza nel periodo di maturazione cessi il rapporto antecedentemente alla data di erogazione e venga successivamente assunto nel corso dell'annualità di erogazione presso la medesima azienda, l'E.V.R. verrà erogato a partire dal mese di assunzione.

La quantificazione dell'E.V.R. è onnicomprensiva di tutti gli altri istituti retributivi diretti ed indiretti e differiti di origine legale e contrattuale, compreso il TFR. L'E.V.R. non è assorbibile da nessun istituto retributivo di origine contrattuale o individuato ad personam tra il datore di lavoro (superminimi compresi) ed il lavoratore ricorrendo le condizioni del presente accordo ne ha sempre diritto.

c) Opzione Welfare

Al sensi dell'art.6 del Decreto Interministeriale del 25/03/2016 il lavoratore potrà optare per la destinazione dell'importo totale o parziale dell'E.V.R. se dovuto, in un'unica soluzione, a prestazioni, servizi, in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di welfare, solo laddove siano messi a disposizione da parte del datore di lavoro attraverso la compilazione dell'allegato 4 al presente accordo. In tal caso, la soluzione di welfare sarà messa a disposizione entro la fine del mese di giugno dell'anno di riferimento con annotazione nel cedolino paga di competenza di giugno del medesimo anno.

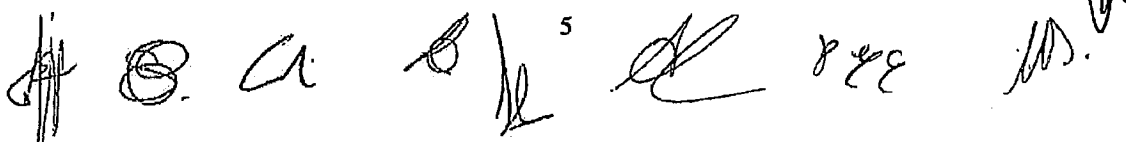
Su richiesta del lavoratore, nel caso in cui lo stesso sia iscritto ad un fondo di previdenza complementare con conferimento del TFR, l'impresa potrà destinare l'importo welfare spettante al fondo di previdenza complementare senza oneri aggiuntivi per l'impresa stessa e pertanto gli importi di welfare previsti nel presente articolo devono intendersi comprensivi del contributo di solidarietà datoriale previsto verso l'INPS. In tal caso l'erogazione si configura come contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro e sarà data indicazione del conferimento nel cedolino paga del mese di giugno di ciascun anno.

L'impresa potrà destinare il valore spettante, alle scadenze indicate, al fondo di previdenza complementare prescelto dal lavoratore, attraverso la compilazione dell'allegato 4 al presente accordo.

Gli importi di welfare da erogare in unica soluzione quale alternativa all'erogazione dell'EVR come sopra descritto saranno i seguenti:

EVR COMMUTATO IN WELFARE IMPORTI 2024			
LIVELLI	1° parametro IVA/ore lavorate	2° parametro Forza aziendale	TOTALE SOLUZIONE WELFARE
1A	182,00	46,00	228,00
1B	163,00	41,00	204,00
2	154,00	38,00	192,00
3	144,00	36,00	180,00
4	134,00	34,00	168,00
5 BIS	125,00	31,00	156,00
5	115,00	29,00	144,00
6	106,00	26,00	132,00
APPRENDISTI*	88,00	22,00	110,00

EVR COMMUTATO IN WELFARE IMPORTI 2025			
LIVELLI	1° parametro IVA/ore lavorate	2° parametro Forza aziendale	TOTALE SOLUZIONE WELFARE
1A	202,00	50,00	252,00
1B	173,00	43,00	216,00
2	163,00	41,00	204,00
3	154,00	38,00	192,00
4	144,00	36,00	180,00
5 BIS	134,00	34,00	168,00
5	125,00	31,00	156,00
6	115,00	29,00	144,00
APPRENDISTI*	94,00	24,00	118,00

 5

AGG-4.2015

Link: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Link: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Cliclavoro

Servizi > Deposito Contratti

+ Nuovo Deposito

Ricerca

Codice Contratto

Anno di Validità

ITL

Q Ricerca

Periodo Validità Da (mese/anno)

Periodo Validità A (mese/anno)

Tipologia Soggetto

Soggetto Depositante

ITL

ANNULLATO

ARRETRATI

VISUALIZZA

MODIFICA

RICEVUTA

CONTRATTO

Infografiche

Bandi e Concorsi

Cittadini

Aziende

Operatori

Norme e Contratti

CifComunica

Sezione 1 - Datore di Lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale Denominazione

Tipologia Soggetto * Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Livello contratto * Accordo Collettivo di 1° livello

Data Sottoscrizione Contratto *

12.10.2023

Periodo di Validità *

Inizio *

Fine *

ITL *

VENEZIA

Titolo *

EVR - DITTE ARTIGIANE E PMI AREA COMUNICAZIONE

Sezione 3 Contratto

File Contratto (Dimensione Massima 3 MB) Scegli file , Nessun file selezionato

Salva

Torna alla lista

FILE IN UPLOAD QUI *

* somma CCRL12.10.2023 + ACCORDO EVR 12.10.2023 + ACCORDO EROGAZIONE EVR 22.04.2024

+ ACCORDO EROGAZIONE 15.4.2025
DEPOSITATO ITL VE 22.4.2025

Unità Deposito

Lista Motivazioni/Incentivi/Agos

Lista Motivazioni/Incentivi/Agos

Deposizione premi produttività ex art. 1 co. 138 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sgravi contributivi ex art. 25 del D. Lgs. 80/2015

Credito d'imposta formazione ex art. 1 del Decreto interministeriale del 4 maggio 2018

Contrattazione di prossimità

Altro

Omnicomprensività ex art. 3 del D.L. 318/96

Accordo collettivo aziendale ex art. 14, co. 3, D. L. 104/2020

Salva

Torna alla lista

Sezione 3 – Beneficiari

Totale Lavoratori

?? verificare ditta per ditta

Sezione 4 – Premio (€)

Stima del valore annuo medio pro capite del premio

?? (stima valore annuo medio pro capite PER DIPENDENTE)

Anno *

2024

Sezione 5 – Obiettivi

(Selezionare una o più voci)

Indicatore nr medio dipendenti occupati

Indicatore

nr medio

dipendenti

occupati

Indicatore

volume d'affari

IVA/ore lavorate

SELEZIONARE UNO O PIU' OBIETTIVI

(Selezionare una o più voci)

1) Volume della produzione/ dipendenti

2) fatturato o VA di tutti i sub-dipendenti

3) VOLUME di tutti i sub-dipendenti

4) Incasso di soddisfazione clienti

5) Incremento della produttività lavorativa

6) Riduzione degli scarti di lavorazione

7) % di rispetto dei tempi di consegna

8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori

9) Modifiche organizzative del lavoro

10) Lavoro in sicurezza

Sezione 7 Misure

Il contratto prevede:

Welfare aziendale

Sezione 8 Partecipazione agli utili dell'impresa

Partecipazione agli utili dell'impresa

Totale Lavoratori

CNEL G016

- 11) Misure di sicurezza di lavoro
- 12) Riduzione dei costi di gestione
- 13) Riduzione dei costi di gestione
- 14) Riduzione dei costi di gestione
- 15) Riduzione dei costi di gestione
- 16) Riduzione dei costi di gestione
- 17) Riduzione dei costi di gestione
- 18) Riduzione dei costi di gestione
- 19) Riduzione dei costi di gestione
- 20) Riduzione dei costi di gestione

X CCRL 12.10.2023 ... (scegliere, ditta per ditta, una delle opzioni che seguono in alternativa tra loro)

1) entrambe i parametri aziendali

2) volume d'affari IVA/ore lavorate

3) numero medio dipendenti

Piano di partecipazione

Valore annuo medio pro-capite (€)

Salvo