

LAPIDEI CEMENTO - Artigianato

C.C.N.L. del 03.03.2024

Decorrenza parte normativa 1° Gennaio 2023 - Scadenza 31 Dicembre 2026

Decorrenza parte economica: 1° Gennaio 2023 - Scadenza 31 Dicembre 2026

Accordo del 03 Marzo 2024

Retribuzioni in vigore dal 1° gennaio 2025

Livello e qualifiche		Minimo Contrattuale	E.R.R.	TOTALE
1 Quadri		2.278,27	0,44	2.278,71
2 Imp.direttivi		2.136,02	0,44	2.136,46
3 imp.conc.-op.s.prov.		1.860,09	0,44	1.860,53
4 imp.conc-op.spec.		1.744,38	0,44	1.744,82
5 imp.ord.-op.qualif.		1.678,71	0,44	1.679,15
6 imp.esec.-op.comune		1.601,48	0,44	1.601,92
7 manov.-op.1^ ass.ne		1.488,88	0,44	1.489,32

febbraio-25

lapidei cemento artveneto24

Note di Tabella

Coloro che applicano l'accordo EBAV devono corrispondere a titolo **E.R.R. 0,44** Euro mensili anche per gli apprendisti senza alcuna riduzione

EVR

Erogazione: L'EVR viene erogato in tre rate annuali (Luglio, Settembre, Novembre) e può essere riconosciuto in misura piena (100%), ridotta (80% o 20%), o con riduzione del 50% per part-time o anzianità inferiore a 6 mesi.

Criteri di assegnazione: Il valore dipende dal livello di inquadramento del lavoratore e dal grado di raggiungimento dei parametri aziendali.

Importi: Ad eccezione dei lavoratori assunti con contratto part-time l'evr sarà calcolato in percentuale sulla base della media dell'orario contrattuale nel semestre 1/1 1/6 dell'anno di erogazione

Welfare aziendale: Una parte dell'EVR può essere convertita in welfare, con un valore unitario calcolato in base alla quota spettante.

Apprendisti: Gli importi sono quantificati al 70% del livello 6.

Tabella EVR - Settore Lapidei Artigianato e PMI

Livello	EVR (100%)	EVR (80%)	EVR (20%)
1	720	547,00 €	137,00 €
2	684	512,00 €	128,00 €
3	558	447,00 €	112,00 €
4	523	419,00 €	105,00 €
5	498	403,00 €	101,00 €
6	480	384,00 €	96,00 €
7	435	357,00 €	90,00 €
Apprendisti	335	269,00 €	68,00 €

Tabella EVR - Riduzione 50% (Part-time [inferiore al 50%] o anzianità inferiore a 6 mesi)

Livello	EVR (100%)	EVR (80%)	EVR (20%)
1	342,00 €	274,00 €	69,00 €
2	320,00 €	255,00 €	64,00 €
3	279,00 €	224,00 €	56,00 €
4	262,00 €	210,00 €	53,00 €
5	265,00 €	202,00 €	51,00 €
6	255,00 €	192,00 €	48,00 €
7	235,00 €	179,00 €	45,00 €
Apprendisti	168,00 €	135,00 €	34,00 €

APPRENDISTI

Il trattamento economico durante l'apprendistato è determinato dall'applicazione delle percentuali riportate di seguito sulla retribuzione contrattuale (minimi, ex contingenza ed EDR) del livello di inquadramento finale di uscita del contratto. La retribuzione dell'apprendista non potrà superare, per effetto delle minori trattenute contributive, la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione. Agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo o di attestato di qualifica professionale, attinenti le mansioni per le quali viene assunto con contratto di apprendistato, viene ridotta di sei mesi la durata di cui alla sottostante tabella.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (D.LGS. 276/2003)

PERIODO	1° GRUPPO % (Liv. 1°-2°-3°)	2° GRUPPO % (Liv. 4°- 5°)	3° GRUPPO % (Liv. 6°)
1° Sem.	70	70	70
2° Sem.	70	70	75
3° Sem.	73	75	80
4° Sem.	73	75	90
5° Sem.	80	88	95
6° Sem.	80	88	
7° Sem.	85	90	
8° Sem.	85	90	
9° Sem.	90	95	
10° Sem.	90	95	
11° Sem.	95		
12° Sem.	95		

APPRENDISTATO PREFESSIONALIZZANTE (D.LGS 167/2011 -CCNL 25.03.2014)

PERIODO	1° GRUPPO % (Liv. 1°, 2° e 3°)	2° GRUPPO % (Liv. 4° e 5°)	3° GRUPPO % (liv. 6°)
1° Sem.	70	70	70
2° Sem.	70	70	75
3° Sem.	73	75	80
4° Sem.	73	75	90
5° Sem.	80	88	95
6° Sem.	80	88	
7° Sem.	85	90	
8° Sem.	85	90	
9° Sem.	90	95	
10° Sem.	90	95	

Note di Settore

Divisore per quota oraria: 174
Mensilità 13

SCADENZIARIO

03/24 - Minimi retributivi - rinnovo CCNL
04/24 - Una Tantum 1° tranche
05/24 - Una tantum 2° tranche

01/25 - Minimi retributivi
12/26 - Scadenza CCNL

febbraio-25

lapidei cemento artveneto24

Il presente documento è stato redatto solamente per fini informativi. Pur essendo stato redatto con la massima cura e diligenza, nessuna responsabilità in seguito a decisioni prese su di esso può e potrà essere attribuita a codesta Associazione né ai collaboratori che hanno partecipato alla stesura stessa.